

**INFORME DE GERENCIA DE LA COMPAÑÍA DE SEGURIDAD PRIVADA  
"SEGURCITIES" CIA. LTDA. POR EL AÑO 2011**

**Quito, 30 de Marzo de 2012**

**Señores**

**Junta General de Socios de "SEGURCITIES" CIA. LTDA.**

**PRESENTE:**

Acorde a las políticas de SEGURCITIES CIA. LTDA. los procesos administrativos y contables están bien definidos de tal forma que permite en la actualidad mantener una óptima coordinación entre sus funcionarios.

Se mantiene el control y el registro diario de los días trabajados por los guardias, para que contabilidad elabore el ROL DE PAGOS, a fin de cancelar sus haberes, de acuerdo a las horas trabajadas, sean estas diurnas o nocturnas, en sábados, domingos o días feriados, de acuerdo a lo que estipula el MANDATO OCHO. Se ha renovado casi todo el personal, que con una buena selección se mantiene, en el desempeño de sus funciones demostrando responsabilidad; identificándose con el liderazgo que ha tomado la empresa. El presente año hemos trabajado en la compañía especialmente, en organización, y posicionamiento en el mercado.

En cuanto a Recursos Humanos, al momento contamos con una nómina de 22 guardias en 9 puestos de trabajo. Las razones, son por el costo del puesto. Por las razones expuestas no exista un proceso regular de reclutamiento. En el presente año, la compañía se afilió a la Cámara de la Seguridad.

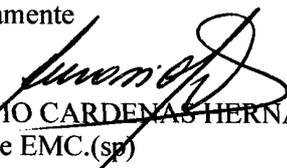
Los resultados obtenidos en el presente año, se ha logrado una utilidad de \$ 3825,53. Se mantiene al 31 de diciembre una cartera vencida, que no nos permite tener una liquidez, para el cumplimiento de obligaciones con el SRI y el IESS. Todo trámite es solventado por los socios como préstamo

Además, como es de conocimiento de la Junta que resolvió que las pérdidas de ejercicios anteriores, asuman los socios de la Compañía, mediante la compensación de créditos con la cuenta préstamo de socios; dando cumplimiento al comando del Intendente de Control e Intervención de Quito, en oficio circular número: SC/IC/CCP. Q. 12003.

Debo informar además que se han enviado varias cartas de presentación a diferentes instituciones ofreciendo nuestro servicio de guardianía con el afán de incrementar puestos, los mismos que se encuentran en un proceso normal de negociación.

Es todo cuanto puedo informar al momento de las gestiones realizadas al momento.

Atentamente

  
FLAVIO CARDENAS HERNANDEZ  
Cnrl. de EMC. (sp)  
GERENTE

