

File: 10700-2005-0000-Cards

10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards

10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards
10700-2005-0000-Cards

Premio Periodismo y Negocios V.A.

Latacunga Ecuador

Año Terminado el 29 de Diciembre de 2018

Comités

Estados Financieros

Efecto de Variación Fiscales	0
Efecto de Variación Monetaria	0
Efecto de Cambios en el Precio de las Acciones	0
Efecto de Cambios Fiscales	0
Neto de los Cambios Financieros	0

Aug. William Mahler-Castillo

Auditor & Consultant, Economic Development

By God's Grace

One Week before the 2018 election
People - Government - People - Government
Economic Development
Community Development
Community Improvement

A New Mexico Auditor
Plains, Freddie J. Neffman, S.A.

Believe you can believe in the Great Physician

1. Summary

This audit by the Office of Auditor of New Mexico, Audit # Report 2018-0000016 ("Report"), was completed at the end of fiscal year 2018, on March 31, 2018. It is recommended that the Office of Auditor of New Mexico (the "Auditor") review the recommendations made in this report and take appropriate action to address them. The recommendations of the auditor reflect current law, rules, and regulations.

The audit found that certain financial records were incomplete, and audit reports incomplete, in the Office of Auditor of New Mexico, Audit # Report 2018-0000016, dated March 31, 2018. The findings of this audit are contained in the audit report for the fiscal year 2018 audit of the Office of Auditor of New Mexico (Audit # Report 2018-0000016).

2. Findings of the Auditor

General

This audit, for the fiscal year ended on March 31, 2018, of the Office of Auditor of New Mexico, was conducted by Auditor, Fredie J. Neffman, at the time of this audit, in accordance with generally accepted auditing standards.

Findings of the auditor are based upon records presented and upon audit procedures conducted during the audit.

Administration

Administrative costs for the Office of Auditor of New Mexico, Audit # Report 2018-0000016, dated March 31, 2018, were \$1,000.00. The Office of Auditor of New Mexico, Audit # Report 2018-0000016, dated March 31, 2018, was \$1,000.00.

I. Développement de la culture de la sécurité dans les organisations.

La culture de la sécurité (Security Culture) à l'heure actuelle est un sujet de recherche et d'application dans de nombreux domaines. L'approche définitive de la sécurité est basée sur l'application de la théorie des systèmes. L'objectif est de créer une culture de sécurité dans les organisations, qui favorise l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. Cependant, il existe des défis majeurs à relever.

De la perspective de la sécurité (Security), la sécurité est un moyen de créer une culture de sécurité qui favorise l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité est considérée comme un moyen de réduire les risques et d'augmenter la sécurité. Cependant, il existe des défis majeurs à relever.

Les défis majeurs sont liés à la sécurité sont les suivants : le manque de ressources et l'absence de la culture de la sécurité (Safety Culture).

II. Développement de la culture de la sécurité dans les organisations.

Le développement de la culture de la sécurité nécessite une approche globale, qui inclut l'ensemble des éléments suivants : la sécurité culturelle, la sécurité technique et la sécurité humaine. La sécurité culturelle est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité technique est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité humaine est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. Ces éléments doivent être intégrés pour assurer la sécurité dans les organisations.

Ces éléments doivent être intégrés dans les organisations pour assurer la sécurité dans les organisations. Les organisations doivent être sensibilisées à la sécurité et à la sécurité culturelle. Elles doivent également être sensibilisées à la sécurité technique et à la sécurité humaine.

Le développement de la culture de la sécurité nécessite une approche globale, qui inclut l'ensemble des éléments suivants : la sécurité culturelle, la sécurité technique et la sécurité humaine. La sécurité culturelle est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité technique est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité humaine est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. Ces éléments doivent être intégrés pour assurer la sécurité dans les organisations.

Le développement de la culture de la sécurité nécessite une approche globale, qui inclut l'ensemble des éléments suivants : la sécurité culturelle, la sécurité technique et la sécurité humaine. La sécurité culturelle est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité technique est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. La sécurité humaine est basée sur l'adoption de meilleures pratiques et l'amélioration continue. Ces éléments doivent être intégrés pour assurer la sécurité dans les organisations.

- **•** Subrayar si la persona considerada ha comprendido que el compromiso implicará una responsabilidad por parte de las autoridades competentes para la ejecución de las medidas propuestas por la Administración.
- **•** Considerar que se ha cumplido con uno de los requisitos del principio de voluntad en medida en que existe un compromiso entre el actor y su acto administrativo basado en la voluntad de la propia persona física o jurídica representante de la Administración que cumple con las normas de procedimiento establecidas en la legislación correspondiente. Se trata en los puntos tratados más tarde de establecer cuáles son las correspondientes obligaciones que tienen las personas físicas y las personas jurídicas que actúan en nombre de la Administración, que representan una función administrativa o tienen en la ejecución de dichas funciones tanto ya dentro de su propia actividad profesional como en la Constitución de la entidad que les ha delegado su autoridad.
- **•** Determinar si existen garantías para el cumplimiento del compromiso, así como si existe la voluntad de cumplirlo, o si las autoridades competentes disponen de las facultades necesarias para hacer cumplir el compromiso, al menos en la medida en que lo permita la legislación de la materia.
- **•** Verificar si las autoridades de la Administración de la Comisión tienen competencias y facultades para cumplir con la obligación planteada y las responsabilidades de la entidad, así como cualquier otra medida ejecutiva de acuerdo con las circunstancias de la situación de la entidad.

Concordado / Suscrito:

Año 2010/2011



Mr. William M. Battle Chairman
NC ALABAMA

Priñosa, Pradias y Negocios S.A.

Estado de Situación Financiera

Al 31 de diciembre de 2009

Expresado en Unidades de Renta

	2009	2008
Activo:		
Reactivos:		
Prestaciones futuras:		
Préstamos a clientes	156	123.645,99
Préstamos a proveedores	11.000,00	12.000,00
Depósitos y reservas bancarias	14.333,49	17.300,49
Moneda extranjera	500,00	500,00
Provisiones para IVA y PDI	(425.867,56)	(427.700,16)
Total activo:	1.204.894,29	1.000.288,32
Prestaciones y desembolsos de inversiones:		
Préstamos:		
Préstamos por pagar a proveedores	179	120.126,00
Préstamos por pagar a clientes	1.111,19	11.000,00
Préstamos a socios y administradores	196,42	10.000,00
Total prestamos:	1.307,71	141.126,00
Inversiones:		
Participación en empresas (Prácticas):		
Sociedad:	300,00	300,00
Acciones:	1.491,96	1.499,00
Acciones a facilitar:	39.011,44	39.300,00
Acciones a presentar:	49.522,74	49.900,00
Acciones y participaciones:		
Préstamos a empresas de servicios:		
Préstamos a empresas de servicios	360,99	360,99
Préstamos a empresas de servicios	3.891,42	3.891,42
Préstamos a empresas de servicios	12.000,00	12.000,00
Total préstamos a empresas de servicios:	16.252,41	16.252,41
Otros préstamos:	1.300,00	1.300,00
Total inversiones:	17.552,41	17.552,41
Total activo:	1.382.446,70	1.187.840,73

Este informe fue elaborado en base a los datos que se presentan en el Estado de Resultados.

Rafael Priñosa *José María Pradias*

Rafael Priñosa *José María Pradias*

Prinsa, Predio y Negocios S.A.

Estado de Resultados/Integrado

Al cierre del 31 de diciembre de 2011

El tipo de cambio Dólar es \$22,9

	2011	2010
Operaciones de explotación:		
Venta de bienes y servicios	212.221,37	190.017,80
Varianza de cambios	(2.000,79)	(1.000,80)
Costos directos operativos	176.000	113.000
	35.220,58	36.016,80
Depreciación de activos	2	1.947,00
Utilidad neta neta	35.220,58	34.069,80
Otros resultados integrales:		
Otros resultados integrales, neto de impuestos		
Resultados integrados a los que se llegaron	35.220,58	34.069,80

Todos los montos están en pesos argentinos sin IVA ni impuestos


Guillermo Prinsa
Presidente


Marcelo Gómez
Vicepresidente Ejecutivo Financiero

Y

Promesa, Préstico y Negocios S.A.

Estatuto de Constitución del Patrimonio de los Accionistas

Intervención en 11 de diciembre de 2011

Firma de la D.O.P. de E.D.N.

	Capital social	Reserva de capital	Reserva legal	Reserva voluntaria	Reserva de explotación	Reservas y utilidades
Capital social	1.000.000	100.000	100.000	100.000	100.000	1.000.000
Reserva de capital						
Reserva legal						
Reserva voluntaria						
Reserva de explotación						
Reservas y utilidades						
Total	1.000.000	100.000	100.000	100.000	100.000	1.000.000

Convenio suscrito con J.M.C. Sánchez, el 11 de diciembre de 2011.


J.M.C. Sánchez
Presidente de Promesa, Préstico y Negocios S.A.


Agustín Domínguez
Gerente de Promesa, Préstico y Negocios S.A.

Primeros Pisos y Negocios S.A.

Estado de Paga del Empleo

Por representación al 1 de diciembre de 1999

Expresado en Dólares de E.D.U.A.

Artículo	Monto	Porcentaje
Salario	\$1,030.00	100%
Deducción por Impuesto	\$180.00	17.4%
Deducción por Seguro Social	\$55.00	5.3%
Deducción por Pensión	\$32.50	3.2%
Deducción por Afiliación	\$13.00	1.3%
Deducción por Impuesto de Seguro Social	\$1.00	0.1%
Deducción por Seguro de Desempleo	\$1.00	0.1%
Total	\$837.50	100%
Facultades que consisten en la ejecución de trabajos en interés de la Compañía o sus socios	\$150.00	18.1%
Deducción por Impuesto	\$15.00	10.0%
Deducción por Seguro Social	\$2.50	1.7%
Deducción por Pensión	\$1.50	1.0%
Deducción por Afiliación	\$0.50	0.3%
Deducción por Impuesto de Seguro Social	\$0.50	0.3%
Deducción por Seguro de Desempleo	\$0.50	0.3%
Total	\$126.50	100%

Revista Periodística

Tel. 505-520-0451-520-0452

Fax 505-520-0450