

INFORME DE GERENTE AÑO 2010

Señores Accionistas:

En el mes de Diciembre del año 2010, la Junta General de Accionistas de CASSBLOCKINC S.A. me nombró Gerente General de la Empresa, por un período de tres años por lo que presento el informe del ejercicio económico del 2010.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Este año las actividades y los objetivos de productividad han mejorado en relación al año pasado, no obstante no alcanza a cumplir satisfactoriamente las expectativas planteadas por la administración de la compañía.

CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y DIRECTORIO

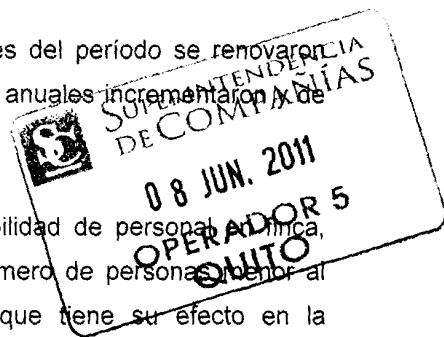
Todas las disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas y del Directorio de la Empresa se llevaron a cabo sin ningún contratiempo importante que haya puesto en peligro la integridad de la empresa.

HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO

En este año, se ha mantenido la infraestructura, a finales del período se renovaron las plantas y la producción. A diferencia del año anterior los ingresos anuales incrementaron de cierta manera se alcanzó el nivel de ventas esperado.

Continúa siendo el mayor problema la constante inestabilidad de personal, dada la competencia del sector, al punto de trabajar con un número de personas menor al presupuestado, llegando al 50 % del personal requerido, lo que tiene su efecto en la productividad de la finca.

Como venimos trabajando desde años atrás, se ha dado especial importancia a la relación patrono-obrero, buscando el bienestar común y respeto a todas las personas que laboran con nosotros. Hemos brindado prioridad a las obligaciones patronales, cumpliendo con lo que estipula el Código de Trabajo y otras leyes de la materia, dotándoles de todos los implementos de seguridad para el normal desenvolvimiento de sus obligaciones; es preocupación constante de esta administración velar por el bienestar del personal, buena alimentación, que el servicio de transporte sea el adecuado, que las instalaciones de uso del personal estén en perfectas condiciones.



En el área técnica, administrativa, y de ventas contamos con personal calificado en cada una de sus funciones, para darle mayor respaldo a esta gerencia.

SITUACION FINANCIERA DE LA COMPAÑIA

Al cierre del ejercicio del 2010, el total del Activo asciende a la suma de USD \$446.686,52 en comparación con el año anterior a disminuido en un 7%; del total de activos el 26% corresponde al activo Corriente, USD \$116.304,87; el 69% representan los activos fijos que posee la empresa, USD \$308.403,73; el 5% corresponde al Activo diferido y largo plazo, USD \$21.977,92.

El total de pasivos suma USD \$700.894,19 en comparación con el año anterior se disminuye en un 6% y se compone de la siguiente manera: Pasivo corriente USD \$ 131.467,34 igual al 19%; Pasivo Largo Plazo USD \$569.426,85 igual al 81%. El Patrimonio totaliza USD (254.207,67) en relación al año anterior se refleja un decremento del 4%; el Capital y las Reservas de Capital son USD \$5.699,59; Aportes para futura capitalización USD \$54.320,38; el superávit más las reservas por valuación y revalorización por USD \$219.718,32; Los resultados acumulados, incluye el resultado actual son USD -\$533.945,96. El ejercicio del 2010 cierra con una utilidad de USD \$9.157,59.

Los ingresos anuales alcanzaron la cantidad de USD \$ 563.132,05 que en comparación con el ejercicio anterior representa una baja del 1%, de los cuales las exportaciones de flor representan el 96% con USD \$ 538.189,11 y las ventas locales el 4% con USD \$ 24.942,94.

Los costos de producción o cultivo (costo directo e indirecto) suman USD \$524.861,00 comparado con el año 2009 aumentaron en 1%. Los gastos operacionales (administración, ventas y financieros) suman USD \$30.520,79.

RECOMENDACIONES PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

Recomiendo a los señores accionistas mantener la actuales políticas de producción y reforzar los sectores donde es necesario, a fin de incrementar en años venideros las producción y por ende los resultados, así mismo el mantenimiento y renovación de la infraestructura existente con el fin de precautelar toda la inversión que se ha realizado.

Es necesario reformar y aplicar una Política de Recursos Humanos a fin de evitar la salida de personal de forma constante. En el área laboral al personal tenemos que seguirle brindando todos los beneficios legales sin excepción de persona y dotarles de beneficios propios de la empresa.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL

Una preocupación de esta Gerencia ha sido que se cumpla con las normas de propiedad intelectual en el uso obligatorio de licencias del software que utilizamos en la empresa.

Atentamente,
Hans Viteri S.
CASSBLOCKINC S.A.
GERENTE GENERAL
CASSBLOCKINC S.A.

