



## INFORME DE ACTIVIDADES AÑO 2008 Liderart Cía.Ltda.

A continuación se presenta el informe de actividades de Liderart Cía.Ltda. correspondiente al periodo 2008.

### 1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y ACTIVIDADES

#### 1.1. INTRODUCCION

La empresa dentro de la estructura organizacional tuvo como principal cambio el crear la jefatura del área contable, a una persona que ha estado con Liderart un tiempo significativo; esto permitió que la gerencia se dedicara a realizar actividades y clientes en las áreas de consultoría.

La visión de la empresa como tal no cambio, su principal producto si se lo puede llamar así es el de continuar dando apoyo a la pequeña y mediana empresa, en las áreas contable, tributaria y administrativo.

Se ha continuado con los clientes ya sea personas naturales y entes jurídicos del año anterior, y a pesar de no estar físicamente preparados hubo el ingreso de un cliente grande, el cual ha significado ingresos al igual que mucho trabajo para la empresa.

Las actividades de consultoría han sido importantes, lo que ha trascendido en un crecimiento económico para la empresa, así como en un crecimiento profesional para sus asociados.

#### 1.2. PROBLEMAS

El principal problema de la empresa es la falta de liquidez en la empresa, a pesar de que la gestión de cobranza a mejorado, aún se mantiene un alto porcentaje en cuentas por cobrar que en algunos clientes llega a representar seis meses de la prestación de nuestros servicios.

Otro problema que debemos recalcar es la rotación de personal que hemos tenido en el área administrativa de la empresa, respecto a lo cual ya hemos comenzado a tomar cartas en el asunto.



Por otro lado existen problemas respecto a las obligaciones que el cliente percibe de nuestro servicio, sobre todo cuando está involucrado personal permanente en esos clientes y nuestros servicios sobrepasan el apoyo contable y tributario como tal, y estos beneficios adicionales terminan convirtiéndose en obligaciones de nosotros hacia los clientes.

Finalmente es importante mencionar que las nuevas obligaciones tributarias que se generan con carácter de retroactivo, nos ocasiona una carga de trabajo muy significativa, por lo que debemos sacar soluciones muy improvisadas, tanto en recursos tales como equipos de trabajo, como en personal.

## 2. ESTRUCTURA FUNCIONAL

Actualmente el personal operativo es bastante estable, nuestra nómina la conforman 7 personas y para trabajos muy puntuales se contrata gente de manera eventual como trabajos de digitación.

La principal motivación para el personal sigue siendo el que nuestra empresa es prácticamente una escuela de aprendizaje, al poder manejar diferentes tipos de empresa, sin embargo el momento en el que nuestra empresa no cumpla con sus expectativas salariales y ya con la experiencia ganada no tienen ningún problema en buscar otras oportunidades de trabajo.

## 3. EVALUACIÓN RESULTADOS 2008

Los resultados de este año han significado mucho esfuerzo de trabajo de todo el personal de Liderart y dos de sus asociados, y esto se ve reflejado en el hecho de que los ingresos para la empresa hayan tenido un incremento del 36% respecto al año anterior y de que pasemos de tener años de pérdidas a una utilidad, que si bien es cierto no es tan significativa representa para nosotros un gran logro.

Por otra parte el mantener al día los pagos de nuestra empresa con proveedores, empleados y socios ha sido un buen alcance.

## 4. PREVISIONES PARA EL AÑO 2009

Lo fundamental en este período 2009 es el continuar mejorando nuestra cartera de cobranzas, seguir manteniendo la actual cartera de clientes y diversificarnos cada vez más en los productos de consultoría que ofrecemos.

Por otra parte el prever los consecutivos cambios e implementaciones tanto contables como tributarias será una prioridad para la empresa.



# Liderart

SOLUCIONES PARA PYMES

Continuaremos con el posicionamiento de ser una empresa de soluciones integrales, tanto contables, tributarias como administrativas para nuestros clientes.

Por otro lado luego del cierre fiscal 2008 para todas las cuentas de nuestros clientes, a partir de abril buscaremos intensivamente el conseguir nuevos clientes, a fin de tener un crecimiento sostenido a los ingresos de la empresa.

Considero importante el que todos los socios se involucren un poco más en la gestión de Liderart, sea aportando con ideas nuevas, buscando nuevos clientes, en general busquemos juntos el crecimiento sostenido de la empresa.

Eisa Karolys G.  
170774218-3  
**GERENTE GENERAL**

Calle A, N43-116 y Edmundo Carvajal, Urb. El Bosque

Teléfono: (593-2) 244 1267  
(593-2) 227 1439

E-mail: [ekarolys@liderart.com](mailto:ekarolys@liderart.com) Quito - Ecuador