





## INFORME DE GERENCIA DE MANSEP -MANEJO DE NOMINA Y SELECCIÓN DE PERSONAL CIA. LTDA.

A los Sres. Accionistas

### MARCO GENERAL

Durante el año 2003, el comportamiento de las variables macroeconómicas fue de inestabilidad. La tasa de desempleo urbano finalizó en 6.3%, por encima del 5.8% registrado en el 2002.

Sin embargo, las condiciones reales de la economía no tuvieron niveles de estabilidad. Las causas del comportamiento variable entre otras obedece a un mayor incremento de precios de adquisición de materias primas y productos de primera necesidad en completa relación inversamente proporcional con los sueldos y salarios de personal y mano de obra del país el cual se los considera de miseria y peor aún con la capacidad de compra de la población.

Estamos empeñados en la optimización de los recursos para lo cual buscamos mejorar estándares de nuestros servicios y un control de mejor forma de los costos de operación.

En el ámbito interno las relaciones laborales mantienen total armonía existiendo diálogo permanente y la búsqueda del involucramiento generalizado del personal en la forma de actitudes positivas dentro de la empresa.

Lo que la relación con la posición financiera de la Compañía una posición de expectativa con un índice de liquidez de 95% por inicio de operaciones que auguran una expectativa de rentabilidad mejor.



## CONCLUSIONES

Para el 2004 se tratará de alcanzar y mejores niveles ventas, para ello se insistirá en mejorar la parte comercial y optimización de procesos.

Finalmente deseo expresar mi agradecimiento a los Srs. Accionistas por el apoyo en el inicio de mi gestión así como a las personas y empleados en vinculación directa con la empresa, y por su participación en búsqueda de objetivos comunes que lo único que pretenden es conseguir el bienestar comunitario y el alcanzar mejores días de la Compañía

Atentamente,

Dra. Thamara López  
**Gerente General**

RECIBIDA  
Ximena  
14 FEB 2005