

Quito, 28 de Marzo de 2014

**INFORME DE GERENCIA  
REDINS INGENIERIA ELECTRICA Cia. Ltda.  
EJERCICIO ECONOMICO 2013**

Señores socios:

Cumpliendo con lo estipulado en el artículo cuarto literal K de los estatutos de REDINS INGENIERIA ELECTRICA Cia. Ltda., y de acuerdo a la ley que regula las actividades de las compañías en el país, a continuación presento el informe anual correspondiente a las actividades de la empresa durante el año 2013.

**INTRODUCCIÓN:**

Siguiendo las políticas impartidas por los socios de la compañía, en el sentido de que nuestra microempresa debe tener un crecimiento moderado, de acuerdo a las oportunidades que brinde el mercado, se ha procurado que la compañía luego de cumplir con sus obligaciones básicas con los trabajadores que dependen de ella, crezca e invierta de acuerdo a la realidad de nuestro entorno y del país en su contexto global.

En resumen, como ha sido la política declarada por los socios al inicio de las actividades de esta compañía, ponemos especial dedicación y cuidar el recurso humano que es base fundamental de nuestra empresa de servicios, además de proveerles de todas las herramientas y equipos de trabajo en el campo y en la administración, para que sus labores estén respaldadas por la tecnología y la seguridad debidas.

**INFORME:**

En cuanto a los objetivos impuestos a inicios del año, pienso que estos se han cumplido en la medida de lo posible, dadas las grandes dificultades que han debido enfrentar empresas como la nuestra, pero al fin lo que se alcanzó debo destacar que se lo hizo en base al esfuerzo conjunto de los grupos humanos que conforman nuestra empresa.

Me parece importante aclarar que en cuanto a la económico, se no se han tenido buenos resultados, pues nuestros habituales nichos de mercado, por políticas gubernamentales vía el portal de compras públicas, ha afectado sustancialmente al desarrollo normal de nuestra empresa, haciendo un análisis comparativo con años anteriores, han disminuido los precios unitarios por mano de obra y ha bajado el volumen de trabajo posible.

Este tema nos llevó inclusive a trabajar en el Oriente, como resultado de lo cual los márgenes de utilidad se redujeron totalmente.

Por otro lado, también es importante destacar que, a pesar de que ha sido el año de mayor facturación, sobre el millón de dólares, esto fue posible porque la EEQ saco a concurso algunas obras que incluía la provisión de materiales, y como se puede verificar los mínimos márgenes de posible utilidad que dejan los presupuestos referenciales en el tema de materiales, hace que también la utilidad esperada no cumpla las expectativas.

En vista de que durante el año 2013, se dio un decrecimiento del volumen de obras de nuestro principal cliente que es la EEQSA, se procedió a reforzar las visitas y el seguimiento de los clientes particulares, pero que en resumen significó una baja en la cantidad total de trabajo a ejecutar durante el año, se debió reducir el personal de ejecución de obras en el campo e inclusive un técnico en la oficina.

Considerando el hecho de que en los concursos del portal, para compañías como la nuestra, se están requiriendo parámetros económicos mínimos, se ha visto la necesidad de incrementar el patrimonio de la misma mediante un fondo para capitalización futura, dinero que proviene exclusivamente del socio mayoritario de la empresa.

Por otro lado con el fin de tener un grupo capacitado, se dieron algunos talleres y charlas que nos permitan estar informados de las normas de la EEQSA y de los requerimientos de SRI y otros. También el personal técnico y administrativo de la empresa, hemos asistido a cursos y otros que nos permitan estar actualizados en la medida de lo posible.

Para el año 2014, propondría objetivos fundamentales como: propender a la aplicación de normas internacionales de calidad en nuestra compañía mediante la calificación de la empresa en organismos apropiados. Mejorar las condiciones técnicas y económicas del personal de apoyo mediante más charlas y cursos. Por otro lado se dictaran normas claras al interior de la empresa para evitar problemas de coordinación de trabajos y de administración de fondos mediante cajas chicas.

Con el fin de que la empresa crezca de acuerdo a los nuevos desafíos que presentan los nuevos escenarios de competencia en el mercado, se programara la asistencia de todo el personal que quede en la empresa, al curso para obtención de las licencias de riesgos eléctricos, además de adiestrar al personal en el tema de redes soterradas que se ve como la mayor fuente de trabajo a futuro.

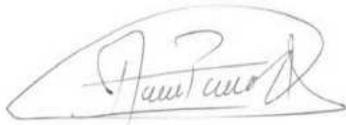
Como recomendaciones básicas para el ejercicio venidero, se tienen: mantener con las garantías y condiciones adecuadas al personal de campo y administrativo, pues son la base de nuestra empresa, pensar en estrategias para abrir nuestro mercado a nuevos

nichos que permitan cubrir posibles periodos de falta de trabajo en nuestras fuentes convencionales de empleo.

Finalmente se entregan los estados financieros del ejercicio económico 2013, que contiene el resumen de las actividades y transacciones que la compañía a realizado durante el periodo objeto de este informe, para su consideración y aprobación.

Con un agradecimiento sentido por la confianza depositada en mi persona y con el afán de sacar adelante a nuestra empresa, me despido y quedo a sus órdenes para aclaraciones y/o coordinaciones pertinentes que permitan un mejor funcionamiento de la empresa durante el próximo año.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Pinos Zavala', enclosed within a large, stylized oval flourish.

MARCO PINOS ZAVALA  
GERENTE GENERAL  
REDINS Cía. Ltda.  
C.I. 1708042294