

ROSE SUCCESS CIA. LTDA.

INFORME DE GERENCIA AL 31 DE DICIEMBRE 2010

Estimados Amigos:

Tengo a bien informarles que este año tuvimos utilidades gracias al esfuerzo mancomunado de todos los que hacemos Rose Success.

Como yo les informé el año 2009 fue un año de muchos problemas para la industria florícola en el cual hubieron quiebras, y nosotros tuvimos pérdidas, sin embargo gracias a las inversiones que realizamos con el crédito del banco de Fomento logramos salir a este año con el bloque nuevo lo que nos ayudó a realizar economías de escala y ofrecer nuevas variedades a nuestros clientes.

Este año, no solo fue de pétalos ya que también tuvimos espinas, los cuales detallo a continuación tuvimos una pérdida de productividad debido a las bajas temperaturas de todo el año, lo que ocasionó que tengamos 0.6 botón planta mes que para nuestra industria es baja.

Incremento de costos de producción especialmente de mano de obra que representa un 50% de nuestros costos totales, dicho incremento salarial determinado por el gobierno sin análisis previo ni ajustado a la inflación hace que nos afecte tremendamente ya que como Ustedes conocen nosotros no podemos indexar a nuestro precio de venta dicho incremento ya que dependemos de oferta y demanda.

Incremento desmesurado de costos de plásticos y material de empaque como cajas y láminas con valores que son de mas del 10%.

Pago de Impuestos anticipados que exige el gobierno a pesar que las empresas tengan pérdidas, valores que se convierten en impuestos mínimos.

Como pueden ver nuestra industria tiene amenazas muy fuertes que son el Gobierno y la variabilidad de los mercados, y el clima es por esto que tenemos que internamente volvernos más fuertes para solventar con éxito dichos retos.

El año 2011 esperamos que sea más estable sin embargo en febrero del 2011 se terminan nuestras preferencias arancelarias andinas y esperamos que el Gobierno pueda renovarlas para tranquilidad de los sectores exportadores, caso contrario nos veremos afectados en las exportaciones.

Creemos que tenemos que seguir apoyando a nuestro personal para lograr darles estabilidad, para lo cual debemos pagar los salarios a tiempo, capacitación en las distintas áreas, seguro social, seguir con el buen servicio de alimentación que tenemos, etc. la alta rotación hace que tengamos pérdidas en el cultivo.

Yo y nuestro equipo administrativo y técnico estamos trabajando fuertemente para que el año 2011 sea nuevamente de éxitos ya que obtener utilidades en este negocio cada vez es más complicado.

Les agradezco por la confianza depositada en mi y espero nunca defraudarles.

Paul Cevallos

