

Quito, 08 de Mayo de 2012

**INFORME DE GERENCIA
REDINS INGENIERIA ELECTRICA Cía. Ltda.
EJERCICIO ECONOMICO 2011**

Señores socios:

Cumpliendo con lo estipulado en el artículo cuarto literal K de los estatutos de REDINS INGENIERIA ELECTRICA Cía. Ltda., y de acuerdo a la ley que regula las actividades de las compañías en el país, a continuación presento el informe anual correspondiente a las actividades de la empresa durante el año 2011.

INTRODUCCIÓN:

Siguiendo las políticas impartidas por los socios de la compañía, en el sentido de que nuestra microempresa debe tener un crecimiento moderado, de acuerdo a las oportunidades que brinde el mercado, se ha procurado que la compañía luego de cumplir con sus obligaciones básicas con los trabajadores que dependen de ella, crezca e invierta de acuerdo a la realidad de nuestro entorno y del país en su contexto global.

En resumen, como ha sido la política declarada por los socios al inicio de las actividades de esta compañía, ponemos especial dedicación y cuidar el recurso humano que es base fundamental de nuestra empresa de servicios, además de proveerles de todas las herramientas y equipos de trabajo en el campo y en la administración, para que sus labores estén respaldadas por la tecnología y la seguridad debidas.

INFORME:

En cuanto a los objetivos impuestos a inicios del año, pienso que estos se han cumplido con holgura en base al esfuerzo conjunto de los grupos humanos que conforman nuestra empresa.

Me parece importante aclarar que en cuanto a la económico, se han tenido buenos resultados, debiéndose aclarar que una vez que la contabilidad esta mas controlada y que se esta procediendo a facturar inclusive los anticipos de los clientes, ha contribuido a que los ingresos y egresos estén bastante distribuidos en todos los meses del año objeto de este informe. Este tema ha servido para que durante el año pasado, se proceda a realizar un seguimiento más minucioso de las obras, lo cual permitió que la



facturación de las obras se realice de manera uniforme a medida que se terminaban las obras.

En vista de que durante el año 2011, se preveía un decrecimiento del volumen de obras de nuestro principal cliente que es la EEQSA, se procedió a reforzar las visitas y el seguimiento de los clientes particulares, pero que en resumen significó una baja en la cantidad total de trabajo a ejecutar durante el año, se debió reducir el personal de ejecución de obras en el campo e inclusive un técnico en la oficina. También para facilitar la movilización del personal y del transporte de los materiales y herramientas para las diferentes obras, se adquirió una camioneta doble cabina.

Por otro lado con el fin de tener un grupo capacitado, se dieron algunos talleres y charlas que nos permitan estar informados de las normas de la EEQSA y de los requerimientos de SRI y otros. También el personal técnico y administrativo de la empresa, hemos asistido a cursos y otros que nos permitan estar actualizados en la medida de lo posible.

Para el año 2012, propondría objetivos fundamentales como: propender a la aplicación de normas internacionales de calidad en nuestra compañía mediante la calificación de la empresa en organismos apropiados. Mejorar las condiciones técnicas y económicas del personal de apoyo mediante más charlas y cursos. Por otro lado se dictaran normas claras al interior de la empresa para evitar problemas de coordinación de trabajos y de administración de fondos mediante cajas chicas.

Con el fin de que la empresa crezca de acuerdo a los nuevos desafíos que presentan los nuevos escenarios de competencia en el mercado, las utilidades de la empresa se reinvertirán en la adquisición de un vehículo adicional y la renovación del brazo de la grúa que es tan fundamental para la ejecución de nuestros trabajos.

Como recomendaciones básicas para el ejercicio venidero, se tienen: mantener con las garantías y condiciones adecuadas al personal de campo y administrativo, pues son la base de nuestra empresa, pensar en estrategias para abrir nuestro mercado a nuevos nichos que permitan cubrir posibles periodos de falta de trabajo en nuestras fuentes convencionales de empleo. También debería ser un compromiso de todo el personal técnico de administración y de campo, para obtener la licencia contra riesgos eléctricos, pues es un requisito que se esta exigiendo por parte de todos nuestros clientes potenciales.

Finalmente se entregan los estados financieros del ejercicio económico 2011, que contiene el resumen de las actividades y transacciones que la compañía a realizado durante el periodo objeto de este informe, para su consideración y aprobación.





ingeniería eléctrica

Con un agradecimiento sentido por la confianza depositada en mi persona y con el afán de sacar adelante a nuestra empresa, me despido y quedo a sus órdenes para aclaraciones y/o coordinaciones pertinentes que permitan un mejor funcionamiento de la empresa durante el próximo año.

Atentamente,

MARCO PINOS ZAVALA
GERENTE GENERAL
REDINS Cía. Ltda.
C.I. 1708042294

