

RAPIDRIVE CIA. LTDA.

INFORME DE GERENCIA

A los miembros de la Junta General de Accionistas de la ESCUELA DE CONDUCCION Y CAPACITACION DE CHOFERES NO PROFESIONALES RAPIDRIVE CIA. LTDA.:

En cumplimiento de la nominación como Gerente General que me hiciera la Junta General de Accionistas de la ESCUELA DE CONDUCCION Y CAPACITACION DE CHOFERES NO PROFESIONALES RAPIDRIVE CIA. LTDA. Y de acuerdo a lo dispuesto en el Art. 263 de la Ley de Compañías de la Superintendencia de Compañías referente a las obligaciones de los Gerentes, rindo a ustedes mi informe sobre el estado y situación de la Compañía para el año terminado al 31 de Diciembre del 2016.

RAPIDRIVE CIA. LTDA. Es una empresa de servicios que se desenvuelve en el área de la formación y capacitación de choferes no profesionales, la cual tiene su matriz en la ciudad de Portoviejo y cuenta con dos agencias en los cantones de Jipijapa y Bolívar; desde donde se trabaja con el objetivo de formar y capacitar conductores responsables integrados a la vía pública y al vehículo para generar una nueva cultura de conducción y así disminuir el índice de accidentes de tránsito.

Todas la inversiones, ingresos y egresos están reflejadas en los estados de situación y resultados (anexo), información base sobre la cual procedo a rendir el siguiente informe.

1. La gerencia de la compañía ha cumplido y hecho cumplir con todas y cada una de las disposiciones de la Junta General de Accionistas emitidas durante el año 2016, enmarcando su accionar en las normas legales vigentes y respetando los derechos civiles individuales tanto de accionistas como de empleados y demás agentes que intervienen en la operatividad y gestión de la compañía.
2. Durante el año 2016 se procedió a la liquidación de colaboradores, por renuncias voluntarias; puestos de trabajo que no fueron cubiertos en su totalidad especialmente en el área operativa, debido a la influencia de la nueva

Ley de Tránsito Transporte Terrestre y Seguridad Vial, misma que eliminó la obligatoriedad del curso de conducción previo a la obtención de la licencia de conducción Tipo B desde el 01 de enero del año 2016; lo que generó una disminución considerable de usuarios en el periodo. En el área administrativa hubo rotación de personal así como a la contratación y capacitación de nuevos empleados manteniendo un media de 24 (veinte y cuatro) todos legalmente inscritos en la Inspectoría de Trabajo con sus correspondientes avisos de salida indemnizados de acuerdo a la ley y sus derechos así como avisos de entrada y afiliaciones al IESS, demostrando nuestro aporte a la colectividad manteniendo plazas de trabajo en la provincia.

3. Rapidrive Cía. Ltda. Se ha visto obligada a incurrir en altos costos de mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos propios del giro de negocio, excediendo lo presupuestado y los valores del anterior periodo por el incremento del precio tanto de mano de obra como de repuestos a nivel nacional así como por el deterioro propio de los vehículos, recomendando renovar la flota para el año 2017. Es de acotar valores de incidentes (choques, rapones, etc.) que por ser de menor cuantía respecto del deducible estipulado por la aseguradora tuvo que afrontar la compañía, tal como refleja el informe anexo.

4. La escuela de conducción de motos, debido a su naturaleza propia del medio y por ser considerado todavía como obligatorio el curso previo a la obtención de la licencia de conducir Tipo A; contribuyó significativamente con sus ventas a la compañía.

5. Es de destacar también que tanto los exámenes psicotécnicos como las evaluaciones directas (nueva metodología aplicada por las escuelas de conducción a nivel nacional mediante resolución y aprobación de la Agencia Nacional de Tránsito, aplicada desde el 02 de Enero del 2016) fortalecieron a la compañía con las ventas de estos servicios lo que contribuyó notablemente en los ingresos, valores que se muestran en el informe anexo.

6. Para este año 2017 afecto ya el incremento paulatino de los recursos propios para el giro de negocio, tales como: insumos de limpieza, oficina, muebles, equipos, herramientas, publicidad, etc. que también influyeron en el balance.

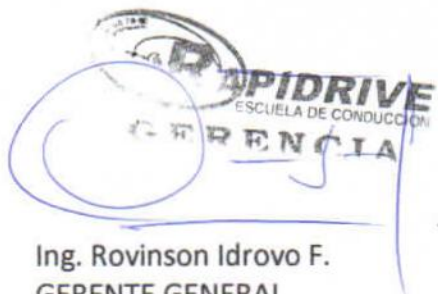
7. La cartera vencida es un rubro que no se puede dejar de resaltar, puesto que como consta en el informe anexo, se ha logrado una disminución pero todavía es considerable el monto.

8. La rotación de personal sigue siendo considerable, es importante considerar este punto por los costos que generan el reclutamiento, selección, capacitación y liquidación de los colaboradores; rubro que es considerable en el estado financiero. Cabe resaltar el fiel cumplimiento de nuestras obligaciones con los colaboradores y los entes de control y regulación como el IESS y el Ministerio de Relaciones Laborales, así como el aporte de la compañía a la colectividad al generar plazas de trabajo.

9. En el año informado se obtuvo una utilidad reflejada en el anexo, representada y justificada en el informe, utilidad que habla bien de la compañía en su sexto año de operaciones.

10. En el año 2017 como no podía ser de otra manera RAPIDRIVE CIA. LTDA. Ha respetado todos y cada uno de los derechos laborales, fiscales, gubernamentales, municipales, de proveedores y del cliente final que norman y controlan al accionar de la compañía, constituyéndose éste nuestra política el respeto, acatamiento y cumplimiento fiel de las leyes vigentes.

Portoviejo, 20 de Marzo del 2017



Ing. Rovinson Idrovo F.
GERENTE GENERAL
RAPIDRIVE CIA. LTDA.