

Señores Miembros
De la Junta General de Socios de
HORTIFLORA ANDINA S.A.
Ciudad.-

RE.: INFORME DE GERENCIA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2015

De mis consideraciones:

I. ANTECEDENTES

En representación de la compañía, y de acuerdo con sus Estatutos y disposiciones de orden legal, me permito poner a vuestra consideración el informe sobre la gestión administrativa-financiera durante el periodo económico de 2015.

II. CONSIDERACIONES

Durante el ejercicio económico 2015, la empresa obtuvo como ingresos el monto de USD \$529.576,22 desglosados de la siguiente manera:

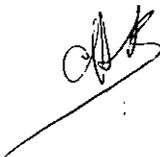
- Producción lechera USD \$493.246,50
- Registros sanitarios y agrícolas USD \$36.329,72

De los cuales se destinaron USD \$170.479,53 para pago de sueldos, honorarios y beneficios sociales, para compra de insumos y materiales agrícolas se destinaron USD \$283.114,27 distribuidos de la siguiente manera:

- Costos de Ganadería USD \$200.473,79
- Costos Agrícolas USD \$74.877,88
- Costos Equinos USD \$7.762,60

Para gastos varios de administración se destinaron USD \$68.874,50 distribuidos de la siguiente manera:

- Registros Agrícolas USD \$23.558,63
- Arriendos USD \$6.280,00
- Gastos Administrativos USD \$19.142,99
- Impuestos y Contribuciones USD \$6.034,31
- Servicios Contables USD \$7.578,07
- Gastos Financieros, transporte y suministros de oficina USD \$6.280,50

 Como resultado del ejercicio, la empresa generó una utilidad de USD \$7.107,92, misma que luego de realizar los pagos de impuestos y reparto del 15% de utilidades a los empleados, queda a disposición de los socios.

Durante el ejercicio 2015 la Compañía contrató nuevo personal para las distintas áreas administrativas y de producción, por lo que los Balances reflejan un incremento sustancial en su rol de pagos.

III. CONCLUSIONES

Debido a la caída en el precio del petróleo y la consecuente caída de la economía nacional, junto los cambios en la legislación, en especial en el ámbito laboral, la Gerencia considera prudente mantener medidas austeras en torno al crecimiento y administración de la compañía.

De esta manera, y para el periodo que acaba de iniciarse la compañía debe emprender un proceso de organización tanto en los aspectos de recursos humanos, como en cada una de las instancias involucradas para su completo y mejor funcionamiento.

Quito, D.M., 1 de marzo de 2015



Cecilia Andrade Torres
GERENTE GENERAL