



**INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE
AL PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2013**

Distinguidos Accionistas:

En cumplimiento de las Leyes Ecuatorianas y los Estatutos que rigen LONGPORT, Ecuador Cia. Ltda., me permito poner en su consideración el informe Administrativo, Comercial, Operativo y Financiero correspondiente al periodo enero – diciembre del 2013.

Aspectos legales:

Longport Ecuador, durante el 2013 se mantiene en cumplimiento con todas las licencias y permisos establecidos por los siguientes organismos de control:

- Superintendencia de Compañías
- Ministerio del Interior
- Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas
- Ministerio de Relaciones Laborales
- Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
- Superintendencia de Telecomunicaciones
- Comando Nacional de Policía
- Dirección General de Aviación Civil.
- Mas certificación actual BASC

Comercial

A partir de Octubre del 2013, a Longport se le adjudican los siguientes nuevos contratos en seguridad:

Octubre 2013 Lufthansa Cargo

Octubre 2013 Tabacarsen

Diciembre 2013 Aeromexico

Diciembre 2013 Emirates Sky Cargo.

Adicional a ello se participó en diferentes licitaciones como por ejemplo la de AV/TA, LAN, que hasta la fecha no se ha definido y que seguimos en conversaciones con el cliente; IBERIA que finalmente no nos fue adjudicada a pesar de haber presentado una propuesta muy competitiva.

Del mismo modo se ha solidificado la relación con los clientes existentes como: Tampa Cargo, Taca Airlines, Martinair Cargo, Delta Airlines, Altas Air, United Airlines y American Airlines.



A pesar del cambio al nuevo Aeropuerto de Quito en Febrero de 2013, donde se esperaba una masiva deserción de personal a causa de la distancia. Se pudo afrontar este problema y la salida de personal no supero el 10%. Actualmente nuestro personal se compone en un 60% de gente que vive en zonas cercanas al aeropuerto y un 40% de personas residentes en Quito, y continuamos con este procedimiento.



En Guayaquil no se han incrementado clientes, pero actualmente tenemos operaciones consistentes en servicio con American Airlines, Taca y Tampa Cargo.

Con ello Longport es una empresa generadora de trabajo para cientos de ecuatorianas y ecuatorianos, con salarios acordes a los sectoriales decretados por el gobierno y las prestaciones de ley. Además somos fuente productora de ingresos al estado a través de la declaración correcta y transparente de impuestos.

Administrativas:

Durante el 2013 logramos solidificar el equipo administrativo liderado por la Dra. Patricia Andrango

- Se reestructuraron procesos de compra y contratación de proveedores.
- Se implementaron mejores controles relacionados a gastos,
- Modificamos el criterio para gastos de representación de Gerencia, no solo siendo cautelosos y moderados, sino también siendo eficientes.

Continuando con la política de la compañía, se contrató personal de la zona para áreas específicas como Asistente de Nomina, Jefe de Recursos Humanos y Asistente de Contabilidad lo que nos ha permitido no tener que afrontar ni un solo atraso en pago de nómina y proveedores.

En febrero 20 del 2013, todas las operaciones pasaron a desarrollarse en el Nuevo Aeropuerto Mariscal Sucre ubicado en Tababela, a 45 Km de distancia de Quito. Con este cambio se tomó la decisión de mover nuestras oficinas y el personal administrativo lo más cerca posible a las operaciones. Es así que desde el mes de febrero estuvimos situados en la localidad de Pifo y ya en Noviembre inauguramos nuestras nuevas oficinas administrativas y operativas en el Quito Airport Center.

Una inversión de \$ 44.745 USD fue necesaria para adecuar las nuevas oficinas (fueron entregadas en obra gris), que consisten en 200 mts cuadrados y en donde se ubican las áreas de operaciones y lockers, contabilidad, Recursos Humanos, oficinas de gerencia general, gerencia financiera y operativa, bodega de uniformes y dotaciones, cafetería y sala de capacitación. Este valor de acuerdo a la reglamentaciones tributarias esta amortizado a 5 años.

En Guayaquil se han mejorado procesos de control interno, manejos de caja y temas laborales. Hoy Guayaquil recibe un permanente soporte de Quito, mediante visitas regulares de las áreas administrativas, RRHH y Operaciones. Hemos logrado una homogeneidad en procesos administrativos entre las dos estaciones

Operaciones

El área de Operaciones fue reestructurada a partir de enero de 2013, bajo el siguiente esquema:

Paulo Zambrano / Station Manager Quito
Cristina Duque / GSC
Asistente administrativo de Operaciones o GSC Jr.

Cristina Cantos / Station Manager Guayaquil

Bajo ellos se encuentra toda la estructura de Supervisores Principales y alternos. Pudimos afrontar todos los cambios existentes en el 2013 y mantuvimos operaciones consistentes para nuestros clientes.

LONGPORT

AVIATION SECURITY

Considero que un cambio o aumento de personal en la parte de líderes operativos deberá ir de la mano con el crecimiento de un mínimo de 3 proyectos más.

Aspectos Financieros:

BALANCE.

Presentamos la utilidad generada en el 2013.

UTILIDAD 2013

La rentabilidad de este año es del 5,47% a diferencia del 2012 que fue de 0,47% y se desglosa de la siguiente manera:

INGRESOS OPERACIONALES	2.538.485
COSTOS OPERACIONALES	2.054.087
UTILIDAD OPERACIONAL	484.398
GASTOS ADMINISTRATIVOS	345.514
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO Y 15% PARTICIPACION TRABAJADORES	138.884
RENTABILIDAD	5,47%

Sugiero que, como se ha hecho en años anteriores, las utilidades generadas por la compañía en el ejercicio 2013, luego de las deducciones de Ley, se repartan a los socios como dividendos.

La Junta General, por unanimidad, resuelve: repartir las utilidades del ejercicio anterior a los socios en la forma y proporciones establecidas en la ley, dicha repartición se hará en los montos máximos permitidos por la ley y según la disponibilidad de caja.

Espero que la presentación de este informe haya satisfecho las expectativas de ustedes señores accionistas, esperando que en el año 2014 la compañía continúe cosechando nuevas oportunidades y éxitos.

Con esta oportunidad quiero consignar mi más profundo agradecimiento a ustedes señores accionistas por la confianza depositada en mí para el manejo de tan delicadas funciones; de igual forma y particularmente al Presidente, personal administrativo, financiero y operativo de Longport Ecuador por su permanente apoyo a mi gestión.



Strategic
Partner



BASC CERTIFIED
COLCLO-00187-01

BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCIAL

Jose B. Albán Palacios.
GERENTE GENERAL



Certificado 2545-1

Prestación del servicio de vigilancia
y seguridad privada con armas en la
modalidad fija y escoltas



NTC-ISO 9001:2000

EXPERTOS EN TIERRA PARA CIELOS SEGUROS

Quito Airport Center - Cuarto Piso - Oficina 421 - Telf.: (593 2) 2818 491

Tababela - Ecuador