

**INFORME DE GERENCIA DE LA COMPAÑÍA DE SEGURIDAD PRIVADA**  
**"SEGURCITIES" CIA. LTDA. POR EL AÑO 2009**

Acorde a las políticas de SEGURCITIES CIA. LTDA. los procesos administrativos y contables están bien definidos de tal forma que permite en la actualidad mantener una óptima coordinación entre sus funcionarios

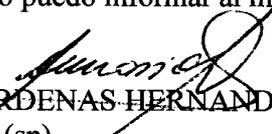
Se mantiene el control y el registro diario de los días trabajados por los guardias, para que contabilidad elabore el ROL DE PAGOS, a fin de cancelar sus haberes, de acuerdo a las horas trabajadas, sean estas diurnas o nocturnas, en sábados, domingos o días feriados, de acuerdo a lo que estipula el MANDATO OCHO. Al Momento se ha renovado casi todo el personal, que con una buena selección se mantiene, en el desempeño de sus funciones demostrando responsabilidad, identificándose con el liderazgo que ha tomado la empresa. El presente año hemos trabajado en la compañía especialmente, en organización, posicionamiento en el mercado y en continuar con el trámite de la documentación, finalizando en el mes de Noviembre del presente año, dando cumplimiento a todas las obligaciones y requisitos, que determina la ley y el reglamento para las Compañías de Seguridad.

En cuanto a Recursos Humanos, al momento no existe mucha actividad, debido a que no tenemos muchos puestos, cada vez que logramos un puesto, perdemos otro. Las razones, son por el precio o porque no pueden pagar los clientes. Estas son las razones para que no exista un proceso regular de reclutamiento, sin embargo que al presentarse necesidades de personal acudimos a referencias o retornar al personal que ya laboró y que de una u otra manera se identificó con la compañía y que a sabiendas de que eran conflictivos se les contrató nuevamente para cubrir necesidades, desde luego fueron decisiones no acertadas ya que nos causaron muchos problemas y que al momento ya han sido eliminados de nuestros registros.

Los resultados obtenidos en el presente año, se ha logrado una pequeña utilidad, a pesar de mantener una cartera vencida impago. Todo trámite es solventado por los socios como préstamo, debido a que no se tiene ingresos que permitan solucionar, especialmente los gastos en trámites, compra de uniformes, equipo, papelería y útiles de oficina que son indispensables. En igual forma se tiene que realizar gastos como en arriendo, servicios básicos y demás trámites que son necesarios cumplir con obligaciones anuales o mensuales que legalicen su funcionamiento. La falta de liquidez, nos ha causado muchos problemas, ya que hemos tenido que acudir a préstamos y sobregiros con el banco, para solucionar deudas, sueldos y liquidaciones del personal saliente.

Debo informar además que se han enviado varias cartas de presentación a diferentes instituciones ofreciendo nuestro servicio de guardería con el afán de incrementar puestos, los mismos que se encuentran en un proceso normal de negociación.

Es todo cuanto puedo informar al momento de las gestiones realizadas al momento.

Atentamente  
  
FLAVIO CARDENAS HERNANDEZ  
Cml.de EMC.(sp)  
GERENTE

