Quito, 26 de marzo del 2018

Señores
ACCIONISTAS DE
DELIBUENO CIA.LTDA.
Presente

INFORME ADMINISTRATIVO DEL GERENTE 2018

Estimados Socios:

En cumplimiento a mi obligación como Gerente y de acuerdo a lo contemplado en la Ley de Compañías, detallo a continuación un informe de actividades tanto de carácter económico como administrativo del periodo 2018.

En este año continúa la recesión económica por la que atraviesa el país, de acuerdo a las estadísticas gubernamentales el crecimiento anual fue del 1% con relación al 2017 con una inflación anual del 0.27%, para nuestra empresa esta tendencia se reflejó en una disminución en las ventas del 3.85% con relación a los ingresos del año 2017. Cabe analizar que el sector de restaurantes y comidas en general ha sufrido un decrecimiento del 2.11% anual.

Sin embargo pese a que la situación es adversa, producto de políticas gubernamentales y factores externos que no están bajo nuestro dominio, se han mantenido los sistemas de control interno de todos los gastos tanto fijos como variables Se han ajustado ciertos gastos como recorte de nómina, negociación del canon de arrendamiento, en ese punto se logró una rebaja aproximada del 15% que a pesar de que continúa siendo uno de los rubros que tiene mayor peso en nuestros resultados se obtuvo una negociación favorable para la empresa, de la misma manera se continúan analizando todo tipo de gastos a fin de mantener un nivel de rendimiento sostenible.
El resultado final del ejercicio 2018 arrojó una utilidad operativa del 0.62% con relación a las Ventas, factor que disminuyó con relación a la utilidad del año 2017 que fue del 1.52% . En este punto cabe analizar que los resultados operativos fueron óptimos, sin embargo producto de las aplicaciones de normas contables y financieras que persiguen transparentar la situación financiera de la empresa, se tuvieron que adoptar medidas drásticas como dar de baja unas cuentas por cobrar que con el pasar de los años se transformaron en incobrables, esto disminuyó considerablemente el rendimiento final del compañía, disminuyendo su rentabilidad.

ADMINISTRATIVO-LABORAL

Con relación a la organización interna de la empresa, se continúa con los parámetros de administración y control instaurados, los mismos que han ayudado a la optimización de los recursos de la empresa y a mantener un control aceptable en las diferentes áreas, sin embargo siempre se reajustan procedimientos de acuerdo a las necesidades que se van presentado en el día a día del trabajo hasta llegar cada vez a obtener mejores resultados.

En el ámbito laboral la empresa cumple con lo dispuesto en el Código de Trabajo y demás normativas de carácter laboral.
Durante el año 2018 contamos con un promedio de 21 personas en nómina.

Las obligaciones laborales y de seguridad social han sido cumplidas a cabalidad.

TRIBUTARIO, LEGAL Y CONTABLE

- La Compañía cuenta con todos los Permisos de Funcionamiento de conformidad con las normas legales vigentes.

- Las obligaciones tributarias están cumplidas en su totalidad en los plazos y fechas establecidas.

- Las prácticas contables seguidas por la Compañía en la preparación de sus Estados Financieros son de acuerdo a las exigencias legales.

- Las cifras presentadas en los Estados Financieros guardan correspondencia con las asentadas en los registros contables, éstas son confiables y han sido elaboradas de acuerdo a los principios de contabilidad generalmente aceptados en el Ecuador.
Siendo de esta manera, posible establecer con objetividad los resultados obtenidos en los Estados Financieros adjuntos.

RESULTADOS ECONOMICOS-FINANCIEROS

Los Estados Financieros cortados al 31 de diciembre del 2018 arrojan la siguiente información económica financiera:

TOTAL ACTIVOS:	$ 496.224.42
TOTAL PASIVOS:	$ 368.755.67
TOTAL PATRIMONIO:	$ 127.468.75

UTILIDAD DEL EJERCICIO	$	4.226.66
(-) PARTICIPACION TRABAJADORES	$	634.00
(+) GASTOS NO DEDUCIBLES		58.119.26
UTILIDAD GRAVABLE		61.711.92
IMPUESTO A LA RENTA CAUSADO:	$	13.576.92
PERDIDA NETA PARA LOS ACCIONISTAS	$	9.983.96

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL AÑO 2019:

Para el año 2019 se re-diseñarán estrategias de ventas encaminadas a potenciar los horarios de la tarde y mañana, pues al momento el único horario que permanece en su total capacidad es al medio día; con este objetivo se analizará una carta menú con productos atractivos de Cafetería.

Se actualizarán las herramientas tecnológicas como redes sociales, página web y algunas estrategias de marketing digital a fin de promocionar los horarios mencionados.

Cabe concluir agradeciéndoles por la confianza depositada en mi gestión y dejo constancia de mi compromiso por seguir brindando nuevas propuestas que permitan continuar avanzando en este año con mayores retos.

Atentamente,

VICTORIA REQUENA
GERENTE GENERAL RESTAURANTE MI COCINA
DELIBUENO CIA. ITDA.