

INFORME DEL GERENTE GENERAL
A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DEL COLEGIO MENOR CMSFQ S.A. 2018
Señores Accionistas:

Dando cumplimiento a las disposiciones legales, paso a informarles de los principales hechos sucedidos durante el año 2018 en el Colegio Menor CMSFQ S.A.:

El objeto social señalado anteriormente hemos cumplido a satisfacción.

De los ingresos:

Los ingresos son lineales. Se reconocen mensualmente por doce meses de conformidad a las proyecciones de inicio del año académico, y se ajustan al final de cada período académico con la facturación total anual.

Según la Ley de educación, la facturación es por los meses que se ofrece el servicio (10), sin embargo, por facilidad de los padres de familia, los pagos pueden ser documentados mediante tarjeta de crédito hasta en 12 meses sin intereses, a través del portal de pagos. Los ingresos registran un importante crecimiento, debido a dos factores en este año:

- i) Crecimiento de la población en Guayaquil
- ii) Incremento de pensiones acumulada de dos años en Quito.

De los egresos:

El principal egreso corresponde al pago del Recurso Humano. Este año el gasto en Recurso humano subió en un 9% aproximadamente, debido también por dos factores:

- i) Incremento de personal para atender el crecimiento de estudiantes
- ii) Aumentos salariales inflacionarios

El segundo rubro más importante constituye los gastos financieros, consecuencia de las inversiones de largo plazo que realiza el colegio. Este año nuestro endeudamiento supera los 10M millones de dólares en Produbanco, por lo tanto, el costo financiero es alto. Este incremento en el endeudamiento, se debe principalmente a inversiones en infraestructura para acomodar a los estudiantes nuevos y en la construcción del polideportivo en el campus Samborondon. Los gastos operativos y materiales para estudiantes son proporcionales al número de alumnos, razón por la cual se evidencia un ligero crecimiento en los mismos.

De las inversiones:

Durante el año 2018, continuamos con la construcción de la tercera etapa en infraestructura, el mismo que incluye salones de clase, adecuación de nuevas oficinas, y aulas para música, además de remodelaciones de oficinas, temas de seguridad y más.

De los resultados:

Los resultados obtenidos en el año 2018, desde el punto académico han sido muy satisfactorios. Este año recibimos la re-acreditación en el Campus Quito, el mismo que fue con un puntaje inclusive mayor a las expectativas. Esto ratifica la calidad educativa de nuestro campus, comparado con colegios internacionales.

El prestigio al cual ha llegado el colegio en estos primeros 25 años de fundación, ha superado todas las expectativas, y se ha convertido en el mejor colegio a nivel nacional e internacional. Nuestra preocupación actualmente está en cómo conservar esta posición en el largo plazo, ya que esto incluye inversiones fuertes de capital.

Desde la óptica financiera, los resultados están de conformidad a lo planificado.

Otros:

El Colegio a la fecha no tiene contingentes laborales, ni juicios en su contra de ninguna naturaleza y tampoco trámites administrativos que represente contingente.

Recomendaciones:

Continuar trabajando en la consecución de la Metas institucionales de conformidad al plan establecido y a las recomendaciones de Advanced, según el informe de re-acreditación.

Continuar fortaleciendo nuestros programas académicos y prácticas institucionales.

1. Actualizar el programa académico existente
 - Alinear y documentar los planes curriculares de UIO-GYE
 - Revisar y estandarizar políticas institucionales
 - Trabajar con data para toma de decisiones
2. Mantener la excelencia en nuestro recurso humano conservando la estructura organizacional actual y niveles de clima laboral
 - Ofrecer desarrollo profesional a nuestro equipo docente y administrativo planificado y que vaya con las metas institucionales
 - Desarrollo de un plan de reclutamiento para mantener la calidad del recurso humano durante una situación de mercado laboral cambiante
 - Desarrollo de un plan de carrera interno para dar oportunidades de crecimiento para nuestro personal existente
 - Desarrollo de un plan de largo plazo de evaluación y capacitación para el personal
3. Racionalizar el gasto y las inversiones para mantener nuestra situación financiera durante un periodo económico volátil.
 - Desarrollar planes de largo plazo para organizar, priorizar y optimizar las inversiones anuales.
 - Identificar oportunidades de ahorro dentro de nuestra operación
4. Maximizar la utilización de la infraestructura existente
 - Mantener la infraestructura actual en perfectas condiciones mediante un plan de mantenimiento planificado
 - Elaborar un plan de aprovechamiento de la infraestructura actual para acomodar a los 35 alumnos adicionales correspondientes a la última fase de nuestro crecimiento
5. Construir un teatro, para fortalecer las artes liberales que ofrece el Colegio. Desarrollar estrategias de financiamiento prudentes para precautelar la estabilidad financiera a largo plazo
 - Buscar fuentes alternativas de inversión

Es lo que puedo informar como hechos importantes y recomendaciones, durante el año 2018, dentro del Colegio.

Atentamente,

Sebastián Montúfar Gangotena
GERENTE GENERAL

