

**INFORME DE ACTIVIDADES DE GERENCIA AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019, A LA JUNTA
GENERAL DE ACCIONISTAS DE**

TOP LABORAL RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS S.A.

RUC 1791760581001

De acuerdo con las disposiciones legales, a continuación, se presenta el informe para los accionistas referente a la gestión realizada en el año 2019.

ANALISIS DEL ENTORNO

En el año 2019 el paro nacional que tuvo una duración de una semana en el mes de octubre afectó las actividades de la empresa. Durante este periodo y para resguardar la integridad de los colaboradores se tuvo que suspender las jornadas normales de trabajo.

En diciembre de 2019 de conformidad a la Ley Orgánica de Simplificación Tributaria Manpower por su volumen de ventas durante el ejercicio 2018 tuvo la obligación de pagar una Contribución Única y Temporal en los ejercicios 2020, 2021 y 2022 de acuerdo a la tabla progresiva establecida por el Gobierno siendo este un gasto no deducible en los periodos declarados.

Las líneas de negocios estipuladas se mantienen como son los Servicios Técnicos Especializados, Selección, RPO, Outplacement y Payroll.

Las oficinas de las ciudades de Quito y Guayaquil operaron con normalidad durante el ejercicio económico.

MANTENIMIENTO DE NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA NIIF'S

Conservando la estructura implementada respecto de las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF'S, seguimos presentando nuestros saldos y estados financieros a los organismos de control del estado.



ANALISIS DE RESULTADOS FINANCIEROS FRENTE AL AÑO 2019

El resumen del Estado de Resultados de la empresa por los años 2018 y 2019 se presenta a continuación:

Descripción	2019	2018	Variación
Ventas Brutas	3.149.115	3.267.210	-118.095
Costo de Ventas	2.443.091	2.587.705	-144.614
Margen Bruto en Ventas	706.024	679.505	26.519
Gasto Operacional	543.769	494.113	49.656
Utilidad Operacional	162.255	185.392	-23.137
Otros Ingresos-Egresos	-3.206	18.353	-21.559
Utilidad / Pérdida Ejercicio	159.050	167.039	-7.989
15% participación Trabajadores	23.857	25.056	-1.199
25% Impuesto a la Renta Corriente	44.797	55.932	-11.135
UTILIDAD NETA	90.395	86.052	4.343

Las ventas brutas en el año 2019 disminuyeron en \$118.095 con relación al 2018, esto representa el 4%. Esta situación se originó porque varios proyectos de empresas internacionales finalizaron sus actividades en el Ecuador.

Al tener el costo de Ventas relación con los ingresos, éste de igual manera disminuyó en \$144.614.

El Margen de Contribución en el ejercicio económico 2019 fue de \$162.255 que representa el 19 % de las ventas.

La Utilidad antes de Impuestos y participación de trabajadores asciende a \$159.050.,

El cálculo de la participación trabajadores es \$ 23.857 y el Impuesto a la Renta generado es \$44.797 originando una utilidad distribuible de \$90.395



ANÁLISIS DE INDICADORES FINANCIEROS

Las razones financieras más importantes de la Empresa son las siguientes:

INDICADORES DE LIQUIDEZ

INDICADOR	FORMULA	FACTOR	2019
Índice de Liquidez	$\text{Activo Corriente} / \text{Pasivo Corriente}$	Veces	2,20
Capital de Trabajo Neto	$\text{Activo Corriente} - \text{Pasivo Corriente}$	Dólares	374.765

El Capital de Trabajo mide los activos corrientes frente a los pasivos corrientes. La empresa mantiene un capital de trabajo neto de \$374.765 lo cual le permitiría afrontar obligaciones de corto plazo.

Se observa que el Índice de Liquidez, que mide el grado de capacidad de cubrir con los activos corrientes las obligaciones de corto plazo es 2.20; por cada dólar que se adeuda, la empresa tiene 2.20 dólares que pueden convertirse en efectivo para cancelar las obligaciones a corto plazo.

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO

INDICADOR	FORMULA	FACTOR	2018	2019
Endeudamiento	$\text{Pasivo} / \text{Activo}$	Veces	0.54	0,56
Pasivo a Patrimonio	$\text{Pasivo} / \text{Patrimonio}$	Veces	1.19	1,25
Recursos Propios	$\text{Patrimonio} / \text{Activo}$	Veces	0.46	0,44

El nivel de endeudamiento de la empresa calculado a través de la relación Pasivo sobre Activo, que mide los derechos de terceros sobre los recursos invertidos es 0,56 en el 2019. Esto indica que la empresa tiene una posición financiera estable.

En cuanto al Pasivo con relación al Patrimonio, el Pasivo es 1.25 veces más que el Patrimonio en el año 2019.

El indicador de Recursos Propios mide la proporción que representa el Patrimonio con relación a los Activos de la empresa observamos que es el 44%.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La Gerencia General, conforme a disposiciones de la Junta General de Accionistas, ejecutó la administración de los bienes de la empresa cuidando siempre su buen uso y protección de los diferentes departamentos.

El año 2019 a pesar de la recesión económica a nivel mundial y en particular en el país, se mantuvo el nivel de ventas, que permitió un resultado positivo.

Estos resultados consolidan la marca en Ecuador permitiendo una continuidad del negocio.

Manpower-Ecuador ha apostado por consolidar su marca con medios tecnológicos como son redes sociales para llegar a más usuarios, abriendo más oportunidades de negocios.

Desde el 31 de diciembre de 2019, a la fecha de emisión de este informe la propagación del virus COVID-19 a nivel mundial ha generado una disrupción en las economías. En la mayoría de los países afectados, incluido el Ecuador, los negocios han sido forzados a cerrar o limitar sus operaciones por largos o indefinidos periodos de tiempo. El Gobierno del Ecuador ha tomado medidas fiscales y monetarias para estabilizar las condiciones económicas del país.

La Compañía ha determinado que los efectos ocasionados por la pandemia de COVID-19 no requieren ajustes al 31 de diciembre de 2019 y los estados de situación financiera. Los resultados de sus operaciones por el año terminado el 31 de diciembre de 2019 no reflejan su impacto.

Muy atentamente,



MARCELA ORTEGA LUERE
GERENTE GENERAL
TOP LABORAL RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS S.A.