

**INFORME DEL GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA
ASESORIA, TECNOLOGIAS Y SISTEMAS
ASTS CIA. LTDA.
A LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS
DEL 26 DE MARZO DEL 2014**



AÑO FISCAL 2013

Preparado por: Ing. Florencia Cordero



INDICE

1. INTRODUCCION
2. VENTAS
3. COMENTARIOS GENERALES
4. ANALISIS FINANCIERO
5. PROYECCIONES PARA EL 2014

ANEXOS

- BALANCES

1.- INTRODUCCIÓN

Un año más en que la figura política del Presidente fue dominante. En febrero se realizaron las elecciones para presidente en las que Rafael Correa Delgado fue reelegido con amplia mayoría para cuatro años más; por lo que al terminar este nuevo período será el mandatario que más tiempo ha estado en el poder durante toda la historia republicana del Ecuador. Los argumentos de su revolución ciudadana siguen adelante: reducir el poder económico de los grupos que más tienen que representan menos del 5 % de la población y dar más recursos, en términos de subsidios, a lo que menos tienen que representan el 80 %. Esto, que en principio suena bien, en la práctica hace que la inversión privada se encuentre en niveles bajos. Como consecuencia, la economía del país y particularmente la generación de empleos dependen preponderantemente del gasto y la inversión pública.

Uno de los retos más importantes y ambiciosos del gobierno es el Cambio de la Matriz Productiva del País. Este cambio implica dejar de ser proveedora de materias primas en el mercado internacional y al mismo tiempo importadora de bienes y servicios de mayor valor agregado. Para llegar a ser un país que privilegie la producción diversificada, ecoeficiente y con mayor valor agregado, así como los servicios basados en la economía del conocimiento y la biodiversidad.

En este año se lograron menores ingresos provenientes del petróleo comparados con los dos años anteriores, pues aunque los precios del petróleo siguen altos, sobre los 90 dólares, no son tan altos como antes. Las exportaciones de productos tradicionales se mantuvieron. Las importaciones se incrementaron considerablemente, lo que produjo un déficit en la balanza comercial que excedió los mil millones de

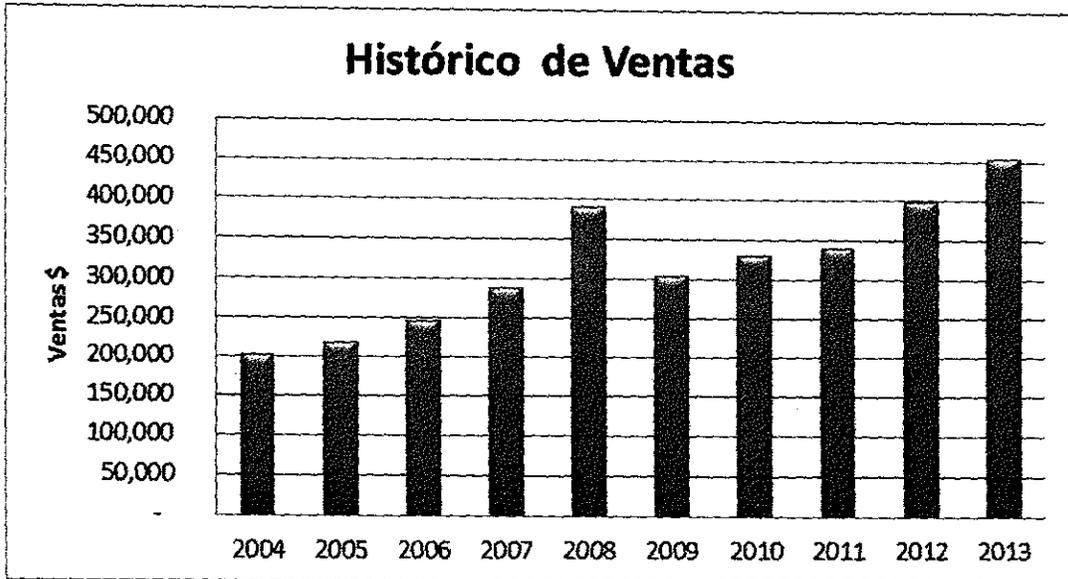
dólares. Para reducir la salida de divisas el gobierno se ha visto obligado a restringir las importaciones de bienes suntuarios y a motivar la producción nacional para no desabastecer los mercados. Estas acciones tomarán tiempo para que se consoliden. También, en cuanto se refiere al monto del gasto público e inversiones, se notó una disminución, sobre todo a partir del segundo semestre, lo que produjo una desaceleración de la economía. En términos macroeconómicos, en el 2013 la inflación fue del 2.8% y el crecimiento económico 3.6%

Para las empresas del grupo SRS, fue un año de menores resultados comparados con el 2012 y no se lograron los presupuestos propuestos. El inicio de la construcción de la nueva planta industrial del Inga y el cambio de la marca de Chova por IMPTEK son las actividades más sobresalientes del 2013.

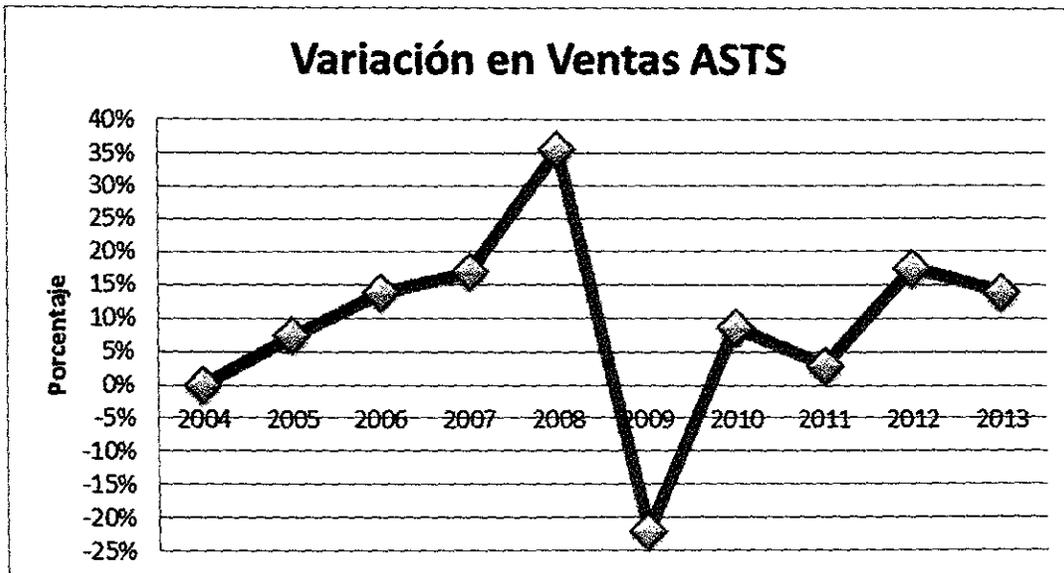


2. - VENTAS

Las ventas en este año de ASTS fueron de USD. \$ 452.120 dólares.



La variación porcentual de crecimiento en este año en relación al 2013 es un 13.76 %.



3.- COMENTARIOS GENERALES

Este año para nosotros fue un año de estabilización del nuevo sistema SAP implementado en las empresas del Grupo; Chova del Ecuador y TPC, para esto se realizó una reorganización interna de la empresa con la idea de tener una estructura mas sólida y con mayor soporte para las empresas del grupo. En el área contable anteriormente se manejaba con un estructura de 2 asistentes de contabilidad, 1 asistente de costos y un contador general; para este año se estructuró el departamento con 2 contadores generales, 1 asistente de contabilidad y 1 asistente de costos; este cambio nos ayudó mucho para dar un mejor servicio a nuestros clientes, nuestro personal logro mayor empoderamiento del puesto y confianza de parte de los Gerentes de las empresas del grupo. En el área financiera también se restructuró, debido al crecimiento de las empresas del grupo, a la construcción de la nueva planta industrial y el manejo del nuevo sistema, se vio la necesidad de realizar un incremento de personal, aquí se aumentó de un asistente financiero a dos, con una visión que en el corto plazo el departamento financiero este consolidado y que uno de los asistente llegue a la posición Jefe Financiero.

Dentro de las actividades de este año, debido que para las empresas del grupo fue un año complicado y que no se lograron los presupuestos, se dio mucho énfasis en el seguimiento de gastos, en muchos casos reducción de presupuestos, control del punto de equilibrio mes a mes, seguimiento detallado de costos, control de personal para que el costo fijo no se incremente. Todas estas acciones ayudaron a que pese a una disminución en conjunto del 20% en ventas, la disminución de la utilidad tenga una disminución del 10% en su conjunto.



Un objetivo general que nos planteamos este año dentro de la empresa fue el realizar una revisión y actualización completa de todos los procedimientos administrativos de las empresas del grupo SRS, debido al cambio de sistema muchos procedimientos estaban obsoletos y otros no existían. En el mes de septiembre se entregó a cada empresa una carpeta con todos los procedimientos, instructivos y formatos actualizados. Esta actividad es de gran importancia, por que para nosotros es un mandato trabajar bajo el esquema de sistema de calidad.

SISTEMAS

Este año, en el área de sistemas tuvimos algunos inconvenientes especialmente con el servicios de correo electrónico que lo manejamos a través del Microsof Exchange 2010 y con un servidor propio. Como este servidor ya es bastante antiguo del año 2007 no se le podía hacer ninguna repotenciación, por lo que se realizó un proyecto de correo electrónico que contaba con dos opciones: la una comprar un nuevo servidor mucho más robusto y que permita colocar programas Anti- Spams, etc. o la opción dos, el contratar el servicio de correo electrónico con empresas especializadas como Google o Microsoft donde todo el manejo de usuarios, servidores, restricciones, etc. lo maneja la empresa contratada y solo se paga un valor mensual por usuario. En este año no se tomó la decisión de implementar este proyecto por restricciones que se pusieron a las inversiones.

Uno de los objetivos dentro del área de sistemas era el ser parte de un comité para la búsqueda de una nuevo sistema informático para la empresa PCV, en este comité se evaluó tres sistema para la empresa, estos fueron: SAP, software que manejamos en las empresas del grupo SRS, Calipso un ERP Argentino y Intermix un sistema nacional. Luego de presentar las propuestas, el comité decidió que Intermix sería el



sistema a implementar en la empresa PCV, se inició el proyecto de implementación en el mes de Noviembre y se lo culminó en el mes de febrero del año 2014.

FINANZAS

Con la reestructuración que se hizo en el área financiera a partir del mes de febrero, el área quedó mucho mejor conformada, logro cumplir con algunas expectativas que los clientes tenían para el área, como la agilidad en los pagos, la eliminación de re procesos, el control más minucioso de las cuentas bancarias, y cuentas en el sistema etc.

Dentro de los objetivos del plan de negocios, al área financiera este año tenía un gran reto, primero que el crédito solicitado a la CFN para la construcción de la nueva planta Imptek, sea aprobado y luego lograr que este proyecto cuente con los recursos financieros necesarios a tiempo para que el proyecto cumpla su planificación de construcción.

El crédito de \$2.500.000 para la nueva planta Imptek fue aprobado, el 31 de mayo del 2013, a un plazo de 7 años incluido un año de gracia y con 6 desembolsos, de acuerdo al avance de obra y escalonamiento de garantías. Hasta finales del año ya se han realizado dos desembolsos; el primero el 28 de Julio por \$720.000 dólares, con un plazo de 90 días para justificar el desembolso y el segundo desembolso el 28 de octubre por \$ 550.000 con igual plazo para la justificación. Para esto se realiza un seguimiento permanente a los pagos y respaldos de los desembolsos a proveedores, ya que la CFN es muy estricta en la justificación y un retraso en los justificativos representaría también retrasos en los siguientes desembolsos y por ende en el proyecto.

Dentro de la gestión del logro de recursos financieros para **capital de trabajo y proyectos.**



En el TPC se obtuvieron:

- Créditos por \$ 150,000 dólares para la temporada alta de ventas (Enero- Abril).
- Una línea de crédito por \$ 150,000 dólares a un año, para capital de trabajo.

RECURSOS HUMANOS

Este año, nos pusimos como uno de los objetivos principales, que además de la capacitación externa se dictara capacitación interna; no solo para el personal nuevo que debido al crecimiento había en gran cantidad, sino a todo el personal de las empresas del grupo SRS, con algunos objetivos como: reducir costos operativos, reducir costos de aprendizaje, reducción de rotación de personal, y el principal objetivo recordar y/o enseñar al personal de las empresas del grupo SRS, la cultura empresarial de la empresa. Para esto se planificó 2 módulos I y II que su mayoría fueron dictados por el presidente del grupo SRS el Ing. Ramiro Sotomayor.

Otra meta importante dentro de RRHH era la implementación de la remuneración variable para toda la empresa. Para ello se realizó un estudio de Benchmarking con la empresa Chaide y Chaide, y se lo implementó a inicios de este año con gran éxito y acogida el personal de la empresa.

CONTABILIDAD

En el área contable este año se le dio mucho énfasis al seguimiento de gastos y costos de las empresas del grupo. Se recalcularon los puntos de equilibrio de cada una de las empresas.

También se conformó un comité de costos para analizar de mejor manera los costos en el sistema SAP, como este fue un

año para estabilizar la información en el ERP, había criterios de contabilización de costos que se fueron ajustado de acuerdo a las líneas de producción.

Para esta área la revisión de procedimientos administrativos fue crítica, ya que casi todos los procesos contables cambiaron con la implementación del sistema SAP.

Esta área también participó en la implementación del nuevo sistema Intermix en la empresa PCV.

4.- ANALISIS FINANCIERO

En el siguiente cuadro se presentan los resultados operativos y algunos índices financieros de ASTS Cia. Ltda.

ASESORIA TECNOLOGIA Y SISTEMAS								
Rubros	DICIEMBRE 2012		dic-13				Variación	
			Actual		Presup.		12/13	13/pre13
	US x 1000	%	US x 1000	%	US x 1000	%	%	%
Ventas	401		454		397		13	14
Costo de Ventas	0		0		0		-	-
Utilidad Bruta	401	100	454	100	397	100	13	14
Gastos Administrativos	405	101	447	98	393	99	10	14
Gastos de Ventas	0	0	0	0	0	0	-	-
Otros Egresos/Ingresos	0		0		0		-	-
Utilidad Oper. Antes Imp.	-4	-1	7	2	4	1	(287)	83
Utilidad Neta Operativa	-6	-2	3	1	3	1	(145)	5
Gastos Corporativos	0	0	0	0	0	0	-	-
Utilidad Antes de Imp.	-4	-1	7	2	4	1	(287)	83
Utilidad Neta	-6	-2	3	1	3	1	(145)	5
Utilidad Neta Real / Proyectado	-6		3		3		(145)	5
Activos Totales	111		103		0		(7)	
Pasivos Totales	93	84%	82	80%	0		(12)	
Patrimonio	18	16%	21	20%	0		15	
Patrimonio Real / Proyectado	415		418		0		1	
ROE ANUAL	-2%		1%		0		(144)	
Indice de Liquidez	1.57		1.15		0		(27)	
Prueba acida	1.57		1.15		0		(27)	
No de empleados	13		14		0		8	

La utilidad de la empresa estuvo de acuerdo al presupuesto.



5.- PROYECTOS PARA EL 2014

Los objetivos para el año 2014 son:

- Consolidar el Departamento de Sistemas
- Implementar proyecto de reportadores del Sistema SAP.
- Analizar nuevos servicios para las empresas del grupo, como Relaciones Públicas, Seguridad y Salud Ocupacional, Etc.
- Hacer gestión dentro de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional de las empresas del Grupo SRS.

Al finalizar quiero resaltar la contribución al desarrollo de la empresa, de cada uno de los colaboradores, su compromiso, su tiempo y dedicación, Agradezco a todos por su gestión y apoyo incondicional.

También quiero agradecer a los socios por la confianza que pusieron en la empresa.


Florencia Cordero
Gerente General
ASTS Cia. Ltda.



ANEXOS