



HUMANRECURS ASESORES EN RECURSOS HUMANOS NOMINANCIA LTDA.

Informe de la Administración Período 2007

Durante el año 2007 se ha dado una gran inestabilidad en nuestro sector por los rumores de que la Intermediación Laboral sería eliminada por la Asamblea Constituyente, lo que determinó que las operaciones y los resultados de HUMANRECURS CIA. LTDA. Se hayan mantenido sin observar crecimiento alguno.

Durante el sexto año de operaciones los objetivos primordiales de los accionistas y de la administración, que es el de presentar al segmento empresarial local una empresa eficiente, eficaz y con alto sentido de responsabilidad en la actividad de Intermediación Laboral se ha cumplido gracias al desempeño profesional y dedicación de cada uno de sus empleados.

1. Cumplimiento de Objetivos.-

Para el año 2007 nos habíamos propuesto varios objetivos a cumplir, que nos permitan posicionarnos en el mercado, Dentro de lo que se encuentra:

- **Mejora de Instalaciones y Herramientas de Trabajo.-** Durante este año mejora los puestos de trabajo, cambiando y realizando mantenimiento en el mobiliario y en los equipos de sistemas; sin embargo no se han ampliado plazas de trabajo, ya que en vez de incrementar nuestro trabajo éste ha disminuido por la situación país.
- **Capacitación al personal.-** La Gerencia siempre ha creído que para continuar creciendo se requiere, antes que nada, de personal comprometido, motivado y capacitado; es por ello que durante el 2007 se ha proporcionado capacitación en áreas de especialización a todas las personas que se encuentran directamente involucradas en el giro del negocio.
- **Permiso de Funcionamiento,** La Ley de Tercerización de Servicios Complementarios e Intermediación Laboral es transformada con la LEY 2006-48 REFORMATIVA AL CODIGO DE TRABAJO publicada en el suplemento RO 298 de 23 de junio del 2006 nos había obligado en el año 2006 a calificar en el Ministerio de Trabajo, por lo que obtuvimos la Autorización N° 0006-SC-DINERHU-0 con una duración de una año.

Dicha autorización vencía el 01 de diciembre del 2007, por lo que nos obligados a calificar nuevamente obteniendo nuevamente el permiso para el año 2012.

- **Captura de Clientes**, durante el año 2007 se ha mantenido como primordial de HUMANRECURS la presentación de nuestra Organización a diferentes empresas del medio, con el objeto de tratar de entablar una relación comercial y de servicios. Por tal motivo se ha mantenido actualizada una carpeta de presentación, que entre otros puntos detalla nuestra misión, nuestros objetivos, nuestros servicios y nuestros clientes. Se ha contactado, citas con varias empresas para realizar nuestra presentación, registro que lleva Gerencia Operativa y que se actualiza semanalmente.

3. Información sobre hechos extraordinarios.-

No han existido en el periodo en mención hechos de aspecto administrativo, laboral o legal, que hayan sido extraordinarios al movimiento normal de la Empresa.

4. Situación Financiera de la Compañía.-

La situación financiera de la compañía para el ejercicio 2007, se ve reflejada en nuestra declaración de Impuestos a la Renta presentado en abril del 2008.

De dicha declaración se pueden comentar los siguientes aspectos financieros, los cuales deben ser analizados con la consideración de que se trata de una compañía en su primer año de operaciones:

- Las obligaciones pendientes de pago fueron canceladas en los primeros meses del 2008
- El índice de liquidez de la Compañía de 1.47 explica que con los Derechos corrientes de la Compañía se puede cubrir en su totalidad sus obligaciones corrientes. Cabe mencionar que la cartera de la compañía es una cartera sana y que no mantiene pagos de difícil recuperación importantes.
- Todas las obligaciones a largo plazo fueron canceladas en durante el año 2007
- El resultado del ejercicio 2006 fue positivo en \$ 314.94 antes de participación e impuestos, a pesar de la incertidumbre política generada para nuestra actividad..
- Los ingresos del año fueron de \$ 760.421,07, disminuyendo en relación al ejercicio anterior en 20% aproximadamente, esto se debe a que no se ha conseguido clientes nuevos que compensen la pérdida de otros.



5. Propuesta sobre el destino de las utilidades de la Empresa.-

HUMANRECURS CIA. LTDA., generó durante el año 2006 una utilidad de \$ que a criterio de la Administración de la Compañía y como recomendación a la Junta General de Accionistas, se considera que la misma puede ser repartida a los accionistas de la Compañía, dado a que en años anteriores las utilidades generadas fueron reinvertidas generando un efecto positivo en la liquidez de la Compañía.

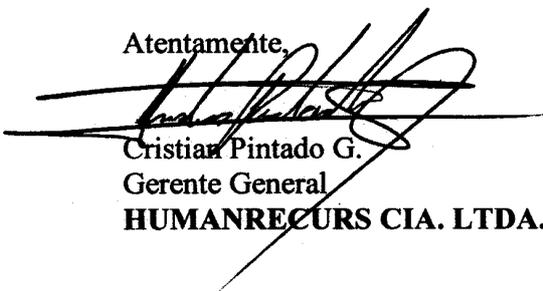
6. Recomendaciones a la Junta General de Accionistas.-

Son recomendaciones de esta Administración, para los accionistas de la empresa, las siguientes, que consideramos son importantes para el adecuado crecimiento de la empresa en el periodo 2007:

- a. Es necesario estar al tanto de las reformas legales que puedan suponer la nueva ley que regula a las empresas de Intermediación Laboral, a fin de cumplir con todas las regulaciones que dicha ley exija una vez que esta se promulgue.

Sin otro particular y a la espera de sus comentarios, me despido

Atentamente,


Cristian Pintado G.
Gerente General
HUMANRECURS CIA. LTDA.