



V.C.E. SECURITY CIA. LTDA.

SISTEMAS DE SEGURIDAD ELECTRÓNICA

Quito, 15 de enero de 2007

Señores
SOCIOS VCE SECURITY CIA LTDA
Presente.-

Pongo a vuestra consideración el informe de trabajo desarrollado por Gerencia en el año 2006; se consideran los aspectos económico, administrativo y operativo.

Aspecto Económico

El Balance de Resultados refleja una utilidad de \$762.67 USD, monto que si bien no es representativo ya muestra mejoría respecto de lo ocurrido en el año 2005 y especialmente si comparamos los resultados del ejercicio 2004 y 2003. Se han realizado algunas inversiones en equipos para el departamento de monitoreo que permiten desarrollar las actividades de la compañía de acuerdo a la demanda de nuestros clientes. De igual forma en el área de supervisión se ha dado el mantenimiento adecuado de motocicletas que permiten operar y cumplir el cometido.

En el manejo de cartera se ha puesto hincapié en recuperar créditos vencidos y sanear las cuentas teniendo cuidado y seleccionando a nuevos clientes. En lo que respecta a proveedores se han intentado cumplir todas las obligaciones para mantener o mejorar nuestra calificación y acceso a crédito; de igual forma se ha regulado el aspecto tributario para estar al día en nuestras obligaciones.

En términos generales se han priorizado gastos para evitar desbalances en nuestras cuentas, siempre considerando ingresos reales que permitan cubrir nuestros compromisos. Se cuenta para el manejo contable con el personal adecuado mismo que revisa y realiza los ajustes y correcciones para que se refleje el verdadero estado de la compañía.

Aspecto Administrativo

Se ha organizado adecuadamente los departamentos para evitar duplicación de funciones y gastos innecesarios, personal contratado ha sido seleccionado adecuadamente e instruido en sus funciones para optimizar su potencial. Se ha asignado responsabilidades y jerarquías que permiten viabilizar el desarrollo de las tareas, establecimiento de horarios adecuados a las necesidades de la compañía y control de su cumplimiento, todo esto ha permitido establecer un clima laboral estable y armonioso. La pérdida que implica la alta rotación de personal se la ha contrarrestado estableciendo normas claras y con mecanismos de motivación e incentivos para el personal.

El cumplimiento en el pago de sueldos ha ayudado a estabilizar y garantizar al personal su trabajo, y aunque los sueldos no sean los mejores nos hemos mantenido por encima de los mínimos exigidos por las leyes en la materia.



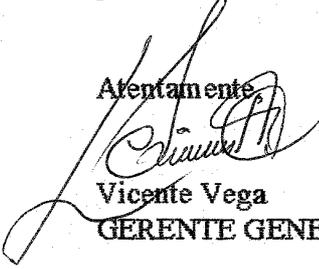
Se ha manejado en forma juiciosa la provisión de materiales y recursos para cada departamento

Aspecto Operativo

Siendo los otros aspectos igual de importantes, es este un punto que merece el mayor de los cuidados por los riesgos que lleva consigo la actividad; en ese sentido se ha dado mucha importancia a la capacitación, control y seguimiento del personal responsable de esta área para que tome conciencia de sus funciones y las cumpla cabalmente. Si bien han existido algunas falencias ocasionadas por la rotación, se han cumplido las expectativas de nuestros clientes y nuestro compromiso de brindar seguridad. Se ha realizado controles e instrucción adecuada para que el personal asignado cumpla su trabajo con responsabilidad.

En términos generales se ha encaminado en forma adecuada la compañía siempre pensando en su fortalecimiento y desarrollo.

Atentamente


Vicente Vega

GERENTE GENERAL

