



INFORME DE GERENCIA

PAZVILLAL S.A.

25 DE JUNIO DEL 2019

CONTENIDO

1. NATURALEZA DEL NEGOCIO	2
1.1. ACTIVIDAD ECONOMICA.....	2
1.2. INFLACION	2
1.3. ENTORNO LEGAL	3
1.4. PRINCIPALES SERVICIOS Y PROCESOS	4
2. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS	5
3. RECURSOS, RIESGOS Y RELACIONES	6
3.1. RECURSOS	6
3.2. RIESGOS.....	6
3.3. RELACIONES	7
4. RESULTADOS DE LAS OPERACIONES Y PERSPECTIVAS	7
4.1. ESTADO DE SITUACION FINANCIERA	7
4.2. ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL	8
4.3. ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	8
4.4. ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	8
4.5. DESTINO DE LAS UTILIDADES.....	8
5. INDICADORES FINANCIEROS Y DE GESTION	9
5.1. INDICADORES DE GESTION	9

1. NATURALEZA DEL NEGOCIO

1.1. ACTIVIDAD ECONOMICA

La Compañía PAZVILLAL S.A. Realiza sus actividades en el sector del transporte en la ciudad de Santo Domingo de los colorados. La principal competencia se encuentra en el resto de compañías y cooperativas que realizan la misma actividad.

1.2. INFLACION

El Banco Central del Ecuador Señala que “la inflación es medida estadísticamente a través del Índice de Precios al Consumidor del Área Urbana (IPCU), a partir de una canasta de bienes y servicios demandados por los consumidores de estratos medios y bajos, establecida a través de una encuesta de hogares.” Esta Inflación puede afectar al negocio del taxismo, pues al aumenta el precio de bienes y servicios básicos, nuestros clientes por economía van a preferir usar medio de transporte más barato, como el bus urbano.

Realizando una comparación del 2017 y 2018 (Grafico 1) podemos observar que la inflación ha disminuido, lo que es positivo para la entidad, pues la situación se mantiene y los riesgos se disminuyen considerablemente.

GRAFICO 1

Año 2017

FECHA	VALOR
Diciembre-31-2017	-0.20 %
Noviembre-30-2017	-0.22 %
Octubre-31-2017	-0.09 %
Septiembre-30-2017	-0.03 %
Agosto-31-2017	0.28 %
Julio-31-2017	0.10 %
Junio-30-2017	0.16 %
Mayo-31-2017	1.10 %
Abril-30-2017	1.09 %

**INFORME DE GERENCIA
POR EL AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2018**

Marzo-31-2017	0.96 %
Febrero-28-2017	0.96 %
Enero-31-2017	0.90 %

Fuente: BCE

Año 2018

Fuente: BCE

FECHA	VALOR
Diciembre-31-2018	0.27 %
Noviembre-30-2018	0.35 %
Octubre-31-2018	0.33 %
Septiembre-30-2018	0.23 %
Agosto-31-2018	-0.32 %
Julio-31-2018	-0.57 %
Junio-30-2018	-0.71 %
Mayo-31-2018	-1.01 %
Abril-30-2018	-0.78 %
Marzo-31-2018	-0.21 %
Febrero-28-2018	-0.14 %
Enero-31-2018	-0.09 %

1.3. ENTORNO LEGAL

Las principales leyes que se deben cumplir para poder ejercer el taxismo son:

- Ley de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial – Código Orgánico Integral Penal: Se determina aspectos fundamentales de funcionamiento de la compañía, su clasificación y aspectos generales que debemos tomar en cuenta en las operaciones normales de la entidad. También determina el sistema de reducción de puntos cuando se comete una infracción o delito, los cuales debemos tener cuidado de no incumplir pues el no hacerlo puede ocasionar la

perdida de nuestra licencia profesional considerando que solo se tiene 30 puntos.

- **Ley de Compañías:** Esta ley determina como debe ser nuestro funcionamiento como una compañía anónima, la administración y nuestra responsabilidad ante la superintendencia de compañías, debiendo cumplir con sus disposiciones y resoluciones, es de esta forma que se ha cumplido con lo señalado realizando la implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES (Pequeñas y Medianas empresas), la que nos permite analizar cuatro clases de estados financieros más sus notas, la que permite tener una mejor perspectiva de cuál es la situación económica de la entidad.

- **Ley Orgánica de Régimen Tributario Interno:** es la que dispone nuestras obligaciones con el SRI, que determina que nuestras declaraciones de IVA, Renta se las debe de realizar mensualmente y bajo el marco de esta ley.

- **Ley Orgánica de Justicia Laboral,** pues en él se determina los derechos y obligaciones como empleadores, cuales son los beneficios de los empleados y cuáles son sus obligaciones.

Existen otras leyes que se relacionan con la entidad y cuyo cumplimiento es fundamental, este es el caso de la ley de seguridad social, el código civil en relación a cualquier tipo de contrato, etc.

1.4 PRINCIPALES SERVICIOS Y PROCESOS DE NEGOCIO

El principal servicio que se realiza es el transporte particular de personas, el cual durante el año 2018 no se pudo ejercer, con el compromiso del año 2019 proceder a trabajar en metas y en desarrollar la actividad por la cual la compañía de creo.

1.4. ESTRUCTURA DE LA ENTIDAD

El organismo máximo es la junta de accionistas, la cual aprueba los estados financieros e informes a presentarse a la Superintendencia de Compañías y Seguros, y toma decisiones relacionadas con asuntos de alta importancia de la entidad. Además cuenta con un Gerente encargado de la administración de la compañía, un presidente y comisario que vigilan su labor y se aseguran que cumplan con las leyes, reglamentos y estatuto.

Existe una contadora externa, la encargada de elaborar los estados financieros y los reportes mensuales al SRI.

2. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

En relación con el cumplimiento de Objetivos propuestos en el año 2018, no se ha logrado iniciar con la actividad económica por la cual fue creada la compañía por el trámite de permisos para poder operar sin inconvenientes y siempre pegados a lo que señala la ley.

También es importante mencionar, que estamos al día con las obligaciones con los diferentes organismos de control, lo que refleja el esfuerzo de nuestra administración por cumplir con las disposiciones legales.

Los Principales Objetivos que mantiene la gerencia para el año 2019 son:

1. Aumentar las ventas e ingresos: Para poder lograrlo sería fundamental desarrollar un plan de acción, para ello se deberá realizar un análisis detallado de lo que haremos y lo que se espera. Todo esto acompañado del buen servicio harán la diferencia de otras entidades de similares características y ganaremos fidelidad de la clientela y por ende nuestros ingresos aumentaran, pues no hay mejor publicidad que las referencias.

2. Cumplir con las disposiciones del Estado y estar al día con las obligaciones con los organismos de control: Esto se lo lograra al presentar la información al día a los organismos de control, para lo que se coordinara con la contadora como se lo ha venido haciendo, además, de estar al día con las disposiciones que determinan los organismos de control y cumplirlas a cabalidad.

3. RECURSOS, RIESGOS Y RELACIONES

3.1.RECURSOS

Los recursos que tienen compañía son los Recursos Financieros y los Recursos no Financieros:

Recursos Financieros

Los principales Recursos Financieros son: Efectivo y sus equivalentes.

El primer recurso importante es el efectivo y sus equivalentes, como se conoce, están compuestos por el dinero en caja; es un importante recurso pues representa la liquidez de la compañía. Este dinero proviene principalmente del aporte de constitución de los accionistas a la compañía.

Recursos No Financieros

El Recurso no financiero está compuesto principalmente por el Talento Humano, quien es la base fundamental para que la entidad pueda cumplir con sus obligaciones, tanto con los clientes, proveedores, como con el Estado. Es de resaltar que el Talento Humano es fundamental para poder alcanzar los objetivos propuestos por la Compañía.

3.2.RIESGOS

Se han identificado varios riesgos principales relacionados con la compañía, los cuales pueden afectar el normal desempeño de la entidad. Estos Riesgos pueden ser Comerciales, Operativos y Financieros los cuales pueden ser del tipo Amenaza, Oportunidad e Incertidumbre.

Los Riesgos son:

- **Incrementar Ingresos y Movimientos económicos:** Es un riesgo alto pues de no generar actividad económica en el año 2019 se ve en desequilibrio las finanzas de la empresa y el principio de empresa en marcha.

3.3.RELACIONES

Las principales relaciones tiene la compañía y son las que se mantiene con los accionistas.

4. RESULTADOS DE LAS OPERACIONES Y PERSPECTIVAS

4.1 ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Estructura del Activo

Al 31 de diciembre de 2018, los activos de PAZVILLAL S.A. ascendieron a 1000.00 dólares que corresponde al capital pagado de los accionistas.

Estructura del Pasivo

Al cierre del 2018, no existe pasivos en PAZVILLAL al tratarse de una compañía nueva y sin movimientos económicos.

4.2 ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL

No existieron ingresos o gastos en el año 2018.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

El estado de flujos de efectivo nos permite observar de donde proviene nuestra liquidez (dinero) y en que se usa. En el periodo se generó únicamente los 1000.00 dólares del aporte de capital de los accionistas.

4.4 ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

En el Estado de Cambios en el Patrimonio no presenta cambios significativos.

4.5 DESTINO DE LAS UTILIDADES

No existen utilidades en el año 2018.

5 INDICADORES FINANCIEROS Y DE GESTION

5.1 INDICADORES DE GESTION

Los Indicadores se dividen en: Administrativos y de Propósito estratégico, los que nos muestran que hace falta realizar la implementación de algunos procesos, como son los de control, calidad, así como procesos preventivos. Lo que se ocasiona por la anterior cultura de la entidad.

Además se observa que la empresa no tiene una visión y misión, pues por los continuos problemas con el ex gerente aún no se ha podido determinar. Mi recomendación es que se las realice cuando se solucionen estas situaciones y se tenga la certeza de lo que va a pasar en el futuro con la compañía.

Administrativos

1. Objetivos

Indicadores Cualitativos

- Todos los esfuerzos están dados en relación a los objetivos.

Interpretación: La organización en general enfoca sus esfuerzos para el cumplimiento de los objetivos.

- Influyen bastante en las acciones, aproximadamente en un 100%

Interpretación: Los objetivos influyen en el 100% en el accionar de la compañía.

Cuantitativos

- Objetivos alcanzados / Objetivos Definitivos: $1/10 = 1\%$

Interpretación: La compañía no cumple con el 100% de sus objetivos.

Interpretación: El impacto alcanzado no es exactamente el esperado, por lo tanto se ha cumplido con el objetivo.

2. Estructura Organizacional

- La infraestructura de la empresa constituye una gran ventaja.

Interpretación: La infraestructura representa una gran ventaja para la compañía en relación a la competencia porque permite la organización y planificación adecuada, de acuerdo a las necesidades de la entidad y de sus clientes.



**PAZOS VILLALVA HECTOR
GERENTE DE PAZVILLAL S.A.**