

## **SEÑORES ACCIONISTAS:**

Cumpliendo con la Ley y el estatuto pongo en consideración de ustedes el informe administrativo y los estados Financieros generados en el ejercicio fiscal correspondiente al año 2.010, los mismos una vez analizados serán puestos a su consideración para su aprobación.

## **ANTECEDENTES**

El año 2010 en términos generales de estabilidad política y económica se desarrolla con normalidad con un mercado estable lo que ha permitido desarrollarnos como empresa sin contratiempos, cumpliendo de esta manera los objetivos planteados por la junta de participes, las metas establecidas en términos monetarios tanto en la línea de lubricantes como en la línea de materiales de construcción al final del ejercicio presente se han cumplido, se ha fortalecido la estructura de la novel compañía en el área administrativa, financiera y de ventas.

El entorno en que se ha desenvuelto nuestra empresa en el presente año a sido de en una economía estable dentro de nuestro país; sin embargo las condiciones externas influyen en comportamientos de mercado ocasionando incrementos de precios en las líneas de comercialización a cargo de la empresa; la cobertura buscando mas nichos de mercado ha sido una de las principales objetivos planteados y conseguidos al final de este ejercicio económico de igual manera las ventas concluyen superando en un porcentaje alentador al proyectado lo que indica el posicionamiento como empresa y como marca en las zonas a nosotros asignadas.

Siempre estará presente el Legado de nuestro líder **GUILLERMO PUEBLA SALAZAR**, en cada acto y propósito tendremos como lineamiento sus enseñanzas así como el de nuestra madre y principal accionista de la empresa, esto junto con las oportunas decisiones de ustedes señores accionistas hacen que nuestra empresa cumpla con el desarrollo de la ciudad, provincia y país al generar fuentes de trabajo, y cumpliendo con el estado al pagar oportunamente los respectivos impuestos. Cada año que concluye nos deja resultados tanto positivos como negativos, la capacidad de asimilar estos resultados es la diferencia que nos hace sostenernos en el mercado, tener un trabajo planificado y constantemente controlado.

Nuestra principal tarea es una vez construida la empresa el de sostenerla y verla proyectada en un crecimiento sostenido; para cumplir este objetivo hay que tener identificadas varias competencias que sustentan el crecimiento empresarial en el mundo.

## **CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES**

Durante el ejercicio del año 2010 se detecta el peligro de las consecuencias de la crisis económica mundial, lo que ocasiona una recesión económica; para que nuestra Compañía no sea golpeada por esta recesión se ha planteado varios objetivos para cumplir con el objeto para el cual se constituyo; dentro de los objetivos y disposiciones planteados para el año 2010 podemos indicar:

- ❖ Se actualiza la base de datos de los clientes limpiando a aquellos clientes que no han realizado compras en el último año.
- ❖ Se realiza la contratación de los respectivos seguros tanto del inventario, mercadería en tránsito así como de los activos.
- ❖ Se realiza los trámites en el banco Promerica para el otorgamiento de un crédito y poder comprar el edificio de propiedad de la Sra. Rosa Valencia según resolución de la Junta.
- ❖ Se realiza la reunión anual con el personal tanto administrativo como de ventas donde se indica los presupuestos de venta así como las obligaciones de estos hacia la compañía, todo el personal se compromete a cumplir con el presupuesto y realizar su mejor trabajo para el crecimiento de la cía.
- ❖ Se renueva el contrato con el Ing. Camilo Acosta Asesor Tributario y Financiero.
- ❖ Se cumple la firma de contratos de trabajo del personal.
- ❖ Se paga los respectivos impuestos prediales, patente, 1.5 por mil a los activos totales, permiso de los bomberos.
- ❖ Se presenta la respectiva información a la superintendencia de compañías.
- ❖ Se incrementa el inventario de la línea materiales de construcción diversificando los productos así como los proveedores.
- ❖ En la línea de Lubricantes se mantiene una reunión con los representantes de Cepsa en donde se llegan acuerdos de comercialización y de crédito a ser manejados en el presente periodo.

- ❖ Se realiza la entrega de los premios de línea blanca según la tabla de ganadores y una vez que han cumplido con la cancelación de las facturas correspondientes.
- ❖ Se hace la presentación del logo de la empresa.
- ❖ Se realiza el lanzamiento del nuevo producto de castrol GTX 5 veces en la provincia de Bolívar y de Chimborazo obteniendo una excelente acogida de parte de los clientes.
- ❖ Se mantiene al día el pago de los impuestos tributarios con el SRI

## **DE LO ADMINISTRATIVO**

Como es de su conocimiento las políticas tanto administrativas como de ventas se las maneja en conjunto con el personal y se las define en una reunión que se la realiza dentro del primer mes del año, estas políticas fijan comportamientos del personal en todas las áreas y las proyecciones de ventas, estas herramientas nos permiten enfrentar día a día el cumplir con la obligación de seguir creciendo como empresa y mantener el prestigio de las marcas que nos entregan para desarrollarlas y posicionarlas.

La disciplina factor fundamental en cualquier empresa no pasa desapercibido en la nuestra, y se pone disposiciones de horarios de entrada, salida, presentación, para todo el personal, así como motivación para que cumplan su trabajo con responsabilidad, en condiciones de respeto equilibrio y sentido común dando un valor agregado al aspecto humano de todo el personal en forma individual.

Respecto al control de cartera se lo ha manejado con un mayor control, comprometiendo a los representantes de ventas que la recuperación de cartera es muy importante para la empresa, ya que ello dependemos para poder seguir invirtiendo en la compra de más líneas de distribución sobre todo en la línea de Materiales de Construcción.

El pago de Impuestos se lo ha hecho cumpliendo todas las normas y obligaciones que la ley nos manda, indicando que mensualmente sin un día de retraso se hace las respectivas declaraciones.

Sobre la relación con los proveedores existe una solida confianza en el manejo de nuestra empresa, indicando que algunas sociedades dentro de sus políticas comerciales y tomando en cuenta la crisis mundial han exigido la firma de pagares que respalden el crédito que nos otorgan, lo que una vez

analizado y al ser beneficioso para la empresa por qué no se tiene que dar una garantía real se ha procedido a firmar los pagares solicitados, esto demuestra el compromiso y la confianza de que como Gerente tengo en vuestra empresa, poniendo en riesgo mi patrimonio firmando los pagares respectivos; las empresas que han solicitado las garantías son en primer lugar Cepsa nuestro principal proveedor que ha exigido un pagare por 400.000,00 dólares, La empresa Incable con un pagare por 10.000,00, reitero esto es necesario para seguir laborando con los créditos respectivos.

Tenemos una muy buena posición el sistema bancario, se habla de confianza de las Instituciones Bancarias con las que manejamos las cuentas sin tener ningún problema lo que garantiza de ser necesario poder obtener créditos para cualquier proyecto que la Junta disponga.

Con el personal se ha realizado reuniones trimestrales para verificar el cumplimiento de objetivos y determinar debilidades que podamos tener, las mismas que siempre hemos tratado de combatir desde luego con el compromiso de todos, seguro estoy que disponemos de un personal de primera, pero se que todavía podemos dar más y ese será el compromiso de la gente que presta sus servicios en nuestra Cía.

Para concluir debo indicar que los Estados Financieros presentan razonablemente en todos los aspectos relevantes, la situación financiera de la Cía. al 31 de diciembre de 2010, los resultados obtenidos, la evaluación del patrimonio y los flujos de efectivo por el ejercicio económico que concluyo en esa fecha, todo de acuerdo con los principios y Normas Ecuatorianas de Contabilidad.

Todo el aspecto financiero se lo maneja en base a los recursos reales de la empresa buscando mantener el equilibrio de sus activos con relación a sus pasivos; y esto se lo demuestra a través del perfecto y minucioso análisis que lo hace la Comisaria al revisar todas las cuentas del Balance General y del Estado de resultados, también del examen de los índices financieros dan como derivación para su tranquilidad de que las decisiones tomadas a su debido momento han sido las mas adecuadas para poder mantener la solvencia y desde luego tranquilidad de ustedes y bienestar para sus trabajadores. Creo conveniente no ahondar el tema y que sean los resultados así como los anexos presentados (cuadros y gráficos) los que hablen por si solos.

## PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES

Dando cumplimiento a lo dispuesto en la ley y normativas de la Superintendencia de Compañías, la Gerencia presenta la siguiente propuesta:

Que las utilidades generadas en el presente ejercicio se reinviertan en el 100%, por cuanto al ser una empresa nueva y con la resolución de comprar el edificio y el poder implementar mas líneas de comercialización se necesita la mayor liquidez indicando que esto se lo hará una vez que se realicen las deducciones de ley.

## RECOMENDACIONES

Me permito dejar ciertas recomendaciones para que sean analizadas por ustedes señores accionistas.

- a) Contratar la elaboración un manual de Procedimientos.
- b) Contratar la implementación de las NIF y la capacitación al personal inmerso en esa área.
- c) Que se inicie con la construcción del edificio de la compañía en el terreno ubicado en la Marian de Jesús y Venezuela.
- d) Impulsar la capacitación constante de todo el personal.

Hasta aquí mi informe señor Presidente, y el agradecimiento a ustedes señores accionistas por la, comprensión y confianza que me han dispensado, indicando que cualquier error se lo ha cometido por la valentía de tomar la decisión de hacer algo, por lo que rescato la diferencia de esta empresa personas emprendedoras y con muchas ganas de salir adelante y seguir construyendo un futuro sostenido en tiempo y espacio, por eso mantener el compromiso de trabajar incansablemente por el crecimiento de la compañía, muchas gracias.



ING. NATALIA ANORANE

SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS

12 MAY 2011

SECCIÓN ARCHIVO  
RECIBIDO

Ing. Giovanni Puebla CH.  
GERENTE

Rbba, 09 de Abril de 2011