



**INFORME DE GERENCIA
REDINS INGENIERIA ELECTRICA Cía. Ltda.
EJERCICIO ECONOMICO 2019**

Señores socios:

Cumpliendo con lo estipulado en el artículo cuarto literal K de los estatutos de REDINS INGENIERIA ELECTRICA Cía. Ltda., y de acuerdo a la ley que regula las actividades de las compañías en el Ecuador, a continuación presento el informe anual correspondiente a las actividades de la empresa durante el año 2019.

INTRODUCCIÓN:

Siguiendo las recomendaciones dadas por los socios de la compañía, en el sentido de que nuestra empresa debe mantenerse dentro del mercado y crecer moderadamente mientras las condiciones del mercado así lo permitan, durante este periodo se ha procurado que la compañía luego de cumplir con sus obligaciones básicas con los trabajadores que dependen de ella, crezca e invierta de acuerdo a la realidad de nuestro entorno y del país en su contexto global.

En resumen, como ha sido la política declarada por los socios al iniciar las actividades de esta compañía, ponemos especial dedicación y cuidado en el recurso humano que es base fundamental de nuestra empresa que básicamente brinda servicios, además de proveerles de todas las herramientas y equipos de trabajo al personal de campo y de la oficina, para que sus labores estén respaldadas por la tecnología y la seguridad.

Daniel Hidalgo Oe1-30 y Av. 10 de Agosto Edif. Maldonado - Donoso 2do. Piso of. 2013 Quito-Ecuador
Telefax: 022564483 022906399 Cel.: 0996212109 email: info@redins.net

INFORME:

En relación a los objetivos impuestos a inicios del año, creo que estos no se han cumplido según lo esperado, sobre todo por las grandes dificultades que han debido enfrentar empresas como la nuestra, y este año específicamente porque continua al frente de la EEQ, nuestro principal cliente, el mismo equipo que el año anterior entorpeció nuestro normal funcionamiento, lo cual nos ha llevado nuevamente a que a pesar de cumplir con todos los requerimientos, no hayamos sido beneficiarios de contratos con este cliente, logrando conseguir apenas un contrato a finales de año, pudiendo mantener al personal ocupado en su totalidad apenas los últimos 4 meses del año, mientras que para mantener a flote la empresa durante la primera parte del año, fue necesario: despedir a algunos, darles vacaciones a otros y permiso sin sueldo a los demás.

Me parece importante anotar que en el plano económico, las circunstancias antes descritas, provocaron que los resultados sean malos, teniéndose como consecuencia los resultados antes descritos. Además debo indicar que dadas las condiciones actuales para los concursos que saca la EEQ, para intentar ganar un concurso, ya ni siquiera es suficiente bajarse a niveles mínimos los precios de materiales y mano de obra ofertados, pues por alguna razón no expresa, como es obvio, todos los contratistas que llevábamos varios años trabajando con esta empresa, estamos quedando fuera. Esto redundo en que a más de que no se laboró el año completo, las utilidades finalmente registradas, son menores a las de años anteriores. Seguimos arrastrando el tema de los bajos precios que no dejan una rentabilidad grande, según las aspiraciones de una empresa como esta.

Considerando que en general, los potenciales clientes mantienen la modalidad de contratación, sacando a concurso obras que incluía la provisión de materiales, y como se puede verificar los mínimos márgenes de posible utilidad que dejan los presupuestos referenciales en el tema de materiales, hace que también la utilidad esperada no cumpla las expectativas. Además, como ya se explicó el año pasado, superamos los límites de facturación establecidos para las microempresas y estamos clasificados como pequeña empresa; mantenemos la división de la empresa en 2; pero con el compromiso



de que al final todo se mantenga igual que antes, garantizándose la estabilidad de los trabajadores reubicados.

Se procedió a reforzar las visitas y el seguimiento de los clientes particulares, pero que en resumen significó una baja en la cantidad total de trabajo a ejecutar durante el año, en la medida de lo posible, se han mantenido los grupos mínimos de personal de ejecución de obras en el campo y del área administrativa.

Por otro lado con el fin de tener un grupo capacitado, se dieron algunos talleres y charlas que nos permitan estar actualizados sobre las normas de la EEQSA y de los requerimientos de SRI y otros. También el personal técnico y administrativo de la empresa, hemos asistido a cursos y otros que nos permitan estar actualizados en la medida de lo posible.

Para el año 2020, nos planteamos como objetivos fundamentales: mejorar las condiciones técnicas y económicas del personal de apoyo mediante más charlas y cursos. Por otro lado se dictaran normas claras al interior de la empresa para evitar problemas de coordinación de trabajos y de administración de fondos mediante cajas chicas. Además, debemos profundizar la observancia de las normas y demás recomendaciones constantes en el reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, mismo que deberá ser renovada en este año.

Sigue siendo muy importante para nuestra empresa, la continuidad que se ha dado a la alianza estratégica con la empresa CIMSA, para ejecutar trabajos en el campo eléctrico para el proyecto del Metro de Quito (CL1).

Como recomendaciones básicas para el ejercicio venidero, se tienen: mantener con las garantías y condiciones adecuadas al personal de campo y administrativo, pues son la base de nuestra empresa, pensar en estrategias para abrir nuestro mercado a nuevos nichos que permitan cubrir posibles periodos de falta de trabajo en nuestras fuentes convencionales de empleo.

Finalmente se entregan los estados financieros del ejercicio económico 2019, que contiene el resumen de las actividades y transacciones que la compañía ha realizado durante el periodo objeto de este informe, para su consideración y aprobación.





Con un agradecimiento por la confianza depositada en mi persona y con el afán de sacar adelante a nuestra empresa, me despido y quedo a sus órdenes para aclaraciones y/o coordinaciones pertinentes que permitan un mejor funcionamiento de la empresa durante el próximo año.

Atentamente,

MARCO PINOS ZAVALA
GERENTE GENERAL
REDINS Cía. Ltda.
C.I. 1708042294