

INFORME GERENCIAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2013

Dando cumplimiento a lo que solicita la Superintendencia de Compañías, en realizar la Junta Ordinaria de Accionistas, me permito dar a conocer a ustedes señores socios mi informe gerencia correspondiente al año 2013.

COMPORTAMIENTO DEL MERCADO.

El año 2013 anunciaba como un año de estancamiento, debido a varios Factores:

- Recesión en países como Estados Unidos, China, Rusia, India

Esta recesión tiene su impacto en nuestra economía y en especial en especial en nuestra actividad. Cuando hay demanda de producción mundial suben precios por lo tanto hay especulación, ganancias por inventarios, por importaciones realizadas, etc. Cuando no hay demanda comienza la especulación, baja de precios y por lo tanto pérdidas por efecto de inventarios y de importaciones cerradas.

- El precio del barril del petróleo se ha mantenido en promedio de \$ 100 USD esto significa que si existe un precio del petróleo mayor no hay para mayor gasto del estado, por lo tanto no hay inversión interna.
- El presupuesto del estado hecho con un precio de \$ 87 USD por barril de petróleo, significa que pueden gastar en exceso solo cuando el precio del petróleo este por encima de este precio,
- Tenemos la inflación en el país: Durante el año 2013 se mantuvo la tasa de inflación en 1 dígito o menos de un dígito, lo que representa que no hay mucho poder de adquisición y por lo tanto de compra, no hay crecimiento,
- El crecimiento del Ecuador en el año 2013 estuvo dado en el orden del 3.4% según cifras gubernamentales

En el año 2012 alcanzamos a vender la cantidad de \$ 27'280.698.04. USD, frente a lo que se vendió el año 2013, cuyo valor fue \$ 27'096.018.52 USD, teniendo un decrecimiento del 0.068%, es decir menos que el 1%.

PROBLEMAS QUE TUVIMOS QUE AFRONTAR EN EL AÑO 2013

1. Malos Manejos de Fondos por parte de Fernando Villavicencio

Como es de su conocimiento en el mes de Junio se detectaron malos manejos de fondos por Parte de Fernando Villavicencio en la zona del Oriente, gran parte de este y otros

abusos de dinero en las diferentes plazas donde tiene la empresa sucursales, fue por falta de control de la empresa y del personal encargado para ello.

2. Importación fallida de Panasider

Para toda importación el trader de molinos que fabrican los productos que traemos solicitan el 20% de anticipo y el 80% pago contra copia de documentos. El pedido se realizó en el mes de Diciembre del 2012 y se esperaba que lleguen las copias de documentos para el mes de febrero o Marzo, pero no se dio así y empezó la serie de problemas, ya que Panasider no había tomado las respectivas seguridades y garantías para tomar como proveedor a la empresa Coloso.

Coloso es un Trader Internacional que tiene la matriz en España y en Hong Kong, pero que al momento del envío de nuestra mercadería y de 9 importadores no realizo, los embarques y tampoco ha devuelto el dinero hasta la fecha.

3. Renuncia del Contador General..

Para el mes de Abril tuvimos la renuncia del Ing. Warner Deley, sin haber razón ni motivo por parte de Warner. Esto causo igualmente pérdida de tiempo y recursos, que se lograron superar con la llegada de Jaime Trujillo.

4. Auditoria Tributaria por parte de Servicio de Rentas Internas

Para el mes Junio del 2013, recibimos la notificación del Servicio de Rentas Internas y en ese mismo mes empezaron la Auditoria Tributaria, como es de su conocimiento es motivo de preocupación, y de tiempo que demanda atender a los señores auditores del SRI por parte de las personas que intervienen en esta revisión.

5. Fusión entre las empresas Aceroscenter y Corcin Cía. Ltda

Debidos a multiples problemas que se presentaron durante el año por la existencia de las empresas Aceroscenter y Corcin, empresas casi con el mismo objeto social, se decidió la Fusión por Absorción de Aceroscenter a Corcin, para evitar así problemas futuros de carácter fiscal, laboral, municipal y problemas internos con el personal

6. Proceso de Transición de la Gerencia General

Con la finalidad que la empresa familiar pueda ser pasada a la tercera generación, se inició el proceso de sucesión. Para llegar a esto se debe primero pasar por un periodo de transición el cual llevara a la empresa entre 2 y 5 años.

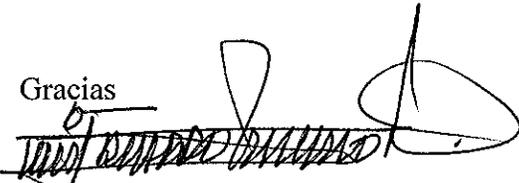
Debo mencionar que el desvió de energías, tiempo y atención a trabajos que no son productivos para la empresa, pero que son parte del negocio, peso en nuestras labores y por lo tanto en nuestros resultados.

Talento Humano

En lo referente al capital humano durante el año 2012, terminamos con 85 personas en tanto que en el año 2013 terminamos con 92 las que laboraron en la empresa.

Tengo la satisfacción del deber cumplido, desgraciadamente la gestión de la Gerencia General es el componente de muchos factores y personas, las mismas hacen que sea un éxito o fracaso una gestión. Espero que cada uno de ustedes señores accionistas haga su propio balance sobre lo que supieron dar este año a la empresa y a mi gestión.

Gracias



Eduardo Mullo Maldonado
GERENTE GENERAL.