

**CLINICA AGUILAR C. LTDA.
INFORME DE LABORES DE GERENCIA GENERAL
AÑO 2016**

Machala, a 26 de marzo del 2017

Señores Socios de CLINICA AGUILAR C. LTDA.
Presente

De mis consideraciones:

El presente informe de gerencia tiene como objetivo someter a consideración de la Junta General Ordinaria de CLINICA AGUILAR C. LTDA. los temas de mayor relevancia del 2016 para las actividades de la empresa. Se incluyen también los resultados de gestión alcanzados por esta gerencia general.

SITUACION ECONOMICA FINANCIERA: La Compañía en el año 2016 logro obtener ingresos por USD. 2.070.297,74 lo que significa una disminución de USD. 262.062,74, con respecto al año inmediato anterior (USD. 2.332.360,48). Esta disminución se debe a la falta de pago por parte del I.E.S.S. por las atenciones brindadas a los afiliados.

El Activo Corriente se incrementó en un 51,92% y el Activo no Corriente o Fijo en un 31,74%, en gran parte se debe a la compra de activos como camas hospitalarias, equipos de hospitalización, monitores neonatales, monitores adultos, consolas verticales, Split, y el equipamiento para el área de cuidados intensivos.

El Patrimonio Neto, aumento en un 6,75%, y el Total del Pasivo incremento en un 66,58%, por el préstamo que se adquirió con el Banco de Machala para el equipamiento y remodelación de las áreas, afectando a la relación del índice Patrimonio Pasivo el mismo que en el año 2015 fue de 0,53 y en el año 2016 disminuyo al 0,34 representando el 35,92% de disminución, también afecto la solidez con una disminución del 1,53 a 1,34 que representa el 12,49%, el índice de liquidez del 3,41 en el año 2015 a 2,73 en el año 2016 sufrió una disminución que representan el 19,80%.

POLITICAS DE COMPRA: Con relación a la política de compras, se mantiene las mismas políticas de años anteriores.

POLITICAS DE VENTAS: Igual que en las compras se ha continuado con las mismas políticas de años anteriores, capacitando permanentemente al personal médico de planta y contratando médicos externos de reconocida solvencia moral y profesional no solamente a nivel local sino también a nivel nacional e Internacional, logrando así una imagen corporativa de prestigio, contando con los mejores especialistas y

cumpliendo nuestro lema "**POR UN MEJOR SERVICIO AL PACIENTE**", tratando de dar mayor cobertura a los diversos estratos sociales, con precios módicos y con una atención de calidad y calidez.

POLITICAS SOBRE EL PERSONAL: Seguimos con un control estricto y un perfeccionamiento permanente del personal. Se ha cumplido con el pago oportuno de sus remuneraciones, beneficios y prestaciones sociales al I.E.S.S.

Para finalizar de igual manera se ha cumplido con el pago oportuno al S.R.L., Superintendencia de Compañías y Ministerio de Salud Pública.

Por esta misma razón, el reto para este nuevo año es aún más grande, dentro de un contexto de optimización de costos y de una creciente competencia. Finalmente, cabe también recalcar que continuaremos trabajando para alcanzar nuestras metas, por lo tanto el compromiso es seguir en su implementación aún con más fuerza en el año 2017.

Atentamente,



Dr. Miguel Aguilar Loalza
GERENTE GENERAL