

TOP LABORAL RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS S.A.

De acuerdo con las disposiciones legales, a continuación se presenta el informe de Gerencia para los accionistas referente a la gestión realizada en el año 2007.

1. CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y EL DIRECTORIO

En general, se ha dado cumplimiento a las disposiciones de la Junta General de accionistas.

2. INFORMACIÓN SOBRE LOS HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO, EN EL AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL

Durante el periodo se han hecho inversiones considerables en dos oficinas en Quito y Guayaquil para elevar el perfil del negocio de Selección y Evaluación bajo la marca Professional. El objetivo fundamental es convertir la empresa en referente nacional de la actividad incrementando la calidad del servicio con la utilización de las herramientas y la tecnología de punta que ha provisionado la compañía, así como la elevación del nivel profesional del talento humano asignado a estas actividades, con el fin de ofrecer al cliente el talento humano con las condiciones requeridas para el mejor desempeño en sus actividades

3. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL EJERCICIO ECONÓMICO MATERIA DEL INFORME Y SITUACIÓN FINANCIERA DE LA COMPAÑÍA AL CIERRE DEL EJERCICIO Y DE LOS RESULTADOS ANUALES, COMPARADOS CON LOS DEL EJERCICIO PRECEDENTE.

ANALISIS DEL MACROENTORNO

El año 2007 se caracterizó por cambios políticos que generaron incertidumbre económica y social generalizada.

La política de la empresa fue ampliar los servicios e incluso se realizaron importantes inversiones en nuevas oficinas en Quito y Guayaquil, que permita posicionar la marca Professional entre los clientes.

ANALISIS DE RESULTADOS FINANCIEROS FRENTE AL AÑO 2006

El resumen del Estado de Resultados de la empresa por los años 2007 y 2006 se presenta a continuación:

Ventas Brutas	235,258	581,924	3346,665
Costo de Ventas	18,354	403,040	384,682
Margen Bruto en Ventas	216,904	178,884	2008
Gasto Operacional	155,889	69,058	

W

Stamp: SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS OPERADOR DE DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Stamp: Mergel

Utilidad Operacional	62,577	109,826	-47,249
Otros Ingresos-Egresos	-1,394	3,042	4,436
Utilidad Neta	61,183	112,868	-51,685

Las ventas de este año disminuyeron respecto al año 2006 ya que pasaron de \$581,924 a \$235,258 es decir, un decremento de \$346,665, debido fundamentalmente a la falta de ventas de la sucursal Guayaquil.

Por otro lado, el costo de ventas pasó de \$403,040 en el 2006 a \$18,354 en el 2007, debido fundamentalmente al cambio del negocio a finales del 2006 de Intermediación laboral a Selección y Provisión de Personal y a que algunas erogaciones durante el 2006 fueron consideradas como costo mientras que para el 2007 fueron gastos.

Esto ocasionó que el Margen Bruto de Ventas aumente en \$38,020 respecto al año 2006, debido a la asignación de costos.

Por lo señalado anteriormente, y el incremento en la infraestructura de nuevas oficinas, los gastos operacionales aumentaron de \$69,058 a \$155,889 del año 2006 al 2007.

Los rubros antes mencionados originan la Utilidad Operacional, la cual pasó de \$109,826 en el año 2006 a \$62,577 en el año 2007, es decir, la utilidad del año 2007 disminuyó en \$47,249 respecto al año 2006.

Los Otros Ingresos y Egresos en el año 2007 no tuvieron variación respecto al año 2006 y se llegaron a una cifra de \$1,394.

En cuanto a las utilidades antes de impuestos y participaciones, se puede indicar que en el año 2007, este concepto alcanzó la suma de US\$ 61,183, el cual es inferior en \$51,685 frente a la utilidad alcanzada en el año 2006, que fue de US\$ 112,868.

ANALISIS DE INDICADORES FINANCIEROS

Las razones financieras más importantes de la Empresa son las siguientes:

INDICADORES DE LIQUIDEZ

Indice de Liquidez	Activo Corriente / Pasivo Corriente	Veces	1.98	1.40
Capital de Trabajo Neto	Activo Corriente - Pasivo Corriente	Dólares	\$311,534	\$344,243

1757
09,000

El Capital de Trabajo mide los activos corrientes frente a los pasivos corrientes. La empresa mantiene un capital de trabajo neto de \$311,534 lo cual le permitiría afrontar cualquier obligación de corto plazo sin ningún problema. Cabe señalar que el capital de trabajo ha disminuido levemente con relación a diciembre del 2006.

Se observa que el Índice de Liquidez, que mide el grado de capacidad de cubrir con los activos corrientes las obligaciones de corto plazo; ha aumentado de 1,40 a diciembre del 2006 a 1.98 en diciembre del 2007; lo cual quiere decir que por cada dólar que se adeuda, se tiene 1,98 dólares que pueden convertirse en efectivo para cancelar las obligaciones en el corto plazo. Como se puede observar, el índice permitiría cubrir cualquier obligación de corto plazo.

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO

Endeudamiento	Pasivo / Activo	Veces	0.47	0.71
Pasivo a Patrimonio	Pasivo/Patrimonio	Veces	0.90	2.29
Recursos Propios	Patrimonio/Activo	Veces	0.53	0.29
Costo de Recursos	(Gasto Financieros + Dividendos) / Activo	%	5.58%	9.11%

El nivel de endeudamiento de la empresa calculado a través de la relación Pasivo sobre Activo, que mide los derechos de terceros sobre los recursos invertidos, ha disminuido de 0,71 en el año 2006 a 0,47 en el 2007. Esto indica que la empresa se ha mantenido con una posición financiera sólida en cuanto a financiar las operaciones con recursos propios.

La relación patrimonio con activo total (inversa al indicador anterior), que mide el nivel de recursos propios que financian la inversión de la Empresa, ha pasado de 0,29 en el 2006 a 0,53 en el 2007.

En cuanto al Pasivo con relación al Patrimonio, el Pasivo es 0,90 veces más que el Patrimonio (2,29 veces en el año 2006). Esta disminución obedece a las erogaciones con fondos propios en las nuevas oficinas de Quito y Guayaquil.

El costo financiero del capital (pasivo y patrimonio), calculado sumando el monto de dividendos pagados más el gasto financiero y dividiéndolo para el activo, fue de 5,58% en el año 2007, (9,11% en el año 2006) y considerando que no existen intereses y cargos financieros de importancia, este costo se debe fundamentalmente al pago de dividendos ya que en el año 2007 se cancelaron dividendos muy parecidos a los cancelados en el año 2006.

INDICES DE RENTABILIDAD

INDICADOR	FORMULA	FACTOR	2007	2006
Margen en Ventas	Utilidad / Ventas Netas	%	26.01%	12,24%
ROA	Util. Operativa / Activo	%	9.13%	5,88%
ROE	Utilidad / Patrimonio	%	17.38%	19,95%

El margen neto en ventas (utilidad antes de impuestos y participación laboral sobre ingresos operacionales) aumentó del 12,24% obtenido en el año 2006 al 26,01% en el 2007, producto de ventas mejor direccionadas y de mucho menor costo y del incremento en los gastos para las nuevas oficinas, como se mencionó anteriormente.

Esto ocasionó que el rendimiento sobre los activos aumentó del 5,88% al 9,13% en los años 2006 y 2007, respectivamente lo que quiere decir que a pesar de la disminución de los ingresos, la rentabilidad sobre activos aumentó.

El rendimiento sobre los recursos propios invertidos (utilidad sobre patrimonio) disminuyó ligeramente de 19,95% a diciembre del 2006 a 17,38% en el año 2007.

INDICADORES DE EFICIENCIA Y ADMINISTRACION

INDICADOR	FORMULA	FACTOR	2007	2006
% Gastos en Ventas	Gasto Operacional / Ventas	%	65,60%	11,59%
Rotación de Activos	Ventas Netas / Activos	Veces	0,35	0.48
Rotación de Cartera	CxC/ Ventas	Dias	61	6
Prom. Medio Pago	CxP/Compras	Dias	109	16
Ciclo Neto de Caja	Dias Financiamiento Capital de Trabajo	Dias	48	-11

El gasto operacional con relación a los ingresos por servicios prestados del 2007, aumentó del 11,59% en el 2006 a 65,60% en el 2007. Esto se debió a la nueva asignación de gastos operativos, es decir, una gran parte de estos se contabilizaron en el 2006 como costo de ventas.

La rotación del activo disminuyó de 0,48 veces en el año 2006 a 0,35 veces en el 2007; esto significa que por cada dólar de recursos que posee la Empresa generó 0,35 dólares de ingresos.

El período promedio de recuperación de las cuentas por cobrar a los clientes aumentó a 61 días, que comparados con el promedio de pago de 109 días, genera un flujo de caja positivo de 48 días, superior al generado en el 2006 que fue un negativo de 11 días.

4. PROPUESTA PARA APROBACION DE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES OBTENIDAS DEL EJERCICIO ECONOMICO 2003

En vista de la actual situación política que vive el país y de la incertidumbre de los eventos futuros la administración recomienda que se reparta el total de 100% de las utilidades acumuladas pendientes de distribuir y el 63% de las resultantes del ejercicio del 2007 a los accionistas.

5. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

Con la finalidad de mejorar la posición competitiva de la empresa la administración recomienda a la Junta General de Accionistas que se valore la oportuna elevación del nivel de las oficinas actuales en los casos que sea pertinente y la apertura de oficinas en el resto de ciudades donde se aprecie el desarrollo de esta actividad con el objetivo de consolidar el servicio de las oficinas de Professional en todas aquellas plazas donde se perciba las posibilidades de penetración del mercado.

6. EL ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA COMPAÑÍA.

Se ha dado cumplimiento a todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

CONCLUSION

El año 2007 se caracterizó por una selección de los clientes, dirigiendo los esfuerzos hacia aquellos que generan rentabilidad y por las inversiones realizadas en oficinas de Quito y Guayaquil. Se espera que esta estrategia genere resultados importantes para el año 2008.

El año 2008 se caracterizará por oportunidades importantes para el negocio en cuanto a incremento en el nivel de puestos a colocar en los clientes y a trabajo adicional que se derivará de la incertidumbre actual producto de los anuncios de eliminación total de la intermediación y tercerización por parte de la Asamblea Nacional Constituyente, lo cual originaría oportunidades interesantes de trabajo que se aprovecharán en el año 2008.

Muy atentamente,



Ing. Marcelo Vignán Rodríguez
Gerente General
TOP LABORAL

