

INFORME DE GERENCIA

Señores accionistas dando cumplimiento a lo estipulado en la resolución N° 99-1-3-007 del 06- de Septiembre de 1999 en el que se obliga a todas las compañías a presentar el balance anual del movimiento económico pongo a disposición de ustedes en primer lugar el informe de gerencia y posteriormente el informe económico que será presentado por la Dra. Rosa Moncayo.

Las instituciones hoy en día no pueden fundamentarse en el conocimiento y dirección de una sola persona . El APRENDIZAJE DIARIO es parte del desarrollo de las instituciones , mientras más y mejor aprendan sus miembros en todos los niveles , mayor relevancia alcanzará la institución en su conjunto.

La supervivencia de una organización no debe ser el único fin de la misma, esta debe guardar coherencia entre su desarrollo y las aspiraciones humanas del grupo .

Solamente cuando todas las personas del grupo son capaces de interactuar como parte de la naturaleza humana podremos hablar de progreso y crecimiento de dicha institución El aprender en equipo conlleva resultados exitosos .

Otra Característica básica de las instituciones debe ser es el TRABAJO EN EQUIPO : la complementación de las fortalezas y la compensación de las debilidades de los miembros de la institución facilitan el camino hacia METAS COMUNES .

Una institución que quiere progresar SE SUSTENTA EN LA DISCIPLINA el respeto mutuo, el cumplimiento de normas y sobre todo el apoyo incondicional, entendiéndose como tal , EL compromiso constante hacia el bienestar de dicha institución.

Toda acción en salud, implica una erogación ,gracias a la cual se puede ejecutar un SERVICIO DE SALUD . A diferencia de los costos en otros ámbitos, los costos en Salud reúnen características específicas y peculiares, que le proporcionan cierto grado de complejidad, se analizan ciertos factores intangibles y por lo tanto no costeables.

1.- MUNICIPIO DE QUITO

Según ordenanza 146 del DMQ publicada en el RO 78 del 09 de Agosto del 2005 , toda empresa con fines comerciales y clínicas con más de cuatro especialidades tienen la obligación de realizar una Auditoría Ambiental, por lo cual se contrató al Lcdo. Holger Fernando Moya con número de registro DMMA 00045., quien elaboró dicho plan ambiental, lo cual luego de realizar los respectivos pagos, fue aprobado y en vigencia hasta el mes de Septiembre del 2007.

Con fecha 27 de Septiembre del 2006, según providencia No. 775-2006, el Municipio de Quito notifica el cobro de 5721,63 dolares americanos correspondientes al pago de Impuesto Patente Municipal por los años 2005-2006 e impuesto del 1.5 por mil sobre los activos totales correspondientes al año 2005, sea de forma inmediata o por la vía coactiva. Siendo un proceso legal y con la asesoría de un abogado se llegó a firmar un convenio de pago con el 20% de entrada y la diferencia a 10 cuotas mensuales consecutivas, con lo cual queda arreglado este problema, faltando por cancelarse 5 cuotas de 530 dolares cada una aproximadamente.

2.- ARRIENDO

Se mantuvo cordialidad con el propietario del edificio, persona siempre abierta al diálogo, con la cual nunca han existido problemas.

Para la renovación por dos años más , el canon de arrendamiento se incrementó en un 25%.

3.- RX Y LABORATORIO

RX se mantuvo funcionando de igual manera es decir independientemente Cancelan un rubro de 20 dolares de agua potable..

En lo que respecta a Laboratorio este periodo el canon de arrendamiento se mantuvo en 450 dolares.

4.- RECURSOS HUMANOS

En el transcurso del 2006 la estructura organizativa del personal estuvo conformada de la siguiente manera: tres residentes realizando turnos rotativos de 24 horas cada tercer día , dos enfermeras y dos auxiliares de enfermería, quienes, con el paso del tiempo y por distintas razones, como sueldos bajos, mejores oportunidades de trabajo , fueron paulatinamente presentando sus renuncias a partir del mes de Octubre, lo cual motivo de manera urgente contratación de personal reemplazante, mientras se

llenaban las vacantes creadas. Es así que a fines de año, , se publicó en la prensa un llamado para personal de enfermería y administrador. Se presentaron algunas carpetas y , tomando en cuenta experiencia, disponibilidad de tiempo y sobre todo aceptación con la remuneración ofrecida ingresaron a prestar sus servicios. No así con el administrador, quien estuvo muy deseoso a colaborar con nuestra institución, sin embargo sus aspiraciones económicas no estaban al alcance de nuestro presupuesto. El área administrativa estuvo conformada por la Presidencia, Gerencia, Contadora, Recepcionista y Farmacia

Para servicios varios se contó con una persona encargada de las dietas, un encargado de limpieza y dos personas contratadas en calidad de guardias. Para manejo y cuidado de quirófano continuamos con un instrumentista. Debido a continuos incumplimientos con la compañía de guardianía ALARSEPRI, contratada meses atrás, decidimos contratar un guardia permanente las doce horas del día, y los dos en turnos rotativos pasando una noche, a más de actividades de mensajería para uno de ellos.

5.- MANTENIMIENTO.-

Una de las preocupaciones al continuar la administración de la Institución, estuvo marcada en la realización de un mantenimiento integral que mejore la apariencia física del edificio, y brindar un mejor servicio al paciente. Es así que de acuerdo mutuo con el propietario del edificio, se decidió realizar ciertos cambios que a continuación detallo, y cuyos costos se encuentran anexos.

ROTULO DE LA CLINICA
VINYL PARA EMERGENCIA
MATERIAL Y MANO DE OBRA ALFOMBRA DE EMERG.
REELACADO PUERTAS DE HOSPITALIZACION
REPARACION MANOMETROS
BATAS PARA PACIENTES
CAMBIO VIDRIO DE GERENCIA
REPARACION BAÑOS HOSPITALIZACION
RETAPIZADO PANELES DE EMERGENCIA
SE PINTA MUEBLES DE QUIROFANO
TELA PARA ROPA DE QUIROFANO
COMPRA DE LAMPARAS
MANO DE OBRA POR ARREGLO DE LAMPARAS
REPARACION CENTRAL TELEFONICA
ESTAMPADO ROPA DE QUIROFANO
COMPRA Y MANTENIMIENTO BOMBA DE AGUA
COMPRA TACHOS DE BASURA HOSPITALIZACION
RAPARACION MAQUINA DE ESCRIBIR
RETAPIZADO SILLAS DE GERENCIA
REPARACION COMPUTADOR DE GERENCIA
ANUNCIO REVISTA VISTAZO
SOPORTE PARA TELEVISOR DE OBSERVACION
MANO DE OBRA POR PINTAR LA CLINICA
INSTALACION DE RED COMPUTACION
COMPRA DE PINTURA PARA LA CLINICA
MATERIAL PARA INSTALAR DUCHAS HOSPIT.
REPARACION TELEVISOR OBSERVACION
MANO DE OBRA POR INSTALAR DUCHAS
MANTENIMIENTO RED TELEFONICA
COMPRA EDREDONES Y COBUJAS PARA HOSPIT.
INTALACION DE VINYL
REPARACION PUERTA GARAGE
CAMBIO VIDRIO DE EMERGENCIA
CAMBIO DE BALDOSAS RECEPCION
COMPRA Y REPARACION DE CHAPAS
RAPARACION MUEBLES DE ENFERMERÍA
CUBREPUERTA DE FARMACIA

6.- ADQUISICIÓN DE EQUIPOS

A pesar de las dificultades económicas se pudo adquirir equipos necesarios para un servicio, así tenemos:

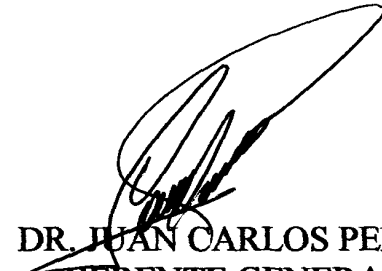
- 2 BOMBAS DE INFUSIÓN
- 1 BOMBA DE SUCCION
- 1 ELECTROCARDIOGRAFO

7.- MEDICOS ACCIONISTAS

Revisando informes presentados en gestiones anteriores, prácticamente nada ha cambiado en la gestión actual, en cuanto a colaboración del manejo institucional. Ya lo dije anteriormente, no podemos sostenernos en la voluntad, capacidad, conocimientos de una sola persona. La clínica actualmente genera sus propios pacientes, sin embargo dependemos directamente de los vaivenes políticos y económicos de nuestro país y de nuestra sociedad, siendo aproximadamente el 85% de pacientes atendidos, los generados por la clínica, y apenas un 15% son aportes de los Médicos Accionistas. Sin embargo de lo cual ha sido posible mantenernos al día en impuestos, aportes patronales, servicios básicos, arriendo, sueldos y salarios, proveedores y honorarios médicos, salvo casos muy esporádicos. Hemos logrado mantener convenios firmados con anterioridad con BMI, COLMEDICAL, PANAMERICANA, PANAMERICAN LIFE, y conseguimos convenios con VIDA SANA, HISPANA DE SEGUROS, SEGUROS COLONIAL, y estamos finiquitando acuerdos con varias compañías de transporte para formar parte del SOAT.

A pesar de toda esta circunstancias las relaciones interpersonales entre accionistas y directivos se ha deteriorado hasta su punto mas alto, ante lo cual el diálogo ha sido imposible, siendo un obstáculo para el normal desarrollo institucional.

Ante esto hago un llamado a todos los accionistas, para deponer actitudes que nos perjudican como personas, como profesionales como socios y sobre todo perjudican a nuestra institución, que todos queremos algún día arranque hacia a la consecución de sus objetivos, y posicionarnos, como la mejor Clínica del Sur de Quito.


DR. JUAN CARLOS PEREZ
GERENTE GENERAL

