

93501

INFORME DE GERENCIA DE LA COMPAÑÍA PERSONNEL & PROJECTS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONOMICO 2006.

Conforme a los Estatutos Sociales de la empresa y dando cumplimiento con lo determinado por la Superintendencia de Compañías me permito poner a su consideración el informe de Gerencia correspondiente al Ejercicio Económico 2006.

Los proyectos que se tenían planteados para la operación del 2006, con relación al aumento de clientes en la actividad de Intermediación Laboral no se cumplieron en su totalidad, a pesar de que se puso mucho énfasis en esta opción, pero por las actuales políticas laborales, Que mediante Decreto Ejecutivo No. 2166, publicado en el Registro Oficial No. 442 de 14 de octubre del 2004, y después la publicación del Registro Oficial No. 298 de 23 de junio del 2006, que se publicó la Ley 2006-48 Reformatoria al Código del Trabajo, mediante la cual se regula la actividad de intermediación laboral y la de tercerización de servicios complementarios, y Mediante Decreto Ejecutivo No. 1722 se deroga el 2166, publicado en el Registro Oficial No. 338 de 21 de Agosto del 2006.

Con todos estos acontecimiento suscitados, en el País se ha creado una inestabilidad en el buen funcionamiento de la actividad de Intermediación Laboral, y con mayor énfasis en el último periodo del año con las elecciones Presidenciales, que como campaña política utilizaron el “**No a la Tercerización**” en el País, esto ocasionó efectos negativos en los clientes lo cual no permitió un buen crecimiento como se tenía planificado a principios del 2006.

GESTION ADMINISTRATIVA:

Para el inicio de la operación en el 2006 se arrancó con 17 clientes, superior al del 2005, se ha realizado algunos contactos, los cuales me dieron buenos resultados y se incrementó en 7 clientes, pero durante el periodo se han perdido clientes importantes como el C.C. El Bosque que representaba el 14.85% de la facturación, y 5 clientes que suman un 15%, sin embargo se ha realizado un amento progresivo del número de empleados intermediados en la compañía con los nuevos 7 clientes, los mismos que representan el 20% del total de facturación. Seguimos teniendo clientes con problemas de cobro, su retraso de pagos han sido de 15 a 30 días., En cuanto al incremento en realidad no se produjo, solo se compensó los clientes que se fueron. La población del personal intermediado en los 7 clientes es de 95 personas, terminando el año 2006 con una población de 650 empleados intermediados.

Con la salida de clientes importantes como Cedal S.A., Recapt S.A., Ganty, y Lider Fast, significó una disminución de un 30% del número del Personal Intermediado, esto afectó en gran parte en el global.

En cuanto a la compra de Cartera a la Empresa Intermedium , no fue tan beneficiosa , se hizo una inversión aproximada de \$ 14.000,00, pero los resultados no fueron los esperados y nos ocasionó una pérdida significativa, que esperamos recuperar el próximo periodo 2007.

El motivo, de la pérdida de algunos de estos clientes es por el cese de actividades o disminución del personal por la crisis económica e inestabilidad política y jurídica que sigue atravesando nuestro país.

INFORME ECONOMICO:

De acuerdo al ejercicio económico del año 2006, en el estado de pérdidas y ganancias se reflejan las siguientes cifras:

Ingresos	109.578,27 USD.
Egresos	112.072,15 USD.
Pérdida	2.493,88 USD.

Los balances han sido elaborados de acuerdo a las P.C.G.A, las NEC y las leyes vigentes en el país.

Cabe anotar que se realizó el trámite de aumento de capital y accionistas, de acuerdo a la Ley vigente, Registro Oficial No. 298 de 23 de junio del 2006, para fortalecer el Patrimonio de la compañía y dar cumplimiento a lo que determina la Ley.


Con los nuevos clientes, el buen servicio y atención a clientes antiguos ha permitido que la compañía se mantenga para poder cumplir con sus obligaciones, pero la pérdida del ejercicio está dada por los diferentes factores políticos, perdida de clientes importantes..

Para el Ejercicio Económico 2007, se seguirá haciendo énfasis en la comercialización y captación de nuevos clientes, y seguir mejorando en la calidad y excelencia del servicio.

Con la incorporación de nuestra Gerente de Operaciones se tiene previsto incrementar un buen potencial de clientes para el año 2007.

Finalmente quiero manifestar mi agradecimiento a todo el personal administrativo que colabora para continuar con la gestión empresarial.

Atentamente,



Sr. Mauro Fernando Moran Sosa.
Gerente General.