

INFORME ANUAL DE GERENCIA GENERAL

A los señores Accionistas

En cumplimiento a las disposiciones Legales y Estatutarias de la Compañía. Como Gerente y Representante Legal de la Compañía Mishan Services S.A, tengo a bien exponer el desarrollo de mi gestión durante el año 2006.

ASPECTOS GENERALES

Con la coordinación y apoyo de la Presidencia y las Gerencias de Operaciones y QHSE se consiguió cumplir los objetivos planeados para este año en cuanto a mantener e incrementar el negocio en Catering, Alquiler de plantas y Servicio Técnico.

ACTIVIDAD ECONOMICA

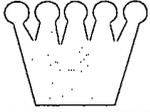
Los problemas políticos por ser un año de elecciones, y las paralizaciones en los diferentes Sectores no afectaron el Sistema Económico Bancario Nacional. La salida de OXY del país y el cierre temporal del Campo 121, hasta reiniciar actividades con REPSOL ocasionó un egreso imprevisto por el pago de liquidaciones al personal. Con un manejo administrativo se pudo mantener un Flujo de Caja mensual conveniente para cumplir con nuestras obligaciones.

En el transcurso del año se incrementó un campo (Rig 815) en Nabors Drilling, uno en Helmerich & Payne (Rig 23) y nuevos clientes Halliburton y Tecpetrol, El incremento en Ingresos Operacionales en Catering, Alquiler Plantas y Servicio técnico permitió repartir utilidades entre 340 empleados y trabajadores.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORALES Y LEGALES

De acuerdo a los Reglamentos establecidos en los Estatutos de la Compañía, se cumplió oportunamente con las obligaciones ante las Entidades de Gobierno por impuestos y aportes al Seguro Social. En Septiembre de 2006 se inicia el trámite para aplicar "La Ley Reformatoria al Código de Trabajo mediante la cual se regula la actividad de la Intermediación Laboral y de la Tercerización de Servicios Complementarios", formalizando los requerimientos con un Incremento al Capital Social y la Reforma del Objeto Social en los Estatutos el 18 de Octubre de 2006.

Las contrataciones del personal se realizaron bajo las normas del Código del Trabajo y las calificaciones exigidas por Helmerih & Payne, Pool Internacional, Sipec, Halliburton y Tecpetrol. Se mantiene la estructura del departamento de HSEQ bajo normas estrictas de salud ocupacional y Seguridad Industrial. Independientemente se sigue incursionando con el programa de Salud Ocupacional a fin de prevenir, proteger y atender los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrir durante los días de trabajo del personal en el Oriente.



**MISHAN
SERVICES S.A.**

**PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES ACUMULADAS AL
AÑO 2006**

De acuerdo a los Estados Financieros se dispone de un valor acumulado de \$ 1'5554.777.44 que pongo a consideración de los señores socios.

RECOMENDACIONES PARA EL AÑO 2007

Considerando que en este año 2007 se inicia con un nuevo Gobierno que promete cambios sustanciales políticos y económicos, Mishan Services estará a la expectativa de los acontecimientos para mantener nuestra excelencia en servicio con nuestros anteriores clientes y los incorporados durante el año 2006. Recomiendo incursionar los servicios de la Compañía en otros sectores productivos del país.

Manifiesto mi profundo agradecimiento al Socio Sr. Norvall Newhan Jr. por la oportuna y continua ayuda en la búsqueda de nuevos clientes.

Atentamente,



Ing. Ximena Ramos N.
GERENTE GENERAL

Quito, 30 de Marzo de 2007