

**CLINICA AGUILAR C. LTDA.**  
**INFORME DE LABORES DE GERENCIA GENERAL**  
**AÑO 2018**

Machala, Abril 08 del 2019

Señores Socios de CLINICA AGUILAR C. LTDA.  
Presente

De mis consideraciones:

El presente informe de gerencia tiene como objetivo someter a consideración de la Junta General Extraordinaria de CLINICA AGUILAR C. LTDA. los temas de mayor relevancia del 2018 para las actividades de la empresa. Se incluyen también los resultados de gestión alcanzados por esta gerencia general.

**SITUACION ECONOMICA FINANCIERA:** La Compañía en el año 2018 logro obtener ingresos por USD. 2.020.384,69 lo que significa un aumento de USD. 31.145,90, con respecto al año inmediato anterior (USD. 1.989.238,79), el incremento en las ventas es mínimo por el motivo de que el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, el Ministerio de Salud Pública, SPPAT Y ISSPOL nos adeudan todavía valores del año 2017 y 2018.

En el año 2018 se realizaron adecuaciones en varias áreas y se habilito el consultorio de Odontología, se amplió el área de Neonatología y NEO-UCI con, la compra de Incubadoras digitales y su respectivo equipamiento, la misma área que cuenta con médicos especialistas.

Se realizaron importación de transductores, monitores para adultos, neonatos, y un equipo de Ultrasonido, se compraron además dos Ventiladores marca EVENT MEDICAL para el área de UCI, Camas eléctricas, Máquina de anestesia, Micromotor Krafit Óptico, Equipo de electrobisturí estas compras son las más significativas, esto hizo que el Activo Corriente se incrementó en un 74.48% y el Activo no Corriente o Fijo en un 29.57%, en gran parte se debe a la compra de activos.

El Patrimonio Neto, en un 15.69%, y el Total del Pasivo incremento en un 84.31%, por el préstamo que se adquirió con el Banco de Machala para el equipamiento y remodelación de las áreas.

**POLITICAS DE COMPRA:** Con relación a la política de compras, se mantiene las mismas políticas de años anteriores.

**POLITICAS DE VENTAS:** Igual que en las compras se ha continuado con las mismas políticas de años anteriores, capacitando permanentemente al personal médico de planta y contratando médicos externos de reconocida solvencia moral y profesional no solamente a nivel local sino también a nivel nacional e internacional, logrando así una imagen corporativa de prestigio.

**POLITICAS SOBRE EL PERSONAL:** Seguimos con un control estricto y un perfeccionamiento permanente del personal. Se ha cumplido con el pago oportuno de sus remuneraciones, beneficios y prestaciones sociales al I.E.S.S.

Para finalizar de igual manera se ha cumplido con el pago oportuno al S.R.I., Superintendencia de Compañías y Ministerio de Salud Pública.

Por esta misma razón, el reto para este nuevo año es aún más grande, finalmente cabe también recalcar que continuaremos trabajando para alcanzar nuestras metas, por lo tanto el compromiso es seguir en su implementación aún con más fuerza en el año 2019.

Atentamente,



Dr. Miguel Aguilar Loaiza  
GERENTE GENERAL