

INFORME DE GERENCIA CAPASISCORP CAPACITACIÓN Y ASESORÍA EMPRESARIAL CIA.LTDA.

PERIODO ECONÓMICO: 2011

Estimados socios de la compañía Capasiscorp Capacitación y Asesoría Empresarial Cía. Ltda., en mi calidad de Gerente General y, en el marco de la Ley de Compañías, así como de los estatutos de constitución de la compañía, someto a su consideración el informe de gerencia correspondiente a la gestión realizada en el ejercicio económico 2011.

El cumplimiento de la gestión administrativa de la compañía se puede analizar a través de los siguientes puntos:

1. Cumplimiento de los objetivos previstos para el ejercicio económico materia del informe

El objetivo general de la entidad para el año 2011 fue:

“Iniciar el emprendimiento Capasiscorp con pasos sólidos estableciendo los parámetros a seguir para los cinco años siguientes, de manera que en esta etapa de introducción al mercado se puedan estudiar todos los pormenores del negocio para asegurar un crecimiento sostenido”

De acuerdo con el objetivo general de la empresa, se buscó penetrar en el mercado con una propuesta de capacitación diferente en donde la clave es la enseñanza como tal más que la exposición.

Se ha cumplido con el objetivo, pues hemos incursionado en el campo de la capacitación a paso firme en el área de Contabilidad y Finanzas, la cual para este año se vio muy aventajada por la capacitación en Normas Internacionales de Información Financiera, lo cual nos permitió alcanzar los objetivos para este año.

La empresa ha cumplido a cabalidad con el objetivo planteado, pues al finalizar este primer año de trabajo se ha podido conocer el mercado y sus demandas, así como

las limitaciones y fortalezas de la empresa. Estamos iniciando un camino de cinco años en los cuáles la expectativa es conocer cómo puede llegar la empresa a alcanzar su visión.

2. Cumplimiento de las disposiciones de la Junta General y el Directorio

Todas las disposiciones de la Junta General de Socios han sido cumplidas a cabalidad.

3. Información sobre hechos extraordinarios producidos durante el ejercicio, en el ámbito administrativo, laboral y legal

3.1. Aspecto Administrativo

No reporta ningún hecho extraordinario.

3.2. Aspecto Laboral

La empresa inició su actividad con tres personas como colaboradores, al cierre del año 2011 la entidad cuenta con 5 colaboradores de acuerdo al plan de crecimiento elaborado por la gerencia, se ha contratado a la persona encargada del departamento financiero, al encargado de ventas y servicio al cliente, encargado del departamento de sistemas, a la persona encargada del departamento de asesoría y de acuerdo al nombramiento realizado el 07-01-2011 al Gerente General.

El objetivo de contratación de este personal es lograr las metas de crecimiento propuestas por la gerencia de manera que para el año siguiente se esperan nuevas contrataciones y mayor crecimiento de la entidad.

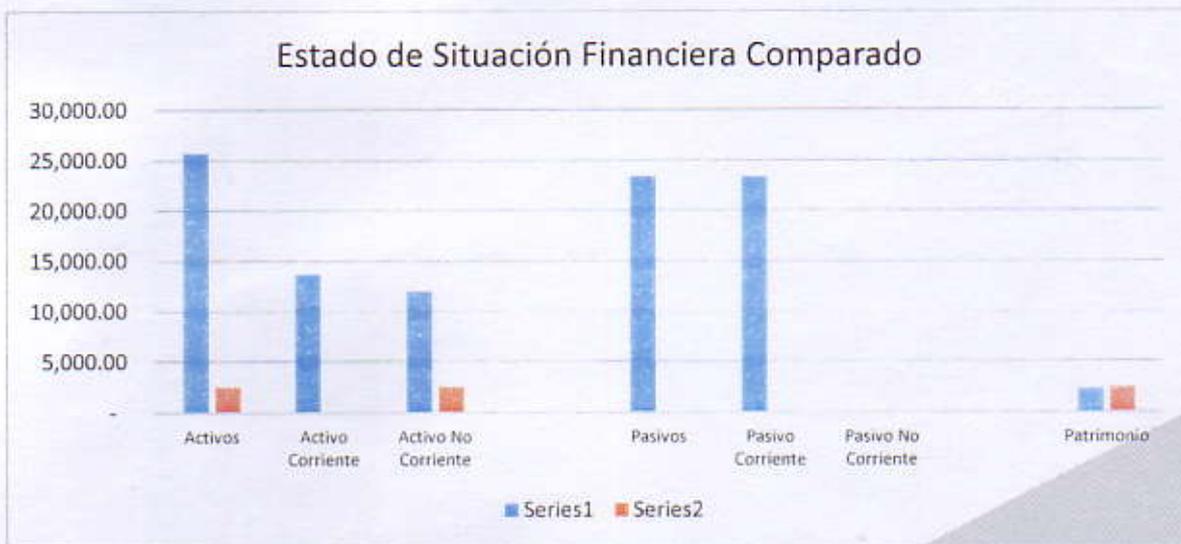
3.3. Aspecto Legal

No reporta ningún hecho extraordinario respecto al aspecto legal. Sin embargo es importante tomar en cuenta la Ley de Educación Superior puesto que puede tener impacto en las metas de la entidad.

4. Situación Financiera de la compañía al cierre del ejercicio y de los resultados anuales, comparados con los del ejercicio precedente

4.1. Estado de Situación Financiera Resumen

	Año 2011	Año 2010	Variación
Activos	25,707.78	2,500.00	928.31%
Activo Corriente	13,704.32	-	100.00%
Activo No Corriente	12,003.46	2,500.00	380.14%
Pasivos	23,380.80	-	100.00%
Pasivo Corriente	23,380.80	-	100.00%
Pasivo No Corriente	-	-	0.00%
Patrimonio	2,326.98	2,500.00	-6.92%



Lo más importante para destacar es la disminución del 6.92% del Patrimonio producto de la pérdida de este año, para la cual se tomarán medidas correctivas en los años venideros.

4.2. Estado de Resultados Resumen

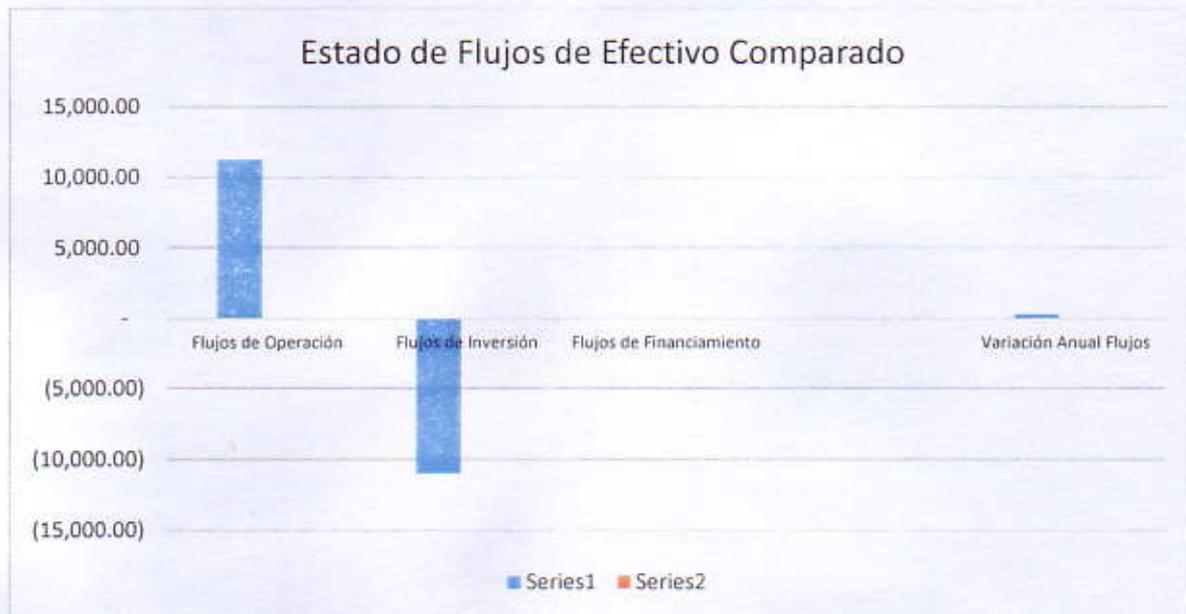
Partida	Año 2011	Año 2010	Variación
Ingresos	85,927.80	-	100.00%
Ingresos Ordinarios	85,927.80	-	100.00%
Ganancias	-	-	0.00%
Costos y Gastos	86,100.82	-	100.00%
Costos de Venta	30,166.43	-	100.00%
Gastos de Venta	7,343.68	-	100.00%
Gastos Administrativos	47,280.38	-	100.00%
Gastos Financieros	1,310.33	-	100.00%
Resultado	(173.02)	-	0.00%



El rubro más significativo corresponde a los Gastos Administrativos, los cuáles deberían constituir el tercer rubro luego de Costos de Venta y Gastos de Venta, por lo cual la gerencia implementará un plan para la reducción de los Gastos Administrativos.

4.3. Estado de Flujos de Efectivo Resumen

Partida	Año 2011	Año 2010	Variación
Flujos de Operación	11,269.57	-	100.00%
Flujos de Inversión	(10,977.02)	-	100.00%
Flujos de Financiamiento	14.24	-	100.00%
Variación Anual Flujos	306.79	-	



Como se puede apreciar los ingresos de dinero generados por la gestión de la entidad se han invertido casi en su totalidad y el monto pagado por financiamiento ha sido mínimo.

4.4. Estado de Cambios en el Patrimonio Resumen

Partida	Año 2011	Año 2010	Variación
Capital Social	2,500.00	2,500.00	0.00%
Aportes Capitalizaciones	-	-	
Reservas	-	-	
Resultados Acumulados	-	-	
Resultado del Ejercicio	(173.02)	-	-100.00%
Patrimonio	2,326.98	2,500.00	



El punto más notable es la pérdida del ejercicio que ha disminuido el Patrimonio de la entidad. Para lo cual la gerencia se compromete a la creación de un plan para que la empresa alcance sus metas propuestas.

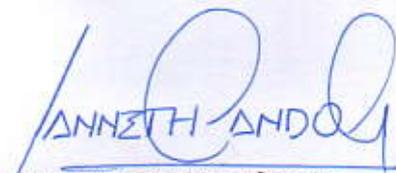
5. Propuesta sobre el destino de las utilidades obtenidas en el ejercicio económico

Aunque la expectativa en realidad fue la generación de utilidades, en este año se generó una utilidad mínima, sin embargo el 15% de los trabajadores y el 24% de impuesto a la renta redujeron dicha utilidad y la empresa tuvo pérdida para el ejercicio fiscal 2011.

6. Recomendaciones a la Junta General respecto de las políticas y estrategias para el siguiente ejercicio económico

Se recomienda a la Junta General que pueda analizar la propuesta de la gerencia respecto a los servicios virtuales, para lo cual se requiere de cierta inversión, sin embargo este proyecto nos permitirá trasladarnos al futuro.

Atentamente,



Janneth Paulina Cando

Gerente General

Capasiscorp Capacitación y Asesoría Empresarial Cía. Ltda.