

**INFORME DE LABORES DEL GERENTE GENERAL DE GOLDEN LAND CIA LTDA.****POR EL EJERCICIO ECONOMICO AÑO 2008**

De acuerdo a los Estatutos Sociales de la Compañía se presenta el Informe de Actividades anuales desarrollado en Golden Land Cia Ltda, durante el año 2008.

**GESTION ADMINISTRATIVA**

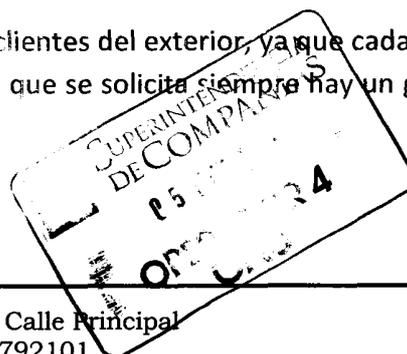
La empresa continua con su programa de renovación de variedades, durante el año se realizo un crecimiento de 12 hectáreas con un incremento aproximado de 75.000 plantas por hectárea el crecimiento total es aproximadamente us\$ 3'600.000 que se financiaron con préstamo de socios, este hecho es a mediano plazo ya que su producción se espera para el año 2009, las nuevas variedades que se sembraron fueron orientadas al mercado ruso.

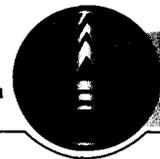
**PRODUCCION Y VENTAS**

Durante el año la producción fue estable tanto en calidad como en cantidad de producción, esto significo importantes inversiones en mejoras de suelos, fertilización y la infraestructura de invernaderos (riego y soporte).

La crisis económica mundial, que en el sector de las exportaciones de flores se reflejo en el inicio del año y se acentuó en los tres últimos meses del año, este desequilibrio se pudo atenuar con una mejora en el precio promedio ya que este subió en 2.76 centavos debido a la política de crecimiento que la empresa planifico, sembrando nuevas variedades dirigidas al mercado ruso que nos ha permitido mejorar nuestro nivel de participación.

Hemos tratado de lograr la recuperación de las cuentas de clientes del exterior, ya que cada vez es un gran riesgo de la venta que a pesar de las referencias que se solicita siempre hay un gran riesgo para recuperar la carters.





La empresa ha mejorado la imagen tanto con los clientes del exterior como con los proveedores locales.

**RELACIONES LABORALES**

La rotación del personal de la empresa es alta debido a que existe demanda local debido al alta inmigración y al crecimiento del sector, la escasa mano de obra calificada que existe, es requerida por todo el sector florícola, esta rotación influye directamente en los rendimientos de la mano de obra y la productividad.

La empresa ha dado cumplimiento a las regulaciones que en materia laboral se han dictado en el último año, se mantiene buena relación con sus trabajadores cumpliendo en forma oportuna con el pago de sus salarios, aportes, vacaciones así como con la dotación de útiles y elementos de protección en las actividades más críticas.

**RELACIONES FISCALES**

Se ha cumplido con todas las obligaciones tanto de información como económicas frente a las Instituciones del Estado como son Servicio de Rentas Internas, Ministerio de Trabajo, Ministerio del Ambiente, Superintendencia de Compañías y Municipios.

Atentamente,

Ing. Volodymyr Hnatyuk

Gerente General

