



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

INFORME A LOS ACCIONISTAS EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

EDFOR S.A.

2011



**UNIDAD EDUCATIVA
PARTICULAR "FRANCÉS"**

Jueves, 26 de Abril del





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa
ESMERALDAS – ECUADOR

VISIÓN

*Ser un referente de Educación Media
en Proceso de Implementación de
Bachillerato Internacional,*

*Comprometidos con el cambio social y
personal, que potencien la ciencia,
tecnología y capacidades.*





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

**Informe A La Junta General
De Accionistas De
Educación y Formación**

EDFOR S.A.

**Correspondiente Al Ejercicio Económico
Del Año 2011**

De acuerdo a lo dispuesto en el artículo octavo de los Estatutos de Educación y Formación EDFOR S.A. y los Artículos 119, 231, 234 y 263 de la Ley de Compañías.

Tenemos el agrado de presentar:

El Informe de Labores

Correspondiente al año 2011

(Periodo Escolar 2011 - 2012)





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

INFORME DE GERENCIA **SOBRE EL EJERCICIO ECONÓMICO DEL AÑO 2011**

Señores Accionistas:

En el cumplimiento de mis obligaciones, como Gerente y Representante Legal de la compañía EDUCACIÓN Y FORMACIÓN EDFOR S.A., identificada con el Expediente Número 7600, y el Registro Único del Contribuyente Número 0890018637001, y de conformidad con las atribuciones otorgadas por el Estatuto Social y la Ley de Compañías, les presento a ustedes el Informe Económico del Año 2011, el Estado de Pérdidas y Ganancias 2011, el Balance General al 31 de Diciembre del 2011.

Información General de la Compañía:

Fecha de Constitución:

La Sociedad Anónima EDUCACIÓN Y FORMACIÓN EDFOR S.A. se constituyó mediante escritura pública celebrada en la ciudad de Esmeraldas, Cantón y Provincia del mismo nombre con escritura pública otorgada el 29 de Junio de 1979, ante el Notario Público Tercero del Cantón Esmeraldas, y fue aprobada por la Superintendencia de Compañías mediante Resolución número 8885, del 04 de Enero de 1980.

Capital Social Suscrito Inicialmente:

Un Millón Quinientos Mil Suces (S/. 1'500.000,00)

Evolución Histórica de las Variaciones del Capital Social de EDFOR S.A.

Año	Moneda	Símbolo	Capital Social
1979	Suces	S/.	1,500,000.00
1981	Suces	S/.	4,500,000.00
1993	Suces	S/.	49,500,000.00
1995	Suces	S/.	94,500,000.00
1996	Suces	S/.	169,500,000.00
2000	Dólares De los Estados Unidos de Norteamérica	\$	6,780.00
2003	Dólares De los Estados Unidos de Norteamérica	\$	2,913,480.00
2008	Dólares De los Estados Unidos de Norteamérica	\$	121,207.00



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

EL Capital Social de la Compañía es de CIENTO VEINTE Y UN MIL DOSCIENTOS SIETE DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (US \$121,207.00), dividido en ciento veinte y un mil doscientos siete acciones ordinarias nominativas de un dólar cada una, de conformidad con lo establecido en la última escritura de Aumento de Capital, celebrada el 15 de Septiembre del 2008, e inscrita en el Registro mercantil con fecha del 11 de Noviembre del 2008.

La Nomina de Accionistas, Número de Acciones y % de Participación Social del Ejercicio Económico 2011, se detallada a continuación:

Lista	Cédula o RUC	Nombre del Accionista	Número de Acciones	% de Participación
1	0890021085001	AGROINDUSTRIAS QUININDE AIQUISA SA	23,622	19.488973%
2	0907599369	JIMÉNEZ DÍAZ WALTER ANÍBAL	16,132	13.309462%
3	0801917352	JIMÉNEZ BRUNO ORNELLA MARÍA	11,514	9.499451%
4	1708234008	JIMÉNEZ DÍAZ CARLOS ALBERTO	11,514	9.499451%
5	0800438608	JIMÉNEZ DÍAZ EDUARDO ALFREDO	11,514	9.499451%
6	0800245276	JIMÉNEZ DÍAZ LUIS ALBERTO	11,514	9.499451%
7	1712040326	BALASTRO JIMÉNEZ ARIANNA	11,507	9.493676%
8	0800011041	ARCE ALVARADO CARLOS	8,109	6.690208%
9	1701303974	MONCAYO CEVALLOS VICENTE FERNANDO	4,242	3.499798%
10	0802362756	RODAS IBÁÑEZ ROMINA THALÍA	3,019	2.490780%
11	0801188863	LEPAGE CASELLA PATRICK DAVID	2,908	2.399201%
12	1803665999	VIERA PROAÑO DIEGO FERNANDO	2,799	2.309273%
13	0800349607	RAAD HERKT AIXA MARÍA	1,951	1.609643%
14	0800137499	CASELLA PONCE HADA EMPERATRIZ	862	0.711180%
			121,207	100.00%

Entorno Macroeconómico:¹

El Banco de Guayaquil, según mi apreciación ha realizado un excelente estudio sobre la economía ecuatoriana en el año 2011, analiza las estadísticas, las variables e indicadores económicos más importantes, explicando muchos de los fenómenos que se dieron en la economía nacional y global en el presente ejercicio económico. El Análisis Macroeconómico presentado, es válido para entender la coyuntura de la economía global y nacional, los factores más relevantes que repercutieron y están influyendo en la población económicamente activa, y es aplicable al sector de materias

¹ Fuente: Informe a la Junta General de Accionistas del Banco de Guayaquil, correspondiente al ejercicio económico 2011.





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

primas, industriales, servicios, y tecnológicos, (Sectores Económicos también conocidos como el sector primario, secundario, terciario, y cuaternario respectivamente).

Por lo tanto cito² dicho estudio, a continuación:

En 2011 retornó el fantasma del estancamiento de la economía globalizada. Para el mundo, el año termina en una nota más sombría que aquella en que empezó. La economía mundial habría crecido 4.0%, una desaceleración frente al 5.1% en 2010. La China con 9.5% y la India con 7.5% sostuvieron el crecimiento mundial: América Latina creció 4.3%, una desaceleración frente al 6.1% en 2010.

Mientras tanto, las economías desarrolladas tuvieron un bajísimo nivel de crecimiento: 1.6%.

La Gran Recesión estalló en 2008 como crisis financiera y los EE.UU. como epicentro. Eso lo distingue de la Gran Depresión de 80 años atrás que tuvo su origen en el mercado de valores.

El rebrote de la crisis internacional en 2011 tuvo su origen en Europa, y amenaza con propagarse al resto del mundo.

Se atribuye el malestar europeo a imprudentes políticas fiscales de algunos países. Pero el problema va más allá. En el fondo, es un problema de la organización de la economía internacional.

Durante más de dos décadas, la economía mundial se expandió gracias a la migración de la manufactura desde los países centrales hacia plataformas productivas de costos más bajos, sobre todo en Asia. Estos países invirtieron sus excedentes en los países centrales, equilibrando la balanza de pagos vía la cuenta de capitales. Latinoamérica participó de la bonanza vía el alto precio de las materias primas. Pero ese sistema se agotó.

Los países centrales tienen que recuperar su competitividad, deben poder exportar. Estados Unidos ya empezó el proceso: Por primera vez en este siglo, Estados Unidos tiene en 2010 y 2011 dos años consecutivos de crecimiento del empleo industrial. 2012 sería de bajo crecimiento en EE.UU., pero se atisban los primeros brotes de la recuperación.

Europa tendrá que hacer algo similar. Pero hoy tiene un desafío mucho más urgente: superar la crisis del euro. Los países de la eurozona tienen una moneda común pero distintas políticas fiscales, laborales, y de manera más general, distintas culturas productivas. Como resultado, los países del sur europeo han perdido competitividad frente a los del norte y se han convertido en netos importadores.

¿Existe acaso una vinculación entre la reducción de la industria manufacturera, y la pérdida en la capacidad de innovar? Nosotros sospechamos que sí la hay.

Europa se rezaga frente a Norteamérica y Asia en las actividades de la vanguardia tecnológica.

Las más importantes contribuciones europeas a las nuevas tecnologías que saltan a la vista son las que provienen de Finlandia (con Nokia) y Estonia (con Skype).

² He agregado ciertos párrafos, al Estudio Macroeconómico del Banco de Guayaquil, que están diferenciados con letras cursivas.



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Alemania se mantiene a la vanguardia de la producción de maquinaria de alta precisión, tanto de naturaleza industrial como automóviles, pero no hace aportes de importancia en las nuevas tecnologías. Tampoco Francia o el Reino Unido.

En cuanto a la China, ante la menor demanda para sus productos en los principales mercados, deberá estimular su mercado interno, ajustarse a un menor crecimiento de sus exportaciones, y crecer hacia adentro.

El peligro para el Ecuador y América Latina es que si esta transición no se da de una manera armónica, puedan caer los precios de las materias primas y la sucesión de años de prosperidad tocaría a su fin.

La Cepal estima que el crecimiento económico de América Latina se desacelerará de 4.3% a 3.7% en 2012.

Además del deterioro en el entorno internacional, la desaceleración del crecimiento latinoamericano se deberá también a medidas, que algunos países han tomado para enfriar la demanda interna y evitar un sobrecalentamiento: en varios países hubo un rebrote inflacionario en el año 2011.

Hagamos votos para que los líderes mundiales le eviten al mundo una nueva crisis económica.

Situación Fiscal:

El crudo ecuatoriano promedió \$98 por barril en el año 2011, según cifras provisionales, un alza de \$26 por barril en relación a 2010. Esta alza en el precio del petróleo causó ingresos fiscales adicionales por \$2 mil millones en relación al año anterior. La bonanza fiscal que esto significó explica el buen desempeño de la economía en el año.

El gasto público ha llevado al tamaño del Estado, donde el Sector Público No Financiero, que incluye, además del Gobierno Central, a entidades no parte del mismo, como el IESS y las empresas públicas, a más del 40% del PIB.

El Presupuesto del Estado de 2011 se aprobó con gastos de \$23,950 millones, equivalente a 38.6% del PIB. Ya a inicios de 2012, el Presupuesto de 2011 codificado, esto es, ajustado para las partidas que se incrementaron así como aquellas que se eliminaron, es de \$26,551 millones, un incremento del gasto del 11%. Por otra parte, el PIB en dólares corrientes, fue mayor en 6% a lo inicialmente estimado al elaborar el Presupuesto del Estado. Por lo que el tamaño del Presupuesto en relación al tamaño de la economía crece de 38.6% al 40.3%.

El importante incremento en los ingresos petroleros redundó en que el Presupuesto del Estado haya requerido un financiamiento (neto de amortizaciones) de sólo \$2,382 millones en lugar de los \$3,377 millones previstos.

Crecimiento Económico:

El año que terminó fue el de mejor desempeño económico de la era Correa. Es comparable a 2004, el segundo año del gobierno de Lucio Gutiérrez, en que el PIB creció 10.5%.





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

En 2004, la mayor incidencia en el crecimiento económico la tuvo la producción petrolera, consecuencia del inicio de las operaciones del oleoducto de crudos pesados cuya construcción se inició en el gobierno de Gustavo Noboa.

En esta ocasión, el crecimiento vino por el lado de la construcción y el suministro de electricidad, dos áreas atendidas por el sector público, puesto que en la construcción lo que más pesa es la obra pública.

En cuanto a la vivienda, el amplio crédito del Biess estimula su crecimiento. En los primeros 11 meses de 2011, el Biess incrementó el crédito de vivienda en \$710 millones.

El gobierno mantiene un estimado de expansión económica del 6.5% para 2011. Pero los datos más recientes disponibles para los primeros tres trimestres del año, apuntan a que en ese período la economía creció 9.1% en relación al mismo período del año anterior.

En esos 9 meses la construcción creció 25%, el suministro de electricidad y agua 27%, la pesca 11.5%, las manufacturas 7.2% y agricultura 6.4%. En cambio, el sector petrolero sólo creció 5.0%.

El sector servicios tuvo un excelente 2011, fruto del estímulo a la economía vía el mayor gasto público.

El comercio se amplió 7.3%, y el conjunto de servicio distintos al comercio en 11.7%.

Especial consideración merece el crecimiento de la intermediación financiera, 11.7% en esos 9 meses, lo cual combinado a la expansión del 17% en 2010, arroja una expansión del 31% en los dos años.

Sector Externo:

La reserva monetaria internacional cerró 2011 en \$2,958 millones, un aumento de \$336 millones. El precio del petróleo, a lo que se suma el desembolso de créditos chinos, explican la recuperación.

En los primeros 10 meses del año, las exportaciones se recuperan 23%, de las cuales la petroleras incluyendo combustibles se expanden 26%, y las no petroleras en 18%.

Para 2011 las exportaciones alcanzarían \$21,500 millones.

La recuperación de las exportaciones petroleras se debe únicamente al factor precio, ya que el volumen exportado de crudo y combustibles se contrae en 8%. Esto, a pesar de un incremento de la producción petrolera del 3%. Pero la contrapartida a la reducción del volumen de las exportaciones de crudo es una reducción en el volumen de las importaciones de combustibles de 18%.

Del total de \$1,200 millones en que se incrementan las exportaciones no petroleras en los primeros diez meses, el 22% corresponde al camarón, 20% a productos del mar, 11% al banano, y 9% al cacao.

Estos cuatro productos contribuyen con el 62% del incremento de las exportaciones ecuatorianas en 2011.



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

El más elevado precio del petróleo y su incidencia en el más pronunciado crecimiento de la economía incidió en un fuerte incremento de las importaciones, del 21% en los 10 primeros meses del año en comparación con el año anterior.

Las importaciones que más crecieron fueron las de combustibles y lubricantes, 32%; esto es contrapartida del incremento en el valor de las exportaciones petroleras, ya que el alza de precios del petróleo incide tanto en importaciones como exportaciones.

Las importaciones de materias primas crecieron 24%, las de bienes de capital 15% y las de consumo 14%.

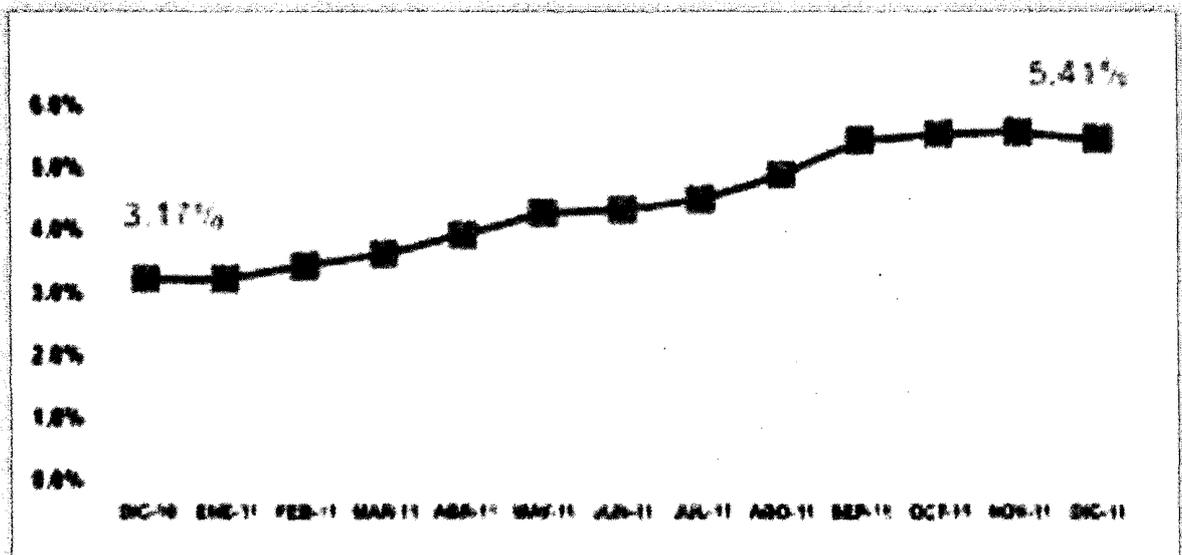
En cuanto a las importaciones de bienes de consumo, es de notar la importante expansión de bienes de consumo no duradero. En cambio, las de consumo duradero crecieron solo 4%. El gobierno adoptó medidas para administrar el comercio, lo que incidió en la contracción de las importaciones de artículos de consumo.

Inflación:

La inflación cerró 2011 en 5.4%; el promedio anual fue de 4.5%. La previsión es que este año la inflación promedie 5.1%.

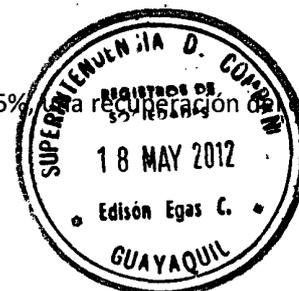
Una inflación de 5% es alta en un país dolarizado. La crisis que vive la eurozona es un recordatorio del peligro que el alza en costos tiene en un país que no controla su tipo de cambio.

INFLACIÓN ANUAL 2011



Empleo:

En el tercer trimestre de 2011 el desempleo urbano fue de 5.5%





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

1.9 puntos porcentuales en relación a la situación en el tercer trimestre de 2010. En esos doce meses, la población urbana creció en 137 mil personas, y la población en edad de trabajar en 118 mil. Pero menos ecuatorianos estuvieron dispuestos a trabajar. La población económicamente inactiva aumentó en 109 mil personas, y la PEA, esto es quienes trabajan o buscan empleo, se redujo en 91 mil.

El total de ocupados permaneció igual en el tercer trimestre 2011 que en el tercer trimestre 2010.

Por lo que la caída del desempleo se debe exclusivamente al retiro de personas de la PEA.

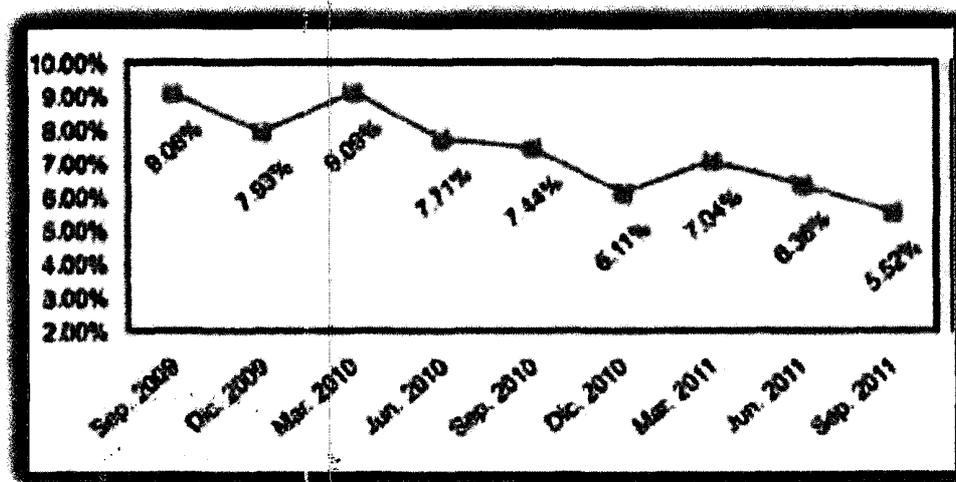
¿A qué se debe el que menos ecuatorianos trabajen o busquen empleo? Las autoridades explican que antes había mucho más empleo infantil y de adolescentes, y que ahora un buen número de niños y jóvenes han regresado a las aulas, incluyendo las universitarias, y que por eso han abandonado el mercado laboral.

Esta situación es conveniente para el sector de las empresas que ofertan servicios educativos, a todos los niveles, debido a que hay aumento de la demanda de la enseñanza, aunque gran parte de estos adolescentes que antes trabajaban informalmente y que han vuelto a las aulas, pero sin duda alguna usarán y preferirán los servicios de los centros de enseñanza Fiscales, o Fiscomisionales, en vez de los de una Unidad Educativa Particular. Por otra parte la formalización de la economía, su crecimiento, permite que las personas tengan empleo, y que mejoren su calidad de vida, y que quieran brindarles a sus hijos una mejor educación de la que ellos tuvieron, teniendo un efecto positivo también en las escuelas y colegios particulares.

Lo que ha habido es una formalización del empleo. En esos 12 meses, 223 mil personas antes en el sector informal, o subempleadas, han pasado a tener empleo pleno. Esto sería consecuencia de la combinación de la política laboral del gobierno, que desalienta las formas de empleo menos estables, y la del IESS, de llevar a la formalidad a las empresas informales.

Quizás la falta de crecimiento de la PEA sea el reverso de la medalla de este impulso a la formalización.

TASA DE DESEMPLEO NACIONAL (Por Trimestre)





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Análisis Político, Económico Y Social

EL gobierno del Presidente Econ. Rafael Correa Delgado, pese a las últimas crisis internacionales, ha logrado que el país no caiga en recesión, el impulso que se ha dado a la economía a través del Gasto Público, ha repercutido y tenido un impacto en varios sectores entre los más importantes:

- 1) **La Construcción de la red de carreteras a nivel nacional y viviendas:** Gracias al financiamiento conferido por el BIESS, y la reestructuración del Presupuesto General del Estado, al declarar ilegítima, la renegociación de la deuda externa, y recompra de la misma, a bajo costo, que sumados al incremento del 5% del Impuesto a la Salidas de Divisas, que ha permitido, que el dinero del Ecuador, deje de salir al exterior a ganar intereses del 2%, y que la Banca Pública y Privada, lo ponga a producir en el Ecuador.
- 2) **La Minería, Combustibles y Exportación Petrolera:** Gracias a la renegociación de las concesiones mineras y petroleras, se han incrementado exponencialmente las arcas estatales provenientes de este sector.
- 3) **La Banca Pública y Privada:** El Ecuador aprendió su lección con la crisis bancaria, congelamiento de fondos, créditos vinculados, y la creación de la Agencia de Garantía de Depósitos (AGD) del año 1999, la Banca Ecuatoriana está más sólida que nunca, y esto es interesante porque acelera la economía y el crecimiento económico, mejorando el nivel de vida de todos los ecuatorianos
- 4) **El Sector de la Educación:** Ni todos los gobiernos juntos de la últimas dos décadas, han destinado tantos recursos a la Educación, en el Presupuesto General del Estado, como lo ha hecho el Gobierno Actual, y aunque esa información es positiva para el desarrollo del país, ha sido perjudicial para las unidades educativas privadas a nivel nacional. Al haber mayor inversión en la Educación Pública, la construcción de las Unidades Educativas del Milenio han subido los estándares de calidad, a la vez se han incrementado los costos operativos, y los controles gubernamentales a través de sus instituciones como lo son; IESS, SRI, Ministerio de Relaciones Laborales, Empresas de Servicios Básicos, Dirección Provincial de Educación, INEC, Fiscalía, entre otros.

Con la aplicación de la gratuidad de la Educación, ha ocasionado que ya no se cobren pensiones u otros rubros en muchos de las escuelas y colegios fiscales, ocasionando que muchas personas que antes optaban por una educación privada, ahora accedan a una educación pública gratuita y de mejor calidad.

Poco a poco las unidades educativas fiscales van mejorando su infraestructura, y contratan personal mayor capacitado, las Unidades Educativas Particulares, no se pueden quedar atrás y es importante que destinen, gran parte de sus recursos en reinversión, para estar a la vanguardia en infraestructura y tecnología.

Si las escuelas y colegios fiscales, nos superan en infraestructura y tecnología, y a menores costos para sus usuarios (Coste 0 debido a la gratuidad), la tendencia es que las unidades educativas particulares desaparezcan., cerca de 100 unidades educativas cerraron en el año 2011, a Nivel Nacional, con las evaluaciones que prepara realizar el gobierno en los jardines, escuelas, y colegios, a partir de Septiembre 2012, para la Sierra, y Abril 2013 para la costa, mi proyección es que cierren más de 500 de estos establecimientos (Públicos y Privados) a nivel nacional hasta el año 2014.





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Las Unidades Educativas Particulares, están compitiendo frente a un MONSTRUO GIGANTE, a través de la gratuidad de la educación, y al manejar todos los poderes, el gobierno entra en una competencia desleal, un gobierno con presupuesto ilimitado, para invertir en Educación, que maneja todas las reglas del juego, ya que crean y modifican las leyes a su conveniencia, LAS ÚNICAS LEYES QUE SE APLICAN EN ESTE PAÍS SON AQUELLAS QUE SE APLICAN EN TU CONTRA.

Pero no todo es malo, ante una eventual crisis que obligue a cerrar las unidades educativas particulares, y la fuerte inversión que realiza el gobierno en la educación y en la construcción de viviendas, nos deja una esperanza de recuperación económica con dos salidas de emergencia:

- 1) Oportunidad de Recuperación: Las urbanizaciones que se han creado recientemente, cercanas a la Unidad Educativa Particular Francés (Judiciales, Tecni-petrol, MIDUVI, entre otras), la creación del Hospital del Sur, le han dado una gran plusvalía a la zona cercana en donde se encuentran actualmente nuestras instalaciones, en muy poco tiempo estas familias de clase media baja, media alta, van a asentarse teniendo hijos, que en dos o tres años van a necesitar de un lugar donde estudiar, por lo que debido a nuestra ubicación, prestigio, y experiencia, nos volveremos en su mejor opción, lo que necesariamente incrementara exponencialmente nuestro número de estudiantes y la rentabilidad en el mediano plazo. A esto se suma que algunas Unidades Educativas Fiscomisionales, al perder el apoyo económico del Estado, o que les impidan cobrar pensiones transformando entidades Fiscomisionales en fiscales, a costo cero, o en particulares ahora si compitiendo lealmente, nos dará cierta ventaja frente a nuestros competidores, por otra parte con las evaluaciones programadas en la costa para el próximo año, estoy seguro que muchas entidades del Cantón Esmeraldas van a cerrar.
- 2) Vender nuestras instalaciones al Estado; cualquier privado tendría los mismos problemas nuestros, por lo que el único potencial comprador sería el Estado; y
- 3) Cerrar Las Unidades Educativas, y utilizar los terrenos para construir urbanizaciones privadas, negocio mucho más rentable que la educación actualmente.

Aspecto Social

A nivel Macro, el aspecto social ha mejorado en el país, la afiliación obligatoria a la seguridad social, mayores controles del SRI, y los respectivos ministerios, han ocasionado que en el Ecuador, cada se incremente el número de personas que pasan de ser informales al sector formal, acelerando la economía nacional, mediante la recaudación de impuestos y redistribuyendo ingresos del sector informal, al formal.

Ha habido una reducción de la pobreza y muchas personas han pasado de la clase baja, a la clase media mejorando sus ingresos y calidad de vida, permitiéndose darle un mejor presente para sus hijos y entorno familiar.

A nivel Micro, se hizo un seguimiento personalizado a todos los problemas, que se suscitaban en la institución, con la finalidad de mejorar el servicio al cliente, ayudar a los padres de familia que



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

tuvieron problemas para el pago de pensiones, cada caso de atrasos en pensiones, fue tratado personalmente en su debido momento.

Se les dio prorroga a los padres de familia, se les escucho sus inconvenientes, se los atendió con la debida celeridad, y se les resolvió sus problemas en un 95% de las ocasiones.

Se detecto que uno de los principales problemas que incrementaba el porcentaje de la cartera por cobrar, era el prorrateo que se hacia de la pensión de Enero, del siguiente año, y que se incorporaba a las pensiones de Julio a Diciembre, esto encarecía en algo el costo de la pensión.

Los Padres de Familia también demandaron que se haga la gestión para poder pagar con otras tarjetas de crédito debido a que solo estábamos trabajando con las tarjetas Diners, y las Visa emitidas por el Banco del Pichincha, solicitaban poder realizar pagos con American Express o MasterCard.

Explotamos nuestras fortalezas y detectamos nuestras debilidades, para atacarlas formulando estrategias que nos permitan brindar un servicio de excelente calidad y clientes satisfechos.

Aspecto Laboral

A nivel de nuestra empresa, se mejoraron las relaciones entre la Gerencia, y los Directores de las respectivas secciones matutina y vespertina, que prácticamente eran nulas y que se habían deteriorado. Al punto que ya no había comunicación verbal, más que por el envío de memorandos y oficios.

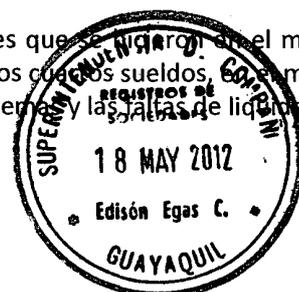
Se cambio la política de la gerencia, de una gerencia de puerta cerradas, a una gerencia de puertas abiertas, esto mejoro la comunicación, y que se encuentren soluciones oportunas, a menores costos, debido a que se tomaron correctivos respectivo a su debido momento.

Se establecieron y se respetaron las respectivas atribuciones, y competencias, de la gerencia, que maneja la parte administrativa, y los Directores, Rectores, y Vicerrector que manejen exclusivamente a los docentes y la parte académica. No es recomendable que no estén definidas las funciones y el organigrama de la empresa, o si estas están definidas, que funcionarios se tomen atribuciones que no les corresponden, que básicamente era lo que venia sucediendo, y que a la larga se veía reflejado en un mal trato al cliente, ocasionando que muchos padres de familia retiren a sus hijos, por quejas de administraciones pasadas.

Tenemos un fenómeno positivo, que algunos estudiantes que se habían retirado de la institución, por problemas pasados, han regresado a esta. Lo mismo ha sucedido con personal que quiere volver a trabajar en EDFOR S.A. debido a que se han mejorado las condiciones de trabajo.

Se cambio la política de no compartir la mala situación financiera de la empresa, a compartírsela al personal, por lo que el personal colaboro, en todos los aspectos, mejoraron el trato con los clientes (Padres de Familia y Estudiantes), bajaron sus inasistencias, entendieron ciertos recortes presupuestarios que se hicieron, como eliminar una bonificación que recibían en Navidad, entre otros.

A los trabajadores recién se les término de pagar las liquidaciones que se les adeudaron, el mes de Marzo, en la que se incluían pagos de los décimos tercero y décimos cuarto de los sueldos. Como el mes de Octubre del 2011, se pagaron en dos cuotas. Se le explico los problemas y las faltas de liquidez que





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

tenía la empresa y supieron esperar pacientemente, hasta que se les cancelo los valores pendientes en su totalidad. Como Gerente puse el ejemplo y no cobre inicialmente hasta dos meses de sueldo, hasta que les termine de pagar las remuneraciones pendientes.

Se mantenían varias deudas con ciertos trabajadores administrativos y del personal de mantenimiento y limpieza, VACACIONES PENDIENTES NO TOMADAS O NO PAGADAS, entre las más significativas.

El ejercicio económico anterior lo asumí con las reglas del juego establecidas, con una nomina desbalanceada, y una mala gestión realizada a la hora de definir los salarios, consecuencia de la falta de comunicación con los otros departamentos, en especial al momento de elaborar los distributivos y establecer las cargas horarias de los maestros.

Entiéndase lo siguiente actualmente las unidades educativas particulares se rigen bajo el código de trabajo, y los salarios sectoriales establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales, entre lo más relevante debo destacar que los empleados, deben de trabajar 160 horas mensuales, es decir 40 horas semanales. En EDFOR S.A. se fijo el salario básico para muchos trabajadores se encontraban laborando 22 horas académicas³ o menos semanalmente, es decir que al realizar la conversión respectiva, pese a percibir el salario mínimo, debido a que realmente se encontraban trabajando a tiempo parcial, contabilizando las horas clases, como horas completas, y cobrando sueldos de trabajador a tiempo completo, sus ingresos estaban prácticamente siendo triplicados. Esta situación se corrigió parcialmente para el año en curso, subiendo los sueldos, pero al incrementar la carga horaria por maestro de 22 horas clases a 30 horas clases, prácticamente se ha bajado el costo que se paga por hora clase, y con la disminución de personal, debido a que los maestros ahora laboran más horas, hemos logrado mantener nuestros costos de nomina de los docentes, sin que haya si quiera un incremento del 1% en la masa salarial.

Se cambio la política de liquidar a los trabajadores anualmente, debido a la falta de liquidez, a la pérdida que arrojo el ejercicio económico anterior, y a las cuentas por pagar pendiente, que básicamente son las utilidades de los accionistas no distribuidas del ejercicio económico 2009 y 2010. Con esto de aquí en el corto plazo vamos a solucionar un problema de liquidez, sin embargo la empresa se está ganando un pasivo laboral, por lo que hay que establecer las respectivas provisiones contables, para tener claro el pasivo laboral.

Se vuelve una herramienta importantísima realizar anualmente los estudios de calculo actuarial, para determinar el pasivo laboral, y no manejar costos desacertados.

Es importante para no incrementar los costos, que estos trabajadores al momento de separarse de la empresa, se lo haga por renuncia del trabajador, o por visto bueno a solicitud del empleador, debido a que las liquidaciones y bonificaciones a los trabajadores son mayores cuando se trata de un despido intempestivo.

Análisis Financiero

Desde que asumí el control de la empresa, y hasta la actualidad, he lidiado con problemas financieros, por falta de liquidez, esto como una consecuencia de no haber realizado el respectivo ajus-

³ Horas Académicas: 1 hora clase = 40 Minutos



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

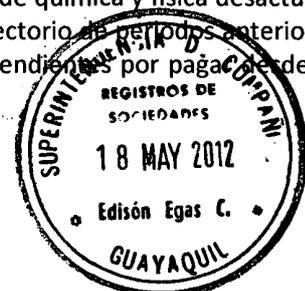
ESMERALDAS – ECUADOR

te de las pensiones, para el periodo escolar 2011 – 2012, ocasionando que los costos se incrementen, y los ingresos disminuyan, eliminando cualquier posibilidad de generar algo de utilidad.

La empresa tenía un Déficit aproximado de US \$200,000.00 que correspondía al pago de la nómina de empleados de los meses de Enero, Febrero, Marzo y Abril del 2012; Recordemos que no se cobran pensiones ni matrículas en los meses de Enero, Febrero; La de Enero se cobraba prorrateada de Julio a Diciembre en el 2011, en Diciembre 2011 habían que pagar los Décimos Terceros Sueldos, en Marzo el Décimo Cuarto Sueldo, y las matrículas empezaban a partir del 16 de Marzo, pero que por lo general, los padres de familia se matriculan a última hora en el mes de Abril, inclusive hasta finalizar el mes de Mayo.

Se tomaron los correctivos necesarios, la forma más conveniente de financiar ese Déficit, fue no pagar las utilidades pendientes por distribuir del ejercicio económico 2009, y 2010; no liquidar a los trabajadores como se lo venía haciendo normalmente en el mes de Marzo, cambio de todos los proveedores en la medida que se encuentre productos de mejor calidad y a menor precio; se incrementaron los valores a cobrar por los derechos de exámenes, se trato de alquilar la cancha de Fútbol, se creo la Escuela de Fútbol, se controlo los gastos de suministros de oficina, se elevo exponencialmente el costo de los cursos vacacionales, se hizo un estudio de mercado para ver si se implementaba la Franquicia de La Academia de Fútbol de Alfaro Moreno y finalmente se realizaron acercamientos para buscar un comprador de las instalaciones de la Unidad Educativa, con distintas autoridades del sector público, se ya en el 2012 se incrementaron los costos de las pensiones, de los seguros (Mejorando Nuestra Utilidad Marginal y las coberturas de la Póliza), se mejoro la calidad de los uniformes, inclusive mejorando los costos de adquisición que se venían manejando desde 3 años anteriores se busco financiamiento para los mismos, y a su vez descuentos por volumen y por pronto pago, se sustituyo gastos no deducibles, por gastos deducibles, entre otros. Se decidió en el mes de Diciembre, adelantar los pagos y las trabajos de reparaciones de ciertos gastos que correspondían realizarlos obligatoriamente durante el mes de Enero y Febrero, previo al inicio del año escolar, con esto se genero intencionalmente la pérdida del ejercicio económico 2011, para evitar que la empresa tenga otros gastos, como lo eran los pagos del impuesto a la Renta, y distribución de las Utilidades a los Trabajadores, y pago de los salarios de la dignidad, y al mismo tiempo ganar liquidez, y con la pérdida justificar un nuevo alza de pensiones a la junta reguladora de costos correspondientes al periodo escolar 2013 – 2014, trámite que se hace en el mes de Octubre del 2012, con datos del ejercicio económico del año 2011.

En el mes de Julio que asumí la gerencia, me encontré con ambas cuentas del Banco del Pichincha Sobregiradas, una excesiva cartera por cobrar acumulada, deudas por pagar pendientes de pago desde el mes de Abril, planillas de consumo de Combustibles, pendientes por pagar, pagos a proveedores de Libros, sin inventario de uniformes significativo, con los impuestos prediales por pagar, con dos vehículos sin matricular y sin que se les haya dado el mantenimiento adecuado, el tractor podador no operativo, la cancha en muy mal estado por falta de mantenimiento, con los edificios todos cuarteados callándose en pedazos, lo instrumentos de la banda de paz deshabilitados, con un laboratorio de computo insuficiente, con un laboratorio de química y física desactualizado, cuentas por pagar por remuneraciones a los miembros del directorio de periodos anteriores hasta de dos años atrás, se pagaron las utilidades no distribuidas pendientes por pagar desde el año 2005 al heredero del accionista Cesar Viera (+), y muchos más.





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

EL reto asumido y las responsabilidades adquiridas fueron muchas pero sacamos las finanzas adelante. Sin embargo EL RETO CONTINÚA...

La ciudad de Esmeraldas, de conformidad con el INEC en el mes de Marzo cierra con una inflación anualizada del 6.95%, es la segunda ciudad con mayor índice de inflación a nivel, nacional, tan solo superada por Manta con una inflación del 6.98%. El Salario básico se incremento en un 10.6061% de US \$264.00 a US \$292.00. El Salario de la dignidad se incremento de US \$350.00 a US \$370.00.

En rueda de prensa, el funcionario indicó que para fijar el incremento se tomaron en cuenta dos componentes importantes: la inflación proyectada para 2012, establecida en 5,14% (que equivale a 13,57 dólares), y la productividad también proyectada, del 5,43% (14,34 dólares). PIB creció en un 7.78% en el 2011, siendo los sectores de la construcción y Energía los que mayor crecimiento, según cifras del Banco Central Del Ecuador. En 2011 la economía se habría expandido 8%, según la Comisión Económica Para América Latina (Cepal) Ambas tasas de crecimiento son provisionales, se estima que una vez que se tengan las cifras definitivas, probablemente se alcanzara un crecimiento del año cercano al 9%.

PIB PPP: USD 108.4 mil millones 0,15% de la economía mundial. Tasa de apertura internacional 1: 57.6% Argentina 25.1% y Brasil 28.5%. Total de exportaciones primarias: 76.2% del total de exportaciones. PIB nominal per cápita: USD 3,767. Pobreza: de acuerdo al indicador de Necesidades Básicas Insatisfechas NBI de 2010, 41.8% de la población es pobre.

El Ecuador cerro Diciembre 2011, con una inflación del 5.41%. Hasta Marzo del 2012 la inflación se cerro en el 6.12%.

En la provincia de Esmeraldas hay 414 establecimientos dedicados a la enseñanza con 7.198 personas dedicadas a está actividad. La única entidad privada con fin de lucro de toda la provincia es EDFOR S.A

El crecimiento de la economía ecuatoriana en el año 2011 fue de 6.5%.

Variaciones Porcentuales de Los Ingresos Operacionales

Detalle	2010	2,011	Variación %
Matrículas	\$ 46,868.50	\$ 44,319.50	-5.44%
Pensiones	\$ 548,855.14	\$ 498,076.07	-9.25%
Transporte	\$ 103,829.67	\$ 90,769.68	-12.58%
Derechos	\$ 6,580.00	\$ 19,339.00	193.91%
Seguro	\$ 38,109.04	\$ 34,659.10	-9.05%
Becas	- \$ 19,290.63	- \$ 22,940.80	18.92%
Cupos	\$ 3,935.70	\$ 4,955.00	25.90%
Servicios Bancarios	\$ 3,204.64	\$ 2,725.32	-14.96%
Cursos de Nivelación	\$ 4,105.00	\$ 4,280.00	4.26%
Totales	\$ 776,788.32	\$ 724,075.00	-6.79%



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Variaciones Porcentuales de Los Ingresos No Operacionales

Detalle	2010	2011	Variación %
Ingresos No Operacionales	\$ 43,355.73	\$ 44,137.73	1.80%

Variaciones Porcentuales de Los Gastos Operacionales

Detalle	2010	2,011	Variación %
Sueldos Y Beneficios Sociales	\$ 205,988.52	\$ 216,572.43	5.14%
Honorarios Profesionales	\$ 96,333.70	\$ 105,014.85	9.01%
Materiales Y Servicios	\$ 90,373.52	\$ 58,638.74	-35.12%
Totales	\$ 394,705.74	\$ 382,237.02	-3.16%

Variaciones Porcentuales de Los Gastos No Operacionales

Detalle	2010	2011	Variación %
Sueldos Y Beneficios Sociales	\$ 109,793.53	\$ 163,585.71	48.99%
Honorarios Profesionales	\$ 37,960.00	\$ 21,889.00	-42.34%
Materiales Y Servicios	\$ 127,980.24	\$ 133,981.95	4.69%
Totales	\$ 277,743.77	\$ 321,467.66	15.74%

Año	Número de Alumnos				Variación	Variación Base 2000
	Jardín	Primaria	Secundaria	Totales		
2000	57	312	499	868	0.00%	0.00%
2001	44	260	416	720	-17.05%	-17.05%
2002	61	271	508	840	16.67%	-3.23%
2003	37	209	467	713	-15.12%	-17.86%
2004	22	199	468	689	-3.37%	-20.62%
2005	24	214	426	664	-3.63%	-23.50%
2006	37	147	400	584	-12.05%	-32.72%
2007	27	179	380	586	0.34%	-32.49%
2008	41	206	394	641	9.39%	-26.15%
2009	23	182	353	558	-12.95%	-35.71%
2010	20	160	295	475	-14.87%	-45.28%
2011	27	174	248	449	-5.47%	-48.27%
2012	37	172	202	443	-1.34%	-48.96%





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

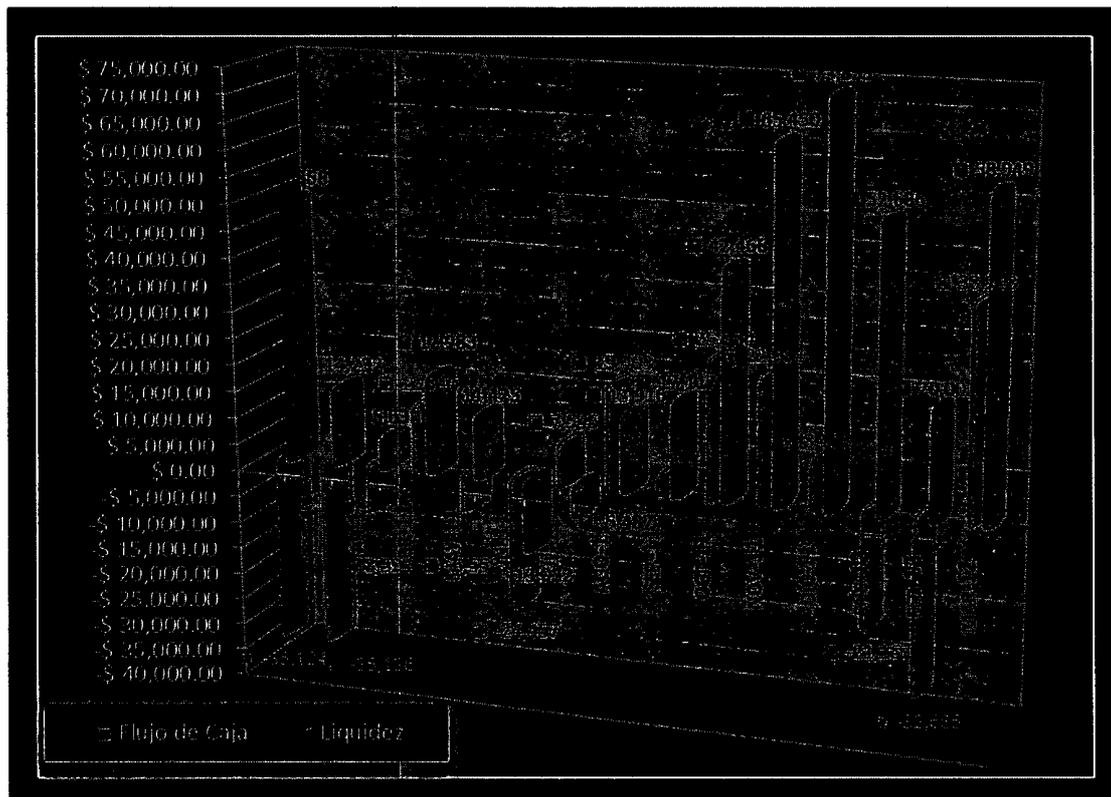
Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Flujo de Caja y Liquidez EDFOR S.A. Enero 2011 - Marzo 2012



EL FUTURO A CORTO PLAZO "EL 2012":

2012 se perfila como un año de contraste entre aspectos cuantitativos muy positivos y cualitativos, que son preocupantes.

Por cuantitativos queremos decir que los factores que apuntalaron las previsiones económicas recientes, a las que hemos aludido, se mantendrán en el presente año.

El precio del petróleo está firme, por encima de \$100 el barril para el crudo ecuatoriano, y la preocupación de los mercados es más bien que el incremento de las tensiones en el Golfo de Ormuz traiga como consecuencia una nueva alza en el precio.

Por otra, se anuncia por parte del Presidente de la buena disposición del gobierno de la China de seguir prestándole al Ecuador, lo cual constituiría a China en prestamista de última instancia, blin-



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

dando al Ecuador de las consecuencias de un posible deterioro del entorno internacional de ahondarse y propagarse la crisis europea.

Todo esto contribuye a reducir la incertidumbre económica y por lo tanto a estimular la inversión privada, favoreciéndose el crecimiento económico.

El incremento de la tasa al impuesto a la salida de capitales al exterior es una traba para el normal funcionamiento de las actividades internacionales de las empresas ecuatorianas, que las pone en desventaja en el mundo globalizado de hoy.

El Banco de Guayaquil, como todas las empresas ecuatorianas, deberá navegar por estas aguas turbulentas, aprovechando las oportunidades que ofrecen los buenos indicadores económicos, pero deberá amortiguar y blindarse de los aspectos negativos del entorno, en particular los cualitativos.

Y así se propone seguir brindando un excelente servicio a sus clientes, un empleo seguro a sus colaboradores, y una rentabilidad satisfactoria para sus accionistas.

Informe de Gestión Empresarial Realizada Durante el Presente Periodo

Se realizó el cambio de firmas en las Chequeras, para abaratar los costos, para trabajar con firmas individuales y no firmas conjuntas, debido a que para girar los cheques se requerían de las firmas conjuntas del Presidente y del Gerente de Edfor S.A., de nada servían las firmas conjuntas debido a que por transferencias electrónicas de las cuentas, el gerente podía realizar las transacciones que desee.

Reunión en conjunto del Gerente y del Presidente de la Empresa, con el personal de la misma, para hacerles conocer la situación de la empresa, y que estos se sumen esfuerzos aportando su granito de arena para salvar la institución.

Se resolvieron disputas con funcionarios del sector público, que vinieron en más de una ocasión, a ocasionar problemas, relacionados con la empresa de Energía Eléctrica, Agua Potable, el IESS, recibimos notificaciones del SRI, en dos ocasiones por información disconforme de años anteriores, Visitas de la Dirección de Educación y Junta Reguladora de Costos, por reclamos de padres de familia, por supuestos cobros ilegales, todo se resolvió, al menor costo posible, prácticamente a coste 0.

Tuvimos una multa de US \$200.00 por no haber presentado a tiempo el rol de pago de utilidades al Ministerio de Relaciones Laborales.

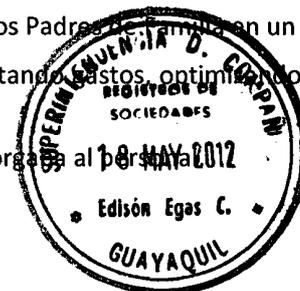
Se detectó que existía una mala política salarial a la hora de calcular los costos de los docentes, en la empresa, y se empezaron a hacer los correctivos inmediatamente, en lo posible.

Se detectó que las Pensiones actuales no permitían, con el número de estudiantes actuales operar en el punto de equilibrio, peor aún obtener alguna utilidad.

Se realizó el desfile del 5 de Agosto, financiado con fondos de los Padres de Familia en un 80%.

Se refinanció el presupuesto del año 2011, en lo posible recortando costos, optimizando las compras, y obteniendo ingresos extraordinarios.

No se realizó la Fiesta de Navidad y Bono, que se les hacía y otorgaba al personal.





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Se realizó la estrategia, de adelantar gastos del 2012 al ejercicio 2011, para no generar utilidades, y no repartir el 15% a los trabajadores, el 24% del Impuesto a la Renta al SRI, por problemas de liquidez.

Se realizó el estudio de Calculo Actuarial, para aplicación de las NIFF.

Se cambió el Logo del Colegio, quedó pendiente registrarlo en el IEPI, para evitar la piratería la elaboración de los uniformes.

Se cambió el proveedor de los uniformes, optimizando costos y mejorando su calidad.

Se recibió el Colegio Prácticamente sin Inventario de Uniformes, por lo que hubo que comprar nuevos uniformes en cantidades significativa, esto permitió mejorar el margen de utilidad, calidad, y financiar el presupuesto, desfinanciado.

Cambio de Nombre Comercial de Colegio Particular Francés a Unidad Educativa Particular Francés, porque va más de acorde con los servicios ofertados, maternal, jardín, escuela y colegio.

Me Puse al Día con todas las deudas de la empresa, siguiendo la prelación de créditos, se le adeudaban valores, al Presidente saliente y al Vocal de Edfor de años anteriores.

Se asistió al Seminario de Seguridad Industrial del IESS, y se implementaron, ciertos cambios, que no costaron absolutamente nada para mejorar la seguridad, de los trabajadores, estudiantes, y personas en general.

Se implementó una nueva política de control de la Caja Chica que permite optimizar los gastos y incrementar los gastos deducibles.

Se mejoró el Trato al Servicio al Cliente, y las relaciones interpersonal de la Empresa, que se encontraban en una muy mala situación, uno de los principales problemas de la debacle y decadencia en nuestra institución.

Se tomó la decisión de repotenciar el área del jardín, para tratar de captar desde un inicio a los estudiantes, debido a que una vez que ingresan a una unidad educativa, es más difícil captar a ese estudiante, sin embargo si lo captamos desde el maternal, ese estudiante se va a quedar toda la vida en nuestra institución, salvo las excepciones por cambios de Domicilio de ciudad o País, de los padres de los estudiantes y de estos.

Se despidió a dos de los Guardias de los fines de semana, debido a que no cumplían con sus labores, no venían a trabajar, ni los días, ni las horas completas, y cobraban el sueldo completo, por falta de control, se investigó el caso y se los despidió, en más de 5 ocasiones, se les hizo seguimiento y no estaban en su puesto de trabajo a la hora respectiva.

Se terminó un proceso de Visto Bueno, iniciado por la gerente anterior de un trabajador, fui el Abogado que patrocinó el caso, no habían pruebas en el caso, desde que lo cogí, sabía que el caso se iba a perder. No cobré honorarios por este caso, sin embargo sirvió para asustar al trabajador, y motivar al resto del personal, dando el mensaje de que si no trabajan como deben se les seguirá a trabes de la inspección de Trabajo un proceso de visto bueno.

En Múltiples ocasiones se prestaron los buses, para paseos fuera del cantón Esmeraldas, pero dentro de la Provincia. (Rioverde – Tansupa – Las Peñas).



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Se presto el Bus a Padres de Familia para eventos en Tonsupa. El Chofer no cobro horas extras, y se les pidió que ellos cubran con el Gasto del Combustible.

Se Realizaron Reparaciones de Miles de Dólares de los Buses, reparaciones que no se habían realizado en los últimos años.

Personalización y negociación en las adquisiciones que se realizan en la compañía, solicitud de descuentos por pronto pago, crédito cuando hay liquidez con resultados excelentes.

Se trabajo en la recuperación de la cartera, mediante la fijación de cuotas, pagos mínimos, etc.

Se trato en lo posible, eliminar la situación de sacar a los estudiantes que no pagan las pensiones.

Se realizaron readecuaciones en la Cancha de Fútbol, para optimizar su utilización y disminuir los costos de mantenimiento.

Se recupero el estado del césped de la cancha de Fútbol, que estaba muy deteriorado.

Se trato de Alquilar la cancha de Fútbol en los fines de semana, durante un mes, se invirtió en publicidad, y se realizaron ciertos gastos, finalmente se fracaso con este experimento, debido a que no se permitían el ingreso de bebidas alcohólicas, ni tampoco se contaba con iluminación artificial para jugar en las noches. Los usuarios de estas canchas de alquiler en los fines de semana tienen a querer ingerir bebidas alcohólicas, antes durante y después de los partidos, y por lo general lo hacen en la noche, para evitar el calor del día, con eliminación artificial, con la que no contamos.

Se creo nuestra escuela de fútbol, no deja pérdidas, pero tampoco deja utilidades, sin embargo nos permite al menos justificar la creación de la cancha de fútbol, pagar los costos del mantenimiento, y recuperar la inversión, se invirtió en balones, conos, chalecos, pitos, cronómetros, entre otros.

Se realizo el estudio de mercado para la implementación de la franquicia de la Academia de Fútbol Alfaro Moreno; se realizo toda la gestión y el negocio no era rentable.

Eliminación de malas practicas que se venían dando sistemáticamente que ocasionaban costos innecesarios; reparación del semáforo cada vez que se iba la luz, mantenimiento excesivo de la copiadora, problemas de consumo de energía eléctrica elevado y fallas con el generador, tintas de impresora nuevas, en vez de recargar a tinta, copias subsidiadas a las estudiantes, alquiler de la soldadora en vez de comprar una propia.

Se repotenciaron los implementos deportivos del plantel, balones, redes, arcos, pintura de canchas, etc.

Se recepto la Donación de un Nuevo Proyector. (EL nuestro estaba dañado) Hay que adquirir uno nuevo, quedo entre los pendientes.

Cambio de Política de Recepción de Donaciones.

Improvisación de Recolección de Fondos, derechos de exámenes, se incrementaron significativamente las recaudaciones.

Se realizo la Planificación de los Cursos Vacacionales y Proyectos incrementaron significativamente los ingresos de US \$4,280.00 a más de US \$10,000.00





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Se realizó una reingeniería de los Gastos, para optimizar costos.

Se establecieron nuevas políticas de cobranzas para brindar facilidades de pagos, convenios con las principales tarjetas de crédito del país, solo teníamos cobros con Diners, Visa y MasterCard emitidas por el Banco del Pichincha, actualmente se pueden realizar cobranzas con Diners, todas las MasterCard, todas las Visas, todas las American Express, la mayoría de las Tarjetas de Débito, Transferencias Bancarias, pagos en los Bancos del Pichincha, Bolivariano, Pacífico y Guayaquil.

Adquisición de Máquina de Datafast, para mejorar la liquidez de la compañía y disminución de cobros de las pensiones. Los vouchers manuales cobrados con el imprinter, demoran hasta 15 días para cobrar, el datafast es más rápido, 24 horas, 48 horas, dependiendo de la tarjeta con la que se trabaje.

Incrementar la posibilidad de mejorar el financiamiento de los clientes, alargando y permitiéndole diferir sus pagos, con financiamiento con la tarjeta de crédito.

Renegociación de la Póliza de Seguros, incrementando los beneficios para los clientes, y al mismo tiempo incrementar nuestra rentabilidad marginal en este producto del 102.58% al 122.22%

Se implementó un plan para adquirir alumnos del Centro Integral, una vez que nos enteramos del cierre del Colegio, se les brindó las facilidades de un total de 89 estudiantes que tenía el colegio se captaron 65 estudiantes hasta la fecha actual, eliminar trabas que dificultaba la matriculación estudiantil.

Se trabajó en la Propuesta a la Junta Reguladora de Costos por 2 meses aproximadamente, 15 días elaborando la apelación (Trabajando Madrugadas y Fines de Semana), un trabajo excesivo, no se facturó nada a la institución, por esta gestión. Definitivamente una vez de que salga de la empresa, el colegio necesita un asesor jurídico, que gane un sueldo fijo, trabajando al menos unas 4 horas a la semana, toda empresa necesita un abogado, para asuntos laborales, elaboración de contratos, despidos, del SRI, de la dirección de educación, demandas, cobranzas, etc. actualmente la empresa no cuenta con un departamento legal, o un abogado fijo, involucrado con los asuntos de diario de la empresa.

Se elaboró el inventario de la compañía.

La transición a la gerencia, se dio con una falta de colaboración, una vez que se firmó la aceptación del nombramiento prácticamente no volvió a contestar el teléfono celular, si quiera, tuvo problemas en el SRI, en la Super de Compañías, y en los Bancos para poder registrar la firma, no solo que recibí la empresa endeudada por todas partes, sino que los fondos con los que contaba no los podía utilizar, por ser con firma conjunta, y se dio el fenómeno que el presidente tampoco podía firmar los cheques con su sola firma.

Se cambió la política de que el personal administrativo tenga que trabajar medio tiempo, en vacaciones, es cuando más trabajo se tiene en la empresa.

Se cambió con la política, que manejaba la gerencia anterior, que la empresa asuma las retenciones del impuesto a la renta del Gerente, Presidente, y en otros casos, para optimizar los gastos deducibles.



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Mejora de la calidad de los uniformes, cambiando al proveedor, y adquiriendo los uniformes a inferiores precios, que de los que se negociaron hace dos años atrás, mejorando utilidad marginal en la venta de uniformes.

Generar un margen de utilidad en la venta de los libros del 20%, y optimizar el financiamiento.

Optimización de Pagos a las empresas de servicios básicos, mediante transferencias bancarias.

Eliminación de débitos automáticos de las cuentas, que no permite un manejo eficaz de las cuentas corrientes, a veces debitan de más, o no lo hacen en los periodos pre acordados, ocasionando problemas de protestos de fondos o falta de liquidez, o estirar un poco el pago.

Se Capacito al personal, siempre y cuando que hubo la oportunidad de hacerlo gratuitamente.

Se creo la cultura del pago puntual, y del pronto pago.

Se mejoro el trato y se crearon nuevas relaciones comerciales, con instituciones del sector financiero y proveedores.

Se fallo en realizar el cambio y registro del reglamento interno de la empresa, en el Ministerio de Relaciones Laborales, esto quedo pendiente para el 2012.

Se fallo en tratar de retener al profesor Navarrete, que tenía laborando muchos años en la institución, finalmente se retiro, para quedarse laborando solamente en el Colegio Sagrado Corazón debido a su avanzada edad, quería una vida más tranquila.

Se empezó a cumplir con la ley del Seguro Social, que manda a que los administradores de las compañías estén afiliados al IESS. (Presidente, Vocal y Gerente)

Fijación de Nueva Política Salarial

Eliminación del Pago de Horas Extras no trabajadas.

Eliminación de Días Festivos y Pérdidas de Clases, innecesarias.

Se mejoro la Ceremonia de graduación a más bajo costo que en años anteriores, utilizando el salón de eventos del Municipio, construido por la Prefectura.

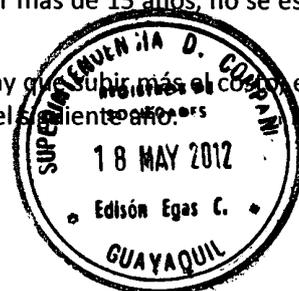
Se incremento la participación del directorio, reuniones, informes y reportes verbales del gerente todos los días las semanas con el vocal y con el Presidente.

Se fallo en el sentido de que no se están cumpliendo con la formalidad de las reuniones ordinarias del directorio, para abaratar costos, y eliminar burocracia corporativa, sin embargo se han dado incontables reuniones semanales, o sea muchas más de las que menciona el estatuto.

Se fallo en la implementación de Tecnología, in focus, laboratorios de idiomas, sillas etc. todo esto está pendiente para el 2012.

Los Buses 15 años, no se cumple con la ley o vamos a tener problemas, actualmente hay un acuerdo ministerial que dice que los buses escolares, no pueden tener más de 15 años, no se esta cumpliendo en la práctica.

Se elimino el subsidio de los buses, en un porcentaje, todavía hay que subir más el costo este año al menos era de US \$45.00, se pensó en llegar a US \$50.00 para el siguiente año.





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

Se cambio de proveedor de implementos de productos de limpieza, mejorando la calidad y a un menor costo posible.

Se implemento la promoción de la escuela de futbol, que incremento en un 25% el número de estudiantes y en un 25% sus ingresos.

Nuevas becas, y nuevos descuentos promocionales, para incrementar el número de estudiantes, y amortizar el alza de pensiones,

Se redistribuyeron los pocos fondos del presupuesto que tenía la empresa, para reinversión en donde realmente se necesitaba invertir.

Solución de Problemas de manera inmediata y eficiente, reduciendo los impactos de los conflictos, y que los costos se incrementen exponencialmente, por no haber resuelto el problema desde que se inicio.

Se confronto en 3 ocasiones a la Junta Reguladora, de Costos y a la Dirección de Educación que vinieron a imponer multas, y sanciones por supuestas irregularidades, en cobros no autorizados, se le explico la realidad de la situación. Se resolvió el problema sin coimas (En ocasiones están buscando la oportunidad para recibir donativos, antes que poner la multa), explicándoles que las denuncias eran falsas e infundadas, por mala información del "Supuesto Padre de Familia Denunciante" que estaba completamente mal informado.

Se hizo la gestión para solicitar una tarjeta de crédito corporativa, con el Banco Pichincha, nos dieron la tarjeta con un cupo de US \$5,000.00, la tarjeta de crédito cobra las tasas de interés más altas del mercado, crédito de consumo entre el 15.50 al 14.50 % anual, al igual que los sobregiros, con la diferencia es que la tarjeta permite realizar los pagos mínimos, y el sobregiro hay que cubrirlo por completo en 30 días, dependiendo del Banco. Esto ayuda a realizar pagos en los lugares que exigen cheques certificados, o cuando son pagos muy elevados para realizarlos en efectivos, o enviar el dinero con el mensajero. La firma autorizada en la Tarjeta es la del Gerente, actualmente lo que se hace son los depósitos o transferencias en la tarjeta, antes de hacer el gasto, para así evitar el pago de intereses, o en su defecto si se hace el gasto con la tarjeta, inmediatamente se manda a depositar, el costo de emisión de la tarjeta fue gratuito por el primer año, costo de mantenimiento mensual inferior a 2.00, y a partir del próximo año la renovación de la tarjeta costará US \$60.00 al año. Esto facilita los pagos, en locales, sin necesidad de que se hagan los comprobantes de retención.

Se cambio la política ilegal de despidos y liquidaciones de trabajadores anualmente, prohibición de dos años, prohibición de desahucio a más de 5 trabajadores, ministerio de relaciones laborales, gasto deducible, es menos costoso, debido a que los trabajadores renuncian, no hay que liquidarlos a todos, se gana liquidez, mejoran las utilidades, la liquidación anual, no le quita el derecho al trabajador de que pueda acceder a su jubilación patronal, nos anticipamos al problema que se nos venía.

Cogimos la deuda de las liquidaciones de los trabajadores que no se había pagado, o sea se había liquidados a los trabajadores extraoficialmente, pero no se les había pagado, en conjunto a la liquidación, estaba el pago del décimo cuarto sueldo que no se les había pagado, se hablo con los trabajadores se les pago en dos pagos, ellos colaboraron y no hubieron conflictos laborales, una



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

cuota se pago en Julio y la Otra en Septiembre, el décimo cuarto y las liquidaciones, teníamos que haberlos pagado en Marzo.

Se pagaron a los proveedores de los libros, que originalmente tuvieron que haberse pagado en Mayo, pero por falta de dinero, recién se termino de Pagar en Agosto, Septiembre otra parte y en Diciembre el último pago (Porque recién vinieron a cobrar una factura pendiente)

Dos meses atrasados los pagos de los combustibles con las gasolineras. Actualmente estamos al día pagamos quincenalmente.

Se realizo la gestión en PetroEcuador para solicitar el permiso para comprar combustible, para la podadora de césped y el generador, estaban realizando controles en la compra de canecas de combustibles, debido a prohibición para evitar el tráfico de combustibles, al exterior.

En todo el año desde que asumí la gerencia los sueldos, se pagaron el día primero o dos de cada mes, tan solo en una ocasión se pago el día 4. Actualmente los trabajadores están al día en sus sueldos, pagos de décimos terceros, décimos cuartos, aportes al IESS, Fondos de Reserva, etc. No estamos en Mora, con ninguna institución pública o privada, tenemos crédito con proveedores locales, y con las instituciones financieras las líneas de sobregiros abiertas. US \$7,000.00 en el Bolivariano máximo por 30 días tienen que ser cubiertos al finalizar el mes, y US \$15,000.00 [de cada cuenta del Banco del Pichincha) que pueden ser cubiertos máximos en 30 días contados a partir de la solicitud del crédito.

Optimización del Uso de los Sobregiros y transferencia de fondos en cuentas propias para no pagar doble tasa de interés por utilización innecesaria de los sobregiros.

Optimización de los Excedentes de Liquides mediante la inversión en instrumentos financieros de renta variable, se apertura una cuenta de Fondos de Inversión en el Banco del Pichincha su rendimiento es bajo, pero son de bajo riesgo, y producen algo de rentabilidad, que es mejor que tener depositada la plata en la cuenta corriente generando 0% de interés.

Optimización del sistema de usuarios del Sistema de Cash Management en el Banco del Pichincha, para tener un mayor control de los fondos, y disminuir costos. Traspaso del token de Autorización de transferencias de fondos del contador al gerente, eliminación de usuarios de personal que ya no trabajaba en la empresa, Salazar, Patricia Taipe, mantenían usuarios de consulta.

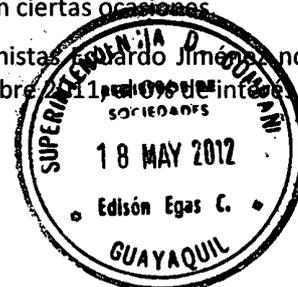
Cambio de Claves de todos los usuarios de los Bancos, como medidas de seguridad, en contra de administradores salientes.

Implementación en el sistema de transferencias financieros de los Bancos del Pichincha y del Pacífico para que aparezca el nombre de la compañía, dentro de las empresas a las que se puede realizar pagos mediante transferencias dentro de los servicios educativos.

Supervisión del Desfile del 5 e Agosto. Cambio de Instructor que venia de Quito a elevados costos.

Financiamientos de Déficit de Liquides, para no usar los sobregiros, no cobrando el sueldo de gerente totalmente, inicialmente hasta con 2 meses de atraso en ciertas ocasiones.

Por Gestión del Gerente se consiguió que uno de los accionistas Eduardo Jimenez nos haga un préstamo de US \$10,000.00 por 30 días en el mes de Septiembre 2011, con 0% de interés, que le fue





Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa

ESMERALDAS – ECUADOR

cancelado en su totalidad en el plazo convenido, según las disposiciones entregó al momento de concedernos el préstamo.

Reunión con el Experto en las NIFF (no fue productiva, el experto no demostró ser un Experto), se le pago pero no se completo el estudio.

El Levantamiento del plano del colegio y del avalúo. Se realizo exitosamente con la limitación que el perito que efectúo el levantamiento no estaba acreditado por la Superintendencia de compañías.

Se realizaron trabajos de pintura y reparaciones que supervise personalmente.

Se escucho las necesidades, de los padres, de los docentes, los estudiantes, del personal administrativo, del personal de mantenimiento, y en lo posible se solucionaron todos sus problemas.

Se concedieron préstamos a los trabajadores cuando lo solicitaron, sin embargo se disminuyo el número de préstamos que recibían los empleados. Solo para emergencias, en ocasiones se les hizo un préstamo del bolsillo del gerente, pero se les soluciono el problema.

Se implementaron cambios en la política de cobranzas, de 9 pensiones a 10 pensiones, cobro en Abril a cobro en Marzo de pensiones, para superar déficit.

Se les concedió solo por este año a los trabajadores para no subirles mucho el sueldo, que no paguen el servicio de transporte los que sus hijos estudian en la empresa.

El año pasado pagamos los Impuesto Prediales en el mes de Octubre, este año se pago en el mes de Enero, aprovechando los descuentos que otorga el Municipio, por pronto pago. Hubo un aumento en los impuestos prediales debido a que el municipio, actualizo los metros de construcción del Colegio, ocasionando que se incremente el pago del impuesto predial. Aún los avalúos se encuentran bajos, y los metros de construcción están por debajo de lo que realmente tenemos así que no hay nada que reclamar al municipio, porque se está pagando mucho menos de lo que realmente tuviéramos que pagar.

Se realizo el estudio de las NIFF, pero quedo inconcluso, por varios motivos, dentro de los aspectos más relevantes, fue la revalorización del terreno y edificios, por incremento en el avalúo municipal, por actualización de los metros de construcción en el catastro municipal.

Y la presentación de la declaración sustitutiva por implementación del estudio actuarial, y ajustes contables para efectuar las provisiones que afectan las cuentas contables relacionadas con la Jubilación Patronal.

EDFOR S.A. al ser una pequeña y mediana empresa, no tiene la obligación de aplicar las NIFF Completas, sino tan solo las NIFF PYMES, que son menos exigentes, durante el 2012, continuaremos implementando, y culminando el estudio de las NIFF, en lo que sea posible.



Unidad Educativa Particular "Francés"

Dirección: Km. 7 ½ de la Vía Esmeraldas – Atacames

Teléfonos: (06) 2757179 – (06) 2757180

Cuenta Facebook: Edfor (Unidad Educativa Particular Francés)

Cuenta Twitter: @edforsa
ESMERALDAS – ECUADOR

Es todo lo que tengo que informar, en honor a la verdad.

Ab. CBR. Econ. Walter Andrés Jiménez Bruno
Gerente General y Representante Legal de EDFOR S.A.

