

INFORME DE GERENTE AÑO 2011

Señores Accionistas:

Conforme a lo dispuesto por la Ley de Compañías presento el informe de Gerente General correspondiente al ejercicio económico terminado el 31 de diciembre de 2011.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Este año las actividades y los objetivos de productividad han mejorado en relación al año pasado, no obstante no alcanza a cumplir satisfactoriamente las expectativas planteadas por la administración de la compañía.

CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y DIRECTORIO

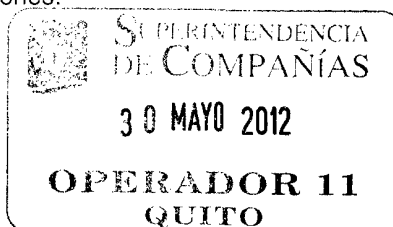
Todas las disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas y del Directorio de la Empresa se llevaron a cabo sin ningún contratiempo importante que haya puesto en peligro la integridad de la empresa.

HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO

En este año, se ha mantenido la infraestructura,. A diferencia del año anterior los ingresos anuales incrementaron y de cierta manera se alcanzó el nivel de ventas esperado.

Continúa siendo el mayor problema la constante inestabilidad de personal en finca, dada la competencia del sector, al punto de trabajar con un número de personas menor al presupuestado, llegando al 50 % del personal requerido, lo que tiene su efecto en la productividad de la finca.

Como venimos trabajando desde años atrás, se ha dado especial importancia a la relación patrono-obrero, buscando el bienestar común y respeto a todas las personas que laboran con nosotros. Hemos brindado prioridad a las obligaciones patronales, cumpliendo con lo que estipula el Código de Trabajo y otras leyes de la materia, dotándoles de todos los implementos de seguridad para el normal desenvolvimiento de sus obligaciones; es preocupación constante de esta administración velar por el bienestar del personal, buena alimentación, que el servicio de transporte sea el adecuado, que las instalaciones de uso del personal estén en perfectas condiciones.



En el área técnica, administrativa, y de ventas contamos con personal calificado en cada una de sus funciones, para darle mayor respaldo a esta gerencia.

SITUACION FINANCIERA DE LA COMPAÑIA

Al cierre del ejercicio del 2011, el total del Activo asciende a la suma de **USD \$530.973.20** en comparación con el año anterior aumento un 19% y se compone de la siguiente manera; del total de activos el 34% corresponde al activo Corriente, **USD \$181.668.12**; el 62% representan los activos fijos que posee la empresa, **USD \$328.395.28**; el 4% corresponde al Activo diferido y largo plazo, **USD \$20.909.80**.

El total de pasivos suma **USD \$737.600.39** en comparación con el año anterior se aumento en un 5% y se compone de la siguiente manera: Pasivo corriente **USD \$ 168.173.54** igual al 23%; Pasivo Largo Plazo **USD \$569.426,85** igual al 77%. El Patrimonio totaliza **USD (206.627.19)** en relación al año anterior se refleja un aumento del 19%; el Capital y las Reservas de Capital son **USD \$5.109.35**; Aportes para futura capitalización **USD \$54.320.38**; el superávit más las reservas por valuación y revalorización por **USD \$264.718.32**. El ejercicio del 2011 cierra con una utilidad de **USD \$13.660.83**.

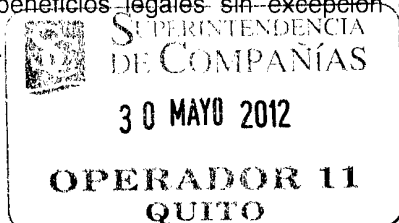
Los ingresos anuales alcanzaron la cantidad de **USD \$ 635.007.09** que en comparación con el ejercicio anterior representa un aumento del 13%, de los cuales las exportaciones de flor representan el 99% con **USD \$630.827.49** y las ventas locales el 1% con **USD \$ 4.179.60**.

Los costos de producción o cultivo (costo directo e indirecto) suman **USD \$590.191.85** comparado con el año 2010 aumentaron en 13%. Los gastos operacionales (administración, ventas y financieros) suman **USD \$31.154.41**.

RECOMENDACIONES PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

Recomiendo a los señores accionistas mantener la actuales políticas de producción y reforzar los sectores donde es necesario, a fin de incrementar en años venideros las producción y por ende los resultados, así mismo el mantenimiento y renovación de la infraestructura existente con el fin de precautelar toda la inversión que se ha realizado.

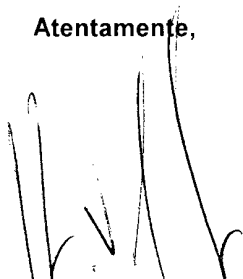
Es necesario reformar y aplicar una Política de Recursos Humanos a fin de evitar la salida de personal de forma constante En el área laboral al personal tenemos que seguirle brindando todos los beneficios legales sin excepción de persona y dotarles de beneficios propios de la empresa.



CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL

Una preocupación de esta Gerencia ha sido que se cumpla con las normas de propiedad intelectual en el uso obligatorio de licencias del software que utilizamos en la empresa.

Atentamente,



Hans Viteri S.

GERENTE GENERAL

CASSBLOCKINC S.A.

