

Longport Ecuador 2011

INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2011

Distinguidos Accionistas:

En cumplimiento de las Leyes Ecuatorianas y los Estatutos que rigen LONGPORT, Ecuador Cia. Ltda., me permito poner en su consideración el informe Administrativo, Operativo y Financiero correspondiente al periodo enero – diciembre del 2011.

Aspectos legales:

Este año la compañía alcanzo la certificación BASC situación que nos permite ganar prestigio dentro de la comunidad de empresas de seguridad aeroportuaria.

Así mismo iniciamos a participar en el programa del gobierno socio- empleo el cual nos brindara acercamiento y apoyo mutuo con la políticas y gobierno actual.

Longport Ecuador durante el 2011 se mantiene en cumplimiento con todas las licencias y permisos establecidos por los organismos de control.

Al igual que en el año anterior fuimos objeto de auditorías e inspecciones tanto del Ministerio de Trabajo, El Departamento de Control de Armas del Comando Conjunto y del Departamento de Control de Compañías de Seguridad Privada de la Policía Nacional, siempre sin observaciones.

Clientes:

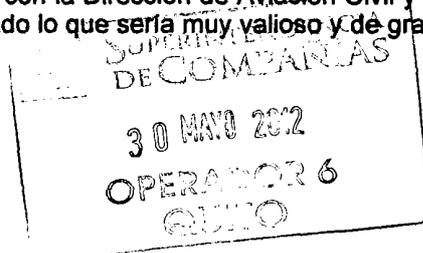
Durante el 2011 ganamos en septiembre dos nuevos clientes: Conviasa y Tampa con los cuales iniciamos operaciones sin ningún tropiezo. Conviasa cierra sus operaciones al no haber alcanzado el permiso de las autoridades, sin embargo en caso de iniciar nuevamente estaremos de manera segura brindando los servicios. Tampa solicito un servicio de 3 meses, temporal sin embargo seguimos brindando servicios y con posibilidades de iniciar en Guayaquil.

En este año Longport mantuvo a sus clientes cumpliendo con las expectativas corporativas.

El servicio de consultoría para Delta en Venezuela es manejado administrativamente y operativamente con auditores Ecuatorianos durante todo el año de manera exitosa.

En un esfuerzo de ampliar nuestra cartera de clientes se presentaron propuestas al grupo AVIANCA durante varios meses. Es de esperarse que en algún momento logremos hacer negocios con estas compañías.

En cuanto a la capacitación para el país iniciamos con el método de E-learning el cual se ha aplicado con éxito entrenando a nuestros empleados y llegando a cumplir con este requisito en tiempo y forma. De esta manera se ha ganado experiencia en esta innovadora forma de capacitación e iniciamos conversaciones con la Dirección de Aviación Civil y el ETAC para que nuestro método de enseñanza sea utilizado lo que sería muy valioso y de gran prestigio para la empresa.



Handwritten signature.

Administrativas:

En el 2011 se inicia la reestructuración de la empresa mediante la contratación de un Jefe de Recursos Humanos y Gerente de Operaciones con el fin de optimizar y normalizar el adecuado funcionamiento de la misma.

Así mismo nuestro interés en cumplir con la ley en la contratación de discapacitados nos llevo a trabajar continuamente para solventar este requerimiento.

Adicionalmente en este año he contado con el soporte de Patricia Andrango en la función de Gerente Financiera, lo que nos ha permitido estar al día en nuestras obligaciones ante los entes de control y presentar una información financiera que refleja la realidad de la empresa.

V entrevista – Este método de contratación en línea ha llamado nuestra atención por lo que se inicio en este año contacto con los mismos proveedores de este servicio en Bogotá y así poder implementarlo en las dos estaciones agilizando el proceso de selección lo que significa un ahorro de tiempo y dinero para la empresa.

Aspectos Financieros:

Presentamos la utilidad generada en el 2011.

UTILIDAD 2011

INGRESOS OPERACIONALES	2.100.643
COSTOS OPERACIONALES	1.751.595
UTILIDAD OPERACIONAL	349.049
GASTOS ADMINISTRATIVOS	339.177
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS Y 15% PARTICIPACION TRABAJADORES	9.871
RENTABILIDAD	0,47%

La rentabilidad de este año es del 0,47% principalmente por los costos generados en el servicio de consultoría prestado a DL CCS los cuales fueron de USD 125.478. La rentabilidad en Longport sin los costos de este proyecto seria de un 6,44%.

Espero que la presentación de este informe haya satisfecho las expectativas de ustedes señores accionistas, esperando que en el año 2011 la compañía continúe cosechando nuevas oportunidades y éxitos.

Con esta oportunidad quiero consignar mi más profundo agradecimiento a ustedes señores accionistas por la confianza depositada en mí para el manejo de tan delicadas funciones; de igual forma y particularmente al Presidente, personal administrativo, financiero y operativo de Longport Ecuador por su permanente apoyo a mi gestión.

Juliana Narvaez
GERENTE GENERAL

