

INFORME DE GERENCIA

Latacunga, 25 de febrero del 2019

Señores:

ACCIONISTAS DE LA “COMPAÑIA DE TRANSPORTE PESADO EN VOLQUETAS LATACUNGA CIATPEVOL S.A.”

Presente. -

En condición de Gerente de la “COMPAÑIA DE TRANSPORTE PESADO EN VOLQUETAS LATACUNGA CIATPEVOL S.A.”, y en cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, presento a su consideración el informe de gestión y demás documentos correspondientes al ejercicio transcurrido entre el 1° de enero al 30 de diciembre del 2018.

La “COMPAÑIA DE TRANSPORTE PESADO EN VOLQUETAS LATACUNGA CIATPEVOL S.A. es una empresa cuyo objetivo es la prestación de servicio de transporte pesado, con la misión de brindar un servicio eficiente y de calidad. Para ello se busca mejorar las condiciones para su propio desarrollo como empresa y un mejoramiento sostenible de la calidad de vida de sus accionistas.

I. Gestión Económica

La compañía en su ramo de riesgos laborales fomenta y promociona la salud de las personas que forman parte de este equipo de trabajo y el mejoramiento de los sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

En lo que atañe a la evolución previsible de la compañía de continuará avanzando de manera decidida en hacer realidad su propósito de apoyar en la búsqueda del bien común, fomentar y arraigar en su quehacer diario la ética y solidaridad, para de esta forma convertirse en una empresa que brinde servicios de calidad.

En lo relacionado con lo administrativo, de acuerdo a los estatutos de la Compañía, se ha cumplido con todas las obligaciones con los organismos de control como son: Servicio de Rentas Internas, Superintendencia de Compañías, etc.

Además de ello se ha establecido nuevas estrategias que permitan tener mayor control tanto en los gastos, así como de los ingresos.

Referente al manejo económico, está reflejado en los Estados Financieros del ejercicio económico del año 2018, presentados a la Junta General donde se detalla todos los ingresos, gastos y demás operaciones que ha realizado la compañía.

También es importante indicar que la compañía en su gestión técnica y de prevención de riesgos laborales en el primer semestre del 2018 se diseñó e implementaron productos encaminados a la prevención de accidentes a través del sistema denominado Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

II. Gestión de Desarrollo Humano

La empresa, promueve un desarrollo integral de los colaboradores y propende una cultura acorde con los principios y valores de la Organización. Por ello, se trabaja con especial atención en los siguientes frentes: compromiso, participación, formación y capacitación.

Para finalizar, quiero agradecer muy especialmente a la Junta Directiva por su valioso direccionamiento y apoyo, a todos nuestros colaboradores por su desempeño y compromiso permanente que permitieron obtener los resultados presentados; sin lugar a dudas a nuestros clientes, con quienes hemos construido relaciones de largo plazo, las cuales esperamos fortalecer día a día.

Atentamente,



Chacón Chiliquina Alex Vinicio

GERENTE GENERAL

0501343636