



## **INFORME DE GESTIÓN 2007**

### **1 ANTECEDENTES**

El año 2007, luego de los resultados del año 2006, se presentó con muchas expectativas puesto que se había podido demostrar que con un poco de dedicación y creatividad era posible levantar la compañía que había permanecido en el olvido y a punto de cerrarse.

Cabe recordar que para el año 2005 se tuvo una pérdida de USD 713,62 (setecientos trece 62/100 dólares americanos) y un saldo en caja de 35 dólares. La labor que se pudo cumplir en el 2006, dejó un saldo favorable para los socios, aunque todavía poco halagador.

Durante el 2007 manteniendo las políticas de:

- Enfrentar la capacitación técnica de los profesionales de las empresas del sector eléctrico desde la ciudad de Quito.
- Convertimos en una fuente de capacitación para profesionales del sector privado que se encuentran relacionados al sector energético como agentes del mercado.
- Abrir una oferta alternativa de capacitación a técnicos y profesionales de las industrias del sector privado nacional.
- Desarrollar y profundizar la alianza estratégica con la Fundación CICE.
- Desarrollar propuestas técnicas de proyectos de distribución, generación, transmisión para el sector eléctrico e industrial.

Se obtuvieron los resultados que se muestran a continuación.

### **2 GESTIÓN**

Para el cumplimiento de las políticas establecidas, se diseñaron y aplicaron estrategias centradas en los siguientes campos: Capacitación, Proyectos Eléctricos, Proyectos Industriales y Servicios a CICE.

#### **2.1 CAPACITACIÓN**

En este campo se obtuvo mayor desarrollo y fruto de la experiencia de quienes estamos al frente se ejecutaron los siguientes eventos:



# CENCASEL Cía. Ltda.

Ingeniería Eléctrica y Capacitación

- **Calibración de Relés de Protección.** Se desarrolló un evento el 1 y 2 de febrero en el Hotel Tour Points Sheraton, con la asistencia de 46 participantes. Fue dictado por un profesional de Transelectric.
- **Pruebas de Mantenimiento de Generadores.** Se desarrolló en el Hotel Four Points Sheraton del 28 de febrero al 1 de Marzo y asistieron 24 participantes. Fue dirigido por un profesional de prestigio de la Universidad Politécnica Salesiana y funcionario de Termopichincha.
- **Sistemas de Control de la Máquina Síncrona.** Se ejecutó en el Hotel Four Points Sheraton, del 27 al 29 de marzo, asistieron 7 participantes y fue dirigido por dos profesionales del CENACE.
- **Sistema de Gestión de Mantenimiento.** Se desarrolló en el Hotel Dann Carlton, el 30 y 31 de mayo con la asistencia de 21 participantes. Fue dirigido por un ex-funcionario de INECEL con experiencia en el tema.
- **Sistema de Gestión de Mantenimiento.** Fue solicitado un curso específico para la Empresa Eléctrica Regional del Sur, el 21 y 22 de junio con la asistencia de 21 participantes. Fue dirigido por el mismo profesional del evento anterior.
- **Operación de Sistema Eléctricos de Potencia.** Fue un curso solicitado por Medanito del Ecuador para que se lo dicte "in company", asistieron 15 participantes del 11 al 13 de junio y lo dirigió personal de CENCASEL.
- **Licencia de Prevención de Riesgos Eléctricos.** Este programa se realizó por la alianza que se mantiene con la Fundación CICE. El curso fue solicitado por HOLCIM del Ecuador (2), cliente de CENCASEL. Las fechas de ejecución fueron del 3 al 5 de octubre y del 17 al 19 de octubre el Grupo 1 mientras que del 9 al 11 de octubre y del 24 al 26 de octubre el Grupo 2.
- **Licencia de Prevención de Riesgos Eléctricos.** Por una exigencia de PETROBRAS, INEIPE (clientes de CENCASEL) solicitó un curso de Licencias el mismo que se programó para que se desarrolle el mes de diciembre para un grupo integrado por personal de las dos empresas en conjunto.
- **Protecciones de Sistema Eléctricos de Potencia.** Este curso fue solicitado por la Unidad Bloque 15 (antigua OXY) para que se dicte a 4 grupos durante el mes de noviembre del 5 al 7, del 14 al 16, del 19 al 21 y del 28 al 30. Los eventos fueron desarrollados por profesionales de CENCASEL.



# CENCASEL Cía. Ltda.

Ingeniería Eléctrica y Capacitación

- **Coordinación de Protecciones de Sistema Eléctricos.** Este fue un curso abierto que tuvo la participación de 39 asistentes. Se desarrolló en el Hotel Dann Carlton del 18 al 20 de diciembre con la dirección de un distinguido profesional de Transelectric.

Con estos eventos se cubrió un amplio espectro del mercado nacional público y privado y por el reposicionamiento de CENCASEL hoy somos sujetos de credibilidad y consulta por parte de muchas empresas del sector energético.

## 2.2 PROYECTOS ELECTRICOS

- REPSOLYPF solicitó la prueba de factor de potencia de aislamiento de un transformador de 10 MVA previa la puesta en operación, trabajo que fue ejecutado por personal de CENCASEL con equipos de COELIT.
- Se ha presentado una oferta para los estudios de una Pequeña Central Hidroeléctrica de 500 kw que requiere instalar ENKADOR. Están al momento estudiando la prefactibilidad económica para contratar.
- Por pedido de PINTEX, que es socia de Hidrovictoria, se ha presentado la oferta para el diseño de una subestación que está en estudio para su aprobación.
- Se ha procedido a calificar a CENCASEL como proveedora de servicios técnicos y de capacitación en REPSOLYPF.
- Se mantiene la calificación de proveedor de servicios de la Unidad Ejecutora Bloque 15.

## 2.3 SERVICIOS A CICE

Con base al convenio, se mantiene la representación y Dirección Técnica de la Fundación CICE en los proyectos que lleva a cabo para la Empresa Eléctrica Quito de Revisión de Instalaciones de Clientes Masivos y de Instalación de Acometidas y Medidores.



### 3 ADMINISTRACIÓN

#### 3.1 CAPITALIZACIÓN

Hasta la presente fecha, y luego de haber esperado los plazos acordados, el aporte de capital de los socios se muestra en el siguiente cuadro:

Nº	Socio	Capital acordado	Valor pagado	%
1	Fernando Andrade	530,04	530,04	100,00
2	Patricio Camillo	530,04	530,04	100,00
3	Teodoro Cevallos	530,04	401,24	75,70
4	Ligia Chasi	530,04	530,04	100,00
5	Mario Freire	530,04	530,04	100,00
6	Ligia López	530,04	191,64	36,16
7	Jorge López	530,04	91,64	17,29
8	Mauricio López	530,04	530,04	100,00
9	Edgar Murillo	530,04	530,04	100,00
10	Juana Noroña	530,04	530,04	100,00
11	Luis Ordóñez	530,04	530,04	100,00
12	Byron Ortiz	530,04	530,04	100,00
13	María Pozo	530,04	530,04	100,00
14	Teresa Villacrés	530,04	530,04	100,00
15	Eduardo Villamar	530,04	530,04	100,00
	TOTAL	7950,60	7045,00	88,61

#### 3.2 Areas administrativas

Durante el 2007 se ha funcionado de acuerdo a la estructura orgánica aprobada sin embargo que las tareas han tenido que ser enfrentadas por las dos autoridades de la Compañía, la contadora contratada y con el apoyo permanente de la señora Ligia Chasi en actividades de secretaría, facturación mensajería y cobranzas, y eventualmente la señora María Pozo como apoyo en los cursos de capacitación.

A pesar de los requerimientos administrativos existentes, no se ha podido aumentar personal porque eso significaría un incremento de costos. De manera que se ha procedido a la contratación puntual de profesionales para el desarrollo de las actividades de capacitación y servicios técnicos.



# CENCASEL Cía. Ltda.

Ingeniería Eléctrica y Capacitación

*Aquí cabe mencionar que a partir del mes de mayo, se redujo a la mitad los honorarios de la Gerencia y la Coordinación de Capacitación, a pesar de que las actividades productivas no se redujeron sino que por el contrario se incrementaron.*

*En cuanto a los recursos económicos, estos han sido administrados de manera austera lo que se demuestra en el informe económico que se adjunta.*

## 4 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

4.1 *Tal como lo habíamos expresado en el informe del 2006, la capacitación en temas de especialización son puntales en el crecimiento de la compañía.*

*Así también, los servicios especializados han resultado ser un aporte sin embargo, es necesario que se haga inversión en este campo para poder ingresar al mercado en mejores condiciones.*

4.2 *Para poder prestar servicios relacionados a proyectos eléctricos en las áreas de construcción, a más de calificar a CENCASEL en la Empresa Eléctrica Quito es necesario que se invierta en equipos y se incluya personal con experiencia para tener un nuevo frente de acción.*

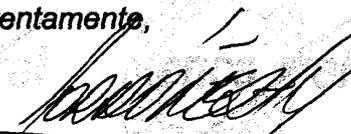
4.3 *La coyuntura actual permite establecer una mejor coordinación de actividades con la Fundación CICE lo que deberá profundizarse para que nos permita obtener mejores resultados en beneficio de los socios.*

4.4 *A pesar de lo resuelto en la última Junta y los plazos acordados, no ha habido respuesta de los socios deudores de los aportes de capital. Por lo tanto se recomienda que en caso de que se resuelva la repartición de utilidades, esta se haga en proporción a lo aportado.*

*Finalmente, agradezco la confianza depositada durante el período que hemos debido dirigir los destinos de nuestra compañía.*

Quito D.M., 17 de Marzo de 2008

Atentamente,

  
Ing. Luis Ordóñez Moncayo  
GERENTE



Informe CENCASEL 2007  
17/03/2008  
5 DE 5