

## **POPIS CIA LTDA.**

### **Informe de Gerencia Correspondiente al Período Comprendido del 01 de Enero al 31 de Diciembre 2013**

Señoras Socias:

En mi calidad de Gerente General de POPIS CIA LTDA. , pongo a consideración de ustedes, el informe de labores cumplidas por esta administración, para el ejercicio económico del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2013.

#### **1. AREA COMERCIAL**

En el área de ventas los resultados positivos han permitido mantener un crecimiento moderado en comercialización de productos por la distribución a los supermercados más importantes de la ciudad.

Para este periodo las ventas se han ubicado en el orden de US\$ 658.795,65; aunque en algunos productos se ha reducido margen de ganancia por la especulación y sub distribución de productos que han elevado los precios de la materia prima.

El sector donde se concentran las ventas es en la ciudad de Quito en un 90%, y por canales propios en un 10% en la ciudad de Guayaquil.

Esperamos que comercialización de los productos para este año 2014 tenga un mayor crecimiento y compita especialmente con los productores formales e informales, además mejore las incertidumbres de especulación y sobre todo sobreprecio por cierres de vías para adquirir materias primas, elevación de costos de transporte, mano obra, cambios de clima que permitan una estabilidad en los precios y evolución del margen de contribución y ganancias para la compañía.

#### **2. AREA DE RECURSO HUMANO**

- Se ha procurado capacitar al personal para el desenvolvimiento de sus funciones según el requerimiento sobre todo del área producción. La empresa en el periodo que se informa ha cumplido con todas las obligaciones laborales exigidas de acuerdo al derecho laboral.
- Se ha buscado en todo momento mantener la estructura óptima de personal, para poder mantener la operación dentro de las nuevas exigencias de costo y eficiencia, a las que la dolarización nos obliga.



### **3. AREA FINANCIERA**

Los resultados obtenidos en Balance que se presenta anexo al presente informe de gerencia para las socias de la empresa son completamente confiables y respaldados.

El periodo correspondiente del 1 de enero del 2013 al 31 de diciembre del 2013 la empresa se encuentra al día en sus obligaciones fiscales.

El año 2013 se ha convertido en un verdadero reto para la empresa, en base a las tendencias políticas, cambios en la ley, y aplicación de normativa contable, nos obliga ser más eficientes con el tratamiento de políticas contables y mejorar los controles internos, para evitar costos por desperdicios que puedan ser significativos para la empresa.

Las políticas que se han adoptado con los clientes que nos han generado dificultades en la recuperación del capital del trabajo, para lo cual la gerencia ha establecido un plan estratégico que permita a la empresa cumplir con las obligaciones con proveedores, entes de control (SRI, Municipio, Superintendencia de compañías).

En cuanto a utilidades, para el ejercicio arroja un valor de USD \$78.540,95 de los cuales 15% se repartirá entre los empleados de acuerdo a las exigencias de la ley laboral.

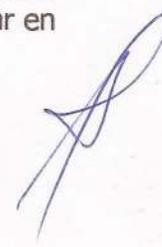
La utilidad líquida del ejercicio suma \$48.843,11 que representa menos del 7.41% de las ventas anuales.

La disminución de las utilidades en relación al año 2012, es importante porque fue un año de cambios significativos en leyes y exigencias por parte de los organismos de control obligándonos a realizar estudios para regularizar los productos, permisos de funcionamiento y obtención de registros, adicionalmente se invirtió en 3 nuevos vehículos para la movilización de gerencia de ventas, operaciones que permitan concretar citas y dar mayor atención a los clientes y proveedores, también se procedió a reconocer gastos correspondientes a jubilación patronal que fue un impacto alto a los resultados del 2013.

Es importante recalcar que la gerencia en su planificación se está evaluando la forma de ahorrar fondos que permitan cumplir con obligaciones laborales sobre el tema de Jubilación patronal.

### **4. RECOMENDACIÓN**

Es importante tomar en cuenta que la empresa efectúe un aumento de capital que permita fortalecer el patrimonio para un adecuado reflejo del negocio y en el caso de generar perdidas estas no superen al 50% del capital, si fuese el caso la empresa estaría en causal de disolución si no se toma medidas adecuadas y pueda sustentar en un futuro créditos con entidades bancarias.

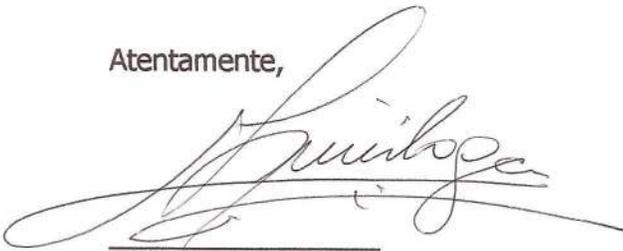


El enfoque financiero debe ser la rotación del capital de trabajo, para facilitar el reingreso del dinero en menor tiempo y de esta manera cubrir las necesidades de fondos generadas por el crecimiento propio de negocio, lo cual permitirá agilizar toda la operación.

Tanto la información financiera como los respectivos balances se encuentran a disposición de las socias.

Quito a 31 de Diciembre del 2013

Atentamente,

A large, stylized handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Toa Chiriboga', written over a horizontal line.

Sra. Toa Chiriboga  
Gerente General

A small, stylized handwritten mark or signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.