

INFORME DE GERENCIA

Quito DM, a 30 de Abril del 2015

Señores

SOCIOS DE LA COMPAÑIA ENGINEERING BUSINESS SOFTWARE ME & HE CIA LTDA
Presente.-

De mis consideraciones:

En mi calidad de Gerente General y Representante Legal de la Compañía, presento el siguiente informe de labores, correspondiente al ejercicio económico del año dos mil catorce, en los siguientes términos:

1. Durante el ejercicio económico del año dos mil catorce, se ha dado estricto cumplimiento a los objetivos previstos en el Plan Operativo para este ejercicio por los señores Socios de la compañía en los siguientes aspectos:

Con respecto a las ventas, se tuvo un incremento del 18.18% comparado con el año 2013, esto debido a que en este año se logró vender en el mercado de la Sierra (Quito y Loja) el 23.96%, en el mercado de la Costa (Guayaquil y Galápagos) el 75.12% y el mercado del Exterior el 0.92% del total de ventas en este año. Así mismo en este año nuestra cartera de clientes se elevó a 98, sin contar con 10 grupos corporativos que suman más de 41 empresas adicionales, con lo cual nuestra cartera alcanza los 139 clientes con 1311 implementaciones con e-volution Gestión de Personas, alcanzando una participación del mercado de 84.60% en el año 2014, y un promedio de 54.60% en los trece años que estamos en el mercado nacional e internacional, manteniéndonos de líderes del mercado con e-volution en el sector de Software de recursos humanos y nómina.

Se logró que e-volution se enriquezca aun más conceptualmente como es el objetivo de la empresa, alcanzando la madurez y estabilidad que requiere el sistema, tendiendo a ser un software cero errores.

Tecnológicamente también mantenemos el liderazgo ya que aplicamos en promedio 8 nuevas tecnologías o mejoras de tecnologías ya existentes por año, así mismo incluimos 66 mejoras o nuevas características en el sistema, hasta finales del año 2014 liberamos la versión 5.9.00 de e-volution.

Por otro lado logramos que la compañía sea muy eficiente y eficaz gracias a que mantenemos una versión única para todos nuestros clientes.

2. Se ha dado de la misma manera estricto cumplimiento a las disposiciones emanadas de las Juntas Generales de Socios;

3. Durante el ejercicio del 2014 se desarrollaron las siguientes actividades:

En el aspecto laboral, en gestión y servicios la empresa contrató diez consultores para atender el Área de Implementación y un consultor para atender el Área de Soporte a fin de solventar la capacidad instalada por crecimiento de la compañía y tres consultores de del Área de Implementación renunciaron durante el transcurso del año 2014 por motivos personales.

También como parte de la gestión la empresa planificó varios viajes a nivel nacional para realizar presentaciones y comercialización de nuestro producto. En el aspecto legal la empresa no tuvo ninguna novedad.

4. La situación financiera de la compañía al cierre del ejercicio económico del año 2014 por tratarse del décimo cuarto año de actividades, los resultados de este año comparado con el anterior tuvo una leve recuperación por cuanto se contrató más consultores para las Áreas de implementación y soporte, considerando que es el décimo tercer año que nuestro producto e-volution Gestión de Personas se encuentra en el mercado, pues la utilidad neta sobre ventas del ejercicio del año 2014 comparado con el ejercicio del año 2013 decreció en 29.27% y las ventas crecieron en el orden del 18,18%, puesto que se realizaron mayores ventas que en el ejercicio 2013.

Los gastos operacionales de este ejercicio aumentaron en 28.07% comparado con el año anterior, desglosados así: Los gastos de producción crecieron en 29.36% comparado con el ejercicio del 2013 esto debido a que se contrató a mas consultores y se incrementaron los sueldos tanto por la evaluación de desempeño como por la inflación del periodo, lo que incremento también los beneficios sociales y adicionales del personal; los gastos de administración y ventas se incrementaron en 23.45% esto debido a que mayor incidencia tuvieron las cuentas de promoción y publicidad, horarios profesionales, gastos de viaje, programas de computación y reparación y mantenimiento de oficinas; y finalmente la cuenta de gastos financieros se incrementó en 70.43% por los intereses que genero la compra de nuevas oficinas en el Edificio Aristo Plaza sector Iñaquito de la ciudad de Quito.

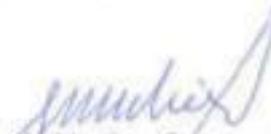
Igualmente nuestros activos se incrementaron en 27.70%, igualmente los pasivos se incrementaron en 13.74% y el patrimonio neto se incrementó en 51.77%, los incrementos de los activos y pasivos del ejercicio se refleja debido a que se adquirió dos nuevas oficinas en el edificio Aristo plaza en sector Iñaquito de la ciudad de Quito y el aumento del patrimonio en cambio se debe al incremento de las reservas.

5. En cuanto a la situación financiera de la compañía sugiero las siguientes recomendaciones:

- 5.1. De conformidad con el Artículo vigésimo cuarto del Estatuto de la compañía la Junta General de socios podrá constituir otros fondos de reserva para los objetivos que ella determine, en este caso para conformar el 'Fondo Especial para Investigación y Desarrollo de Software' valor que se debe sumar a la reserva legal de los ejercicios económicos anteriores.
- 5.2. En cuanto al destino de las utilidades del presente ejercicio económico, se debe incrementar el 'Fondo Especial para Investigación y Desarrollo de Software', por cuanto la empresa necesita crecer aun más y ser sólida en el futuro para lo cual se debe seguir investigando y mejorando el alcance conceptual y tecnológico de todos los módulos que contiene el software e-volution.
6. Como recomendación para el siguiente ejercicio económico es la mejora del alcance conceptual y tecnológico de e-volution liberando nuevas versiones, a pesar de que se ha logrado mayor madurez y estabilidad del software, esto nos permitirá consolidarnos en el mercado local e internacional con la marca e-volution. Así mismo debemos aprovechar las fortalezas y oportunidades que tiene e-volution para comercializar de mejor manera nuestro software buscando una nueva estrategia frente a la competencia principalmente foránea.

Cabe recordar que la compañía tiene una certificación de calidad ISO 9001-2008 desde el año 2008 para todos sus procesos con seguimiento anual de auditorías por parte de SGS del Ecuador y re-certificaciones cada tres años por la misma compañía certificadora.
7. La compañía ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, ya que la compañía es titular y autor del sistema de software e-volution, inscrito en el Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual IEPI bajo el Título No. 17121, 31248 y 5881 respectivamente desde julio de 2002, renovándose por otro periodo en el 2012. Además la compañía es Partner de SAP y Microsoft los cuales nos otorgan licencias no exclusivas y no transferibles de desarrollo, operativas y base de datos.

Atentamente,


Ing. Luis Medina Guevara
GERENTE GENERAL
ENGINEERING BUSINESS SOFTWARE ME & HE CIA LTDA
EXPEDIENTE No. 90280-2001