# VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA

## INFORME ADMINISTRATIVO DEL GERENTE

## AÑO FISCAL 2007

Quito, 28 de Abril de 2008

Señores

SOCIOS DE VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA

Presente.-

Doy cumplimiento a lo contemplado en la Ley de Compañías, y los estatutos de VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA y como gerente de la misma, presento el respectivo informe de labores administrativas correspondiente al ejercicio fiscal del año 2007:

#### **Objetivos Previstos.-**

El año 2007 ha sido muy complicado para el sector productivo y comercial, debido a las nuevas políticas y leyes que se están implantando en el país con el nuevo gobierno, además de las expectativas que se crean con la instalación de la Asamblea Nacional, y los cambios que puedan existir en la nueva Constitución. La economía ecuatoriana no ha podido sobresalir debido a los diferentes y continuos cambios de autoridades, actos de corrupción, contrabando, políticas negativas aplicadas, todo esto sumado a los continuos roces entre el Gobierno y los diferentes sectores productivos del país han hecho que los inversionistas, tanto nacionales como extranjeros no quieran invertir en el Ecuador.

Con todo lo antes mencionado, la meta propuesta para el año 2007 para VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA no se logró conseguir, ya que existió un decremento del 1.23% en las ventas con respecto al año anterior. Cabe recalcar que se puso énfasis en mantener la fidelidad de nuestros clientes, brindándoles el mejor servicio, pese a la dura competencia en nuestro medio.

Ofic. Matriz: Av. 6 de Diciembre N39-148 v Gaspar de Villarroel Telfs.: 240110

## VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA

### **Cumplimiento Laboral y Legal.-**

En mi administración he velado que se cumplan con todas las obligaciones con los organismos de control, especialmente del Servicio de Rentas Internas, declarando y pagando todas las obligaciones tributarias mensuales, así como la declaración del Impuesto a la Renta anual, además cumpliendo con todas las obligaciones para con la Superintendencia de Compañías. La empresa se encuentra al día con los permisos respectivos con el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito y las Cámaras.

En el aspecto laboral, la empresa cumple con lo dispuesto en el Código de Trabajo, a más que la empresa siempre está reconociendo la buena labor de sus empleados, reconociendo beneficios sociales adicionales, con el objeto de que, tanto el personal de operaciones, como el de administración, se sientan a gusto en la Compañía, el personal de producción es calificado, lo cual se demuestra en la calidad de nuestro servicio y la satisfacción de nuestros clientes.

#### Situación Financiera.-

En los Estados Financieros al 31 de Diciembre del 2007, se refleja un patrimonio neto de US \$ **15,069.37** producto de un total de activos de US \$ **91,864.18** frente a los pasivos de la Compañía US \$ **76,794.81**, las cuentas por cobrar no representan riesgo para la empresa, la utilidad reflejada en el Estado de Pérdidas y Ganancias es el resultado de nuestros servicios frente al costo y gastos de administración y ventas.

## Políticas y Estrategias para el año 2008.-

Pongo en consideración de la Junta de Accionistas, para el año 2008, la aprobación para elaborar el Plan Estratégico, igualmente se autoriza la elaboración de un estudio de mercado, con el objetivo de conocer el posicionamiento de VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA, en nuestra industria, además de elaborar un plan de publicidad. Para el cumplimiento de estos objetivos debemos contratar empresas consultoras especializadas.

## VECTOR POTENCIAL S.A. VECPOSA

Mi objetivo en general para el año 2008 es mantener el nivel de ventas del año anterior, lograr incrementar el número de clientes frecuentes, con promociones y una publicidad agresiva, de tal manera que la empresa pueda mantenerse en niveles competitivos dentro del mercado nacional.

Deseo dejar constancia con el profundo agradecimiento a los señores Socios, quienes han depositado su confianza en mi persona y en mi desempeño laboral, igualmente un especial agradecimiento a todo el personal de operaciones y de administración, que hicieron posible, la culminación de las metas propuestas en este año de trabajo.

Atentamente,

Ing. Pablo Cárdenas

V RALLES A.

Gerente