

INFORME DEL GERENTE GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DEL COLEGIO MENOR CMSFQ S.A. 2015

Señores Socios:

Dando cumplimiento a las disposiciones legales, paso a informarles de los principales hechos sucedidos durante el año 2015 en el Colegio Menor CMSFQ S.A.:

El Colegio Menor CMSFQ S.A., se constituye en el Ecuador el 22 de septiembre del año 2000, el objeto social de esta Compañía es brindar los servicios de educación y enseñanza en todos los niveles permitidos por la Ley, a excepción de la enseñanza superior, cumpliendo para el efecto con todas las disposiciones legales pertinentes.

El objeto social señalado anteriormente hemos cumplido a satisfacción.

El Colegio Menor en el año 2012, decidió abrir operaciones en el ciudad de Guayaquil. A partir de esa fecha el crecimiento ha sido sostenido y de conformidad a lo planificado, sin embargo el proyecto aún no ha llegado al punto de equilibrio, razón por la cual necesitamos para los siguientes tres años del aporte de los socios y el apalancamiento bancario.

De los ingresos:

Los ingresos son lineales, durante los diez meses que se ofrece el servicio. Para facilidad de los padres de familia, los pagos pueden ser documentados mediante tarjeta de crédito hasta en 12 meses sin intereses, a través del portal de pagos. La facturación es electrónica, desde el año 2011.

De los egresos:

El principal egreso corresponde al pago de nómina, en el año 2015 se ha incrementado el personal en la ciudad de Guayaquil, debido al crecimiento de la población estudiantil. Nos sentimos orgullosos de poder continuar generando empleo en el país. En el año 2016 también se espera un crecimiento tanto en población estudiantil, como en recurso humano.

El segundo rubro más importante constituye los gastos financieros, consecuencia de las inversiones de largo plazo que realiza el colegio. Los gastos operativos y materiales para estudiantes son proporcionales al número de alumnos, razón por la cual se evidencia un ligero crecimiento en los mismos.

De las inversiones:

Durante el año 2016, continuaremos con la construcción de la tercera etapa en infraestructura, el mismo que incluye un nuevo edificio de 12 aulas, laboratorios de ciencias, una biblioteca, y un espacio adicional para la cafetería, que permitan acomodar a 570 estudiantes.

De los resultados:

Los resultados obtenidos en el año 2015, desde el punto académico han sido muy satisfactorios, las encuestas de satisfacción a padres de familia, profesores y demás miembros de la comunidad reflejan un 97% de aceptación general del Colegio y el aprendizaje, es decir es muy satisfactorio.

Desde la óptica financiera, los resultados no han tenido la misma suerte que lo académico, debido a los factores descritos en el párrafo anterior.

Recomendaciones:

Mantener los niveles de calidad, solvencia y rentabilidad mediante la consolidación y el fortalecimiento de nuestros programas y prácticas institucionales.

1. Consolidar el programa académico existente
 - Alinear y documentar los planes curriculares de UIO-GYE
 - Revisar y estandarizar políticas institucionales
2. Mantener la excelencia en nuestro recurso humano conservando la estructura organizacional actual y niveles de clima laboral
 - Desarrollo de un plan de reclutamiento para mantener la calidad del recurso humano durante una situación de mercado laboral cambiante
 - Desarrollo de un plan de carrera interno para dar oportunidades de crecimiento para nuestro personal existente
 - Desarrollo de un plan de largo plazo de evaluación y capacitación para el personal
3. Racionalizar el gasto y las inversiones para mantener nuestra situación financiera durante un periodo económico volátil.
 - Desarrollar planes de largo plazo para organizar, priorizar y optimizar las inversiones anuales.
 - Identificar oportunidades de ahorro dentro de nuestra operación
4. Maximizar la utilización de la infraestructura existente
 - Mantener la infraestructura actual en perfectas condiciones mediante un plan de mantenimiento planificado
 - Elaborar un plan de aprovechamiento de la infraestructura actual para acomodar a los 35 alumnos adicionales correspondientes a la última fase de nuestro crecimiento
 - Continuar con la construcción en el Campus Guayaquil de conformidad con lo planificado.
5. Desarrollar estrategias de financiamiento prudentes para precautelar la estabilidad financiera a largo plazo
 - Crear un fondo de reserva, para emergencias y jubilación patronal
 - Buscar fuentes alternativas de inversión que se ajusten a nuestra capacidad de pago.

Es lo que puedo informar como hechos importantes y recomendaciones, durante el año 2015, dentro del Colegio.

Atentamente,


Sebastián Montúfar Gangotena
GERENTE GENERAL

