

90285

Quito, 10 de abril del 2007

Señores
ACCIONISTAS DE
HANSELYGRETEL CIA. LTDA.
Presente

INFORME 2006

Estimados Socios:

Como es de conocimiento de ustedes, en marzo de este año se produjo la cesión de participaciones de Marcelo Bueno a Victoria Bueno y a mi persona, quedando la composición del capital social de la siguiente manera:

MARIA SOLEDA BUENO	50.5 %	\$ 1.010.00
VICTORIA BUENO	49.5 %	990.00

En cumplimiento a mi obligación como Gerente, detallo a continuación un informe de actividades tanto de carácter económico como administrativo del trabajo realizado durante este período.

En el año 2006, se trabajó intensamente en el desarrollo de estrategias de ventas, con la finalidad de incrementar los niveles obtenidos en el año anterior, éstas estuvieron acompañadas de algunos procesos para el mejoramiento del rendimiento.

En el anexo que se adjunta el detalle de las labores realizadas.

A mediados de este año se tomó la decisión de cerrar en forma definitiva el local de San Marino Shopping en Guayaquil, el mismo que mantuvo niveles de ventas relativamente bajos, insuficientes para cubrir gastos como transporte y otros que encarecieron los costos y originaron un bajo rendimiento, razones por las cuales la permanencia de este local tuvo que ser revisada, pues muchos de estos costos fueron absorbidos por la empresa.

Se mantiene el Local de Tumbaco, punto de venta que ha ido incrementando sus ventas lentamente. Deberá ser revisado su permanencia en el año 2007.

En este año se decidió ser parte del proyecto de los Centros Comerciales El Condado, y la nueva etapa de El Recreo, locales que se abrirán para mediados y fines del año 2007, respectivamente. Se han concluido las negociaciones de los mismos y se ha iniciado el pago de las concesiones respectivas.

Otros trabajos realizados en los diferentes locales fueron:

- La remodelación del mobiliario y decoración de la Cafetería. (aumento de baño de clientes, empleados, cambio de tapicería y reparación total de mesas y sillas.)
- Adecuaciones en el Centro de Producción (construcción de una bodega., pintura general, etc.)

ECONOMICO – FINANCIERO

En el aspecto económico - financiero, durante este año hemos cancelado en su totalidad los compromisos adquiridos con el sistema financiero, Produbanco.

De igual manera las obligaciones para con terceros han sido cumplidas de acuerdo al cronograma de pagos establecido, están canceladas en un 95%, por tanto se observa una notable disminución del Pasivo de la empresa.

En lo que referente a las deudas con los accionistas, durante este año se han cancelado en forma permanente, llegando a disminuir casi en su totalidad (99%) los saldos pendientes.

ADMINISTRATIVO-LABORAL

- Durante este año la empresa ha implementado una serie de políticas y programas para obtener mejoras en el nivel de ventas. Las mismas que han ido desde propuestas de metas con incrementos porcentuales de acuerdo a la temporada, para lo cual se han desarrollado programas de incentivos para el personal de toda la cadena Hansel y Gretel .

- Capacitación y retroalimentación de temas específicos de ventas. En el primer trimestre se dictaron cursos contratados a empresas especializadas, en temas como Atención al Cliente, Ventas , Seguridad Alimentaria, Actitud Positiva, entre otros. Programas que nos han dado muy buenos resultados, pues el personal siempre queda motivado y presto al cambio. Son temas que permanentemente se ha planificado retroalimentar.

- Se ha diseñado un plan de evaluación permanente a todo el personal, en especial al Personal Administrativo de todos los locales, tomando en cuenta que es el nivel de mando medio , que está a cargo de los locales y del personal que en ellos labora, razón suficiente como para fortalecer este equipo de trabajo con programas de capacitación, evaluación, motivación permanentes. Para este grupo se ha diseñado un programa de “Categorización de Administradores”. Estamos trabajando desde el mes de marzo con estos planes dando resultados altamente positivos. La competencia sana es innata en el ser humano y motiva, despierta dinamismo y actividad permanente.

- Todos los locales elaboran periódicamente su Plan de Trabajo, aprobado y supervisado por la Administración Central.

- Hemos incrementado nuevos productos, y mantenemos permanentes promociones.

De igual manera en el área de Producción se han trabajado implementando mecanismos para mantener y mejorar estándares de calidad del producto. Realizando entre otras actividades:

- Levantamiento de recetas de todos los productos de HANSEL Y GRETEL Y

CAFETERIA EL JARDIN, a fin de estandarizar la elaboración de los mismos, acompañados de un seguimiento en el control de su aplicación.

- Costeo de todos los productos con las respectivas recetas citadas anteriormente.
- Control de Inventarios, igualmente basados en las recetas y costeo levantados.
- Control de Compras, basándose en el criterio de mantener stocks mínimos de materia prima.

Estas políticas han ayudado a la optimización de los recursos de la empresa y a mantener un control aceptable en las diferentes áreas, sin embargo siempre se reajustan procedimientos de acuerdo a las necesidades que se van presentando en el día a día del trabajo hasta llegar cada vez a obtener mejores resultados.

En lo referente al ámbito laboral, contamos con aproximadamente 66 personas en nómina. En este campo, también realizamos cambios con el fin de mantener un mejor control del gasto de personal, se reajustaron horas de trabajo, horarios, número de personas por áreas, de tal forma que se disminuya el gasto de nómina.

El grupo es estable, pues la rotación ha sido mínima.

Todas las obligaciones laborales y de seguridad social están cumplidas a cabalidad en los plazos y fechas establecidos en la ley.

TRIBUTARIO, LEGAL Y CONTABLE

En este año la empresa ha sido designada por el SRI, como CONTRIBUYENTE ESPECIAL, condición que ubica a la empresa dentro del grupo de contribuyentes que aportan al SRI como informantes especiales de tributos de otros contribuyentes. Cabe destacar que esta facultad la obtienen considerando varios parámetros como son cumplimiento de obligaciones tributarias, consistencia en la información entregada, entre otros.

Dicha calificación hacen que ciertos procesos estén sujetos a normas especiales, lo cual ha llevado a incrementar las tareas operativas en el área contable.

- Las obligaciones tributarias están cumplidas en su totalidad en los plazos y fechas establecidas.
- La Compañía cuenta con todos los Permisos de Funcionamiento de conformidad con las normas legales vigentes.
- Las prácticas contables seguidas por la Compañía en la preparación de sus Estados Financieros son de acuerdo a las exigencias legales.
- Las cifras presentadas en los Estados Financieros guardan correspondencia con las asentadas en los registros contables, éstas son confiables y han sido elaboradas de

acuerdo a los principios de contabilidad generalmente aceptados en el Ecuador.
Siendo de esta manera, posible establecer con objetividad los resultados obtenidos en los Estados Financieros adjuntos.

RESULTADOS FINANCIEROS:

Los Estados Financieros cortados al 31 de diciembre del 2006 arrojan las siguientes Utilidades, cuya Apropriación y Conciliación Tributaria es:

APROPIACION DE UTILIDADES:

UTILIDAD DEL EJERCICIO	\$	240.506.19
(-15%) PARTICIP. TRABAJADORES		- 36.075.93

UTILIDAD GRAVABLE	\$	204.430.26
GASTOS NO DEDUCIBLES	+	6.675.90

UTILIDAD ANTES DEL IMPUESTO		211.106.16
(-25%) IMPTO. A LA RENTA		- 52.776.54

UTILIDAD NETA	\$	151.653.72
(5%) RESERVA LEGAL		- 7.582.69

UTILIDAD A DISTRIBUIRSE	\$	144.071.04

CONCILIACION TRIBUTARIA:

IMPUESTO CAUSADO	\$	52.776.54
(-) RETENCIONES EN LA FUENTE		- 3.290.28
(-) ANTICIPOS PAGADOS		- 6.134.44

IMPUESTO A PAGAR	\$	43.351.82

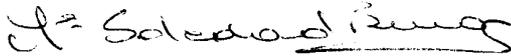
En lo referente a las Utilidades Disponibles, sugiero que se las entregue a cada uno de los socios; no en forma inmediata, sino paulatinamente, según la empresa pueda solventar este desembolso, manteniendo por el momento en Cuentas por Pagar a Accionistas.

La distribución queda de la siguiente manera:

UTILIDAD DISPONIBLE	\$	144.071.04
50.5 % SOLEDAD BUENO	\$	72.755.88
49.5 % VICTORIA BUENO	\$	71.315.16

Cabe concluir agradeciéndoles por la confianza depositada en mi gestión y brindando una propuesta de seguir adelante en este año con nuevos retos.

Atentamente,



MARIA SOLEDAD BUENO
GERENTE
HANSEL Y GRETEL CIA.LTDA.