

I. INFORME ANUAL DEL GERENTE GENERAL PARA LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE LA COMPAÑÍA DISTRIBUIDORA DE REACTIVOS Y EQUIPOS DE LABORATORIO BUISAR CÍA. LTDA. POR EL PERIODO 2010

De acuerdo a la obligación establecida en las normas legales vigentes y de acuerdo con los términos señalados en el Reglamento para la Presentación de los Informes Anuales de los Administradores a la Juntas Generales, dictados por el Superintendente de Compañías mediante resolución No. 92-1-4-3-0013. Cúmplame someter a conocimiento de los señores socios de la Compañía DISTRIBUIDORA DE REACTIVOS Y EQUIPOS DE LABORATORIO BUISAR Cía. Ltda. el siguiente informe de actividades, desarrolladas durante el ejercicio económico del 2010.

I. ANTECEDENTES

- a) La compañía DISTRIBUIDORA DE REACTIVOS Y EQUIPOS DE LABORATORIO BUISAR Cía. Ltda. de acuerdo a sus estatutos y objetivos definidos en su escritura pública ha venido comercializando equipos y reactivos para Laboratorio Clínico e Industrial.
- b) Este informe debe ser obligatoriamente presentado por el Gerente General a la Junta de Socios para su conocimiento y aprobación.

II. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

- a) En el año 2010 no se cumplió el objetivo de aumento de capital a la empresa, por parte de los socios.
- b) No se ve reflejado un aumento de ventas a provincias y no se han creado sucursales.
- c) Con el entrenamiento al personal de ventas y cursos de capacitación que la empresa ha dado, se ha mejorado la gestión de BuiSar.
- d) Las cuentas no se han cobrado en los tiempos estipulados ni adecuados, no hay un seguimiento continuo.
- e) El manejo del stock de los productos mejoro, pero se debe analizar mas las ordenes venideras de acuerdo a la necesidad de los clientes.
- f) Las firmas a representarse (proveedores) deben ser analizadas profundamente.

III. CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL

Se hizo una reestructuración física, alquiler de nuevas oficinas, lo que ha dado una mayor amplitud a cada puesto de trabajo teniendo cada trabajador mayor independencia logrando mayor concentración.

El aumento de las ventas en la parte de laboratorio, sin contar la sección de petróleos es evidente, pero por la disminución de los márgenes no es suficiente.



IV. INFORME SOBRE HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO LABORAL EN EL PRESENTE AÑO; EN LO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL

A pesar de la continua devaluación del Dólar Americano frente al EURO hemos mantenido todo el año los precios sin variación, lo que ha dado a nuestros clientes una gran estabilidad para trabajar con nosotros, pero ha mermado nuestra utilidad

El sistema de subasta inversa del INCOP, baja el presupuesto del estado, pero perjudica la calidad de los productos ofertados, no vamos a vender productos de menor calidad, pues perjudica nuestra imagen.

Debemos ajustar nuestras estrategias y subir el monto de ventas con ventas fuera de Quito.

V. SITUACIÓN FINANCIERA

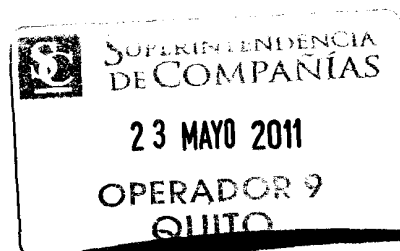
Los estados financieros han sido revisados por los socios.

Luego de analizar la situación económica del país y las perspectivas a futuro, consideramos que nuestras expectativas van a seguir subiendo y que con la regularidad de importación de productos se logrará tener un tamaño de inventarios adecuado para satisfacer las necesidades de los clientes.

Se debe invertir en inventarios para aumentar las ventas.

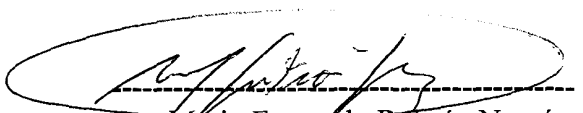
VI. PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES OBTENIDAS EN EL EJERCICIO ECONOMICO

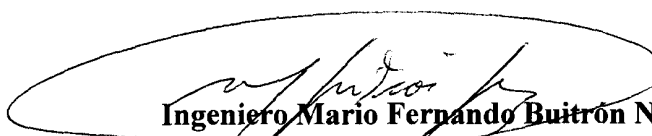
En el ejercicio económico las utilidades deben ser repartidas a los socios.



**VII. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE LAS
POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO
ECONOMICO**

1. Buscar nuevas representaciones, en líneas que no cuenten con tanta competencia desleal.
2. Continuar trabajando de cerca con nuestros subdistribuidores, realizar un escogitamiento adecuado para tener un mayor posicionamiento en el mercado.
3. Trabajar en un proyecto de marketing para llegar con mas eficacia al mercado, incluye la utilización de la pagina WEB.
4. Los precios deben ser analizados con profundidad y las estrategias deben ser redefinidas.
5. Se recomienda realizar evaluación periódica de desempeño de los empleados.


Ing. Mario Fernando Buitrón Narváez
CC# 171043896-9


Ingeniero Mario Fernando Buitrón Narváez
CC: 171043896-9


Señorita Ana Carolina Buitrón Narváez
CC: 171212178-7

