

1. INFORMACION GENERAL

1.1 Establecimiento y últimas reformas importantes a su estatuto social.

La compañía AUSUBEL HIGH SCHOOL CIA LTDA., fue constituida el 03 de abril de 2008, con el objetivo de prestar el servicio en la área Educativa

En el presente ejercicio el capital suscrito y pagado de la compañía es de \$ 500,00 dólares, los mismos que es el aporte de tres socios, los mismos que se encuentran registrados en la Superintendencia de Compañías.

1.2 Domicilio principal.

La dirección de la Compañía y su domicilio principal es en la Calle Cesar Cordero y Andrade, sector de San José de Balzay de esta ciudad de Cuenca (Vía Racar).

2. MISION.

Ausubel High School tiene como objetivo fundamental ser una institución de élite formando para la vida a niños y jóvenes competentes con espíritu de emprendimiento que aporten a la sociedad, teniendo como base una educación en valores, éticos y morales. Con maestros y maestras responsables que promueven los aprendizajes significativos, con padres de familia que buscan involucrarse en la comunidad educativa apoyando el estudio de sus hijos.

3. VISION

Ser una Institución reconocida por su compromiso permanente; de lograr una formación integral como seres humanos, para un desarrollo pleno y armónico; brindando conocimientos y valores sólidos, para enfrentar los retos de la vida. Fomentando el conocimiento científico, humanístico y tecnológico para que continúen exitosamente sus estudios universitarios y que se incorporen al sector productivo del país.

4. BASES DE PREPARACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros adjuntos de Ausubel High School CIA LTDA., están preparados de acuerdo con las NIIF, versión PYMES, emitidas y traducidas oficialmente al idioma castellano por el IASB, tal como lo requieren las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Compañías del Ecuador. Los estados financieros adjuntos muestran la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales y su aplicación de manera uniforme a los periodos contables que se presentan.

La empresa no tiene la provisión de la jubilación patronal ya que por la demanda de puestos laborales en la Dirección de Educación es grande, eso provoca una rotación de personal continua y hasta el momento no se puede tener estabilidad.

Atentamente,



Silvia Patria Sucochañay Pesantez

CONTADORA.