

ANALISIS GERENCIAL AÑO 2013 BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE 2013 DE LA EMPRESA "RUBIO & ASOCIADOS"

Señores del Directorio de la Empresa Rubio & Asociados Cía. Ltda., presento para vuestro conocimiento junto con el departamento contable y el análisis financiero, este informe para revisar la gestión del año 2013 y las propuestas para el año 2014.

ANTECEDENTES:

- 1.- Septiembre de 2011 se hizo el contrato con la empresa Hyundai para cambio de imagen corporativa, en vista que los empleados realizaron el trabajo de Neoauto Sur mal por 3 ocasiones, La empresa Neoauto decidió desistir del trato en el mes de Febrero de 2012, nosotros ya habíamos comprado material y contratado personal, Geovanna Tipán supo expresarnos que los directivos decidieron no hacer con nosotros
- 2.- La empresa Acrilux vendió acrílico que se amarilló en el lapso de un mes en los trabajos realizados en Kíá, lo que provocó cambio de todo el trabajo realizado en Quito y Guayaquil con una pérdida de casi USD 45000,00, iniciamos el juicio 28 de mayo del 2012 contra Acrilux, sin haber todavía respuesta favorable.
- 3.- Salvacorp inicia el trabajo el 9 de Enero de 2013, fecha en la que nos dieron el primer anticipo, el segundo anticipo el 8 de febrero de 2013 y se rompen relaciones en marzo del 2013 en vista que empezaron a exigimos trabajos fuera de contrato y a portarse atrevidos con las ejecutivas de la empresa nuestra. Esto provocó que no nos paguen el saldo y pérdida del material.
- 4.- En septiembre se vende la propiedad a nombre mío y de la Sra. Mirtha Pacheco, lo que nos permitió pagar deudas por 100.000 dólares. Y en el año 2014 seguimos egresando dinero para la empresa.

Estos acontecimientos nos obligan a realizar cambios drásticos administrativos y financieros, para recuperar la pérdida existente. Con el cambio de lugar el control será mejor ya que el espacio y el personal que está poco nos permitirán mejor control. Además las personas que no produzcan tendrán que salir de la empresa, de tal modo que se haga una evaluación bimensual constante del personal y de los trabajos realizados. En caso de ser necesario se venderá el camión más antiguo para inyectar capital líquido. Al personal de producción, se les insiste en lo que es seguridad e higiene, física y mental. Se sancionará drásticamente al personal que no cumpla con los reglamentos de la empresa y sociales ya que están mal acostumbrados a no apoyar en los trabajos cuando se les necesita y a hacer mal dichos trabajos como lo sucedido en Hyundai, Primax y Ws lo que redundará en negatividad para el personal que trabaja para reunir pago de sueldos y demás obligaciones. Ya que las circunstancias demuestran que los trabajos mal realizados son premeditados para que los realicen ex trabajadores de la empresa, pero como el comprobarlo es difícil, no podemos hacer la demanda respectiva y las declaraciones de Luis Nazareno al respecto no son suficientes pues teme declararlo.

La señora Elizabeth Camacho gentilmente realizó un préstamo de USD 7000, que no se ha podido cancelar, vamos a pedirle una prórroga para cancelar a finales del 2014 para lo cual la empresa reconocerá un interés igual al bancario mensual. Los préstamos realizados por los accionistas habrá que esperar para sus respectivas devoluciones.

La empresa viene con falencias desde el año 2005 cuyos administradores no pagaron las obligaciones tributarias, municipales y sociales, a pesar de esta pérdida la empresa a cumplido con todas sus obligaciones.

La proyección de ventas para el año 2014 es de USD 300.000 lo que permitirá cubrir las obligaciones y deudas pendientes. La Sra. Mirtha Pacheco dedicará la mayor parte de su tiempo al control del material y mano de obra. El momento que la empresa está en capacidad contrataremos la contabilidad externa para centrarnos en control y ventas.

Atentamente,


Jorge Rubio Apráez
GERENTE GENERAL