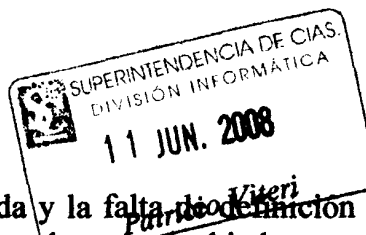




CLÍNICA EL DÍA OLYMPUS SASEBI SA.

CL INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
"SU SALUD ES NUESTRA FORTALEZA" 2007



Señora y señores accionistas:

Por todos es conocido la situación delicada y la falta de definición en las políticas internas de nuestro País, en el cual, se a cambiado un modelo económico con, sus temas políticos, como la creación de la Asamblea Constituyente, la aplicación de nuevos impuestos y la inflación, que de una manera u otra, influyen o que inciden definitivamente, en las economías empresariales grandes y pequeñas.

Clínica Olympus, como vendedora de salud, no esta fuera de este fenómeno, pues económicamente limitada, por la falta de de un colchón de capital, que nos permita tener solvencia, para poder realizar una serie de urgencias, que se presentan día, a día, por esta razón, el problema principal es la falta de liquidez, razón por la cual, estamos sometidos a los bancos para realizar sobregiros, para salvar las situaciones emergentes con empleados, sueldos y pago de facturas a proveedores. En todo caso, debo manifestar que en este año, hemos logrado realizar algunos sobregiros bancarios con un pago rápido, en lo que no ha incidido mayormente, en cuanto a intereses, que no afectan a la Empresa.

El motivo de estos retrasos, se los entiende, ya que la Clínica, no tiene la liquidez necesaria de flujo fresco y efectivo en la mayoría de las veces, pues los vouchers, cheques a post fecha, que pagan la mayoría de los pacientes y cuentas por cobrar a los seguros médicos, que en un buen porcentaje se pagan en el mejor de los casos, pasado los cuarenta y cinco días, que es un capital operativo que de alguna manera produce retraso temporal, lo que nos obliga, a realizar esta transacciones con bancos, para cubrir las necesidades ya mencionadas.

Cabe indicar, que al momento, no debemos capital alguno al banco con el cual trabajamos, teniendo de alguna manera, confianza en dicha entidad a pesar de ello se puede determinar de acuerdo al historial de la Empresa, que es uno de los pocos años, que hemos bajado sobregiros bancarios notablemente.

Factor importante que cabe mencionar, es la "política austera" a la que nos hemos acogido, en cuanto a sueldos y salarios, pues en este periodo no habido ningún tipo de alzas salariales, al personal, en lo cual, puede evidenciarse si analizamos ciertos rubros del balance.

OLYMPUS

C L Los gastos operacionales del 2007 disminuyeron con relación al 2006 más o menos en 10.000 dólares. De la misma manera trabajamos con lo que tenemos, inversiones como compra de equipo medico, lo hemos hecho muy sesudamente y por verdaderas emergencias, controlando así el gasto indiscriminado de recursos.

El resultado que se a obtenido, en el 2007 no es de ninguna manera lo que se proyecto, pues aspirábamos a una mejor utilidad, entendemos que en este negocio, estamos expuestos a un rubro principal y delicado que es el que cuenta la Clínica que es la hospitalización, quirófano y farmacia que de estos, depende los diferentes rubros que aumentan y mejoran el capital de la empresa, desgraciadamente los dos últimos meses, hubo una baja de pacientes algo explicable, a pesar de que en este año se aumento el numero de cirugías en un 8.49%, la presencia de médicos que operan con mayor frecuencia, no lo hicieron por factores, inherentes a su profesión, por esto se vendió menos, que en el resto de los meses anteriores, factor que incidió, directamente en la baja de ingresos para la Clínica, por esta razón y viendo que esto no conviene a la clínica, se toma la decisión de convocar a otros médicos de la especialidad, para que no ocurra otra vez este desfase, lo cual se logra cubrir esta necesidad sin estar expuestos a la disponibilidad de trabajo de una sola persona, en su especialidad, al igual que en el resto de las otras especialidades.

Puedo comentar, que se ha llegado a un punto de equilibrio aceptable en esta gestión del 2007, teniendo en cuenta, las dificultades que se han presentado.

Se realizo en bodega el ingreso de la Srta. Tania Salvador, la cual realiza el control de la bodega, para este fin, se contrato el Sr. Patricio Huera para que le de un soporte adecuado, ya que por mal manejo de software, la bodega arrojaba cifras exorbitantes, dando verdaderos limitaciones en el manejo general, en la parte financiera y administrativa, se deberá requerir una mejor asistencia técnica en cuanto a la carencia y el control de inventarios por parte de los proveedores del programa y que se a comunicado este particular, por varias ocasiones .

Realizamos, en este año 2007 tres inventarios, en forma física y contable, en el mes de Abril, Septiembre, y en el mes de Diciembre, con lo que puedo indicar que, en la actualidad se mantiene de forma evidente las cantidades y flujos de ingresos y egresos y reposiciones de forma adecuada.

OLYMPUS

Aunque debe informarse que el sistema del software no es el mas adecuado existiendo fallas, que inciden de alguna manera en bodega pero que lo tenemos identificado cuando existen desfases de esta naturaleza.

También se agrupado los medicamentos de acuerdo a su indicación farmacológica con medicamentos especiales y en una percha propia para este fin, a petición del CONSEP, cumpliendo esta nueva disposición.

A nivel del personal medico, que trabaja para la Clínica y por disposición del gobierno, como es de conocimiento publico, se realizo la integración de todos los rubros, al sueldo básico imponible, dando una mejor cobertura del IESS a los trabajadores, esto incide directamente ya que en dicho aumento mensual que se paga al trabajador hay un mayor rubro que desembolsa la Empresa, esto lo hemos compensado realizando ajustes económicos en la hospitalización, quirófano, logrando compensar y equilibrar, esta disposición gubernamental.

Debo manifestar que en políticas anteriores de tipo salarial, el personal ganaba ciertos emolumentos extras como , pagos dentro del turno que por obligación tienen que realizar cada tercer día , como instrumentar, circular, o en le caso del Medico atender emergencia, o entrar a cirugías estando cumpliendo con su día de guardia. Con la política salarial actual , ya no es posible seguir con esta modalidad y en compensación se realizo una alza promedio de acuerdo a lo que producía cada trabajador en el mes, esto convino a la clínica, por este ajuste ya que estos rubros van directamente a mejorar el capital de operación, de alguna manera, pero el personal , realizo reclamos y mala disposición para el buen desempeño en su trabajo, por suprimir esta costumbre que se dio anteriormente, se comento que de alguna manera se compensaría posteriormente con lo cual, el personal entendió y esta mas tranquila.

A futuro creo, que se puede compensar con una elevación racional, a su sueldo general. Con los debidos ajustes se llegaría a dar este bono de ayuda. Los trabajos realizados por médicos enfermeras y auxiliares en situaciones de trabajos extras y horas extras, se pagan con la legalidad requerida.

Se realizaron algunos gastos imprescindibles, para el trabajo diario de la clínica que a continuación detallo:

1. Compra de microondas
2. Arreglo de esterilizador en Enero y julio.
3. Arreglo de ventilador.
4. Compra de instrumental medico.

OLYMPUS

5. Mantenimiento anual de computadora en julio.
6. Reparación de lavadora y secadora en Agosto
7. Bomba de succión en octubre.
8. Agasajo navideño diciembre con tarjeta de crédito a un año.
9. Ventilador pediátrico febrero.

Mantenemos al momento convenios con varias entidades, como Integramed, Cemoplaf, Vida Sana y varios seguros que nos incorporamos a ellos como AAUG, Cervantes, Panamericana, Bolívar.

Acuden mayor cantidad de médicos de varias especialidades a nuestras dependencias, en las cuales, se les estimula con las llamadas que se encuentran distribuidas mensualmente y de forma equitativa, de acuerdo al nivel de ingresos de pacientes por parte de los profesionales. Se espera que esta política mejore realizando invitaciones personales, como se a hecho anteriormente.

Un punto muy importante es la ejecución, planificación y culminación con el Municipio de Quito en cuanto a la "Auditoria Ambiental" la misma que lo venimos desarrollando desde el 2006, y que fue objeto de una multa de 3.200 dólares, por el incumplimiento de la misma, en el año 2005 mes de Abril, en el 2008, hemos cubierto este rubro en su totalidad y con el cumplimiento de todos sus ítems por lo tanto, en el 2008 se encontrara una afectación en el plano económico de la clínica por este rubro.

Luego de la última auditoria, se nos otorga Diploma categoría "A" en el manejo de residuos biomédicos en el mes de Noviembre.

Se capacita al personal, de hospitalización y limpieza, con un curso sobre desechos infecciosos. Se implementa métodos, para el manejo de bioseguridad en el personal.

Señores accionistas, creo haber cumplido de la mejor manera, con el ejercicio a mi encomendado, pese, a las, condiciones y limitantes importantes que aquejan a la Clínica Olympus y que ustedes conocen, se a logrado una utilidad de mas o menos 3.500 dólares en el ejercicio del 2007.

SUGERENCIAS

1. Aumento de capital.
2. Mejoramiento y actualización de Software.
3. Adecentamiento de planta de hospitalización.
4. Colocación de TV en habitaciones Cable.
5. Compra de artículos habitacionales toallas, sabanas. ropa quirófano
6. Temporizadores teléfonos.
7. Internet.

OLYMPUS

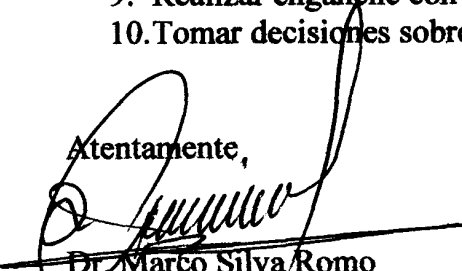
8. Realizar convenios con entidades y seguros previa inspección de

CLINICA

9. Realizar enganche con "SOAT".

10. Tomar decisiones sobre iliquidez.

Atentamente,


Dr. Marco Silva Romo
Gerente General.