

INFORME DE GERENCIA

AÑO 2009

ANTECEDENTES:

Dando cumplimiento a lo que establece el estatuto vigente de C.A.T.U.V. Compañía Anónima de Transportes Urbanos Victoria, en su artículo 30 literal G, el presente informe de Gerencia tiene la finalidad de presentar a la Junta General, una memoria razonada acerca de la situación administrativa y financiera del periodo fiscal 2.009.

Quisiera en primer lugar agradecer la confianza de los Srs. Accionistas quienes apoyaron para que ocupe el cargo de Gerente para este presente periodo.

Administración del Distrito Metropolitano de Quito.

El Nuevo Señor Alcalde, representado en la persona de Augusto Barrera ha tenido diferentes posiciones con respecto al transporte unas de coordinación y otras de municipalización, esto ha llevado a que se estanque los procesos de acuerdo entre transportistas del distrito Metropolitano y el Municipio, ya que debemos tener en mente que se sigue los lineamientos presidenciales que son de estatizar el transporte.

La transportación es un caso sui generis, que es un servicio público pero con capital particular e individual, fruto del endeudamiento personal de cada uno de los Señores transportistas, en el que el Estado no ha invertido, y solo a ofrecido subsidios que no se han plasmado en la realidad, peor aún frente al pedido y reclamo de alza de pasajes.

Pero en cosas puntuales establecidas por el Municipio se apoya, como es el caso del pico y placa que al transporte urbano nos beneficia y a la movilidad ciudadana en general.

Corredores sur oriental

En la actualidad se continúa con los diálogos de negociación y acuerdo con la nueva Administración para la operación del Corredor Sur – oriental, pero es importante hacer un poco de historia y mencionar que al inicio se estanco hasta que las nuevas autoridades se enteren como se encuentra la situación de los corredores. Luego no había claridad en la forma de operación en diferentes aspectos.

Seguidamente se produjo la división entre las 11 operadoras; 7 que conforman la Cía MOVIGENSE frente a 4 que no están de acuerdo, estas últimas quieren conformar la empresa pero con una acción para cada una con igual capacidad de decisión pero no es justo ya que no todos aportan con igual capital, por ejemplo una compañía pone 1 unidad frente a 7 que ubica Transplaneta. Y el otro elemento son intereses personales para ocupar los puestos directivos de presidencia y gerencia.



**SUPERINTENDENCIA
DE COMPAÑÍAS**

30 ABR. 2010

**OPERADOR 12
QUITO**

Esto antes mencionado es aprovechado por el municipio estancando más para iniciar la operación del corredor. Pero es importante decir que como Compañía Victoria se ha cumplido con la cuota de las unidades con puertas izquierdas para que trabajen y se encuentra listas para el corredor, y de igual manera se ha participado en todas las convocatorias realizadas por el Municipio o por el Coordinador de las operadoras.

Evaluación de la gerencia a partir del aspecto administrativo financiero.

Para poder realizar esta evaluación es necesario mencionar que al iniciar mi actividad se realizó un compromiso por parte de todos quienes fuimos electos para este periodo, poniendo de antemano su deseo de lograr los mejores objetivos a favor de la Compañía, en fiel seguimiento de los estatutos y de acuerdo a la responsabilidad de cada uno, como son puntualidad, pulcritud en unidades, buena presentación por parte de los Señores conductores, lograr una buena información y comunicación, vigilar y controlar la inversión de las 3 unidades de la compañía y dar el debido acompañamiento a las necesidades de la empresa.

En el transcurso de este año en el que me encuentro frente a la Gerencia es importante mencionar que pese a las vicisitudes tenemos en la actualidad un aspecto contable y tributario apegado a la realidad, oportuno y a la fecha.

- Evaluación del personal administrativo financiero, se inicia estableciendo las actividades de cada una de las personas que conforman el equipo.

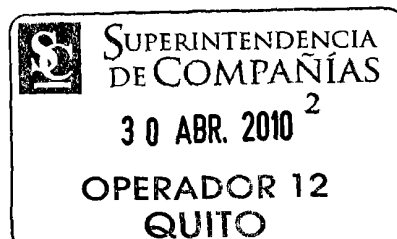
Al transcurrir el tiempo se pide de manera comedida la presentación de información financiera- contable a la Sra. Contadora (Catalina Garrido) para presentar al directorio, lo cual no es proporcionada a tiempo siempre es presentada con retraso, hemos también encontrado pagos en exceso a proveedores que no se ha arreglado.

Existió negligencia en el trabajo, ya que no se cumplió con declaraciones tributarias del 2008, y fuimos citados por el SRI a lo que se responde y se resuelve este inconveniente. Razones por las que manifesté mi inconformidad, con la Señora Contadora en el Directorio.

COLABORADORES DESPEDIDOS

Lcda. Catalina Garrido
Señora Guadalupe Sacancela
Señora Verónica Cruz
Señorita Johana Romero
Señora Eliana Domínguez
Señor Carlos Mena

Contadora
Aux. Contable
Aux. Contable
Aux. Contable
Secretaria
Despacho



Señora Margarita Santana

Secretaria

Señorita Marilyn Muzo

Secretaria Aux.

Personal Operativo:

Señor Rolando Moreira

Despacho

Señor Wilson Toapanta

Despacho

Señora Dennis Valdez

Despacho

Señora Marcela Arce

Despacho

Personal de Seguridad:

Señor Jaime Cajas

Guardia

Personal que se espera colaboren con el mejor de su empeño, responsabilidad para lograr los objetivos de la Compañía.

- **Compra del terreno:** con el apoyo del Directorio en este objetivo se realiza las gestiones debidas, se miran algunas alternativas de compra y se hace recorridos por algunos lugares y se encuentra en el Barrio la Victoria, se logra una alianza estratégica con el Banco de Loja para el financiamiento, pero no se llega a un feliz termino ya que los Señores socios en mayoría deciden no comprar esta propiedad por su alto costo sino buscar una mejor alternativa. Es importante acotar que el tener un terreno es una necesidad y exigencia por parte del Municipio para dar mantenimiento a nuestras unidades.

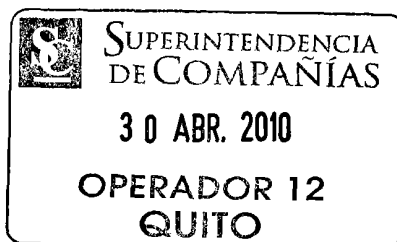
- **Construcción del taller mecánico.-** Como otra de las propuestas analizadas por parte del directorio y luego aprobado por mayoría se invierte en la construcción del taller mecánico, compra de maquinas y herramientas para el mismo. Y de igual manera se propone el cambio de las oficinas administrativas a la sede para la mejor vigilancia y control del taller mecánico.

- **Se presenta la propuesta de licitación al trolebús para alimentadores,** en la línea Oriente Quiteño, licitación que se gana y se encuentran trabajando con 7 unidades.

- **Trabajo de las 3 unidades de la compañía:** Una unidad trabaja como alimentador y las dos en las líneas.

Se pone a cargo de las unidades para su debida vigilancia y control al Sr. Angel Yambay, el cual es el directo responsable de las 3 unidades de la empresa.

- **Salida y entrada de socios:** En el transcurso del año 2009, salieron: 7; socios ingresaron: 3 Socios. Siendo un total de 46 socios en el año 2009.



Continuando con el análisis, los gastos ascienden a US\$ 291.802,52, los mismos que han sido con terceros (pago de unidades alimentadores trole) y gestiones netamente administrativas.

Cabe mencionar que a los señores socios que tienen las unidades como alimentadores del trolebús se ha pedido facturas, que permitan a la compañía justificar estos valores.

CONCLUSION:

Siempre se ha buscado velar por el buen desarrollo de la empresa se ayudado a quién se ha podido sea con dinero, asesoramiento, consejo, tramitación en miras de buscar armonía entre los socios, al igual que se acompañado en la recreación de los señores socios y colaboradores a partir del deporte, otro ejemplo es buscar la amistad entre socios por ello se realiza un nuevo sorteo de turnos, para evitar el cansancio y el roce. Al igual que se ha colaborado con otras empresas prestando las instalaciones, lo que nos permite tener una buena relación entre compañeros del transporte del Distrito Metropolitano de Quito.

Recomendaciones:

Como recomendaciones para la Junta General, se realiza las siguientes:

- 1.- QUE SE CONCLUYA CON EL PROCESO DE NIVELACION DE ACCIONES ACORDADO EN JUNTAS GENERALES ANTERIORES.

Atentamente



Lcdo. Alcides Collaguazo

GERENTE GENERAL

