

**INFORME ANUAL A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE LA COMPANIA
OPERADORA GENERADORA DE ENERGIA ELECTRICA DEL ECUADOR OGESA S.A**

Señores Accionistas:

En cumplimiento a lo dispuesto con el artículo doscientos sesenta y cuatro de la Ley de Compañías se procedió a emitir el siguiente informe.

I. ENTORNO EMPRESARIAL

La confianza empresarial en el año 2002 terminó con signos de recuperación a pesar de que el entorno socio económico del Ecuador no resulta atractivo para los inversionistas extranjeros, debido a que durante el 2002 el país vio derrumbarse los procesos de privatización iniciados tanto en el sector eléctrico como en la concesión de una nueva banda para telefonía celular así como también las denuncias de corrupción en el Ministerio de Finanzas, la inseguridad jurídica y social.

La reducción de la inflación a un 9.36 % y el crecimiento de PIB en un 3%, junto al mantenimiento del proceso de dolarización, son elementos que han influido en el aumento desproporcionado del déficit de la balanza comercial de alrededor de 1200 USD millones especialmente con Colombia, Perú, Brasil y Chile, que mantiene una política cambiaria, que es una herramienta para ajustarse ante la pérdida de competitividad frente a los socios comerciales y que Ecuador la perdió desde el momento de la dolarización en el 2000

En relación con el área energética, el Ministerio de Energía y Minas estableció un convenio para la interconexión eléctrica del SNI con el sistema eléctrico Colombiano para la transmisión de hasta 250 Mw., lo que evitara los problemas de cortes de energía en la época de estiaje, además el costo de este tipo de energía está muy por debajo de los costos de generación térmica lo cual favorecerá a disminuir los costos de generación en el país.

Las perspectivas futuras del País, según analistas económicos sostienen que el 2003, será un año de crecimiento sostenido, y con una inflación anual acumulada de un dígito. Siendo el mayor reto para el gobierno, mantener la dolarización, con un eficiente marco regulador que debe tener las siguientes características:

Ofrecer estabilidad jurídica que fomente la confianza en el sistema y por consiguiente incentive la inversión privada y a su vez sea flexible para incorporar los aspectos de cambios tecnológicos y de mercado.

Reducción del gasto fiscal.

Lograr un acuerdo con el Fondo Monetario Internacional para disminuir el riesgo país y promover la inversión externa, especialmente en los campos petroleros.

Transparencia en la toma de decisiones.

Incentivar la reducción de costos en la prestación de servicios, haciendo que los usuarios sean beneficiarios de los avances tecnológicos.

Para el logro de estos objetivos es necesario tener una planificación detallada que permita enfrentar con éxito los riesgos potenciales y aprovechar las oportunidades.

II. OPERACIÓN

La producción de energía neta del 2002 fue 5.24 % menor, comparada con el 2001, esta disminución se debió a razones de carácter técnico en la instalaciones del cliente, ya que se paro una línea de producción de cemento por aproximadamente 3 meses para ampliar su capacidad de producción de 2000 a 3000 ton/día. Durante la puesta en marcha de la nueva línea y con todos los equipos de la Planta de Cerro Blanco en funcionamiento se llevo a tener una demanda de hasta 31.2 Mw.

Las características de carga de la planta de cemento son muy variables debido a problemas técnicos, especialmente en el molino vertical que es el equipo con mayor demanda y que ocasiona paradas y arranques mas continuos de los motores en la planta de generación lo que acarrea un desgaste prematuro de los componentes del motor, por otra parte la reserva rodante se ha mantenido alta en condiciones de operación con el molino vertical y un horno para evitar blackouts, ya que nuevos reles de frecuencia del molino vertical deben ser implementados por el cliente para trabajar en esta condición y permitir disminuir la reserva rodante y por tanto mejorar la eficiencia térmica de los motores.

En el transcurso del 2003 nuevos equipos para quemar carbón en los hornos de cemento serán puestos en marcha lo que significara un incremento de la demanda en aproximadamente 2 Mw. Este incremento de la demanda obligara a tener en servicio los 8 motores cuando la planta de cemento este trabajando al 100%. Bajo esta consideración el cliente fue notificado para que se evalué un proyecto de incremento de la capacidad instalada de la central eléctrica o que se conecte la central eléctrica a la red publica para compensar el déficit de la planta, especialmente en épocas de overhaules de los motores que son periodos de entre 3 y 4 semanas y que durante el 2003 serán 5 ocasiones.

Situación técnica

Durante el año 2002, 3 motores recibieron el mantenimiento mayor de 24000 Hrs, los valores previstos para repuestos y mano de obra se vieron incrementados

substantialmente debido a que fue necesario cambiar todas las camisas con una versión mejorada, que evitara la rotura de las mismas.

En los dos últimos meses del 2002 se presentaron 3 eventos de fallas en turbo cargadores de 3 motores lo que obligo a reemplazarlos completamente, esta condición afecto drásticamente las figuras de rentabilidad de la planta.

Los daños en los cabezotes por fallas en los sellos de los asientos de las válvulas de escape, han disminuido con respecto al 2001, estos daños en los asientos provocaron contaminación del aceite de los motores con agua lo cual se ve reflejado en el incremento del consumo bruto de aceite.

El cambio de camisas y la modificación del bloque durante los overhaules de 24000 hrs, ha contribuido negativamente a los costos de mantenimiento así como también a los parámetros de disponibilidad de la planta.

El costo de los repuestos a partir de Julio del 2002 se incremento en promedio un 15% lo que afecto al resultado económico del 2002.

III. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORALES Y LEGALES

- **ADMINISTRACION**

La administración de OGESA se mantuvo con la misma estructura establecida a partir de Agosto del 2000.

La evaluación de la satisfacción del cliente muestra claramente que el servicio que esta recibiendo de parte OGESA es optimo en todos los aspectos tanto técnico, administrativos y de personal tienen una calificación de excelente.

La comunicación abierta y constante a través del representante del cliente, las reuniones semanales con el personal técnico de la planta de cemento y las reuniones mensuales con el vicepresidente técnico, han contribuido a mejorar las relaciones y la imagen de la compañía.

Debido a que el factor de indexación del contrato de Operación y mantenimiento es el GDP de EEUU y que los índices de inflación locales son muy superiores a los de los EEUU y por otro lado que el costo de los repuestos se ha incrementado en promedio 15 % llegando en algunos casos hasta el 55%, está administración en coordinación con WOM y WEC presentarán una propuesta de revisión del factor de indexación del precio del contrato al cliente, para recuperar el equilibrio económico del acuerdo.

- **LABORALES Y LEGALES.**

La flexibilización del sistema laboral Ecuatoriano con la implementación de sistema de trabajo por horas ha facilitado la contratación de personal por horas, durante los periodos de mantenimientos mayores de los motores.

IV. ANALISIS DE LA SITUACION FINANCIERA

Del balance al 31 de Diciembre del 2002 se establece una utilidad neta de USD \$782. La reserva de capital mas acciones asciende a 213547 USD y el déficit acumulado es de 198093 USD, con estos valores, el déficit acumulado esta dentro de los valores permitidos por la Superintendencia de Compañías.

La continuidad de la compañía como empresa en marcha esta vinculada al cumplimiento de los objetivos presupuestales para el año 2003, la renegociación del sistema de indexación del contrato y la permanencia del contrato de operación y Mantenimiento hasta Julio del 2005.

La recuperación del primer reclamo por crédito tributario con el SRI de 120980 USD luego de varios tramites entre la CAE y el SRI fue negada con una nueva resolución, lo cual hace que al cierre del 2002 el crédito tributario acumulado es de 415124 USD, una forma de recuperar este valor es a través de una declaración como contribuyente especial, para lo cual se ha solicitado a Deloitte & Touche haga los tramites necesarios y de este modo se pueda descontar mensualmente este crédito tributario.

Hasta la presente y debido al cambio de gobierno y aspectos de carácter político por la integración de la CAE al SRI no se ha logrado un pronunciamiento positivo respecto a este tema por parte del SRI.

Otra de las opciones de recuperar este crédito tributario es a través de la fusión - absorción con WEC que esta calificada como contribuyente especial y podría descontar este crédito, para lo cual se ha solicitado un estudio a especialistas tributarios para que determinen los pros y contras de esta opción.

La empresa mantuvo la capacitación continua a la Oficial Financiera de la empresa para estar actualizados con los cambios de las leyes tributarias y cumplir todas las disposiciones legales respecto a este tema.

V. DESTINO DE LOS RESULTADOS

De acuerdo al régimen de compañías la distribución de utilidades se hará en proporción al valor pagado de las acciones, luego de hacer la reserva de ley correspondiente.

4 de Julio 2003

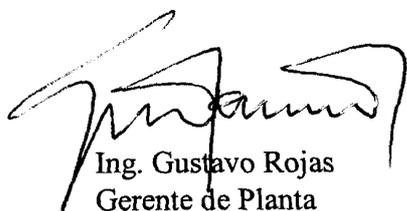
VI. PROYECTOS PRINCIPALES PARA EL AÑO 2003

Certificación de la organización en base a las normas intencionales OHSAS 18001 relacionadas con la seguridad industrial y salud ocupacional del activo mas importante de la empresa su personal. Con el logro de esta Certificación, OGESA Será la primera empresa nacional con un sistema integrado de gestión certificado por organismos internacionales en cuanto a calidad, medio ambiente , seguridad y salud ocupacional.

Los proyectos de mejoramiento continuo están siendo implementados, lo que permitirá una optimización de los procesos con el aporte de todos los empleados de la empresa , además de ser una herramienta básica para mantener vivos los sistemas de gestión implementados y certificados..

La capacitación continua del personal es una realidad que favorecerá a corto, mediano y largo plazo el logro de los objetivos corporativos propuestos.

Proyectos de mejoras en el área operativa y de seguridad serán implementados en coordinación con el Cliente.



Ing. Gustavo Rojas
Gerente de Planta

Guayaquil, 26 de Marzo del 2003

Ing. Gustavo Rojas
Gerente de Planta

29 MAR 2003

