

INFORME DE GERENCIA AÑO 2012

ANTECEDENTES:

Con fecha 6 de octubre del año 2010, se me designo con el nombramiento de Representante Legal, Gerente General de Distribuidora Carlos Arias Distarias Cia. Ltda, mismo que fue registrado en el Registro Mercantil del Cantón Ibarra el día 14 de octubre del año 2010.

Desde esa fecha he prestado todo mi contingente con la finalidad de mejorar año a año la gestión de esta gran empresa. Todo lo que se ha conseguido, se lo ha efectuado conjuntamente con una acertada Gerencia Financiera.

ASPECTOS A INFORMAR: AÑO 2012

1.- De acuerdo a la normatividad de la Superintendencia de Compañías se ha culminado el proceso de implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera Completas. Debiendo involucrarse en este tema todos los colaboradores de la empresa, ya que son conocimientos nuevos y amplios. Cabe destacar que es primordial adecuar el sistema contable con esta nueva normativa y así cumplir con las disposiciones emanadas por la Superintendencia de Compañías.

Para tal implementación se contó con la aprobación de la Junta General Extraordinaria de Socios, efectuada el día 2 de mayo de 2012, fecha en la que se aprobó la Guía y el Plan de Trabajo para la Implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF-COMPLETAS), a ser aplicadas a partir del año 2012, con efecto en los años 2010 y 2011.

Con esta aplicación se efectuaron nuevos procedimientos, tales como las revalorizaciones de las propiedades (Terrenos y Edificios), así como la provisión de los beneficios sociales por jubilación y desahucio para los empleados.

En el año 2012, se procedió a renovar los equipos de cómputo que cumplieron su vida útil, para de esa forma entregar las herramientas de trabajo a los colaboradores de la empresa.

2.- Se elaboró y aprobó el Reglamento Interno del Trabajo. Desde el día 11 de abril de 2012, la empresa ya cuenta con la normatividad necesaria para regir las relaciones de trabajo entre los empleados y el empleador.

3.- En el mes de noviembre, el Ministerio de Relaciones Laborales, autoriza el Reglamento Interno de Salud y Seguridad Ocupacional, mismo que brindara medidas de control y prevención de riesgos a nuestros empleados.

Para la administración es prioridad cumplir de manera puntual y oportuna con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social así como con el Servicio de Rentas Internas; por lo que mensualmente se efectúan los pagos correspondientes a estas instituciones.

4.- El Resultado Integral para el presente año ascendió a \$ 521.112,25, dólares, experimentando una disminución en relación a la del año anterior del 21%, esto debido a la grave crisis económica y política que enfrenta el país y la región, además del retiro de una línea estratégica, que nos brindaba una alta rentabilidad. El rubro que se destaca constituye el de remuneraciones y beneficios sociales del personal.

5.- El total de los activos asciende a \$ 4.146.208,99, los pasivos constituyen \$ 870.127,43, y el Patrimonio alcanza los \$ 3.276.081,56. Este panorama nos hace observar ante estos resultados una empresa liquida y sólida, debido al excelente contingente administrativo y financiero de sus gerentes.

Para ampliar lo expuesto en este informe, se presentara por parte de la Dra. Silvia Guerron, Contadora de la Empresa, los Estados Financieros. Se debe destacar que la mencionada funcionaria está presentando dichos servicios desde el mes de Agosto del año 2012, ante la renuncia del Ing. Jorge Enríquez.

A continuación presento un comparativo de los resultados del año 2011 y 2012.

COMPARATIVO UTILIDAD DEL EJERCICIO AÑO 2011-2012

	AÑO 2011	AÑO 2012	DIFERENCIA
UTILIDAD DEL EJERCICIO	656,079.44	521,112.25	134,967.19

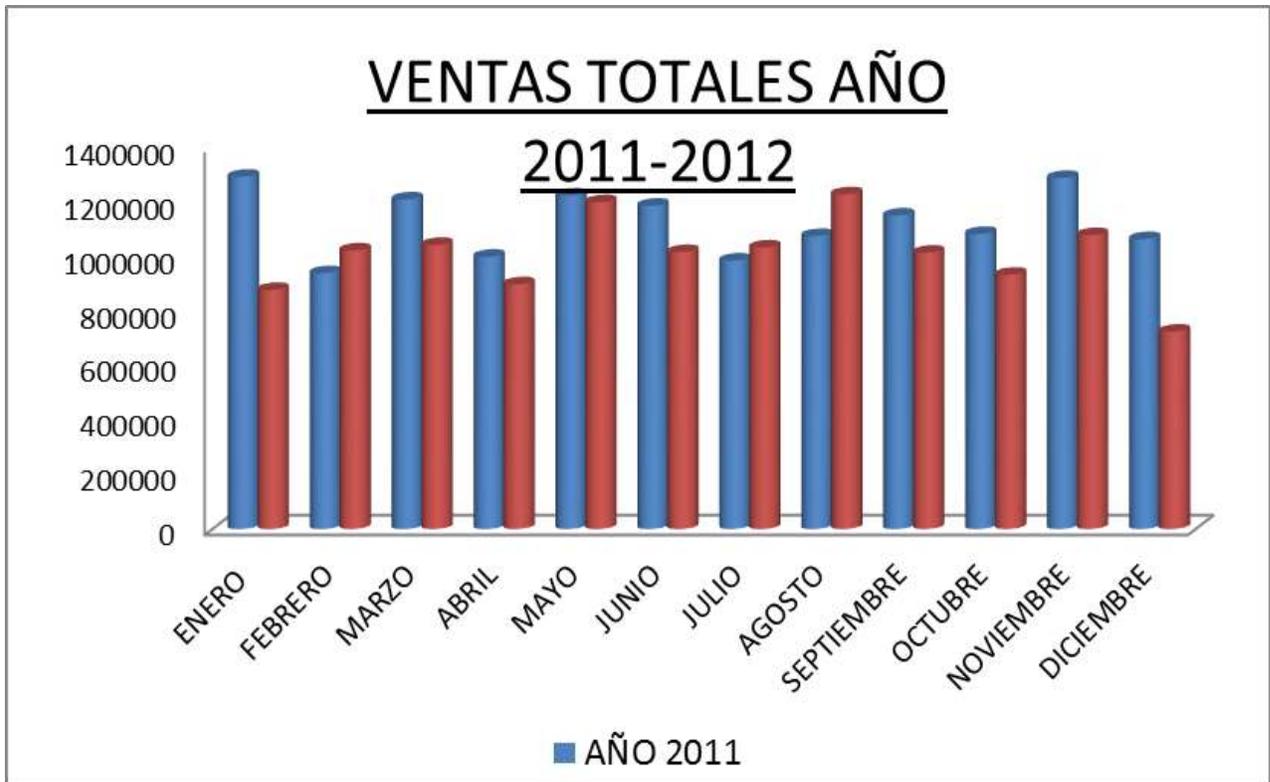


Es importante informar sobre la disminución en las ventas, aspecto que se debió a 2 factores principales, la situación económica, que afectó en el incremento en el costo de todos los productos y la disminución en la comercialización de una línea que brindaba una buena rentabilidad a la empresa (Liquors). Seguidamente se presenta un comparativo de las ventas por meses en los años 2011 y 2012.

COMPARATIVO DE VENTAS AÑO 2011-2012

MESES	VENTAS TOTALES	
	AÑO 2011	AÑO 2012
ENERO	1,292,087.51	876,645.64
FEBRERO	938,205.08	1,021,771.97
MARZO	1,208,831.01	1,041,947.07
ABRIL	998,522.51	897,470.13
MAYO	1,222,728.98	1,198,278.88
JUNIO	1,185,638.92	1,015,662.59
JULIO	984,546.68	1,032,561.14
AGOSTO	1,074,591.99	1,227,579.16
SEPTIEMBRE	1,149,718.07	1,013,446.97

OCTUBRE	1,082,270.94	932,279.96
NOVIEMBRE	1,287,351.00	1,077,976.59
DICIEMBRE	1,063,195.77	723,730.74
TOTAL	13,487,688.46	12,059,350.83



PLAN DE ACCIÓN PARA EL AÑO 2013

- Realizar el respectivo proceso legal para la capitalización de utilidades acumuladas,
- Efectuar capacitaciones permanentes al personal de la empresa en todas las áreas de tal manera, de contar con un elemento de trabajo motivado y eficiente.
- Revisar e implementar nuevas estrategias de comercialización, para lograr incrementar las ventas, incursionando nuevas zonas. De igual manera se analizaran la comercialización de nuevas líneas.

- Dar el respectivo seguimiento y cumplimiento a todos los organismos de control: SRI, Ministerio de Relaciones Laborales, Superintendencia de Compañías.
- Establecer conjuntamente con la Gerencia Financiera, estímulos para todo el personal, ya sean económicos o en especies, y de esa manera lograr un mayor apoderamiento de ellos hacia la empresa.
- Establecer y continuar con el mejoramiento de un adecuado sistema de control interno, que garantice la eficiencia de las operaciones.
- Fijar nuevas y mejores políticas de negociación a fin de alcanzar una mayor rentabilidad.

Información que pongo a su conocimiento para su respectivo análisis y aprobación mismo que se complementa con la presentación de los Estados Financieros.

Aprovecho la oportunidad para agradecer su apoyo en la presente gestión.

Cordialmente



Ing. Com. Carlos Arias B.
GERENTE GENERAL
DISTARIAS CIA. LTDA.