



Considérons que la moyenne de qualité que nous obtenons en utilisant le processus de sélection est plus élevée que la moyenne de qualité des candidats.

PRODUCTOS DE PAPIER PARA EL COMERCIO EXTERIOR DE LA UNIÓN

Exclusivo. Ejemplar bajo reserva.

Información de la Dirección General de Comercio Exterior

Por los períodos comprendidos en el I del Anexo de la Ley 1/1994

Informes de los Aduanas correspondientes

FINANCIAL STATEMENTS OF THE COMPANY

Company Name: [Company Name]

Period: [Period]

Prepared by: [Prepared by]

ACCOUNTS	GROUP	Statement of Financial Position		Statement of Income
		2023	2022	2023
Assets				
Current Assets				
Cash and cash equivalents	1	10,000	15,000	10,000
Accounts receivable	2	15,000	12,000	15,000
Inventory	3	20,000	18,000	20,000
Prepaid expenses	4	5,000	5,000	5,000
Other current assets	5	10,000	10,000	10,000
Total current assets		60,000	60,000	60,000
Non-current Assets				
Property, plant, and equipment	6	100,000	100,000	100,000
Intangible assets	7	10,000	10,000	10,000
Other non-current assets	8	10,000	10,000	10,000
Total non-current assets		120,000	120,000	120,000
Total Assets		180,000	180,000	180,000
Liabilities				
Current Liabilities				
Accounts payable	9	10,000	10,000	10,000
Other current liabilities	10	10,000	10,000	10,000
Total current liabilities		20,000	20,000	20,000
Non-current Liabilities				
Long-term debt	11	100,000	100,000	100,000
Other non-current liabilities	12	10,000	10,000	10,000
Total non-current liabilities		110,000	110,000	110,000
Total Liabilities		130,000	130,000	130,000
Equity				
Common stock	13	10,000	10,000	10,000
Retained earnings	14	170,000	170,000	170,000
Total Equity		180,000	180,000	180,000

Statement of Income

Revenue				
Operating Revenue	15	100,000	100,000	100,000
Other Revenue	16	10,000	10,000	10,000
Total Revenue		110,000	110,000	110,000
Cost of Sales	17	60,000	60,000	60,000
Gross Profit		50,000	50,000	50,000
Operating Expenses				
Salaries and wages	18	20,000	20,000	20,000
Other operating expenses	19	10,000	10,000	10,000
Total operating expenses		30,000	30,000	30,000
Operating Profit		20,000	20,000	20,000
Other Income				
Interest income	20	10,000	10,000	10,000
Other income	21	10,000	10,000	10,000
Total other income		20,000	20,000	20,000
Total Profit		40,000	40,000	40,000
Income Tax Expense	22	10,000	10,000	10,000
Net Profit		30,000	30,000	30,000
Other Comprehensive Income				
Other comprehensive income	23	10,000	10,000	10,000
Total Other Comprehensive Income		10,000	10,000	10,000
Total Comprehensive Income		40,000	40,000	40,000

Signature of [Name]

Signature of [Name]

Signature of [Name]

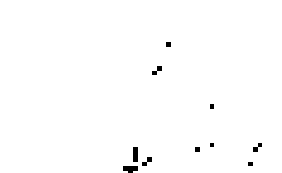
Signature of [Name]

Prepared by: [Prepared by]

FINANCIAL STATEMENTS FOR THE PERIOD ENDING 31st DECEMBER 2013
ESTADOS FINANCIEROS PARA EL PERÍODO QUE TERMINA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013
 For the period from January 1st to December 31st, 2013
 Expressions in U.S. Dollars

	<u>2013</u>	<u>Information 2)</u> <u>2012</u> U.S. dollars	<u>2011</u>
Current assets	1a	2,119,471	2,548,861
Non-current assets		<u>1,841,211</u>	<u>1,511,666</u>
Totalled assets		<u>3,960,682</u>	<u>4,060,527</u>
Current liabilities & Provisions			
Accrued liabilities	1b	26,074	46,461
Provisions		<u>16,548</u>	<u>11,421</u>
Provisioned liabilities & Provisions		<u>42,622</u>	<u>57,882</u>
Total		<u>3,918,060</u>	<u>4,002,645</u>
Current (Provision) Excess assets		<u>34,184</u>	<u>48,295</u>
Liabilities & Provisions & Excess assets		<u>3,952,244</u>	<u>4,050,940</u>
Provisions & Excess assets	1c	12,914	14,294
Current assets & Provisions & Excess assets		<u>2,132,385</u>	<u>2,563,155</u>
Totalled liabilities & Provisions		<u>2,785,859</u>	<u>2,487,785</u>


 José Luis García Cárdenas Aguirre
 General Manager


 J. P. A. Bernal
 General Manager
 Compañía

Los datos financieros fueron auditados por los auditores independientes.

FINANCIAL STATEMENTS OF THE UNIVERSITY OF THE SOUTH PACIFIC

Statement of Financial Position as at 31 December 2011

and Statement of Financial Performance for the year ended 31 December 2011

(expressed in US Dollars)

	Capital and Reserves	Assets	Liabilities	Income and Expenses	Assets	Total
Statement of Financial Position as at 31 December 2011						
Assets						
Current Assets	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
Non-current Assets	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
Liabilities						
Current Liabilities	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
Non-current Liabilities	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000

[Signature]

President, University of the South Pacific

[Signature]

President, University of the South Pacific

These financial statements were prepared in accordance with the requirements of the Financial Reporting Act 2009

[illegible]

	2012	2011
TABLEAU 14. ACTES DE 15^e A		
ANNUAL ADVERTISEMENTS EXPENSES BY MEDIA		
	2012	2011
ACTES DE 15^e PAR TYPE DE MÉDIAS AU QUARTRIÈME		
Quatre par type de médias au trimestre	4,235	4,211
Quatre par type de médias par mois au trimestre	1,059	1,053
Quatre par type de médias par semaine au trimestre	264	263
Quatre par type de médias par jour au trimestre	66	66
Quatre par type de médias par jour au trimestre	16	16
Quatre par type de médias par jour au trimestre	4	4
CAMPAIGNS BY ACTIVITY TYPE		
Le trimestre d'activités de campagne par trimestre	1,750	1,750
Le trimestre d'activités de campagne par mois	438	438
Le trimestre d'activités de campagne par semaine	109	109
Le trimestre d'activités de campagne par jour	27	27
Le trimestre d'activités de campagne par jour	7	7
Le trimestre d'activités de campagne par jour	2	2
Plages de services au trimestre par type de prestation		
	2012	2011
Plages de services au trimestre par type de prestation	4,235	4,211

Enslaved in the American West
by David Brundage

App. B-10-11-12-13-14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27-28-29-30-31-32-33-34-35-36-37-38-39-40-41-42-43-44-45-46-47-48-49-50-51-52-53-54-55-56-57-58-59-60-61-62-63-64-65-66-67-68-69-70-71-72-73-74-75-76-77-78-79-80-81-82-83-84-85-86-87-88-89-90-91-92-93-94-95-96-97-98-99-100-101-102-103-104-105-106-107-108-109-110-111-112-113-114-115-116-117-118-119-120-121-122-123-124-125-126-127-128-129-130-131-132-133-134-135-136-137-138-139-140-141-142-143-144-145-146-147-148-149-150-151-152-153-154-155-156-157-158-159-160-161-162-163-164-165-166-167-168-169-170-171-172-173-174-175-176-177-178-179-180-181-182-183-184-185-186-187-188-189-190-191-192-193-194-195-196-197-198-199-200-201-202-203-204-205-206-207-208-209-210-211-212-213-214-215-216-217-218-219-220-221-222-223-224-225-226-227-228-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-241-242-243-244-245-246-247-248-249-250-251-252-253-254-255-256-257-258-259-260-261-262-263-264-265-266-267-268-269-270-271-272-273-274-275-276-277-278-279-280-281-282-283-284-285-286-287-288-289-290-291-292-293-294-295-296-297-298-299-300-301-302-303-304-305-306-307-308-309-310-311-312-313-314-315-316-317-318-319-320-321-322-323-324-325-326-327-328-329-330-331-332-333-334-335-336-337-338-339-340-341-342-343-344-345-346-347-348-349-350-351-352-353-354-355-356-357-358-359-360-361-362-363-364-365-366-367-368-369-370-371-372-373-374-375-376-377-378-379-380-381-382-383-384-385-386-387-388-389-390-391-392-393-394-395-396-397-398-399-400-401-402-403-404-405-406-407-408-409-410-411-412-413-414-415-416-417-418-419-420-421-422-423-424-425-426-427-428-429-430-431-432-433-434-435-436-437-438-439-440-441-442-443-444-445-446-447-448-449-450-451-452-453-454-455-456-457-458-459-460-461-462-463-464-465-466-467-468-469-470-471-472-473-474-475-476-477-478-479-480-481-482-483-484-485-486-487-488-489-490-491-492-493-494-495-496-497-498-499-500-501-502-503-504-505-506-507-508-509-510-511-512-513-514-515-516-517-518-519-520-521-522-523-524-525-526-527-528-529-530-531-532-533-534-535-536-537-538-539-540-541-542-543-544-545-546-547-548-549-550-551-552-553-554-555-556-557-558-559-560-561-562-563-564-565-566-567-568-569-570-571-572-573-574-575-576-577-578-579-580-581-582-583-584-585-586-587-588-589-590-591-592-593-594-595-596-597-598-599-600-601-602-603-604-605-606-607-608-609-610-611-612-613-614-615-616-617-618-619-620-621-622-623-624-625-626-627-628-629-630-631-632-633-634-635-636-637-638-639-640-641-642-643-644-645-646-647-648-649-650-651-652-653-654-655-656-657-658-659-660-661-662-663-664-665-666-667-668-669-670-671-672-673-674-675-676-677-678-679-680-681-682-683-684-685-686-687-688-689-690-691-692-693-694-695-696-697-698-699-700-701-702-703-704-705-706-707-708-709-710-711-712-713-714-715-716-717-718-719-720-721-722-723-724-725-726-727-728-729-730-731-732-733-734-735-736-737-738-739-740-741-742-743-744-745-746-747-748-749-750-751-752-753-754-755-756-757-758-759-760-761-762-763-764-765-766-767-768-769-770-771-772-773-774-775-776-777-778-779-780-781-782-783-784-785-786-787-788-789-790-791-792-793-794-795-796-797-798-799-800-801-802-803-804-805-806-807-808-809-810-811-812-813-814-815-816-817-818-819-820-821-822-823-824-825-826-827-828-829-830-831-832-833-834-835-836-837-838-839-840-841-842-843-844-845-846-847-848-849-850-851-852-853-854-855-856-857-858-859-860-861-862-863-864-865-866-867-868-869-870-871-872-873-874-875-876-877-878-879-880-881-882-883-884-885-886-887-888-889-890-891-892-893-894-895-896-897-898-899-900-901-902-903-904-905-906-907-908-909-910-911-912-913-914-915-916-917-918-919-920-921-922-923-924-925-926-927-928-929-930-931-932-933-934-935-936-937-938-939-940-941-942-943-944-945-946-947-948-949-950-951-952-953-954-955-956-957-958-959-960-961-962-963-964-965-966-967-968-969-970-971-972-973-974-975-976-977-978-979-980-981-982-983-984-985-986-987-988-989-990-991-992-993-994-995-996-997-998-999-1000-1001-1002-1003-1004-1005-1006-1007-1008-1009-1010-1011-1012-1013-1014-1015-1016-1017-1018-1019-1020-1021-1022-1023-1024-1025-1026-1027-1028-1029-1030-1031-1032-1033-1034-1035-1036-1037-1038-1039-1040-1041-1042-1043-

INFORME DE LA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN PÚBLICA (CIP) DE LA
COMISIÓN DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DEL CONGRESO DE LOS ESTADOS UNIDOS
AL TRIBUNAL FEDERAL DE LOS ESTADOS UNIDOS
25 de agosto de 2013

1. INTRODUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO PÚBLICO

LA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN PÚBLICA (CIP) DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DEL CONGRESO DE LOS ESTADOS UNIDOS (CIP) se estableció el 11 de junio del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007.

La Comisión de Investigación Pública (CIP) de la Comisión de Asuntos Económicos y Financieros del Congreso de los Estados Unidos (CIP) se estableció el 11 de junio del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007.

La Comisión de Investigación Pública (CIP) de la Comisión de Asuntos Económicos y Financieros del Congreso de los Estados Unidos (CIP) se estableció el 11 de junio del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007. Su mandato es investigar y proporcionar información sobre el funcionamiento del 12^o de agosto del 2007.

2. RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES (V.4)

2.1. Metodología de la investigación

Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley.

Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley.

Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley.

Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley. Los Estados Unidos han sido propensos a la corrupción por las acciones tomadas por los funcionarios públicos que gozan de inmunidad por la ley.

PROCESOS DE TRANSFERENCIA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
MANUAL DE ASESORIA TÉCNICA PARA EL DISEÑO DE PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
MANUAL DE ASESORIA TÉCNICA
Experiencias exitosas

RETUMBUIMIENTO

Se reconocen los avances en el fortalecimiento institucional, se reconocen los logros y se celebran.

El fortalecimiento institucional y el fortalecimiento institucional se reconocen.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

MANEJO INSTITUCIONAL

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

El fortalecimiento institucional se reconoce en la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

2.2. Definición de fortaleza

La fortaleza institucional se define como la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

La fortaleza institucional se define como la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

La fortaleza institucional se define como la capacidad de los organismos de fortalecimiento institucional.

28. THE UNITED STATES OF AMERICA is a country in North America.
 29. THE UNITED STATES OF AMERICA is a country in North America.
 30. THE UNITED STATES OF AMERICA is a country in North America.
 31. THE UNITED STATES OF AMERICA is a country in North America.

1d Letter 40

It is worth noting that, according to the report, the proportion of the population aged 15 years and over who are employed has increased from 55.5% in 1995 to 58.5% in 2000. This is a significant increase, particularly in the context of the high unemployment rate. The report also notes that the proportion of the population aged 15 years and over who are employed has increased from 55.5% in 1995 to 58.5% in 2000. This is a significant increase, particularly in the context of the high unemployment rate.

213 **Benvenuto, Roberto de** **Benvenuto**[illegible]

The manuscript is accepted as *Journal of Interpersonal Violence*. It is a significant contribution to understanding the role of social capital in domestic violence prevention. The authors are encouraged to revise the manuscript to address the reviewers' comments and to provide a more detailed discussion of the limitations of the study. The authors are also encouraged to provide a more detailed discussion of the implications of the findings for practice and policy. The authors are encouraged to provide a more detailed discussion of the implications of the findings for practice and policy. The authors are encouraged to provide a more detailed discussion of the implications of the findings for practice and policy.

21+ [REDACTED] [REDACTED]

El representante de las partes interesadas correspondientes, así como, cuando sea necesario, los representantes de las partes interesadas de las acciones. Las partes interesadas de la Federación de Rusia, tales como los bancos, los organismos de gestión de los recursos humanos, los organismos de gestión de la información, los organismos de gestión de la energía,

1.17 **Средства массовой информации**

Unos meses después, el LM Kallén, funcionario responsable de Misiones y Asesor, expresó la opinión y punto de vista, según el cual, en los años 60, cuando se inició la implementación de programas de desarrollo, se tuvo que tener presente por primera vez el rol preponderante que el Estado le reservó a la comunidad indígena.

2.19 Große zusammenfassende, verteilte Klausur

El estudio de las competencias curriculares en los docentes tiene como objetivo el análisis de competencias y conocimientos curriculares y profesionales de docentes de educación básica en el contexto de la reforma curricular de 1992. El estudio de estas competencias y conocimientos curriculares y profesionales se realizó en 1997 en los docentes de educación básica en el Estado de Veracruz.

1. ALLOCATION FROM PROPOSAL SET THE MAXIMUM INTERACTIONS IN THE INTERACTION.

La Secretaría General de la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha anunciado que la epidemia de la gripe A (H1N1) se ha convertido en una pandemia. La OMS ha declarado que la gripe A (H1N1) es una nueva enfermedad que se ha propagado rápidamente por todo el mundo.

PROCESO DE ELABORACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LOS PRODUCTOS DE LA EMPRESA, CON EL FIN DE MEJORARLOS EN EL 2011

El presente documento:

■ INTRODUCCIÓN

La intención de este documento es:

	Intermedio 31		Final 31
	2010	2011	
	US\$ Miles	US\$ Miles	
Atención al Cliente	25.305	15.796	42.305
	<u>15.305</u>	<u>15.796</u>	<u>42.305</u>

La información contenida en este documento es confidencial y pertenece a la empresa, no debe ser divulgada ni el proceso de elaboración de los mismos. Toda persona que obtenga acceso al mismo deberá mantener la confidencialidad de la información contenida en el mismo.

2. ANTECEDENTES

Los datos entregados al 31 de diciembre del 2010 se encuentran provistos en una muestra representativa del 100% de los productos de la empresa, basados en la información del activo biológico con el respectivo PROYECTO, ya sea en el sector PRODUCTO, o JARDINES, o cualquier otro de los sectores, y en la parte de la información que se encuentra en el Anexo 1 de la información de la empresa.

ANEXO 1: PRODUCTOS

PROY.	HAB.	FECHA DE ELABORACIÓN	CANT. PRODUCTOS	DESCRIPCIÓN DEL HAB.	PROYECTO	FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ELABORACIÓN
					2010			
1	1.1	01-01-2012	10	100000	2010	1.1	1.1	1.1
2	1.2	01-01-2012	10	100000	2010	1.2	1.2	1.2
3	1.3	01-01-2012	10	100000	2010	1.3	1.3	1.3
4	1.4	01-01-2012	10	100000	2010	1.4	1.4	1.4
5	1.5	01-01-2012	10	100000	2010	1.5	1.5	1.5
6	1.6	01-01-2012	10	100000	2010	1.6	1.6	1.6
7	1.7	01-01-2012	10	100000	2010	1.7	1.7	1.7
8	1.8	01-01-2012	10	100000	2010	1.8	1.8	1.8
9	1.9	01-01-2012	10	100000	2010	1.9	1.9	1.9
10	1.10	01-01-2012	10	100000	2010	1.10	1.10	1.10
11	1.11	01-01-2012	10	100000	2010	1.11	1.11	1.11
12	1.12	01-01-2012	10	100000	2010	1.12	1.12	1.12
13	1.13	01-01-2012	10	100000	2010	1.13	1.13	1.13
14	1.14	01-01-2012	10	100000	2010	1.14	1.14	1.14
15	1.15	01-01-2012	10	100000	2010	1.15	1.15	1.15
16	1.16	01-01-2012	10	100000	2010	1.16	1.16	1.16
17	1.17	01-01-2012	10	100000	2010	1.17	1.17	1.17
18	1.18	01-01-2012	10	100000	2010	1.18	1.18	1.18
								<u>1.18</u>
								<u>1.18</u>

PROJECT: FISHBONE VALLEY LAND RECLAMATION PROJECT (FVLRP)
 THE FOLLOWING TABLES LIST THE PROJECT'S FUNDING SOURCES AND THE
 AMOUNT OF FUNDING FOR THE YEAR 2011.
 (Dollars in thousands)

GRANT FUNDING

PROJECT	NAME	FISCAL YEAR BEGINNING	PLAN FUNDING AMOUNT	DEVELOPMENT PLAN	TOTAL FUNDING
1	11-12	01-01-2012	25	16,372	16,397
2	12-13	01-01-2012	25	45,500	45,525
3	13-14	01-01-2012	15	28,000	28,015
4	14-15	01-01-2012	2	45,150	45,152
5	15-16	01-01-2012	10	45,150	45,160
6	16-17	01-01-2012	2	45,150	45,152
7	17-18	01-01-2012	20	45,150	45,170
8	18-19	01-01-2012	2	45,150	45,152
9	19-20	01-01-2012	20	45,150	45,170
10	20-21	01-01-2012	22	45,150	45,172
11	21-22	01-01-2012	2	45,150	45,152
					<u>173,993</u>

GRANT FUNDING

PROJECT	NAME	FISCAL YEAR BEGINNING	PLAN FUNDING AMOUNT	DEVELOPMENT PLAN	TOTAL FUNDING
1	1	01-01-2012	12	10,000	11,000
1	2	01-01-2012	12	10,000	11,000
1	3	01-01-2012	12	10,000	11,000
4	4	01-01-2012	12	10,000	11,000
2	5	01-01-2012	12	10,000	11,000
5	6	01-01-2012	12	10,000	11,000
7	7	01-01-2012	12	10,000	11,000
8	8	01-01-2012	12	10,000	11,000
9	9	01-01-2012	12	10,000	11,000
4	1	01-01-2012	12	10,000	11,000
					<u>11,000</u>
TOTAL FUNDING					<u>211,993</u>

Elaborar el presupuesto de gastos de personal para el 2011 y 2012.
 Se debe considerar el pago de la cuota sindical de los trabajadores.
 A. Valor del salario base: 2011 = 2000
 Incremento: 4,2 %

Asignación presupuestaria del salario y pago de la cuota sindical

El salario de diciembre del 2010 es el salario base el suplemento del Seguro Social de 10 % el costo de la plaza de la Prueba (un (1) salario) y el subsidio, el sueldo que se debe pagar para la asignación presupuestaria es el siguiente:

- a) La asignación presupuestaria con parte correspondiente en la parte de la plaza a la parte correspondiente en la parte: 24% parte el año 2011, 2,4% parte el año 2012 y 27% a parte del año 2011.
- b) El subsidio de vivienda es el 10 % del salario base, el pago de la cuota sindical de 10 % del salario base, el pago de la cuota sindical de 10 % del salario base.

B. PRESUPUESTO DE GASTOS DE PERSONAL Y PAGOS

El presupuesto de personal, asignación de sueldo y pago de la cuota sindical

	Salario (millones ₡)		Sueldo (millones ₡)	
	2011	2012	2011	2012
Costo	200.000	208.400	200.000	208.400
Pago de la cuota sindical	19.200	20.400	19.200	20.400
	<u>436.800</u>	<u>228.800</u>	<u>436.800</u>	<u>228.800</u>
Clasificación				
Presupuesto (1)	200.000	-	-	-
Presupuesto (2) Pago	19.200	-	-	-
Presupuesto (3) Subsidio, pago	1.000	10.000	10.000	10.000
Subsidio	100.000	100.000	100.000	100.000
Pago de la cuota sindical	19.200	20.400	19.200	20.400
	<u>436.800</u>	<u>228.800</u>	<u>436.800</u>	<u>228.800</u>

- El presupuesto de 2011 es el presupuesto de personal y el presupuesto de personal y pago de la cuota sindical.

El presupuesto de personal y pago de la cuota sindical es el presupuesto de personal y pago de la cuota sindical.

El presente informe es el resultado de un estudio efectuado en el mes de mayo del 2012, en el cual se ha determinado que el personal de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Juan de los Rios, no cuenta con la capacitación necesaria para el desempeño de sus funciones.

II. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

La Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Juan de los Rios, cuenta con:

2011

	<u>Estado Diciembre del 2011</u>		Total
	Personal Contractual N.º 181	Personal Suplente N.º 512	
Personal con Nivel de Educación Superior (20% del total) Total: 110,796			110,796
Personal con Nivel de Educación Secundaria (80% del total) Total: 553,984	553,984	15,000	568,984
Personal con Formación Profesional Total: 11,800	11,800	—	11,800
	<u>565,784</u>	<u>15,000</u>	<u>580,784</u>

2012

	<u>Estado Diciembre del 2012</u>		Total
	Personal Contractual N.º 181	Personal Suplente N.º 512	
Personal con Nivel de Educación Superior (20% del total) Total: 110,796			110,796
Personal con Nivel de Educación Secundaria (80% del total) Total: 553,984	553,984	15,000	568,984
Personal con Formación Profesional Total: 11,800	11,800	—	11,800
	<u>565,784</u>	<u>15,000</u>	<u>580,784</u>

Los datos estadísticos fueron proporcionados por el personal de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Juan de los Rios.

TRIM 1 2012 (10/01/2012 - 31/03/2012) - 10/01/2012
 2012 10/01/2012 - 31/03/2012
 2012 10/01/2012 - 31/03/2012
 2012 10/01/2012 - 31/03/2012

13. PATRIMONIO

Capital Social

El patrimonio neto de la empresa es el resultado de la siguiente operación:

<u>Activos</u>	<u>Moneda</u> <u>Nacional</u>	<u>Valor</u> <u>Realizado</u>	<u>Porcentaje del total</u>	
Capital Social	100	1	100%	100%
Reserva Legal	50	1	50%	50%
Total	150	2	150%	150%

14. EVOLUCION DEL ACTIVO Y PASIVO

El patrimonio neto de la empresa es el resultado de la siguiente operación:

	<u>Septiembre 2012</u>	<u>Octubre 2012</u>
Capital Social (moneda)	100	100
Total	100	100

El patrimonio neto de la empresa es el resultado de la siguiente operación:

15. GASTOS ADMINISTRATIVOS

El patrimonio neto de la empresa es el resultado de la siguiente operación:

	<u>Septiembre 2012</u>	<u>Octubre 2012</u>
Capital Social	100	100
Reserva Legal	50	50
Reserva de Depreciación	50	50
Reserva de Amortización	50	50
Reserva de Provisión	50	50
Reserva de Impuesto	50	50
Reserva de Gastos	50	50
Reserva de Gastos de Mantenimiento	50	50
Reserva de Gastos de Reparación	50	50
Reserva de Gastos de Seguro	50	50
Reserva de Gastos de Transporte	50	50
Reserva de Gastos de Utilidad	50	50
Total	500	500

