



HUMANRECURS ASESORES EN RECURSOS HUMANOS Y NOMINA CIA. LTDA.

Informe de la Administración Período 2006

Durante el año 2006 se dieron varios factores, sobre todo en el ámbito legal, que determinaron que las operaciones y los resultados de **HUMANRECURS CIA. LTDA.** hayan tenido un gran crecimiento. A raíz de la promulgación de la LEY 2006-48 REFORMATORIA AL CODIGO DE TRABAJO publicada en el suplemento RO 298 de 23 de junio del 2006, hemos logrado ingresar a la página Web del Ministerio de Trabajo como unas de las pocas compañías que tienen el permiso de funcionamiento para operar a nivel nacional.

Durante el quinto año de operaciones en el mercado ecuatoriano los objetivos primordiales de los accionistas y de la administración, que es el de presentar al segmento empresarial local una empresa eficiente, eficaz y con alto sentido de responsabilidad en la actividad de Intermediación Laboral se ha cumplido gracias al desempeño profesional y dedicación de cada uno de sus empleados.

1. Cumplimiento de Objetivos.-

Para el año 2006 nos habíamos propuesto varios objetivos a cumplir, que nos permitan posicionarnos en el mercado, Dentro de lo que se encuentra:

- **Mejora de Instalaciones y Herramientas de Trabajo.-** Durante este año hemos implementado dos puestos de trabajo totalmente equipados para que el ocupante del mismo pueda desempeñar sus labores de una manera adecuada y ágil; adicionalmente se ha realizado la adquisición de una mesa de reuniones donde se atiende a los visitantes y se realiza las entrevista con los diferentes empleados y posibles postulantes.
- **Capacitación al personal.-** La Gerencia siempre ha creído que para continuar creciendo se requiere, antes que nada, de personal comprometido, motivado y capacitado; es por ello que durante el 2006 se ha proporcionado capacitación en áreas de especialización a todas las personas que se encuentran directamente involucradas en el giro del negocio.
- **Sistema Contable,** A partir de octubre del 2006 se realizo la adquisición de un Sistema Contable que nos permite optimizar el tiempo en cuanto a los registros,



mejor control en detalles de cobros a clientes y pagos a proveedores. Así mismo nos permite de una manera ágil y rápida la elaboración de anexos transaccionales y de impuestos.

- **Permiso de Funcionamiento,** La Ley de Tercerización de Servicios Complementarios e Intermediación Laboral es transformada con la LEY 2006-48 REFORMATORIA AL CODIGO DE TRABAJO publicada en el suplemento RO 298 de 23 de junio del 2006 y por este motivo se nos exige el calificar nuevamente en el Ministerio de Trabajo. Proceso que iniciamos en el mes de octubre y que culminó con la entrega de la Autorización N° 0006-SC-DINERHU-0.
- **Aumento de Capital.-** El 21 de Agosto se realiza el aumento de capital en numerario de USD 400,00 a USD 10.000,00. El aporte es realizado por los socios de la siguiente manera:

Patricia Gómez Durañona	Aporte Numerario	USD 8.640,00
Hilda Vasta González	Aporte Numerario	USD 960,00
- **Cambio de Objeto Social.-** Así mismo el 21 de Agosto del 2006, con aprobación de todos los socios, se cambia la razón social de la compañía, quedando como objeto único y exclusivo la "Intermediación Laboral".
- **Captura de Clientes,** durante el año 2006 se ha mantenido como tarea primordial de HUMANRECURS la presentación de nuestra Organización a diferentes empresas del medio, con el objeto de tratar de entablar una relación comercial y de servicios. Por tal motivo se ha mantenido actualizada una carpeta de presentación, que entre otros puntos detalla nuestra misión, nuestros objetivos, nuestros servicios y nuestros clientes. Se ha contactado, citas con varias empresas para realizar nuestra presentación, registro que lleva Gerencia Operativa y que se actualiza semanalmente.

2. Cumplimiento de Disposiciones de la Junta General y Directorio.-

Se han cumplido con todas las disposiciones emitidas en la Junta Extraordinaria y Universal de Socios realizadas el 28 de Abril y 21 de Agosto del año 2006; las personas encargadas de la administración de la compañía han velado por que esto así sea.

3. Información sobre hechos extraordinarios.-

No han existido en el periodo en mención hechos de aspecto administrativo, laboral o legal, que hayan sido extraordinarios al movimiento normal de la Empresa.



4. Situación Financiera de la Compañía.-

La situación financiera de la compañía para el ejercicio 2006, se ve reflejada en nuestra declaración de Impuestos a la Renta presentado en abril del 2007.

De dicha declaración se pueden comentar los siguientes aspectos financieros, los cuales deben ser analizados con la consideración de que se trata de una compañía en su primer año de operaciones:

- El capital de trabajo de la compañía al cierre del periodo es negativo en \$ 2.378,02. Las obligaciones pendientes de pago fueron canceladas en los primeros meses del 2007
- El índice de liquidez de la Compañía de 0.97 explica que con los Derechos corrientes de la Compañía se puede cubrir casi en su totalidad sus obligaciones corrientes. Cabe mencionar que la cartera de la compañía es una cartera sana y que no mantiene pagos de difícil recuperación importantes.
- El activo fijo de la empresa, corresponde básicamente a equipo de computación adquirido durante el 2003, 2004 y 2006, parte por los accionistas y registrado como capital social en la parte pendiente de pago y la diferencia como aportes para futura capitalización y otros equipos adquiridos directamente por la empresa. Así como la compra de un vehículo para uso de la Gerencia efectuado en Enero del 2005.
- Las obligaciones al 31 de diciembre del 2005 han sido cumplidas en los primeros meses del periodo 2006 en su gran mayoría.
- Las obligaciones a largo plazo corresponden a préstamos bancarios por \$ 3.179,28, los cuales tienen vencimientos en el 2007 y 2008.
- El resultado del ejercicio 2006 fue positivo en \$ 3.405,83 lo cual se explica en gran medida la gestión comercial y operativa de nuestro personal durante el año 2005, lo que se vio registrado en la consecución de nuevos clientes y desarrollo de nuevas áreas, tal como se explicó en los párrafos anteriores.
- Los ingresos del año fueron de \$ 1.384.074,81, manteniendo en un 88% del nivel de ingresos en relación al período 2005. Estos ingresos provienen de servicios de intermediación laboral.

5. Propuesta sobre el destino de las utilidades de la Empresa.-

HUMANRECURS CIA. LTDA., generó durante el año 2006 una utilidad de \$3.405,83, que a criterio de la Administración de la Compañía y como recomendación a la Junta General de Accionistas, se considera que la misma puede ser repartida a los accionistas de la Compañía, dado a que en años anteriores las utilidades generadas han sido reinvertidas generando un efecto positivo en la liquidez de la Compañía.



6. Recomendaciones a la Junta General de Accionistas.-

Son recomendaciones de esta Administración, para los accionistas de la empresa, los siguientes, que consideramos son importantes para el adecuado crecimiento de la empresa en el periodo 2006:

- a) Es necesario estar al tanto de las reformas legales que puedan suponer la nueva ley que regula a las empresas de Intermediación Laboral, que se podrán dar en el momento que se establezca la Asamblea Constituyente, a fin de cumplir con todas las regulaciones que dicha ley exija una vez que esta se promulgue.
- b) Durante el año 2006 cambia la manera como se debe cancelar los Fondos de Reserva para el personal bajo la modalidad de Intermediación Laboral, el mismo que lo realizará de manera mensual calculando el 8.33% del valor anual que le correspondería. Es importante capacitar al personal encargado del área con la finalidad de disminuir los errores e implementar medidas de control de que se estén realizando correctamente.

Sin otro particular y a la espera de sus comentarios, me despido

Atentamente

Cristian Pintado G.
Gerente General
HUMANRECURS CIA. LTDA.