

## **INFORME DE GERENCIA GENERAL A LOS ACCIONISTAS EJERCICIO ECONÓMICO 2006**

En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley de Compañías, presento el Informe de Resultados de las actividades del ejercicio económico del año 2006, de la empresa Goldmarca Mining Ecuador S.A.

### **INTRODUCCIÓN.-**

#### **Escenario Político y Económico**

Los resultados electorales de las elecciones presidenciales favorecieron al señor Econ. Rafael Correa Delgado, un profesional de la economía, con estudios en Europa y Estados Unidos de Norte América; catedrático en algunas Universidades y que en el campo político su experiencia se circunscribe al desempeño de la función como Ministro de Economía y Finanzas en el régimen del anterior Presidente, Dr. Alfredo Palacio, durante 4 meses.

El triunfo del Econ. Correa torna difíciles las relaciones comerciales, toda vez que se opone a la firma de un TLC con los Estados Unidos de Norte América; ha anunciado la no renovación del Convenio para la utilización de la Base de Manta. Su orientación favorece a fortalecer las relaciones con Venezuela y el MERCOSUR.

El año 2006, se caracterizó por una bonanza económica por los altos precios del petróleo, lo cual fue aprovechado por grupos políticos y económicos que exigieron al Gobierno una mayor participación de los fondos excedentes petroleros.

En el aspecto político, fue un año electoral y la estabilidad económica apoyó a la estabilidad política. Si bien es cierto que el gobierno del Dr. Palacios no pudo cumplir con las promesas de su mandato de "refundar al País" hubo relativa paz social.

La inflación a finales del año 2006, terminó en un 2.87% que comparado con el año 2005 que fuera del 3.13% representa una disminución de 0.26%. El Gobierno no incrementó los precios de los combustibles y servicios básicos, aunque los subsidios distorsionaron las finanzas públicas; al inicio del 2006 se incrementó el sueldo básico a

USD 160 mensuales lo que significa un 6.7% sobre la inflación proyectada para ese año.

En lo relacionado con la INDUSTRIA MINERA en el Ecuador, se comienza a vivir uno de los momentos más críticos, por los ataques sistemáticos que grupos anti minería, ONG'S y elementos de algunas comunidades circundantes a las concesiones mineras, vienen desarrollando en forma aguda y agresiva; estos actos son contrarios al convivir democrático del Ecuador y ahuyentan la inversión extranjera

Además, declaraciones y acciones de algunas autoridades mineras del Ministerio de Energía y Minas, han confundido a la sociedad ecuatoriana.

El señor Presidente de la República y en particular el Ministro de Energía y Minas del régimen anterior, han actuado en forma irresponsable al haber permitido que la violencia de grupos opositores a la industria minera, se incremente en forma sucesiva al finalizar el año 2006 en las provincias de Morona Santiago, Zamora-Chinchipe e Imbabura.

En cuanto a las ONG'S, su objetivo es manipular a las comunidades y convencerlas sobre la inconveniencia de la explotación minera en el Ecuador, lo cual atenta contra la economía y la paz social, porque la minería constituye una clara alternativa de beneficio actual y futuro para el País.

Las compañías nacionales y extranjeras han invertido en actividades de exploración al menos 200 millones de USD.

Esto incluye a compañías que después de realizar importantes inversiones, han tenido que abandonar el País por falta de confianza y de seguridad jurídica, y por la atracción de capitales extranjeros que ofrecen otros países sudamericanos.

### **Aspectos Generales**

Al inicio del período que está siendo analizado, la Compañía Goldmarca Mining Ecuador S.A., no disponía de una estructura orgánica que le permita desarrollar los diferentes procesos, como lo exige una administración moderna y eficiente, en un sector económico de alto riesgo, como es la minería.

Esta falta de definición, hizo que durante los dos primeros años de operación, no se compruebe una sólida presencia de Goldmarca en el proyecto; ni la generación de información de valía que complemente el trabajo desarrollado por TVX durante algunos años.

Por esa razón, la Administración actual comenzó su gestión con una consolidación de los diferentes procesos, organizando el trabajo de campo con un equipo técnico debidamente seleccionado y con la apropiada asignación de funciones, para alcanzar una participación profesional seria, honesta y leal, orientada hacia los objetivos propuestos por los Accionistas y la Empresa.

Considerando que Goldmarca Mining Ecuador S.A., por segunda ocasión había solicitado a DINE una prórroga de tiempo para reformular su "Estudio de Factibilidad", se hacía imperativo preparar un programa de sondajes para llegar a una evaluación de reservas, que permita elaborar el estudio de factibilidad definitivo; diseño de planta y programas de explotación, que fue el compromiso adquirido con un exceso de optimismo por la Compañía con la DINE.

Para poder recuperar el tiempo perdido y evitar futuros incumplimientos, que darían como resultado la terminación del Contrato (Goldmarca-DINE), asumimos el reto y solicitamos a Goldmarca Limited el suficiente flujo de fondos para el cabal cumplimiento del Plan de Trabajo.

Se realizaron algunas reuniones de trabajo inclusive en la Sede Matriz, en Panamá y se resolvió que en base a los presupuestos establecidos, se normalicen las transferencias mensuales y solamente así, se pudo avanzar con las actividades de exploración, poniendo énfasis en el programa de perforaciones, sin descuidar el programa de mapeo y muestreo geológico; estudios de geofísica y demás actividades para el diseño definitivo de procesos y plan de explotación, cuando se hayan cumplido todos los procesos que impone la geología.

## **PROCESO DE EXPLORACIÓN, DESARROLLO MINERO Y CONSTRUCCIÓN DE PLANTA.-**

## **GEOLOGÍA**

En el período que está siendo analizado, se realizó la evaluación de los sectores San José I, Los Cuyes y Enma con perforaciones a diamantina en pozos poco profundos. Evaluando el sector de San José I y proponiéndose la necesidad de realizar una segunda campaña de perforación a mayor profundidad.

En el sector Enma, se logra completar el primer programa de evaluación y dimensionamiento del cuerpo mineralizado; en el sector Los Cuyes se realizan cuatro sondajes exploratorios de 500 metros; se inicia un programa mayor de perforaciones a diamantina para cuantificar reservas; en el sector Soledad también se comenzó con perforaciones profundas, +/-500 metros, recubriendo un programa UMBRELLA; y en Guaya se comenzó un programa de pozos de hasta 120 metros tipo UMBRELLA.

El levantamiento geofísico realizado en Breccias Camp nos permitió identificar nuevos sectores anomálicos e integrar el patrón litológico y minero que controla en un solo sistema los diferentes eventos establecidos a priori en períodos anteriores.

Además, se han venido incorporando nuevas áreas como Santa Bárbara, con potencialidad y perspectivas de desarrollo.

### **Programas de exploración durante el 2006:**

#### **Perforación a Diamantina**

La operación de perforación a diamantina, con diámetro NQ, durante el 2006 se la realizó con cuatro máquinas: MD-2, MD-3, Board Long Year 38 y Board Long Year 44. La MD-2 y Board Long Year 44 de propiedad de Goldmarca; la MD-3 es de propiedad de la compañía MICUBESA y la Board Long Year 38, de propiedad de GERTIMSA.

En el sector de Los Cuyes se perforaron 12 pozos, totalizando 4,507.85 metros, 3,020 metros en 7 pozos exploratorios (DCU-15, DCU-16, DCU-17B, DCU-18, DCU-19, DCU-20 y DCU-21) y 1,487.85 metros en 3 pozos de INFILL DRILLING (DCU-22, DCU-23 y DCU-24).

En el sector de Enma se perforaron 23 pozos con un total de 4,682.67 metros, donde un pozo, el DEN-38 es exploratorio y el resto corresponden al programa Infill drilling.

En el sector de Soledad se perforaron 5 pozos con un total 1,862.75 metros. Y en el sector de Guaya un pozo de 90.20 metros.

En total en Viche-Conguime I se han perforado **11,287.97 metros**.

### **Corte y Muestreo**

Se cortaron y muestrearon cada 2 metros los 11,287.97 metros perforados; además de las tomadas en campo como trincheras, chips samples, etc. En total se tomaron 6,552 muestras y se hicieron 108 envíos de muestras a los Laboratorios Acme S.A.

Las muestras de perforación son cortadas por la mitad, guardando una mitad para fines de logueo y comprobación posterior y la otra mitad es triturada y pulverizada para ser analizada en contenido de oro, plata y zinc en los Laboratorios Acme de Vancouver, Canadá, por ensayos al fuego con ICPAES o gravimétricos. La preparación de la muestras se la realiza en el Laboratorio de preparación de muestras de Acme en la Ciudad de Cuenca - Ecuador.

Como parte del programa QA/QC (quality-assurance, quality-control) cada 20 muestras se insertan estándares certificados, así mismo cada 20 muestras se insertan blancos y además duplicados de muestras anteriores y del propio laboratorio. De este programa no se reportan desviaciones significativas.

### **Logueo de pozos e interpretación del sondaje**

El logueo o descripción de los sondajes se realiza metro a metro desde el inicio del sondaje hasta el final. En él se toman en cuenta cuatro factores principalmente: la litología, la alteración, la mineralización y estructuras. Casi simultáneamente, se elaboran los perfiles interpretativos, correlacionando datos obtenidos de otros sondajes y de la superficie del terreno.

### **Cálculo de intervalos mineralizados**

Los interceptos son obtenidos de los resultados de las muestras ensayadas en el Laboratorio Acme, y son tomados los siguientes rangos para el oro, de: 0.00 – 00.50 gr./ton no se toma en cuenta, de: 0.51 – 1.00 gr./Ton de baja ley, de: 1.01 - 3.00 gr./Ton de ley media, de: 3.01 – 5.00 gr/Ton de alta ley, y; de: mayor a 5.00 gr./Ton como de muy alta ley.

### **Programas de Geofísica:**

En el 2006 se inició una campaña de levantamiento de Líneas Geofísicas de Polarización Inducida (IP) y de Magnetometría (MAG), para las diferentes propiedades de la compañía. La empresa contratada para llevar a cabo estos estudios es CONSULTORES GEOFÍSICA S.A., de Perú.

#### **Breccias Camp**

Se estableció un Programa de Geofísica de 38.2 Km. de líneas IP y de MAG, en una grilla que abarca un área de 2,5 Km. x 2,5 Km., cubriendo los cuerpos mineralizados conocidos de Los Cuyes, Reina del Cisne, San José I, San José II, Soledad, Bonanza, Buena Esperanza, Enma, Gossan Luna, Guaya y Brechas Negras.

La campaña de levantamiento de las líneas geofísicas de IP alcanzó los 34.10 Km., comenzó el 24 de julio y terminó el 26 de agosto. No se logró cubrir la línea 19 y algunos sectores de las líneas 21, 22 y 23, por pasar por zonas fronterizas entre Ecuador-Perú que contienen minas antipersonales y/o atravesaron terrenos de finqueros que no permitieron laborar.

La configuración realizada fue POLO-DIPOLO, la longitud del DIPOLO fue de 100 metros. Las líneas tuvieron una extensión de 1,4 Km. a 3,4 Km., separadas entre sí 200 metros. Los equipos utilizados fueron: Equipo Transmisor GGD de 3,6 Kw. y Equipo Receptor ELREC PRO IRIS.

La campaña de levantamiento de líneas geofísicas de MAG alcanzó los 53.7 Km., inició el 2 de y culminó el 20 de septiembre. Cubrió todas las líneas programadas y algunas ampliaciones efectuadas después de la campaña de IP.

Se midió la Intensidad del Campo Magnético Total, las lecturas del magnetómetro de base se realizaron cada 10 segundos, siendo las coordenadas del punto de estación del magnetómetro base: 768565 Este y 9552300 Norte. Las lecturas del magnetómetro móvil se tomaron cada 10 metros. Los equipos utilizados fueron: un Magneto de Base GEM y dos Magnetos Móviles GEM.

De los resultados obtenidos, se estableció un programa de ampliación de las líneas geofísicas de IP y MAG, 16.85 Km., que está en ejecución y se prevé terminar a finales de enero de 2007.

### **Santa Bárbara**

En el sector de Santa Bárbara, está en ejecución el programa de geofísica de IP y MAG, de 24,2 Km. de extensión. Hasta Diciembre de 2006 se logro ejecutar el levantamiento topográfico de los 24,2 Km., que consistió en la colocación o replanteo topográfico de puntos en el terreno cada 50 metros en 11 líneas de 2,2 Km. de extensión y 200 metros de separación entre línea y línea.

Se tiene previsto iniciar el levantamiento geofísico de IP y MAG, para febrero de 2007.

### **RESÚMEN**

Dentro del proceso de Exploración se han desarrollado las siguientes actividades:

- Complementación de la información geológica en los prospectos de: Breccias Camp y Santa Bárbara.
- Exploración con métodos geofísicos de potencia inducido (IP) y magnetometría (MAG) en: Breccia Camp y Santa Bárbara.
- Interpretación y evaluación de los perfiles geofísicos y selección de nuevos blancos a ser explorados.
- En Breccias Camp se llevó a cabo programas de perforación a diamantina, proponiéndose y ejecutándose sondajes exploratorios y de infill-drilling.
- De la información generada se ha determinado que:
  - ✓ En Enma, se perforaron 4,682.67 metros en 23 pozos, con 2,341 muestras analizadas, resultando de estos trabajos interceptos que suman reservas de 120,000 oz Au.
  - ✓ En Cuyes, se perforaron 4,507.85 metros en 12 pozos, con 2,252 muestras analizadas, resultando de estos trabajos interceptos que suman reservas de 495,000 oz Au.
  - ✓ En Soledad, se perforaron 1,862.75 metros en 5 pozos, con 931 muestras analizadas, resultando de estos trabajos interceptos que suman reservas de 128,505 oz Au.
  - ✓ En Guaya, se perforaron 90,20 metros, con 55 muestras analizadas, resultando de estos trabajos interceptos que suman reservas de 25,700 oz Au.

### **DESARROLLO MINERO Y OBRAS CIVILES.-**

#### **Vías nuevas**

- Replanteo y ampliación de la carretera Piedras Blancas-Plant Site-Congüime
- Ampliación de la vía Túnel TVX-Quebrada La Pangüi (parte baja)

- Accesos de exploración y plataformas para perforación: Cuyes, Enma, Guaya y Soledad

#### **Mantenimiento de carreteras**

- Control de erosión de taludes
- Limpieza de cunetas
- Mejoramiento de vías con lastrado
- Control de pasos de agua superficiales
- Relleno con material granular
- Accesos para movilización del equipo de perforación

#### **Trabajos en el área de la Planta de Beneficio**

De acuerdo a resolución del Directorio de Goldmarca Limited y por intermedio del Presidente Ejecutivo, Sr. Robin Slaughter y bajo la supervisión del Ing. Jorge Díaz, se dispuso la ingeniería básica para una planta de beneficio de 1,500 TPD, según diagrama de flujo preparado en Goldmarca Perú.

Las áreas consideradas son las siguientes:

- Chancada y tolva de gruesos
- Almacenamiento: 12 ton. (stock pile)
- Molienda, clasificación por ciclones y concentrador centrífugo
- Gravimetría

El segundo lugar para la planta, es en la zona nivel 1,250m. para las siguientes áreas:

- Flotación y concentración con celda Flash SK-240
- Molienda, clasificación y espesamiento de concentrados
- Espesamiento con espesores High Rate
- Agitadores de 25' x 24' o reactor Lech
- Merrill Crow (precipitación del oro)

Respecto a la elaboración de planos se tiene terminada la ingeniería básica de las zonas de Planta.

Se dispone de los documentos siguientes:

- 13 planos de arreglo general
- Elaboración del presupuesto para planta de 1,500 TPD
- Cronograma de ejecución en detalle del Proyecto

- Lista de materiales básicos

## **RELACIONES COMUNITARIAS Y MEDIO AMBIENTE.-**

### **Plan de manejo ambiental**

Las actividades que ejecuta Goldmarca Mining Ecuador S.A. no afectan mayormente la integridad ambiental de los diferentes componentes, pero las actividades de grupos mineros informales que operan en la parte superior del proyecto, producen contaminación en las quebradas que atraviesan el área minera.

Las medidas ambientales de prevención están orientadas a evitar la contaminación de los recursos: suelo, agua y aire aplicando procedimientos para la conservación de los mismos; las medidas de mitigación están dadas por las acciones de operación y diseño de los sistemas de trabajo; las medidas de compensación, están relacionadas con la valoración de los daños causados y la reposición a través de mecanismos que permitan estar en armonía la naturaleza y el hombre.

Es necesario considerar que las diferentes medidas de protección ambiental que se han implementado son coordinadas con responsabilidad y se manejan paralelamente a la ejecución de las actividades tanto de exploración de avanzada como apertura de vías; aquellas que se requiere coordinación a otro nivel, se realizan conjuntamente con la Unidad Ambiental Minera, del Estado Ecuatoriano.

Los pasivos ambientales que caracterizan al proyecto minero constituyen: erosión hídrica y eólica, modificación del paisaje natural, inestabilidad de taludes, depreciación y fragmentación del suelo, entre los principales; aspectos que son consecuencia del asentamiento poblacional y minero existente en este sector, como es La Panguí, La Herradura. Reina del Cisne, además de procesos climáticos que inciden de forma negativa en la alteración del paisaje actual.

En la mayor parte de estos asentamientos mineros, las aguas de relaves circulan dentro de la concesión minera que opera Goldmarca Mining Ecuador S.A.

### **Mejoras en el proyecto**

Se ha implementado un proceso de tratamiento de agua, para uso en el Campamento del Proyecto, consistente, un una decantación de sedimentos, en la captación inicial de este recurso.

Como paso siguiente, el agua fluye hacia un segundo tanque, donde se encuentran 3 capas de grava de diferentes diámetros, con una altura de 40 cm. de espesor en cada capa y finalmente, se utiliza una capa de espesor de 50 cm. de carbón activado.

Esta agua clarificada es conducida hacia un tanque de 25 metros cúbicos, de capacidad, el mismo que se encuentra totalmente recubierto de cerámica, que facilita la limpieza y mejora la calidad del agua.

Desde este sitio es distribuido a todo el campamento Mirador abasteciendo a todas las instalaciones. Esta agua posee características físico – químicas y microbiológicas dentro de los límites permisibles.

#### **Manejo de desechos sólidos**

En el área del Campamento se han ubicado en sitios estratégicos, recipientes para recolectar los desechos sólidos y se cuenta con dos personas que realizan la limpieza, acopio y segregación, de manera continua.

La selección de desechos se realiza en un sitio apropiado donde se clasifica por separado en fundones, de acuerdo a los desperdicios creados, para su disposición final al relleno sanitario del Ilustre Municipio de Loja.

#### **Polvorín**

Para el almacenamiento de los explosivos que se utilizan en la etapa de apertura de vías y plataformas de perforación, se construyó un polvorín en base a las estipulaciones técnicas establecidas por EXPLOCEM, empresa del Holding DINE que fabrica explosivos en el Ecuador.

#### **Seguridad Industrial**

La seguridad Industrial, ha sido considerada como parte de la cultura organizacional de la Empresa y se ha incorporado a cada una de las actividades que se desarrolla; creando ambientes de trabajo adecuados que permitan alcanzar mejores estándares de rendimiento y seguridad.

De la misma manera, la Compañía en cumplimiento de sus obligaciones, proporciona al trabajador los medios de protección personal y ropa de trabajo, de uso obligatorio, para evitar los riesgos profesionales inherentes a la actividad que desarrolla.

### **Reforestación**

Dentro de la planificación y en cumplimiento a lo estipulado en el Plan de Manejo Ambiental, se ha reforestado aproximadamente en este periodo 10 hectáreas de espacios intervenidos, con especies, como mequerón y maní forrajero.

### **Señalizaciones**

Dentro de la zona de movimiento de personas, vehículos, maquinaria y equipo pesado, se han colocado señalizaciones a fin de indicar la existencia de riesgos y medidas a adoptar ante los mismos y determinar el emplazamiento de dispositivos y equipos de seguridad y demás medios de protección.

La señalización se emplea en forma tal, que el riesgo que indica es fácilmente advertido e identificado, siendo estas: de prohibición, obligación, prevención e información.

### **Muestreo de agua**

Quincenalmente se realiza muestreos de agua en los diferentes medios acuosos que cruzan por la concesión minera

### **Relaciones comunitarias**

A pesar que actualmente se vive un ambiente por demás crítico en el sector minero, la Empresa ha mantenido una relación armónica con los diferentes grupos étnicos y con la población asentada en los sectores aledaños a las concesiones mineras, tales como: los grupos Shuaras de Congüime y pobladores de Santa Elena, Pachicutza, Geranios, Puerto Minero de Chinapitza, Wankuis, Reina del Cisne, Nuevo Quito, Paquisha, con quienes se han mantenido diálogos para llegar a acuerdos en beneficio de la comunidad.

Entre los aportes significativos de la empresa podemos señalar:

- Generación de fuentes de trabajo
- Mejoramiento de las condiciones de vida
- Equipamiento y atención médica en el Dispensario del Puerto Minero de Chinapintza
- Construcción de tanque de almacenamiento de agua para el consumo humano en el Puerto Minero de Chinapintza

- Apoyo a la educación con la entrega de materiales didácticos y equipos a diversos centros de educación de la provincia de Zamora Chinchipe
- Apoyo a actividades deportivas y recreativas
- Contribuciones económicas para celebraciones de aniversarios de los diferentes cantones de la provincia de Zamora Chinchipe
- Aporte para el mantenimiento vial del sector
- Agasajo navideños para niños de la provincia de Zamora Chinchipe

#### **PROCESO DE FINANZAS Y CONTABILIDAD.-**

Los balances presentados el 31 de diciembre de 2005, no contaban en su mayoría con la información que respalde las operaciones realizadas.

A partir del 1 de marzo del 2006 se empiezan a implementar medidas de control interno contable.

Durante el cierre del balance al 31 de marzo del 2006 se dieron de baja algunas cuentas por no tener los respaldos necesarios que justifiquen su contabilización.

Para el cierre del balance al 30-06-2006 se adquirió el sistema contable CG300, que es un sistema integrado el mismo que tiene 2 licencias en Quito y una en el campamento.

Este sistema permite mantener la información generada en Quito en línea y la información generada en el campamento se actualiza a través del envío de archivos por e-mail.

Este sistema integrado permite actualizar la contabilidad en cada emisión de cheques, así mismo mantiene un detalle de las cuentas por cobrar y las cuentas de proveedores. Nos ha facilitado la emisión de estados financieros mensualmente.

A la fecha se ha cumplido a cabalidad con el cierre de balances.

#### **Impuestos**

Al 31 de diciembre del 2005 los impuestos tanto el IVA como el de la renta, estuvieron sub valuados; los impuestos de enero a marzo del 2006 fueron presentados por la

Contabilidad del Campamento, con posterioridad a Abril ya que la información encontrada tenía inconsistencias.

Es importante anotar que se han realizado ajustes a las cuentas de impuestos, ya que el crédito tributario que se encontraba en el formulario al 31/03/06 era completamente diferente al que se tenía registrado en libros; así mismo se encontró que no se habían pagado retenciones de impuestos anteriores, los mismos que se exigió su regularización por parte de la persona anteriormente encargada de esta función.

Actualmente los impuestos se encuentran presentados y pagados.

### **Control Interno**

El sistema de control interno contable implementado fue suficiente para proveer a la Gerencia la seguridad razonable pero no absoluta, que los activos están salvaguardados contra pérdidas por disposiciones o usos no autorizados; que las operaciones se ejecutan de acuerdo con autorizaciones de la Gerencia y se registran correctamente para permitir la preparación de estados financieros de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en el Ecuador.

### **Presupuestos**

Hasta inicios del 2006 se obtenía recursos del exterior a través de la presentación mensual de una lista de cuentas por pagar, valores que en el mejor de los casos, en su totalidad eran depositados en la cuenta del banco de Loja.

A partir de abril del 2006 se realizaron presupuestos mensuales los mismos que se presentaban hasta el 10 de cada mes al exterior y en base a estos presupuestos se obtenían los fondos para operar.

### **Generalidades**

Hasta el 31 de marzo del 2006 los libros contables de la compañía acumularon un total de gastos de USD. 1'226,484.71, los mismos que se trasladaron al siguiente período, así mismo, se acumuló un crédito tributario de USD. 9,929.95.

Durante el período 01/04/2006 a 31/03/2007 hemos recibido en concepto de transferencias del exterior un valor total de USD. 4'409,875.00, y hemos invertido en las siguientes actividades:

Operación y exploración	USD. 2'799,843.52
Administración	327,753.03
Gastos Financieros	12,696.74
Depreciación de activos fijos	66,391.11 (informativo)
Ingresos Extraordinarios (intereses)	- 3,572.68 (informativo)
Compra de Activos Fijos	1'031,966.73
Inversiones por Garantías Bancarias	81,074.86
Anticipo compra de oficinas y muebles	88,434.22
Crédito Tributario	337,576.64

Entre los principales activos adquiridos por Goldmarca Mining Ecuador S.A. tenemos:

- Cuatro camionetas usadas Toyota Hi Lux (Panamá)
- Maquinaria pesada usada(2 tractores, 2 moto niveladoras, 1 rodillo, 1 trituradora, 1 generador (CORPCYS-DINE)
- Un camión de fábrica, Chevrolet NHR 5 ton.
- Un Pathfinder usado
- Oficina en Quito - Edif. "La Suiza"
- Construcción y remodelación para áreas de oficinas y habitaciones de ejecutivos y trabajadores en el Campamento

#### **PROCESO ADMINISTRATIVO Y RECURSOS HUMANOS.-**

El proceso administrativo, se asignó a la Coordinación Administrativa y de Recursos Humanos, que es responsable del diseño e implementación de políticas y procedimientos para el manejo administrativo y desarrollo del recurso humano, mediante normas orientadas a alcanzar un mejor desempeño, mayor productividad y controles adecuados.

A Enero de 2006, el personal de Goldmarca Mining Ecuador S.A., se encontraba laborando desde el año 2002, bajo un sistema sui generis de "contratación verbal", es decir, sin ninguna relación contractual legal. El personal no tenía afiliación al IESS y no se cumplía ninguna disposición del Código del Trabajo.

En este escenario complicado, se hacia imperativo y urgente la legalización de este personal, por lo que de manera urgente se solicitó la contratación de una consultora para analizar la situación de la Empresa y encuadrarnos en el marco legal; es así

como recibimos el aporte técnico-legal de Ernst & Young, empresa seleccionada por la Presidencia Ejecutiva, que además ha cumplido con la auditoria externa.

Una vez determinadas las modalidades de contratación: por hora e indefinidos y con la aprobación de la Gerencia General, se regularizó la situación contractual de 13 personas, entre profesionales y trabajadores, que venían laborando desde el inicio de las actividades de Goldmarca en Ecuador.

Al 31 de diciembre de 2006, Goldmarca Mining Ecuador S.A., cuenta con 74 personas, entre técnicos y trabajadores cuya situación laboral está en regla; todos han suscrito el respectivo contrato de trabajo con el representante legal (patrono) y se encuentran debidamente inscritos en las Inspectorías del Trabajo correspondientes (Quito – Zamora).

Además, la empresa ha respetado el porcentaje establecido en el Código del Trabajo respecto a la regulación de contratación por hora, la misma que no puede ser superior al 75% del total de trabajadores y se ha cumplido con lo que exige la Ley sobre la obligación de informar a la Inspectoría del Trabajo la salida de algún trabajador bajo esta modalidad.

Se mantiene un archivo físico de los contratos de trabajo celebrados (personal activo y pasivo) y además una base de datos actualizada de todos los miembros de la Compañía.

#### **Reglamento Interno:**

En cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 64 del Código del Trabajo vigente y con el fin de normar las relaciones entre empleados y trabajadores y Goldmarca Mining Ecuador S.A., se elaboró el Reglamento Interno, el mismo que fue aprobado el 31 agosto de 2006 por el Director Regional del Trabajo de Quito.

Conforme consta en dicho Reglamento, las reglas y normas contenidas, constituyen condiciones necesarias e integrantes de los contratos de trabajo y son de cumplimiento obligatorio para todos los empleados y trabajadores; de igual manera toda norma legal que se derogue, sustituya o reglamente cualquiera de las disposiciones del mismo, se considerará incorporada dentro del Reglamento.

Para la inmediata aplicación y conocimiento del personal, se distribuyó ejemplares tanto en Quito como en el Campamento, a fin de que sean entregados mediante listado.

Al 31 de diciembre de 2006, está vigente el Reglamento Interno, en todo su contenido.

**Organigrama:**

La Gerencia General y su staff, conjuntamente con los involucrados en los diversos procesos, luego de analizar la posición de éstos en relación con la máxima autoridad, definió la subordinación en cuanto a la estructura general de Goldmarca Mining Ecuador S.A., previa aprobación del Presidente Ejecutivo de Goldmarca Limited.

Con esta información, se elaboró la representación gráfica y esquemática de la estructura jerárquica de la compañía, la misma que está en vigencia.

El organigrama será actualizado y adaptado de acuerdo al avance del Proyecto, en especial desde el punto de vista técnico.

**Manual de Funciones:**

Luego de contar con el organigrama, fue necesario definir una correcta y eficiente distribución de actividades, responsabilidades y niveles jerárquicos, por tal motivo se elaboró el Manual de Funciones, el mismo que entró en vigencia el 10 de octubre de 2006.

**Manual de Políticas y Procedimientos Contables y Administrativos:**

Para optimizar los recursos materiales, económicos y humanos, conjuntamente con la Gerencia Financiera y la Coordinación Administrativa, se preparó el Manual de Políticas y Procedimientos Contables y Administrativos, en el que se señala adecuadamente los procedimientos y formas de aplicación de cada política, como ej: Adquisición de Activos Fijos, Anticipo de Sueldo, Manejo de Caja Chica, Inventario de Activos, Nóminas, Uso de vehículos, Adquisición de alimentos y víveres, etc.

La implementación de este Manual, no ha sido fácil, el trabajo ha sido de constante recordación y exigencia sobre el uso de los métodos establecidos; existe resistencia por parte de algunos ejecutivos, en sujetarse a la aplicación de esta normativa.

De producirse cambios, modificaciones, incorporación o eliminación de algún procedimiento, éstos serán puestos a consideración y aprobación de la Gerencia General y la Coordinación Administrativa se encargará de su actualización, publicación, y divulgación; de igual forma la Coordinación Administrativa vela y exige el cumplimiento de este Manual, correspondiéndole al Superintendente Administrativo-Financiero, hacerlo en el Campamento.

A fin de que el personal vaya tomando conciencia de la necesidad de tener una empresa organizada, la Coordinación ha devuelto los trámites que no se encuadran en los procedimientos establecidos.

### **Seguridad física en el Campamento**

La seguridad en el Campamento y en resto del Proyecto, está cubierta por personal perteneciente a la compañía SEPRIV, empresa vinculada con el Holding DINE.

Se han ubicado garitas de control en lugares estratégicos en el acceso al Campamento.

La guardia realiza una revisión permanente de los vehículos que ingresan a las instalaciones, siendo revisados y registrados en el Libro de Control de Visitantes.

Se han establecido puntos de vigilancia en los lugares donde se encuentra la maquinaria y equipo pesado

### **Asuntos pendientes**

#### **Regularización de la calidad migratoria de extranjeros:**

En el año 2006, contamos con 4 técnicos extranjeros a quienes se les comunicó que Goldmarca Mining Ecuador S.A. iba a patrocinar y gestionar los trámites ante las autoridades de migración, para obtener los documentos legales que les permita efectuar actividades en el Ecuador; sin embargo a pesar de la insistencia hasta el 31 de diciembre de 2006, no presentaron los documentos para regularizar su calidad migratoria y obtener las visas de trabajo respectivas, quizás confiados en que estaban contratados por Goldmarca Limited o subsidiarias de Panamá y Perú.

Es necesario dejar constancia de lo que dice la Ley” la persona que conceda trabajo (en este caso el Gerente General) a extranjeros que no cuenten con sus documentos en regla, serán reprimidas con prisión de 6 meses a 3 años y multa de USD 400,00 a USD 4,000.00, sin perjuicio de que el extranjero sea excluido y consecuentemente deportado del Ecuador por no reunir, según la actividad a desarrollar, las condiciones de calidad o tipo de visa migratoria apropiada.”

Con el asesoramiento legal y con el propósito de buscar una mejor alternativa por efecto de los tributos que tendría que descontársele al extranjero (25% de impuesto a la renta), la Gerencia General aprobó la firma de Convenios de Cooperación con Goldmarca Limited, para que éstos sean gravables en el territorio en el que fueron contratados.

Por lo expuesto y a fin de precautelar el buen nombre de la Compañía, a su representante legal y cumplir con el mandato de la Ley, todos los extranjeros que ingresen al País, a prestar servicios profesionales deben obtener sus visas respectivas que permitan una permanencia legal en el País.

#### **Reglamento de Seguridad y Salud**

Con la experiencia en el manejo de estos temas en otros proyectos mineros, la Gerencia General y la Coordinación Administrativa elaboraron el respectivo Reglamento dentro de un esquema aprobado por el Ministerio del Trabajo; pero en base a nuevas disposiciones de dicho Ministerio se dispuso que solamente se aprobarían los Reglamentos elaborados por profesionales que hayan sido calificados por ese Organismo.

La Empresa seleccionó al Dr. Milyon Ribadeneira, para que elabore este reglamento, el mismo que se comprometió a iniciar la evaluación de los riesgos labores a partir del 25 de enero del 2007; luego de su visita al Campamento presentará recomendaciones, elaboración del mapa de riesgos, capacitación, conformación y registro del Comité de Seguridad de la Empresa y la elaboración del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional debidamente aprobado.

Durante el año 2006, no se ha presentado ningún reclamo laboral, ni existe algún juicio en contra de la Empresa; más bien, ha existido un reconocimiento formal de las autoridades por el cabal cumplimiento de la Ley.

### **Servicio médico**

Preocupados por la protección de la salud del personal del Campamento, contamos con un servicio médico, atendido por una profesional en medicina general y cirugía, quien es la encargada de fomentar y prevenir la salud de los trabajadores.

El dispensario está dotado del instrumental e implementos, en donde se brinda atención médico-quirúrgica de nivel primario y urgencias; la atención y entrega de medicamentos es gratuita.

En el año 2006, entre los logros alcanzados en el área de salud, podemos anotar los siguientes:

- Apertura de ficha médica ocupacional
- Examen médico preventivo y vigilancia de la salud de los trabajadores
- Transferencia de pacientes a unidades médicas del IESS, cuando se requiere atención médica especializada
- Desparasitación
- Dietas especiales a quienes presentan problemas de salud (gastritis, colesterol elevado, etc.)
- Erradicación de insectos y roedores en las instalaciones (oficinas, habitaciones, comedor, cocina)
- Educación higiénico-sanitaria
- Organizar charlas de prevención de enfermedades
- Llevar el control estadístico de las enfermedades más predominantes, como: infecciones intestinales, infecciones respiratorias, gastritis, alergias, accidentes laborales, etc.

### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.-**

#### **Conclusiones**

- La estructuración de la Empresa y la consolidación de los diferentes procesos permitieron dar cumplimiento al Plan de Trabajo con énfasis en el Programa de Perforaciones que alcanzó 11,287.97 m. y obviamente, se incrementaron las reservas.

- Una vez organizado el Proceso Financiero, se implementó el sistema CG3000 para la automatización del área financiera y mantener información en línea con el Campamento.
- A partir de abril del 2006, se normalizaron las transferencias de acuerdo a presupuestos enviados en los primeros días del mes y no en base a saldos de cuentas por pagar, que era la modalidad anterior.
- Dentro de la gestión del Proceso Administrativo y de Recursos Humanos, se regularizó la situación contractual de los profesionales y trabajadores de la Empresa que venían laborando desde el año 2002 bajo el sistema de “contratación verbal”.
- En cumplimiento a disposiciones del Código del Trabajo, Goldmarca Mining Ecuador S.A. ha elaborado la reglamentación y normatividad que permite una relación armónica entre la empresa y los trabajadores.
- La Empresa ha cumplido a cabalidad lo establecido en el “Estudio de Impacto Ambiental”, el mismo que fue difundido a la comunidad, con la presencia de autoridades del Ministerio de Energía y Minas y del Gobierno.
- La presencia de mineros ilegales en la parte superior del Proyecto, hace que exista una afectación al medio ambiente, en particular porque desde estos asentamientos que tienen más de 15 años, circulan aguas de relaves que atraviesan el área minera de Goldmarca Mining Ecuador S.A.

#### **Recomendaciones**

- Cumplir con la Planificación Estratégica con la participación de todos los responsables de los procesos par determinar objetivos a corto, mediano y de ser posible a largo plazo; y elaborar el correspondiente presupuesto, que debe ser aprobado por el Directorio.
- Solicitar a Goldmarca Limited, se comprometa a proveer con oportunidad los recursos suficientes para el cumplimiento de la planificación prevista.

- Continuar con la observancia de la reglamentación y normatividad vigente para la contratación de personal y servicios y de esta forma, cumplir con las exigencias de los órganos de control internos, externos y del Estado Ecuatoriano.
- Para los trabajos de levantamientos geofísicos, topográficos, mapeos, etc. se deben seleccionar a empresas o personas naturales con la solvencia profesional y experiencia para obtener los resultados esperados y evitar reprocesos que conllevan pérdida de tiempo y dinero.
- Buscar una solución concertada definitiva con los mineros ilegales, toda vez que se lleva más de una década con acciones legales que por algunas ocasiones le han dado la razón al concesionario DINE, pero sin embargo hemos permanecido en el mismo statu quo.

Quito, a 15 de abril de 2007



Grad. Ramiro E. Ricarte Y.

GERENTE GENERAL  
GOLDMARCA MINING ECUADOR .S.A.

